

Proposta dell'Amministrazione all'utilizzo risorse decentrate 2021

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito provvisoriamente in €. 41.075.004,45 di parte stabile con deliberazione di Giunta Regionale n. 257 del 15/06/2021.

L'art. 11 c. 7 del vigente CCDI per il personale di comparto recita che: *“In un 'ottica di gestione budgettaria delle risorse destinate al finanziamento del trattamento economico accessorio tali disponibilità saranno ripartite tra le strutture apicali regionali in base alle specifiche attività interne alle stesse. Tali assegnazioni saranno, di volta in volta, concordate tra la Direzione del Personale e le singole Strutture interessate. Su tali basi l'indennità per l'attività di disagio è cumulabile con quella di specifiche responsabilità di cui all' art. 12 del presente contratto, nel rispetto del dettato dell 'art. 40 comma 3bis del D.Lgs l 65/200 l. Inoltre, tali indennità non sono assegnabili per le prestazioni che sono già oggetto di specifici compensi definiti dal CCNL_ Tutto ciò, fermo restando, in sede di concertazione annuale l'individuazione con i Rappresentanti dei Lavoratori delle categorie di lavoratori interessati alla suddetta compatibilità”*.

A seguito di richiesta delle Parti Sindacali e sentite, da parte della DG Risorse Umane, le strutture interessate, le parti concordano la disponibilità di risorse del fondo per la cumulabilità dell'istituto del disagio con quello della specifica responsabilità, previo atto di conferimento da parte del dirigente responsabile, in applicazione del suindicato art. 11 c. 7 del vigente CCDI per il personale del comparto,

In aggiunta alle categorie già assegnatarie di tale cumulabilità- come quelle indicate nell'ultimo accordo del 23/12/2020 sotto riportate unitamente alle nuove categorie, si dettagliano le attività cumulabili come di seguito specificato:

- a. al personale autista impiegato in turni;
- b. agli operatori di protezione civile che siano effettivamente adibiti a turni e/o che svolgano attività di antincendio boschivo;
- c. al personale amministrativo dell'avvocatura, che per ragioni d'ufficio si recano anche direttamente presso i vari Tribunali;
- d. agli operatori sala macchina Cred adibiti alla manutenzione e controllo dei servizi operativi;
- e. al personale impiegato nelle attività che comportano il rilascio delle autorizzazioni VIA-VAS;
- f. al personale addetto al contenzioso tributario e tasse automobilistiche impegnato in attività di front office e di controllo all'evasione;
- g. al personale addetto ai controlli fitosanitari;
- h. al personale addetto alle attività del datore di lavoro che per ragioni d'ufficio controllano la sicurezza delle varie sedi regionali ed anche al personale impegnato nei corsi di formazione;
- i. al personale ex Casmez e/o responsabili di centrali idriche adibiti al controllo e verifiche degli acquedotti;
- j. al personale adibito al front office dei cpi per un numero massimo di 180 unità giornaliere anche a rotazione;
- k. al personale adibito al front office dei Geni Civili Provinciali per un numero massimo di 25 unità giornaliere anche a rotazione;
- l. ai tecnici agricoli, in numero massimo di 28 unità, già percettori di disagio di fascia A appartenenti alle categorie individuate dal Datore di Lavoro, quali addetti ai cantieri e soggetti a profilassi medica;
- m. al personale assegnato presso le Segreterie Politiche degli Assessori.

Infine, facendo seguito agli accordi intercorsi in sede decentrata, l'Amministrazione sottopone alle OO.SS. la bozza del nuovo CCDI, prevedendo l'indennità di condizioni di lavoro così come introdotta dal CCNL 21/05/2018, Funzioni Locali, confidando in una pronta approvazione della stessa nella prossima delegazione trattante.

Napoli 13/07/2021

Per la Direzione Generale Risorse Umane

Dott.ssa Maria Messina

Dott.ssa Stefania Panza

Dott. Salvatore De Maio

OO.SS.:

CGIL

CISL _

UIL ,

CSA : '

RSU: come da allegato