



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **30/06/2021**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Relazione sulla Performance 2020 della Giunta Regionale della Campania -
Approvazione in via definitiva.**

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con Delibera di GR n. 88 del 19 febbraio 2020 è stato adottato l'*Aggiornamento 2020 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*;
- b) con Delibera di GR n. 120 del 4/03/2020 è stato approvato il *Piano della Performance 2020-2022 della Giunta Regionale della Campania*;
- c) con Delibera di GR n. 545 del 2/12/2020 e ss.mm.ii. è stato approvato il Monitoraggio del Piano della Performance 2020-2022;
- d) con Delibera di G.R. n. 203 del 19/05/2021 è stata approvata la *Relazione sulla performance 2020 della Giunta Regionale della Campania*;
- e) l'art. 14 del citato Aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* prevede che l'OIV procede alla validazione della Relazione sulla performance entro 30 giorni dall'approvazione da parte della Giunta. La validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'attribuzione dei premi;

RILEVATO CHE:

- con nota prot. n. 0325684 del 17/06/2021, il Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIV ha comunicato che l'Organismo, nel validare, con prescrizioni, la Relazione sulla Performance 2020 nella riunione del 15/06/2021, ha dato mandato alla suddetta Struttura di trasmettere gli esiti dell'analisi compiuta direttamente alla Direzione Generale per le Risorse Umane, con invito a procedere direttamente alla modifica dei dati sulla piattaforma Gzoom, trattandosi di rettifiche aventi carattere prescrittivo;
- nella nota di cui al punto precedente viene altresì rappresentato che l'OIV ha rilevato la non misurabilità di tutti gli indicatori/azioni riferiti alla sistemazione contabile dei provvisori d'uscita (pru);
- con nota prot. n. 0326457 del 17/06/2021, la Struttura tecnica di supporto all'O.I.V. ha trasmesso al Presidente della Giunta Regionale della Campania e, per conoscenza, al Capo di Gabinetto e al Direttore Generale per le Risorse Umane:
 - il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance anno 2020, del 17/06/2021;
 - il Rapporto per la Validazione della Relazione sulla Performance della Regione Campania anno 2020 del 17/06/2021 ed i relativi allegati;
 - la Scheda di sintesi dei lavori;
- il complessivo processo di rettifica che ha coinvolto diverse Strutture dell'Ente si è concluso in data 23/06/2021;
- all'esito del processo di rettifica, sono stati aggiornati i Report delle singole strutture di primo e di secondo livello contenuti nella sezione II ed i dati di sintesi riportati nel paragrafo 4 della sezione I della Relazione che si approva con il presente provvedimento;

RILEVATO ALTRESI' CHE:

- a) ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., l'O.I.V. ha validato con prescrizioni la Relazione sulla performance 2020 della Giunta Regionale della Campania, invitando, altresì, l'Amministrazione, nel Rapporto per la validazione della Relazione, a tenere conto tempestivamente delle raccomandazioni e osservazioni, ivi dettagliatamente illustrate – alcune delle quali con carattere prescrittivo a partire dal ciclo 2021 – in quanto riferibili alla relazione in esame e alle problematiche di carattere generale del Ciclo della performance, come di seguito elencate:
 - Approccio al Ciclo della Performance

- Rispetto dei tempi
- Semplificazione del processo
- Raccolta della documentazione a supporto dei risultati raggiunti
- Sistema informativo
- Qualità degli obiettivi
- Regole di calcolo
- Processo di misurazione degli obiettivi trasversali ex art. 14 Smivap
- Non valutabilità degli obiettivi
- Redazione del POLA
- Adozione del Bilancio di Genere
- Partecipazione dei cittadini e degli stakeholders in tutte le fasi del ciclo.

RITENUTO, pertanto, di dover approvare la *Relazione sulla Performance 2020 della Giunta Regionale della Campania*, che, allegata al presente provvedimento (prima parte: sub all.a; seconda parte: sub all. da b.1 a b.3; terza parte: sub all.c), ne costituisce parte integrante e sostanziale, redatta dagli Uffici in adeguamento ed in conformità alle prescrizioni di cui al relativo Rapporto per la validazione dell'OIV del 17/06/2021;

VISTI

- a. il Regolamento regionale n.12/2011 e ss.mm.ii;
- b. il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- c. il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- d. la DGR n. 88/2020;
- e. la DGR n. 120/2020;
- f. la DGR n. 545/2020;
- g. la DGR n. 573/2020;
- h. la DGR n. 203/2021;
- i. le Linee Guida del Dipartimento Funzione Pubblica n.3/2018;
- j. la nota della Struttura tecnica di supporto all'OIV prot. n. 0325684 del 17/06/2021;
- k. la nota della Struttura tecnica di Supporto all'OIV prot. n. 0326457 del 17/06/2021 di trasmissione della documentazione relativa alla Validazione della Relazione sulla Performance 2020 della Giunta Regionale della Campania;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

DELIBERA

per le motivazioni e le considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di approvare, ai sensi dell'art. 14 dell'Aggiornamento 2020 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, la *Relazione sulla Performance 2020 della Giunta Regionale della Campania*, che, allegata al presente provvedimento (prima parte: sub all.a; seconda parte: sub all. da b.1 a b.3; terza parte: sub all.c), ne costituisce parte integrante e sostanziale, redatta dagli Uffici in adeguamento ed in conformità alle prescrizioni di cui al relativo Rapporto per la Validazione dell'OIV del 17/06/2021;
2. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff: "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, nonché alla Struttura di Staff 50.14.93 "Coordinamento attività Piano della performance" per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	277	del	30/06/2021	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

OGGETTO :

Relazione sulla Performance 2020 della Giunta Regionale della Campania - Approvazione in via definitiva.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>30/06/2021</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>30/06/2021</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>30/06/2021</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>01/07/2021</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : STAFF - Racc. con Autorità di Gest. dei fondi Eur. e resp. piano raff. amm.
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 14 : STAFF - Coordinamento attività piano della performance
- 50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.
- 50 . 14 : UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO
- 50 . 14 : STAFF - Supp. al Resp. della Prevenz. della corruzione e della trasparenza
- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali

- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB
- 50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 6 : Grandi Opere
- 60 . 8 : Ufficio Comunitario Regionale
- 60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
- 60 . 10 : Ufficio enti e società partecipate, vigilanza e controllo
- 60 . 11 : UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE
- 70 . 3 : Ufficio Elettorale Regionale
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente