



## Giunta Regionale della Campania

### DECRETO DIRIGENZIALE

AREA GENERALE DI COORDINAMENTO

**A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del  
Forum Regionale Ormel**

COORDINATORE

**Dr. Oddati Antonio**

DIRIGENTE SETTORE

**Dr. Oddati Antonio**

DECRETO N°	DEL	A.G.C.	SETTORE	SERVIZIO	SEZIONE
<b>4</b>	<b>01/02/2011</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Oggetto:

***Rettifiche al D.D. n. 256/10 relativo all'approvazione Avviso pubblico per la presentazione di domande per "Piu' sviluppo Piu' lavoro". POR FSE 2007-2013. ob. op. e.1 Regime di aiuti ex Regolamento (CE) n. 800/2008 artt. 40 e 41.***

	Data registrazione	_____
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	_____
	Data dell'invio al B.U.R.C.	_____
	Data dell'invio al Settore Gestione delle Entrate e della Spesa di Bilancio	_____
	Data dell'invio al settore Sistemi Informativi	_____

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE ORIENTAMENTO PROFESSIONALE

### PREMESSO

- Che con Delibera di G.R. n. 690 del 08/10/2010 la Giunta regionale della Campania ha approvato il Piano di Azione per il Lavoro (Campania al lavoro!) , pubblicato sul B.U.R.C. n. 76 del 22/11/2010;
- Che con Delibera di GR n° 892 del 14/12/2010 la Giunta regionale ha approvato la rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR FSE 2007-2013;
- Che con DD n. 256 del 22/12/2010 è stato approvato, anche a seguito di sottoscrizione di Intesa con Assolavoro per la valorizzazione delle Agenzie del lavoro private nelle strategie di promozione dell'inserimento lavorativo dei lavoratori di lunga durata con particolare riferimento a coloro che già hanno beneficiato di politiche attive e con il ministero del lavoro, l'avviso pubblico "Più Sviluppo Più Lavoro" del Piano "Campania al Lavoro!" per la concessione di incentivi all'assunzione;
- Che, contestualmente alla pubblicazione sul BURC n. 83 del 27/12/2010, si è proceduto alla pubblicazione dell'Avviso citato, corredato, dai suoi allegati sul sito della Regione Campania;

### CONSIDERATO

- Che nel citato Avviso è stata rilevata la presenza di errori materiali e refusi per i quali si ritiene opportuno effettuare le opportune rettifiche modifiche ed integrazioni, come di seguito rappresentato:

#### Art 1 PREMESSA (pagina 1)

##### 1° comma

"Asse II occupabilità ob. Op. e1 del POR FSE Campania 2007-2013" *sostituisce* "Asse II occupabilità ob. Op. e) del POR FSE Campania 2007-2013" (refuso);

##### 3° comma

ai sensi del Regolamento CE 800/2008- sez. 9 art.40 e 41," *sostituisce* "ai sensi del Regolamento CE 800/2008- sez. 9 art.40," (erronea omissione);

#### Art 2 OBIETTIVO GENERALE DELL'INTERVENTO (pagina 1)

##### Linea di intervento 1, punto a)

"La DGR 342 del 29/02/2008" *sostituisce* "La DGR 342 del 29/02/2009" (errore materiale);

##### Linea di intervento 2, punto b)

La parola "lavoratore" *sostituisce* la parola "soggetto" (refuso interpretativo);

#### Art 4 ARTICOLAZIONE LINEA 2 (pagina 3)

##### 2° comma, punto b)

"di escludere dalla assunzione a valere sul presente avviso, coniugi, parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro e/o dei soci o degli amministratori in caso di società, e i soci stessi, gli amministratori ed i componenti del consiglio di amministrazione, nel caso di società (fatta esclusione per il solo caso delle cooperative, per le quali è prevista la condizione di socio lavoratore)" *sostituisce* "di escludere dalla assunzione a valere sul presente avviso parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro/ dei soci o degli amministratori in caso di società" (estensione logica del criterio interpretativo);

#### Art 4 ARTICOLAZIONE LINEA 2 (pagina 3)

##### 2° comma, punto d)

"con contratto di lavoro di somministrazione della durata non inferiore a 12 mesi, anche a seguito di proroghe temporali del medesimo contratto" *sostituisce* "con contratto di lavoro di somministrazione della durata non inferiore a 12 mesi, che preveda missioni per almeno 4 mesi"(estensione logica del criterio interpretativo);

2° comma, punto d) ultimo capoverso

**Eliminato** “o del lavoratore” (refuso);

Art. 5 FINANZIAMENTI (pagina 3)

1° comma

**Inserito** “(di cui € 8.250.000,00 di quota comunitaria, € 6.600.000,00 di quota nazionale e € 1.650.000,00 di quota regionale);

Art 6 INTENSITA' DEGLI INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE (pagina 4)

6° comma, ultimo capoverso

**Eliminato** “L'assunzione deve essere effettuata in data successiva alla presentazione della domanda di contributo, con uno dei contratti di lavoro ammissibili ai sensi del presente avviso.” (refuso in contrasto con il 4° comma);

Art 7 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI INCENTIVO (pagina 4)

1° comma

**Eliminato** “e con cadenza mensile dal giorno 20 al giorno 30 di ogni mese”

“fino ad esaurimento delle risorse disponibili e comunque entro il 30 marzo 2012.” **sostituisce** “fino ad esaurimento delle risorse disponibili e comunque entro e non oltre le ore 12,00 del 30 marzo 2012.” (errore materiale);

**Inserito** “La Regione Campania pubblicherà con cadenza mensile il decreto dirigenziale con l'elenco dei soggetti ammessi a finanziamento.”;

2° comma

“Le domande di partecipazione vanno presentate mediante accesso alla piattaforma telematica.” **sostituisce** “Le domande di partecipazione vanno presentate esclusivamente con invio telematico.”;

3° comma

**Inserito** “Per la partecipazione all'avviso occorre essere in possesso della posta elettronica certificata (PEC).

E' richiesto, altresì, l'utilizzo della firma digitale sulla domanda e sugli eventuali ulteriori documenti, per i quali è necessaria la sottoscrizione del possesso dei requisiti richiesti dall'avviso da parte del datore di lavoro. La firma digitale apposta sui documenti da inviare contestualmente alla richiesta di incentivo equivale alla firma in originale. Pertanto non si richiede, a coloro che utilizzano tale modalità, ulteriore documentazione.

Per coloro i quali, invece, non sono ancora dotati, alla data di richiesta di incentivo, della firma digitale, si consente, in via transitoria, di inviare la domanda e gli eventuali ulteriori documenti in originale, una volta compilati on line, stampati e successivamente firmati in originale in ogni pagina (con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente firmato) alla Regione Campania congiuntamente alla stampa della ricevuta di avvenuta consegna telematica della richiesta di incentivo.

L'indirizzo a cui spedire mediante raccomandata a/r la documentazione è il seguente: Regione Campania – Settore Orientamento Professionale – Piano “Campania al lavoro!”: Avviso “Più Sviluppo Più lavoro” - Centro Direzionale Isola A6 Napoli.

Il termine entro cui è necessario, pena l'esclusione dall'incentivo, spedire la documentazione firmata in originale alla Regione Campania è di 5 giorni lavorativi dall'inoltro della domanda di contributo sulla piattaforma telematica (farà fede il timbro postale di invio).

In caso di difformità tra la procedura informatica e la domanda pervenuta farà fede ciò che è inserito nella procedura. La Regione, rilevata la difformità, inviterà, mediante mail sulla posta elettronica certificata, il datore di lavoro alla regolarizzazione della domanda. Qualora il datore di lavoro non si presenti la richiesta di incentivo è automaticamente respinta.

I soggetti ammessi al contributo dovranno acquisire comunque la firma digitale, ai fini dell'accesso alle fasi successive dell'iter procedurale per la sottoscrizione dell'atto di concessione.”

#### Art 8 AMMISSIONE A FINANZIAMENTO DELLE RICHIESTE DI INCENTIVO (pagina 5)

1° comma

“compilate sull'apposito formulario secondo quanto inviato al precedente art. 7.” *sostituisce* “compilate sull'apposito formulario on-line ed inviate per via telematica all'ufficio preposto secondo quanto inviato al precedente art. 7.” (in parziale contrasto con le modalità indicate all'art. 7);

2° comma

*Inserito* “Successivamente i soggetti ammessi a finanziamento sottoscriveranno l'atto di concessione con la Regione Campania, nel quale saranno disciplinate le condizioni da rispettare, gli obblighi che dovranno essere assunti dai soggetti proponenti e le modalità di rendicontazione. Per la firma dell'atto di concessione sarà richiesta conferma di quanto dichiarato nella domanda di incentivo nonché la copia del contratto di lavoro, della comunicazione obbligatoria al Centro Per L'Impiego e l'attestazione del Centro Per L'Impiego del requisito di disoccupazione/inoccupazione del lavoratore, oggetto della domanda di incentivo, da almeno 12 mesi.” (integrazione);

#### Art 9 MODALITA' DI LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO (pagina 5)

1° comma lettera a)

*Eliminato* “trasmissione della copia conforme del contratto di lavoro nonché” (errore materiale);

1° comma lettera b)

*Eliminato* “, alla chiusura del contratto, e” (refuso);

#### Art 11 CONTROLLI IN ITINERE ED EX POST (pagina 6)

1° comma, secondo capoverso

“foglio presenze e cedolini paga del destinatario quietanzato per il periodo di riferimento” *sostituisce* “foglio presenze e cedolini paga del destinatario quietanzato per il periodo di riferimento, DM10 ed F24” (refuso);

1° comma, secondo capoverso

“ogni altro documento contabile ed amministrativo, regolare ai fini fiscali, da cui risulti l'avvenuto accredito dell'incentivo ed il riferimento al codice del progetto FSE.” *sostituisce* “nonché la fattura o altro documento contabile regolare ai fini fiscali, da cui risulti l'avvenuta erogazione dell'incentivo ed il riferimento al codice del progetto FSE.” (errore materiale);

#### Art 12 OBBLIGHI DEI DATORI DI LAVORO (pagina 6)

“accettare ai sensi dell'art. 7 del Regolamento (CE) n. 1083/2006 di essere inserito in apposito elenco che sarà pubblicato in forma elettronica sul sito web della Regione Campania” *sostituisce* “accettare ai sensi dell'art. 6 del Regolamento (CE) n. 1828/2006 di essere inserita in apposito elenco che sarà pubblicato in forma elettronica sul sito web della Regione Campania a norma dell'art. 7, paragrafo 2, lettera d) dello stesso Regolamento.” (errore materiale);

#### *Inserito* “ART 14 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 241/90 e ssmii la struttura amministrativa responsabile dell'adozione del presente Avviso è quella del Settore Orientamento Professionale.”

#### **RILEVATO INOLTRE**

- che è necessario predisporre alcune rettifiche dei formati dei documenti allegati all'avviso, ALLEGATO 1 “Domanda di candidatura” e ALLEGATO 2 “Formulario” e dover, inoltre, aggiungere

l'ALLEGATO 3 “Clausola di Deggendorf” ai formati da allegare al presente avviso, che ne costituiscono parte integrante;

### **RITENUTO, PERTANTO**

- di dover approvare le rettifiche del testo dell'Avviso limitatamente ai punti esposti in narrativa, conformemente all'Avviso rettificato, che si allega al presente decreto e ne costituisce parte integrante;
- di dover approvare, altresì, le rettifiche modifiche ed integrazioni dei formati dei documenti allegati all'avviso, ALLEGATO 1 “Domanda di candidatura” e ALLEGATO 2 “Formulario”, conformemente a quanto indicato nei nuovi schemi allegati al presente decreto, che ne costituiscono parte integrante e dover, inoltre, aggiungere l'ALLEGATO 3 “Clausola di Deggendorf” ai formati da allegare al presente avviso, che ne costituiscono parte integrante;
- di doversi impegnare, contestualmente, a dare la massima diffusione alle rettifiche menzionate attraverso i canali istituzionali della Regione Campania e di avvalersi dell’assistenza tecnica dell’ARLAS per la realizzazione del presente dispositivo;

### **VISTI**

D.lgs 10 settembre 2003 n° 276 “ Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 30/2003” che definisce gli operatori pubblici e privati che erogano servizi per il lavoro;

Il Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli artt. 87 e 88 del trattato (Regolamento generale di esenzione per categoria);

Il Regolamento (CE) 846/2009 della Commissione del 1 settembre 2009 che modifica il Regolamento (CE) 1828/2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione e del Regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale;

Il Regolamento (CE) n. 396/2009 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1081/2006;

Il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione;

Il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo;

Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 196 del 3 ottobre 2008 relativo al Regolamento di esecuzione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione;

Il Programma Operativo Campania FSE 2007/2013;

La Circolare n.2/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che individua la tipologia di soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell’ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.);

Il Vademecum per l’ammissibilità della SPESA al FSE PO 2007-2013, approvato con nota prot. n. 17/VII/0021482 del 26/11/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

*Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente del Settore, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dello stesso in qualità di responsabile dell'Obiettivo Operativo FSE 2007/13*

## **DECRETA**

*Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:*

- di approvare le rettifiche del testo dell'Avviso limitatamente ai punti esposti in narrativa, conformemente all'Avviso rettificato, che si allega al presente decreto e ne costituisce parte integrante;
- di approvare, altresì, le rettifiche modifiche ed integrazioni dei formati dei documenti allegati all'avviso, ALLEGATO 1 “Domanda di candidatura” e ALLEGATO 2 “Formulario”, conformemente a quanto indicato nei nuovi schemi allegati al presente decreto, che ne costituiscono parte integrante e dover, inoltre, aggiungere l'ALLEGATO 3 “Clausola di Deggendorf” ai formati da allegare al presente avviso, che ne costituiscono parte integrante;
- di impegnarsi, contestualmente, a dare la massima diffusione alle rettifiche menzionate attraverso i canali istituzionali della Regione Campania e di avvalersi dell'assistenza tecnica dell'ARLAS per la realizzazione del presente dispositivo;
- di inviare il presente atto; all'Autorità di Gestione FSE 2007-2013, AGC 03 – All'Autorità di pagamento FSE 2007-2013 AGC 08; al Settore Orientamento Professionale, all'ARLAS, al BURC ed al Portale della Regione Campania per la pubblicazione.

Dott. Antonio Oddati



**NB. Il presente avviso tiene conto della rettifica pubblicata sul Bollettino n. 10/2011**

## AVVISO PUBBLICO

per la presentazione

di domanda di incentivi all'assunzione per il progetto:

### "Più sviluppo più lavoro"

#### ART 1 PREMESSA

La Regione Campania adotta il presente Avviso pubblico "Più sviluppo più lavoro" in coerenza con l'Asse II occupabilità ob. Op. e1 del POR FSE Campania 2007-2013 ed in attuazione del Piano d'azione per il lavoro, denominato "Campania al lavoro!", approvato con deliberazione di Giunta Regionale n° 690 del 08/10/2010.

Le attività sono programmate anche in esito alle Intese raggiunte per lo sviluppo dell'occupazione in Campania dall'Assessorato al lavoro della Regione Campania con il Ministero del Lavoro ed alla Convenzione Quadro sottoscritta in data 4 Novembre 2010 con Assolavoro, Associazione nazionale di categoria delle Agenzie per il lavoro.

Con gli interventi oggetto dell'Avviso la Regione Campania promuove un programma di incentivi all'occupazione sotto forma di integrazione salariale, ai sensi del Regolamento CE 800/2008- sez.9 art.40 e 41, con il diretto coinvolgimento dei datori di lavoro e del sistema delle imprese con lo scopo di incrementare l'occupazione/occupabilità l'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro di coloro che per la loro debolezza "sociale" diventano bersaglio di emarginazione ed esclusione dal mercato del lavoro .

#### ART 2 OBIETTIVO GENERALE DELL'INTERVENTO

Il programma di incentivi all'assunzione di cui all'art 1 è articolato nelle due linee di interventi, in relazione alla specificità delle azioni, alla tipologia di destinatari ed ai datori di lavoro coinvolti, di seguito elencate:

a)La Linea di Intervento 1 è rivolta alle Agenzie del lavoro private, regolarmente autorizzate ai sensi della normativa vigente, per l'assunzione dei soggetti disoccupati di lunga durata afferenti al bacino di cui alle Convenzioni del 26/06/2006 e del 14/04/2008 ai sensi della D.G.R. n° 342 del 29/02/2008 ed i cui elenchi nominativi sono registrati presso l'Agenzia Regionale per il lavoro e la scuola- ARLAS - Centro Direzionale Isola C5 Napoli.

b)La Linea di Intervento 2 è rivolta a tutti i datori di lavoro privati, ivi comprese le agenzie di lavoro, che esercitano un'attività economica, ai sensi dell'art.1 dell'All.1 al Reg. CE 800/2008, con sede operativa in Campania, per l'assunzione di disoccupati di lunga durata e/o inoccupati da almeno 12 mesi, la cui condizione sia certificata dall'iscrizione all'anagrafe dei lavoratori, tenuto dai Centri per l'impiego secondo la normativa vigente.

Ciascun lavoratore può essere destinatario di una sola delle Linee di attività programmate.

#### ART 3 ARTICOLAZIONE LINEA 1

a)Descrizione dispositivo

Per l'attuazione di tale linea di intervento finalizzata a promuovere una rapida collocazione dei lavoratori di cui all'art.2 comma a) attraverso il diretto coinvolgimento delle Agenzie del lavoro private, si fa riferimento al Protocollo d'intesa Ministero del Lavoro e Regione Campania/Provincia di Napoli e Comune di Napoli ed alla Convenzione Quadro e relativo disciplinare attuativo, sottoscritta dall'Assessorato al lavoro e formazione della Regione Campania ed Assolavoro .



**NB. Il presente avviso tiene conto della rettifica pubblicata sul Bollettino n. 10/2011**

Il dispositivo messo in campo prevede l'attivazione di percorsi individuali di collocazione lavorativa da parte delle Agenzie di Lavoro interessate all'iniziativa articolati in:

- individuazione dei soggetti dal bacino di utenza registrato negli elenchi tenuti dall'ARLAS;
- presa in carico dei lavoratori ed erogazione dei servizi di orientamento al lavoro e bilancio delle competenze;
- attivazione contratto di lavoro a tempo indeterminato, determinato o di contratto di somministrazione di almeno di tre mesi salvo proroga o rinnovo di ulteriori sei mesi.

Le attività propedeutiche all'assunzione saranno svolte in stretta collaborazione con la Regione Campania. Le Agenzie che partecipano al progetto potranno consultare gli elenchi nominativi dei lavoratori destinatari del presente dispositivo ed effettuare presso sedi regionali le fasi di orientamento/bilancio, calendarizzando le attività d'intesa con gli uffici regionali competenti, presentando formale richiesta.

b) Soggetti ammessi a presentare domanda

Possono presentare domanda di incentivo a valere sulla presente linea di attività le Agenzie per il Lavoro autorizzate ai sensi della normativa vigente, con almeno uno sportello operativo in Campania.

c) Caratteristiche destinatari

I disoccupati di lunga durata di cui all'art. 2 comma a), rientranti nel bacino di lavoratori di cui alle Convenzioni del 26/06/2006 e del 14/04/2008 ai sensi della D.G.R. n° 342 del 29/02/2008 ed i cui elenchi nominativi sono registrati presso l'Agenzia Regionale per il lavoro e la scuola- ARLAS - Centro Direzionale Isola C5 Napoli.

d) Incentivi

A ciascun lavoratore che entra nel percorso individuale di collocazione lavorativa di cui all'art.2 comma a), viene attribuito un incentivo all'assunzione di massimo euro 5.000,00 (incrementabili a euro 7.500 per i lavoratori disabili).

Tale incentivo sarà erogato all'Agenzia del lavoro che ha preso in carico il lavoratore ed a seguito dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato/determinato con le modalità di cui all'art.7. In caso di assunzione con contratto di somministrazione sarà erogato con le seguenti intensità:

Euro 2.500,00 a seguito dell'intervento di selezione/orientamento/bilancio ed assunzione con contratto di almeno tre mesi.

Euro 2.500,00 a seguito della proroga di contratto o rinnovo per ulteriori sei mesi.

#### ART 4 ARTICOLAZIONE LINEA 2

a) Descrizione dispositivo

Il dispositivo per la linea 2 è rivolto a datori di lavoro privati così come descritti nell'all. 1 art .1 del Regolamento CE 800/2008, e prevede l'erogazione di incentivi per l'assunzione, di lavoratori di cui all'art.2 comma b).

b) Soggetti ammessi a presentare la domanda di incentivi

Possono presentare domanda di incentivo all'assunzione di lavoratori rientranti in una delle categorie di cui all'art.2 comma 2, i datori di lavoro che abbiano sede operativa in Campania e che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi con l'applicazione del CCNL;
- con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, oltre che con il rispetto di tutte le normative in materia di lavoro in genere;



**NB. Il presente avviso tiene conto della rettifica pubblicata sul Bollettino n. 10/2011**

- non aver effettuato, nei 6 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda, licenziamenti e/o apertura di C.I.G.S. di dipendenti di professionalità identiche a quelle dei disoccupati da assumere né di effettuarne per il periodo di vigenza del contratto di lavoro.

I datori di lavoro aderenti, inoltre, devono dichiarare:

- di escludere dalla assunzione a valere sul presente avviso: coniugi, parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro/ dei soci o degli amministratori in caso di società, e i soci stessi, gli amministratori ed i componenti del consiglio di amministrazione (fatta esclusione per il solo caso delle cooperative, per le quali è prevista la condizione di socio lavoratore);
- che non sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art.10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art. 2);
- di non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e di non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;
- che non sussistono le cause di esclusione di cui all'art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n°383 e di non essere destinatario di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n° 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea o permanente, della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione.

c)Destinatari:

Disoccupati di lunga durata e/o inoccupati da almeno 12 mesi, la cui condizione sia certificata dall'iscrizione all'anagrafe dei lavoratori, tenuto dai Centri Per l'Impiego secondo la normativa vigente.

Il 50% degli interventi è riservato alle donne con possibilità di riassorbimento.

d)Incentivi:

I lavoratori possono essere assunti:

- con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.
- con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata non inferiore a dodici mesi.
- con contratto di lavoro di somministrazione della durata non inferiore a 12 mesi, anche a seguito di proroghe temporali del medesimo contratto.

In ogni caso il dispositivo della Linea 2 si conclude al termine dei dodici mesi dal contratto.

Il contributo è a fondo perduto ed ha un valore massimo di euro 5.000 per i contratti a tempo indeterminato (incrementabili a euro 7.500 per i lavoratori disabili) e di euro 4.000,00 per i contratti a tempo determinato.

La maturazione del contributo avviene in semestralità posticipate; le rate in via di maturazione non sono riconosciute e il relativo contributo è revocato nel caso di cessazione di attività da parte del datore di lavoro o di interruzione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro.

#### ART 5 FINANZIAMENTI

I finanziamenti per la realizzazione delle azioni del presente avviso sono quelli messi in campo dal Piano del Lavoro approvato con DGR n° 690 del 08/10/2010 pari ad euro 24.000.000,00, così come individuati con la D.G.R. n° 892 del 14/12/2010 "Rimodulazione delle dotazioni finanziarie degli obiettivi operativi del POR FSE 2007-2013" a valere sul POR FSE 2007-2013 ob. op. e1) per un importo di euro 16.500.000,00 (di cui € 8.250.000,00 di quota comunitaria, € 6.600.000,00 di quota nazionale e € 1.650.000,00 di quota regionale) e dalle risorse rese disponibili dal Ministero del lavoro per i destinatari di cui all'art.2 comma a).

La Regione si riserva di variare le risorse individuate con DGR 892/2010 sulla base del fabbisogno rilevato.



**NB. Il presente avviso tiene conto della rettifica pubblicata sul Bollettino n. 10/2011**

#### ART 6 INTENSITÀ DEGLI INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE

Il contributo "una tantum" all'assunzione riconosciuto ai sensi del presente Avviso deve rientrare nei limiti di cui al Regolamento (CE) di esenzione per categoria n. 800/2008, la cui soglia massima di intensità lorda dell'aiuto ivi fissato, corrisponde al 50% dei costi salariali calcolati su un periodo di 12 mesi successivi all'assunzione. Detto limite è fissato nel 75% nel caso di lavoratori disabili.

Il suddetto contributo è cumulabile con analoghe agevolazioni concesse da altro ente. Non può però dare luogo a un'intensità lorda di aiuto superiore alle percentuali sopra descritte, riferiti al periodo di occupazione del lavoratore considerato. In caso di superamento di detto massimale, la quota concessa a valere sul presente Avviso sarà ridotta in ragione dell'intensità massima consentita.

Nel caso di assunzione part-time, l'orario di lavoro dovrà essere disciplinato secondo quanto previsto nell'ambito del CCNL applicato al lavoratore e il corrispondente incentivo previsto per l'assunzione a tempo pieno dovrà essere ridotto proporzionalmente, in ragione delle ore previste dal contratto individuale di lavoro e dal CCNL di riferimento e il corrispondente incentivo previsto per l'assunzione a tempo pieno dovrà essere ridotto proporzionalmente, in ragione delle ore previste dal contratto individuale di lavoro e dal CCNL di riferimento.

L'assunzione deve essere effettuata in data successiva al 1° gennaio 2011, con uno dei contratti di lavoro ammissibili di cui all'art. 4 comma d) del presente Avviso.

In caso di dimissione, licenziamento o recesso per giusta causa (non addebitabile, quindi, al datore di lavoro), prima della data della conclusione del contratto o comunque prima del termine del progetto di assunzione, l'aiuto concesso verrà riparametrato in proporzione al periodo in cui ha avuto svolgimento il contratto ed il datore di lavoro provvederà alla restituzione dell'eventuale importo residuo già concesso.

In caso di interruzione anticipata del rapporto di lavoro per causa addebitabile al datore di lavoro, deve essere restituito l'intero finanziamento maggiorato degli interessi di mora.

Qualora il periodo d'occupazione sia più breve di 12 mesi, l'aiuto sarà ridotto pro rata di conseguenza.

#### ART 7 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI INCENTIVO

Le richieste di contributo possono essere presentate dai datori di lavoro interessati a partire dal 21 febbraio 2011 con modalità a sportello fino ad esaurimento delle risorse disponibili e comunque entro e non oltre le ore 12,00 del 30 marzo 2012. La Regione Campania pubblicherà con cadenza mensile il decreto dirigenziale con l'elenco dei soggetti ammessi a finanziamento.

Le domande di partecipazione vanno presentate mediante accesso alla piattaforma telematica. A partire dal 1 febbraio 2011 sarà attivata la piattaforma per la registrazione *on line* e la compilazione della modulistica, accedendo al link "Campania al Lavoro!", presente sul sito internet della Regione Campania [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it).

Per la partecipazione all'avviso occorre essere in possesso della posta elettronica certificata (PEC). E' richiesto, altresì, l'utilizzo della firma digitale sulla domanda e sugli eventuali ulteriori documenti, per i quali è necessaria la sottoscrizione del possesso dei requisiti richiesti dall'avviso da parte del datore di lavoro. La firma digitale apposta sui documenti da inviare contestualmente alla richiesta di incentivo equivale alla firma in originale. Pertanto non si richiede, a coloro che utilizzano tale modalità, ulteriore documentazione.

Per coloro i quali, invece, non sono ancora dotati, alla data di richiesta di incentivo, della firma digitale, si consente, in via transitoria, di inviare la domanda e gli eventuali ulteriori documenti in originale, una volta compilati on line, stampati e successivamente firmati in originale in ogni pagina



**NB. Il presente avviso tiene conto della rettifica pubblicata sul Bollettino n. 10/2011**

(con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente firmato) alla Regione Campania congiuntamente alla stampa della ricevuta di avvenuta consegna telematica della richiesta di incentivo.

L'indirizzo a cui spedire mediante raccomandata a/r la documentazione è il seguente: Regione Campania - Settore Orientamento Professionale - Piano "Campania al lavoro!": Avviso "Più Sviluppo Più lavoro" - Centro Direzionale Isola A6 Napoli.

Il termine entro cui è necessario, pena l'esclusione dall'incentivo, spedire la documentazione firmata in originale alla Regione Campania è di 5 giorni lavorativi dall'inoltro della domanda di contributo sulla piattaforma telematica (farà fede il timbro postale di invio).

In caso di difformità tra la procedura informatica e la domanda pervenuta farà fede ciò che è inserito nella procedura. La Regione, rilevata la difformità, inviterà, mediante mail sulla posta elettronica certificata, il datore di lavoro alla regolarizzazione della domanda. Qualora il datore di lavoro non si presenti la richiesta di incentivo è automaticamente respinta.

I soggetti ammessi al contributo dovranno acquisire comunque la firma digitale, ai fini dell'accesso alle fasi successive dell'iter procedurale per la sottoscrizione dell'atto di concessione.

Nella domanda di candidatura i soggetti interessati dovranno attestare il possesso dei requisiti richiesti e la condizione organizzativa dell'unità operativa di riferimento mediante autocertificazione resa all'atto dell'iscrizione ai sensi dell'art.47 del DPR 28 dicembre 2000, n° 445. Le suddette autocertificazioni saranno sottoposte a controlli; nel caso in cui emergessero elementi di non veridicità il dichiarante decadrà dal diritto al contributo e sarà ritenuto responsabile della correttezza e della veridicità delle informazioni fornite ai sensi del codice penale e della legislazione in materia di autocertificazione.

#### ART 8 AMMISSIONE A FINANZIAMENTO DELLE RICHIESTE DI INCENTIVO

Le domande pervenute saranno verificate ed ammesse a finanziamento in ordine di arrivo. Esse saranno ritenute ammissibili se:

- presentate da soggetti in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- compilate sull'apposito formulario secondo quanto indicato al precedente art.7;
- pervenute entro i termini previsti al precedente art.7 corredate di tutti gli allegati richiesti;

L'Amministrazione regionale procederà a redigere l'elenco dei soggetti ammessi a finanziamento di norma con cadenza mensile ed a pubblicarlo sul BURC e sul sito regionale [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it).

Successivamente i soggetti ammessi a finanziamento sottoscriveranno l'atto di concessione con la Regione Campania, nel quale saranno disciplinate le condizioni da rispettare, gli obblighi che dovranno essere assunti dai soggetti proponenti e le modalità di rendicontazione. Per la firma dell'atto di concessione sarà richiesta conferma di quanto dichiarato nella domanda di incentivo nonché la copia del contratto di lavoro, della comunicazione obbligatoria al Centro Per l'Impiego e l'attestazione del Centro Per l'Impiego del requisito di disoccupazione/inoccupazione del lavoratore, oggetto della domanda di incentivo, da almeno 12 mesi.

#### ART 9 MODALITÀ DI LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO

Il contributo all'assunzione del lavoratore potrà essere erogato con due differenti modalità:

1. la prima modalità prevede l'erogazione in due soluzioni:

a. il primo 50% dell'importo totale potrà essere richiesto trascorsi 180 giorni dall'assunzione del lavoratore, previa verifica tramite il sistema di comunicazioni obbligatorie e delle buste paga relative al periodo di interesse e delle relative quietanze sottoscritte dal lavoratore assunto.

b. il saldo previa trasmissione delle buste paga relative al restante periodo di interesse e delle relative quietanze sottoscritte dal lavoratore assunto, con tempistiche diverse secondo la tipologia di



**NB. Il presente avviso tiene conto della rettifica pubblicata sul Bollettino n. 10/2011**

contratto, ovvero: per i contratti a tempo indeterminato, la chiusura avviene al termine del mese successivo ai primi 12 mesi di contratto; per i contratti a tempo determinato, al termine del mese successivo alla scadenza del contratto .

2. la seconda modalità, su richiesta diretta dell'impresa, prevede l'erogazione in un'unica soluzione del 100% al termine del progetto, secondo i criteri illustrati al punto b per le diverse tipologie di contratto.

#### ART 10 SPESE AMMISSIBILI e modalità di rendicontazione

Le spese ammissibili relative al beneficio di cui al presente Avviso sono rappresentate dai costi salariali annui che l'impresa deve sostenere a fronte di ogni lavoratore assunto. Per costo salariale annuo deve intendersi, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento (CE) n. 800/2008, l'importo totale effettivamente pagabile dal datore di lavoro ammesso al finanziamento dell'incentivo in relazione ai posti di lavoro considerati, che comprende:

- a. la retribuzione lorda, prima delle imposte;
- b. i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali;
- c. i contributi assistenziali per figli e familiari.

#### ART 11 CONTROLLI IN ITINERE ED EX-POST

È facoltà della Regione effettuare visite e verifiche, anche senza preavviso, in ogni fase del progetto al fine di verificare il possesso dei requisiti dichiarati in fase di presentazione della domanda nonché la reale presenza in loco del lavoratore e per prendere visione della documentazione amministrativa a supporto che comprovi la regolarità del rapporto di lavoro in corso.

