



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	05

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **15/06/2021**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Approvazione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance per l'anno 2021.
Personale del comparto - Risorse stabili.**

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

Premesso che

- a) con Deliberazione della Giunta Regionale n. 655 del 22.11.2016 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo anno 2016 per il personale del comparto;
- b) con decreto n. 2 del 14 dicembre 2016 sono stati determinati gli importi definitivi del fondo 2016 ed in particolare si è determinato in € 59.212.767,18 il valore del fondo 2016 (parte stabile al netto delle riduzioni € 51.617.798,13 + parte variabile ex art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999 € 7.594.969,05);
- c) con la costituzione del fondo 2016 le diminuzioni proporzionali effettuate negli anni precedenti, fino al 2014 compreso, sono divenute definitive, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità per il 2014);
- d) con delibera di Giunta Regionale n. 801 del 19 dicembre 2017 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo anno 2017 per il personale del comparto nell'importo di € 57.365.551,17 (parte stabile al netto della riduzione € 51.764.540,83+€ 5.601.010,34 parte variabile ex art. 17, c. 5, CCNL 01/04/1999);
- e) con delibera di Giunta Regionale n. 260 del 02 maggio 2018 è stato rideterminato lo stanziamento sul fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse Umane e della produttività per l'anno 2017, nell'importo di € 57.692.392,31 (parte stabile al netto della riduzione € 52.091.381,97+ € 5.601.010,34 parte variabile ex art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999) ed è stata confermata la quantificazione della parte stabile dell'anno 2017 provvisoriamente anche per il Fondo - Risorse Stabili - per l'anno 2018, pari ad € 52.091.381,97, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL;
- f) con delibera di Giunta Regionale n. 869 del 17/12/2018 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo anno 2018 per il personale del comparto e nella medesima deliberazione si rinviava, una volta espletate tutte le attività consequenziali, alla quantificazione definitiva con apposito decreto dirigenziale del Direttore delle Risorse Umane;
- g) con decreto n. 123 del 27/12/2018 sono stati rideterminati gli importi definitivi del fondo 2018 ed in particolare l'ammontare complessivo è stato quantificato in €. 43.243.330,74, di cui risorse stabili in €. 38.735.520,16 e risorse variabili in €. 4.507.810,58;
- h) con delibera di Giunta Regionale n. 662 del 17/12/2019 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo anno 2019 per il personale del comparto e nella medesima deliberazione si rinviava, una volta espletate tutte le attività consequenziali, alla quantificazione definitiva con apposito decreto dirigenziale del Direttore delle Risorse Umane;
- i) con decreto n. 95 del 30/12/2019 sono stati rideterminati gli importi definitivi del fondo 2019 ed in particolare l'ammontare complessivo è stato quantificato in €. 42.268.069,08;
- j) con delibera di Giunta Regionale n. 574 del 16/12/2020 è stato costituito, il fondo anno 2020;
- k) con circolare n. DAR0012120 del 12/09/2014 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Affari Regionali – nel fornire indicazioni applicative in materia di trattamento retributivo accessorio del personale di Regioni ed Enti Locali, ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, precisa sia che “...E' fatta salva la costituzione dei fondi contrattuali adottati dalle Regioni e dagli Organismi strumentali delle stesse in conformità delle legislazioni regionali già vigenti”, sia che, nella quantificazione delle riduzioni per il personale cessato ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, “... siano da considerarsi anche le interpretazioni contenute nel documento Linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Pubbliche Amministrazioni”;
- l) nell'ambito del procedimento di parifica del rendiconto 2013 della Giunta regionale della Campania, la competente sezione della Corte dei Conti, nell'allegato B della delibera 285/2016, “auspica che la Regione si faccia promotrice di tutte le iniziative idonee a favorire l'allineamento della disciplina del fondo per il trattamento accessorio con il quadro normativo”;
- m) la misura 46 – stabilita dal Decreto del Commissario ad Acta n. 1 del 28 dicembre 2012 pag. 36 - prevede il progressivo assorbimento delle posizioni organizzative resesi vacanti per effetto dei pensionamenti con contestuale riduzione del numero delle posizioni assegnate;
- n) ai sensi dell'art. 23, c. 2, Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 “a decorrere del 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle

Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 c. 236 della L. 28/12/2015 n. 208 è abrogato”;

- o) il D.L. 34/2019 all'art. 33 comma 2 ultimo capoverso prevede che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*

Rilevato che

- a) in data 21 maggio 2018 è stato firmato il nuovo CCNL – personale del comparto – Funzioni Locali che, all'art. 67 *“Fondo delle risorse decentrate: costituzione, dispone, a decorrere dal 01/01/2018, una nuova disciplina relativa al fondo, stabilendo che il Fondo delle risorse decentrate si compone di un importo unico consolidato, a cui si aggiungono incrementi di parte stabile e di parte variabile”;*
- b) il comma 7 del citato art. 67 stabilisce, inoltre, che *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”.*

Preso atto che

- a) con nota prot. n. 0664877 del 22/10/2018, ai sensi dell'art. 67 comma 1 CCNL Funzioni Locali, si è richiesta al Collegio dei Revisori la certificazione delle risorse stabili come importo unico consolidato, per un ammontare complessivo di €. 36.540.802,20, al netto delle risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- b) con verbale n. 65 del 13/12/2018 acquisito al prot. n. 2018.0799895 del 14/12/2018 l'organo di revisione ha espresso *“parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativamente all'anno 2018”*, per un importo complessivo di €. 36.540.802,20, così come richiesto;
- c) il parere n. 243388 del 15/11/2018 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, reso alla Regione Lombardia a seguito di apposita richiesta ad oggetto: *“Regione Lombardia – Giunta - Richiesta di parere in ordine alle risorse per il finanziamento del salario accessorio”* chiarisce, anche sulla base della relazione illustrativa al Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017, le risorse che restano escluse dal limite ex art 23 c. 2 D. Lgs n. 75/2017;
- d) il Decreto del Ministro per la P.A., di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni”* del 3 settembre 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 04/11/2019, finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 prevede che la citata normativa si applica alle regioni a statuto ordinario a decorrere dal 01/01/2020 ed inoltre si rileva che *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'articolo 33 comma 1 del DL 34/2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018”;*

Rilevato, altresì, che

- a) con nota prot. 2020.0556049 del 23/11/2020 indirizzata al Collegio dei Revisori, ad oggetto *“Costituzione fondo risorse decentrate ex art. 67 comma 1 CCNL 22/05/2018 – Funzioni Locali”*, si richiedeva la certificazione del fondo 2020;
- b) con verbale n. 89 del 11/12/2020 il Collegio dei Revisori ha espresso *“parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente... ”;*
- c) con delibera di giunta regionale n. 574 del 16/12/2020 si è provveduto all'approvazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto quantificando le risorse stabili in €. 43.284.005,49, così come certificate dall'organo di revisione;
- d) gli incrementi ai sensi dell'art. 67 c.2 del vigente CCNL lettere c) e d) – importi a titolo di retribuzione integrativa di anzianità, assegni ad personam e assegni riassorbibili - di cui risultava beneficiario il

personale cessato nel corso del 2020 e le risorse derivanti dalle economie di parte stabile ai sensi dell'art. 68 c. 1 del citato CCNL verranno quantificate dopo aver erogato i premi di performance 2020;

Tenuto conto che

- a) occorre apportare al fondo delle risorse decentrate solo la decurtazione relativa alla quota di €. 2.209.001,04, per l'effetto della determina n. 1 del 16/12/2015 della D.G. Risorse Umane, che stabilisce un piano di recupero dal 2016 al 2021 dell'importo complessivo di €. 13.468.222,84 per alcuni istituti contrattuali erroneamente erogati, attività resasi necessaria a seguito dei rilievi formulati dal Commissario ad Acta per l'esecuzione del piano di stabilizzazione finanziario, riaffermati dalla Corte dei conti in sede di parifica del rendiconto 2013 ed oggetto di controllo in sede di parifica dei rendiconti 2015 e 2016, mentre quelle previste dal decreto n. 89 del 16/12/2019 sono state effettuate come previsto, sui fondi degli anni 2019 e 2020;
- b) per il rispetto della misura 46, in riferimento all'anno 2021, occorrerà decurtare dalle risorse destinate alle posizioni organizzative per l'anno 2020, stabilite dalla DGR 574 del 16/12/2020 in €. 13.848.114,35 l'importo corrispondente al valore dato dalla somma degli importi erogati a titolo di P.O. e di retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa cessato nel corso del 2020, ammontare che potrà essere quantificato solo dopo il pagamento del risultato delle posizioni organizzative 2020;
- c) come chiarito dal parere n. 243388 del 15/11/2018 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, le voci che rientrano nel calcolo del tetto ex art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25.05.2017 sono: l'importo unico consolidato per un importo di €. 36.540.802,20, l'ammontare calcolato a titolo delle lettere c) e d) dell'art. 67 comma 2 pari ad €. 663.169,60 e l'importo delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e risultato, ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018, importo che attualmente non è possibile quantificare per le ragioni anzidette;