Il datore di lavoro dovrà rendere disponibile almeno la seguente documentazione:

- documentazione comprovante i requisiti di svantaggio del destinatario;
- documentazione relativa all'assunzione o all'eventuale dimissione anticipata;
- foglio presenze e cedolini paga del destinatario quietanzato per il periodo di riferimento;
- ogni altro documento contabile ed amministrativo, regolare ai fini fiscali, da cui risulti l'avvenuto accredito dell'incentivo ed il riferimento al codice del progetto FSE.

#### ART 12 OBBLIGHI DEI DATORI DI LAVORO

Il datore di lavoro ammesso al finanziamento dovrà:

- conformarsi ad ogni disposizione del presente Avviso, l'inosservanza delle tempistiche e degli obblighi comporterà l'esclusione dal finanziamento.
- consultare gli eventuali aggiornamenti procedurali pubblicati sul sito web della Regione .
- provvedere all'inserimento dei dati di monitoraggio fisico e finanziario sulla piattaforma regionale Si.Mon.A.,
- dare adeguata informativa, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs 196/03 al destinatario circa le modalità e finalità del trattamento dei propri dati da parte della Regione Campania ed ottenere il consenso al trattamento stesso, nel rispetto della normativa sulla privacy.
- accettare ai sensi dell'art. 7 del Regolamento (CE) n. 1083/2006 di essere inserito in apposito elenco che sarà pubblicato in forma elettronica sul sito web della Regione Campania.
- osservare le normative comunitarie, nazionali e regionali ed accettare visite e verifiche effettuate dagli organi di controllo della Regione Campania , anche senza preavviso.
- applicare la normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie, nonché rispettare la normativa in materia fiscale.

#### ART 13 PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 si rende noto che:

- tutti i dati che verranno richiesti nell'ambito del presente Avviso saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dall'Avviso medesimo;



**NB. Il presente avviso tiene conto della rettifica pubblicata sul Bollettino n. 10/2011**

- titolare del trattamento è la Regione Campania;
- responsabile del trattamento è il Dirigente del Settore Orientamento Professionale.

#### ART 14 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 241/90 e ssmii la struttura amministrativa responsabile dell'adozione del presente Avviso è quella del Settore Orientamento Professionale.

#### ART 15 NORMATIVA DI RIFERIMENTO

D.lgs 10 settembre 2003 n° 276 " Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 30/2003" che definisce gli operatori pubblici e privati che erogano servizi per il lavoro.

Il Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli artt. 87 e 88 del trattato (Regolamento generale di esenzione per categoria);

Il Regolamento (CE) 846/2009 della Commissione del 1 settembre 2009 che modifica il Regolamento (CE) 1828/2006 che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione e del Regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale;

Il Regolamento (CE) n. 396/2009 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1081/2006;

Il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione;

Il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo;

Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 196 del 3 ottobre 2008 relativo al Regolamento di esecuzione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione;

Il Programma Operativo Campania FSE 2007/2013;

La Circolare n.2/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che individua la tipologia di soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.);

Il Vademecum per l'ammissibilità della SPESA al FSE PO 2007-2013, approvato con nota prot. n. 17/VII/0021482 del 26/11/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

della Delibera di G.R. n. 690 del 08/10/2010 di approvazione del Piano di Azione per il Lavoro (Campania al lavoro!) , pubblicato sul B.U.R.C. n. 76 del 22/11/2010.



ALLEGATO 1 . Domanda di candidatura.

## **POR CAMPANIA FSE 2007/2013**

**ASSE II - OCCUPABILITA'**  
Obiettivo Operativo E.1 incentivi

PIANO D'AZIONE PER IL LAVORO "CAMPANIA AL LAVORO!"

### **AVVISO PUBBLICO**

per la presentazione

di domanda di incentivi all'assunzione per il progetto:

"Più sviluppo più lavoro "



**Oggetto:** Domanda di incentivi all'occupazione .

**LINEA DI INTERVENTO**

1

2

(Barrare la casella di interesse)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_), il \_\_\_\_\_  
e residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_), in Via \_\_\_\_\_, in qualità di legale  
rappresentante dell'impresa e/o datore di lavoro \_\_\_\_\_ con sede a  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_), in Via \_\_\_\_\_, con sede operativa a  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_), in Via \_\_\_\_\_, Cod. Fiscale \_\_\_\_\_,  
P. IVA \_\_\_\_\_, riferimenti telefonici \_\_\_\_\_,  
fax \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_, con riferimento alla concessione  
di aiuti previsti dall'Avviso, approvato con D.D. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_,

#### C H I E D E

di accedere alle agevolazioni previste dall'AVVISO PUBBLICO per la presentazione di domanda di incentivi all'assunzione di disoccupati di lunga durata per il progetto: "Più sviluppo più lavoro ", sotto forma di integrazione salariale, al fine di assumere n. \_\_\_\_ soggetti, in termini di ULA (Unità Lavorative Annue), aventi i requisiti di cui al paragrafo dello stesso Avviso, per un contributo pubblico pari a € \_\_\_\_\_.

A tal fine, a conoscenza di quanto prescritto in materia di dichiarazioni sostitutive dal DPR n°445 del 28/12/2000 sez V capo III; in materia di responsabilità penale, cui può andare incontro in caso di dichiarazione non veritiere, di informazione o uso di atti falsi all'art.76 e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle predette dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. n°75,

sotto la propria responsabilità, D I C H I A R A

- la sussistenza dell'effetto di incentivazione (art. 8, paragrafo 5, Regolamento 800/2008) pari a un incremento di n. \_\_\_\_ dipendenti, corrispondenti a n. \_\_\_\_ ULA, rispetto alla media dei lavoratori occupati negli ultimi dodici mesi (espressa in n. \_\_\_\_ ULA) precedenti la presentazione della domanda di contributo;
- che, durante il periodo di agevolazione, fatto salvo il caso di licenziamento per giustificato motivo o per giusta causa, sarà mantenuto il livello occupazionale raggiunto a seguito della nuova assunzione e



sarà garantita la continuità dell'impiego per un periodo minimo coerente con la legislazione nazionale o con quanto disciplinano i contratti collettivi nazionali di lavoro in materia;

- che non sono e non saranno richieste, altri benefici previsti da leggi nazionali, regionali o norme comunitarie per l'assunzione dei soggetti per i quali si è chiesto il contributo che comportino il superamento dei limiti di cumulo previsti dall'art. 7, comma 3, del Regolamento 800/2008;
- di essere, per le imprese, iscritta alla Camera di Commercio Industria Artigianato ed Agricoltura, oppure, per i professionisti, iscritto all'Albo/Collegio di riferimento della professione prevista per legge, come risultante dal Formulario (Allegato 2);
- di avere Unità produttiva/e o sede operativa nel territorio della Regione Campania, come risultante dal Formulario (Allegato 2);
- di applicare le condizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro o, in sua assenza, degli accordi locali tra le rappresentanze sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori;
- di non trovarsi in stato di scioglimento o liquidazione e non essere sottoposto a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa e amministrazione controllata;
- di essere in regola con gli adempimenti ed i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;
- di essere in regola con gli adempimenti, di cui alla L. 68/1999 e ssmii;
- di essere in regola con le normative vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, di cui alla D.Lgs. 81/2008 e ssmii;
- di non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art. 1, comma 7, del Regolamento 800/2008;
- di autorizzare la Regione Campania ad essere inserito nell'elenco dei Beneficiari di cui all'art. 7 del Reg. (CE) 1083/2006;
- di non svolgere una delle attività rientranti nei commi 2 e 3, art. 1 del Regolamento 800/2008, escluse dal campo di applicazione del medesimo Regolamento;
- di non aver effettuato licenziamenti e/o apertura di CIGS nei 6 mesi precedenti la data della domanda di dipendenti di professionalità identiche a quelle dei disoccupati da assumere, né di effettuarne per il periodo di vigenza del contratto di lavoro. Sono fatti salvi i casi in cui si siano resi vacanti posti di lavoro in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale;
- di non instaurare rapporti di lavoro, nel trasferimento di azienda e di cessione di ramo d'azienda, con lavoratori assunti a tempo indeterminato presso la stessa azienda o ramo d'azienda;
- di non stipulare, né di avere stipulato, a valere sul presente avviso contratti di assunzione a favore del coniuge, dei parenti e degli affini entro il terzo grado dell'amministratore e dei soci, e/o dei socio o dei componenti del consiglio di amministrazione, nel caso di società (fatto salvo il caso delle cooperative, per le quali è prevista la condizione di socio lavoratore);



- di non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici;
- di non aver subito condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità connesse all'utilizzo di finanziamenti pubblici;
- di non aver subito condanne definitive o passate in giudicato per inadempienze, illeciti o irregolarità relativamente a rapporti contrattuali con la Regione;
- di aver ottemperato agli obblighi previsti dalle convenzioni stipulate con la Regione Campania per progetti cofinanziati dal FSE, negli ultimi dieci anni, con particolare riferimento alla consegna delle informazioni amministrativo-contabili relative alla certificazione della spesa, alla vigilanza ed al controllo dell'intervento nonché ad ordine di recupero finanziamenti pendente;
- di impegnarsi ad accettare tutti i controlli che la Regione riterrà di effettuare in ordine ai dati dichiarati nella presente domanda ed a quelli che verranno forniti successivamente nel monitoraggio e controllo delle attività finanziate;
- che, per importi complessivi pari o superiori a € 50.000,00, presenterà certificato camerale con vigenza corredato da dicitura antimafia, ai sensi dell'art. 2 – comma 2 del “Protocollo di legalità in materia di appalti”, sottoscritto il 1 agosto 2007;
- che, per importi complessivi pari o superiori a € 154.937,07, presenterà, in aggiunta alla documentazione precedente, copia della richiesta protocollata alla Prefettura di informativa antimafia per la propria impresa a favore della Regione Campania, ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 252 del 3 giugno 1998;

Luogo e data \_\_\_\_\_

Timbro e firma del Legale Rappresentante

\_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento di cui all'art dell'Avviso, presta il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le attività indispensabili al proseguimento del rapporto. Consapevole che il trattamento potrà riguardare alcuni dati definiti sensibili o giudiziari di cui all'art. 4 comma 1 lett. d) ed e), nonché art. 26 del D.Lgs. 196/2003, presta il proprio libero consenso al trattamento dei propri dati personali sensibili come risultante dalla suddetta informativa, limitatamente comunque al rispetto di ogni altra condizione imposta per legge.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Timbro e firma del Legale Rappresentante

\_\_\_\_\_



## ALLEGATO 2 Formulario

### POR CAMPANIA FSE 2007/2013

PIANO D'AZIONE PER IL LAVORO "CAMPANIA AL LAVORO!"

### AVVISO PUBBLICO

per la presentazione

di domanda di incentivi all'assunzione per il progetto:

"Più sviluppo più lavoro "

### LINEA DI INTERVENTO

1

2



## Scheda A- Informazioni sul soggetto proponente

Denominazione/Ragione sociale	
-------------------------------	--

Forma Giuridica		Codice attività economica (ATECO):	
-----------------	--	------------------------------------	--

Descrizione Attività	
----------------------	--

Data di costituzione	__/__/__	Data di inizio attività	__/__/__
Data iscrizione CCIAA	__/__/__	R.I. n°	Prov.

### Ovvero

Ordine/Albo/Collegio professionale/Titolare di partita IVA	
Data iscrizione	__/__/__ n° Prov.

Codice Fiscale / Partita IVA		Data rilascio	
------------------------------	--	---------------	--

Autorizzazione n° (Ag. del Lav.)		Data rilascio	
----------------------------------	--	---------------	--

Indirizzo sede legale			
C.A.P.			Prov.
Via e n°			
Tel		E-mail	

Indirizzo sede operativa			
C.A.P.			Prov.
Via e n°			
Tel		E-mail	

Rappresentante legale			
Nome e cognome			
Luogo e data di nascita		C.F.	
Tel		E-mail	

Referente per il progetto			
Nome e cognome			
Luogo e data di nascita		C.F.	
Tel		E-mail	



CCNL vigente	
--------------	--

Organico Attuale (alla data di presentazione della richiesta)

Qualifiche funzionali	Numero dipendenti			di cui a tempo indeterminato		di cui a tempo determinato		Corrispondenti a n° ULA	Livello di inquadramento
	M	F	Tot.	FULL TIME	PART TIME (<30 h sett.)	FULL TIME	PART TIME (<30 h sett.)		
Operai									
Operai specializzati									
Impiegati									
Quadri									
Dirigenti									
Altro (Specificare):									
<b>TOTALE</b>									

Variazione organica nell'ultimo anno

Anno 2009	n.	Anno 2010	n.		
Negli ultimi 2 anni si è fatto ricorso alla Cassa integrazione guadagni?				SI	NO

Dimensione azienda

Micro	<input type="checkbox"/>	Piccola	<input type="checkbox"/>	Media	<input type="checkbox"/>	Grande	<input type="checkbox"/>
-------	--------------------------	---------	--------------------------	-------	--------------------------	--------	--------------------------



## Scheda B - Fabbisogni occupazionali del soggetto proponente

Indicare il numero e la denominazione dei profili professionali che si ha necessità di assumere.