Ritenuto di dover determinare, in via provvisoria, sulla base dell'istruttoria degli uffici competenti, l'ammontare complessivo delle risorse stabili per l'anno 2021 pari ad €. 43.284.005,49, dato dal valore dell'importo unico consolidato così come certificate dal Collegio dei Revisori, pari ad €. 36.540.802,20, dagli aumenti già stabiliti con la delibera di Giunta Regionale n. 869 del 17/12/2018 e dagli incrementi, già quantificati dalla DGR 574 del 16/12/2020 previsti dall'art. 67 comma 2, come di seguito:

- a) lettera a) pari ad €. 376.812,80, ottenuto moltiplicando il personale del comparto in servizio al 31/12/2015 pari a n. 4.525, desunto dalla Tabella 1 del Conto annuale 2015, per gli €. 83,20 previsti da CCNL 21/05/2018.
- b) lettera b) pari ad €. 553.840,50 importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi stessi, entrambi gli incrementi non rientrano nel calcolo del tetto, come chiarito dalla dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 11 del D.L. 135/2018;
- c) lettere c) e d) pari ad €. 663.169,60 importo a titolo di retribuzione integrativa di anzianità, assegni ad personam e assegni riassorbibili di cui risultava beneficiario il personale cessato nel corso del 2018 e 2019 e che sarà oggetto di successivo incremento non appena si disporrà del dato relativo al 2020 certificate dall'organo di revisione;
- d) lettera e) pari ad €. €. 5.149.713,19 risorse stabilite per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale ex centri per l'impiego, proveniente dagli Enti di Area Vasta, importo che non deve essere considerato ai fini del calcolo del tetto come da parere n. 243388 del 15/11/2018 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Ritenuto di determinare provvisoriamente l'ammontare del fondo del personale del comparto 2021 per le risorse stabili in €. 43.284.005,49 a cui deve essere applicata la sola decurtazione ai sensi della determina n. 1 del 16/12/2015 dell'importo di €. 2.209.001,04 e per l'effetto quantificare come importo disponibile la somma complessiva di €. 41.075.004,45 e di rinviare a successivo atto:

- a. la quantificazione degli incrementi di parte variabile previsti dall'art. 68 comma 1, che ha sostituito le disposizioni previste dall'art. 17 comma 5 del CCNL 01/04/1999, risorse non utilizzate di parte stabile dell'anno precedente, quantificazione che sarà disponibile solo a conclusione del processo di erogazione agli aventi diritto dei premi di performance 2020;
- b. la verifica delle normative di riferimento da seguire relativamente ai limiti di contenimento del fondo, atteso che nel corso dell'anno probabilmente l'Amministrazione procederà a numerosi reclutamenti che potrebbero comportare l'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 33 del DL 34/2019;

- c. la quantificazione delle risorse destinate alle posizioni organizzative ed al risultato per il personale dipendente della Giunta, per l'anno 2021, in quanto l'ammontare della decurtazione ai sensi della misura 46 del DCA 1/2012 potrà essere effettuata solo a conclusione del processo di erogazione agli aventi diritto del risultato 2020 del personale cessato nel medesimo anno;

Visti

- il D. Lgs. 165/2001 e in particolare l'art.40 bis;
- il D. Lgs 75/2017 e in particolare l'art. 23 c. 2;
- il DL 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019;
- le leggi Regionali n. 38 e 39 del 29 dicembre 2020;
- il CCNL vigenti;
- i CCDI vigenti;
- la DGR n. 59 del 07/02/2017;
- la DGR n. 801 del 19/12/2017;
- la DGR n. 11 del 16/01/2018;
- la DGR n. 260 del 02/05/2018;
- la DGR n. 869 del 17/12/2018;
- il D.D. n. 123 del 27/12/2018;
- il D.D. n. 89 del 16/12/2018;
- la DGR 662 del 17/12/2019;
- D.D. 95 del 30/12/2019;
- la DGR 574 del 16/12/2020