Incremento ULA rispetto alla media dei 12 mesi precedenti

Nuova occupazione incrementale per tipologia di contratti	Numero	(costo complessivo ULA)
Totale Nuovi Occupati, di cui:		€
- <i>Assunti con contratto a tempo indeterminato</i>		€
- <i>Assunti con contratto a tempo determinato</i>		€
- <i>Assunti con contratto di somministrazione</i>		€
<b>TOTALE</b>		€



## Scheda C – Informazioni sulle unità lavorative su cui si richiede il contributo

Sezione da compilare per ciascuna unità lavorativa per la quale si richiede il contributo

### Dati anagrafici del lavoratore

Nome e Cognome			
C.F.			
Luogo e data di nascita			
Indirizzo			
CAP (Comune)			
Tel.		e-mail:	
Centro per l'Impiego presso cui il lavoratore risulta iscritto		Data di iscrizione al Centro per l'Impiego	

### Dati relativi all'assunzione del lavoratore

<input type="checkbox"/> <i>assunzione a tempo indeterminato</i>	Data di decorrenza:
<input type="checkbox"/> <i>assunzione a tempo determinato</i>	Data di decorrenza:
<input type="checkbox"/> <i>assunzione con contratto di somministrazione</i>	
Tipologia di rapporto (full time/part time)	
Qualifica	
CCNL applicato	

### Quadro finanziario e rispetto dei limiti di cumulo per singolo lavoratore

	Calcolo degli incentivi per singola ULA	Importo
D.1	Costo Lordo annuo del lavoro come da CCNL applicato	€
D.2	Agevolazioni derivanti da:	€
D.2.1	Risorse locali	€
D.2.2	Risorse regionali	€
D.2.3	Risorse nazionali	€
D.2.4	Risorse comunitarie	€
D.3	Incentivo all'occupazione richiesto alla Regione Campania	€
Totale contributo pubblico richiesto per ULA (Intensità massima: entro 50% del costo salariale lordo)		€

(tabella da compilare per i lavoratori disabili)

	Calcolo degli incentivi per lavoratore disabile	Importo
D.1	Costo Lordo annuo del lavoro come da CCNL applicato	€
D.2	Agevolazioni derivanti da:	€
D.2.1	Risorse locali	€
D.2.2	Risorse regionali	€
D.2.3	Risorse nazionali	€
D.2.4	Risorse comunitarie	€
D.3	Incentivo all'occupazione richiesto alla Regione Campania	€
Totale contributo pubblico richiesto per ULA (Intensità massima: entro 75% del costo salariale lordo)		€



### SOTTOSCRIZIONE FORMULARIO

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ legale rappresentante dell'impresa \_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ Cod. Fiscale \_\_\_\_\_, P. IVA \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ e fax \_\_\_\_\_, a conoscenza di quanto prescritto dall'art 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, con riferimento alla Concessione di incentivi per l'assunzione di lavoratori disoccupati di lunga durata sotto forma di integrazione salariale, previsti dall'Avviso Regionale.

### DICHIARA

che le informazioni riportate nel Formulario sono autentiche e sottoscrive tutto quanto in essa contenuto.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a, acquisite le informazioni fornite dal titolare del trattamento di cui al Paragrafo 13 dell'Avviso, presta il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le attività indispensabili al proseguimento del rapporto. Consapevole che il trattamento potrà riguardare alcuni dati definiti sensibili o giudiziari di cui all'art.4 comma 1 lett. d) ed e), nonché art. 26 del D.lgs. 196/2003, presta il proprio libero consenso al trattamento dei propri dati personali sensibili come risultante dalla suddetta informativa, limitatamente comunque al rispetto di ogni altra condizione imposta per legge.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_



## ALLEGATO 3 Clausola di Deggendorf

# POR CAMPANIA FSE 2007/2013

## ASSE II - OCCUPABILITA'

### Obiettivo Operativo E.1

#### PIANO D'AZIONE PER IL LAVORO "CAMPANIA AL LAVORO!"

### AVVISO PUBBLICO

per la presentazione

di domanda di incentivi all'assunzione per il progetto:

"Più sviluppo più lavoro "



Io sottoscritto (*cognome e nome*) ..... nato  
 a ..... il...../...../....., codice  
 fiscale....., nella qualità di legale  
 rappresentante ..... dell'impresa  
 (*denominazione*) ..... con codice fiscale  
 ..... e sede  
 in .....consapevole delle responsabilità anche  
 penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e della conseguente  
 decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera ai  
 sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, al fine di  
 usufruire del finanziamento previsto da  
 \_\_\_\_\_, qualificabile come aiuto di  
 Stato ai sensi dell'art.87 del Trattato istitutivo delle comunità europee, dichiaro:  
 (barrare la voce che interessa)

- di non aver mai ricevuto, neanche secondo la regola *de minimis*, gli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con le decisioni della Commissione europea indicate nell'art.4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12 luglio 2007 n.160), adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1223<sup>1</sup>, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, pubblicato nella G.U. serie generale n.160 del 12/7/2007;
- di aver beneficiato, secondo la regola *de minimis*, degli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con la decisione della Commissione Europea indicata nell'art. 4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12 luglio 2007 n. 160), adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1223<sup>1</sup>, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, pubblicato nella G.U. serie generale n. 160 del 12/7/2007, per un ammontare totale di euro ..... e di non essere pertanto tenuto all'obbligo di restituzione delle somme fruite;
- di aver rimborsato in data (*gg/mese/anno*) ..../..../..... mediante..... (*indicare il mezzo utilizzato: modello F24, cartella di pagamento, ecc... con cui si è proceduto al rimborso*) la somma di euro ..... comprensiva degli interessi calcolati ai sensi del Capo V del Regolamento (CE) 21/4/2004 n.



794/2004 relativa all'aiuto di Stato soggetto al recupero e dichiarato incompatibile con decisione della Commissione europea indicata nell'art. 4, comma 1, lettera ..... del D.P.C.M. adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1223<sup>1</sup>, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, pubblicato nella G.U. serie generale n.160 del 12/7/2007;

di aver depositato nel conto di contabilità speciale acceso presso la Banca d'Italia la somma di euro ....., comprensiva degli interessi calcolati ai sensi del Capo V del Regolamento (CE) 21/4/2004 n. 794/2004 relativa all'aiuto di Stato soggetto al recupero e dichiarato incompatibile con decisione della Commissione europea indicata nell'art. 4, comma 1, lettera ..... /del D.P.C.M. adottato ai sensi dell'art.1, comma 1223<sup>1</sup>, della legge n. 296/06.

DATA.....

FIRMA

.....

- *allego fotocopia del documento di identità in corso di validità.*

---

<sup>1</sup> ora art. 16 bis, comma 11, legge n. 11/2005, aggiunto dalla legge n. 34/2008