Dato atto, altresì, che del presente provvedimento viene data informativa sindacale;

propone e la Giunta in conformità a voto unanime,

DELIBERA

per i motivi indicati in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di determinare provvisoriamente l'ammontare del fondo del personale del comparto 2021 per le risorse stabili in €. 43.284.005,49 a cui deve essere applicata la sola decurtazione ai sensi della determina n. 1 del 16/12/2015 dell'importo di € 2.209.001,04 e per l'effetto quantificare come importo disponibile la somma complessiva di €. 41.075.004,45 e di rinviare a successivo atto:
 - 1.1 la quantificazione degli incrementi di parte variabile previsti dall'art. 68 comma 1, che ha sostituito le disposizioni previste dall'art. 17 comma 5 del CCNL 01/04/1999, risorse non utilizzate di parte stabile dell'anno precedente, quantificazione che sarà disponibile solo a conclusione del processo di erogazione agli aventi diritto dei premi di performance 2020;
 - 1.2 la verifica delle normative di riferimento da seguire relativamente ai limiti di contenimento del fondo, atteso che nel corso dell'anno probabilmente l'Amministrazione procederà a numerosi reclutamenti che potrebbero comportare l'applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 33 del DL 34/2019;
 - 1.3 la quantificazione delle risorse destinate alle posizioni organizzative ed al risultato per il personale dipendente della Giunta, per l'anno 2021, in quanto l'ammontare della decurtazione ai sensi della misura 46 del DCA 1/2012 potrà essere effettuata solo a conclusione del processo di erogazione agli aventi diritto del risultato 2020 del personale cessato nel medesimo anno
2. di dare atto che, per il Fondo 2021, la copertura finanziaria della spesa complessiva, oltre gli oneri riflessi, rientra negli stanziamenti del bilancio gestionale per il triennio 2021-2023;
3. di inviare il presente atto, per quanto di specifica competenza:
 - al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Campania;
 - alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie;
 - alla Direzione Generale per le Risorse Umane, anche ai fini della pubblicazione nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente;
 - di trasmettere il presente atto, per opportuna conoscenza, agli Uffici di Gabinetto del Presidente.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	257	del	15/06/2021	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	05

OGGETTO :

Approvazione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della performance per l'anno 2021. Personale del comparto - Risorse stabili.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>30/06/2021</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>30/06/2021</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>15/06/2021</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>30/06/2021</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente**
- 40 . 7 : Collegio dei Revisori dei Conti**
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie**
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane**

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente

Tipologie di risorse	Ammontare risorse 2021
a) Importo unico certificato dal Collegio art. 67 c. 1	36.540.802,20
b) art. 67 comma 2 lettera a (incrementi contrattuali)	376.480,00
c) art. 67 comma 2 lettera b (incrementi contrattuali)	553.840,50
d) art. 67 comma 2 lettera c (ria+ assegni personale cessato 2017)	663.169,60
e) art. 67 comma 2 lettera e riduzione parte stabile fondi personale Aree Vaste per cpi bisogna aggiungere tra le stabili anche quelle variabili art. 67 c.3 lettera k)	5.149.713,19
f) art. 67 comma 2 lettera e (personale Province ex Del Rio)	-
Totale Risorse fisse	43.284.005,49
h) Art 67 c. 3 lettera c (Incentivi per spese tecniche ex art. 113 del D.Lgs 50/2016)	-
g) art. 68 c. 1 ex art. 17 c 5 CCNL 1999	-
h) Art 67 c. 3 lettera k	0
i) Art 67 c. 3 lettera h) incremento nella misura del 1,2% monte salari 1997	0
Totale Risorse variabili	-
FONDO COMPLESSIVO 2021	43.284.005,49
Rata recupero determina n. 1 del 16/12/15	- 2.209.001,04
FONDO COMPLESSIVO 2021 netto riduzioni	41.075.004,45