



UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*



Assessorato Lavoro Formazione



Piano di attuazione italiano della Garanzia per i Giovani

Piano di Attuazione Regionale "GARANZIA GIOVANI IN CAMPANIA"

**AVVISO PER LA PARTECIPAZIONE DI AZIENDE E OPERATORI DELL'OFFERTA
FORMATIVA REGIONALE DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA – MISURA 4C –**

Apprendistato di alta formazione e ricerca

Sommario

Normativa di riferimento.....
Definizioni.....
1 Premessa.....
2 Finalità e risorse finanziarie disponibili.....
3. Garanzia Giovani Apprendistato di alta formazione e ricerca.....
3.1 Destinatari.....
3.1.1 Apprendistato di alta formazione	
3.1.2 Apprendistato di ricerca	
3.2 Beneficiari.....
3.3 Linee di intervento - Descrizione della Misura.....
3.3.1 Incentivi all'assunzione	
3.3.2 Voucher formativi	
4. Atti di adesione – Modalità di presentazione delle istanze.....
5. Ammissibilità.....
6. Validità dell'avviso.....
7. Modalità erogazione contributo.....
7.1 - Incentivi all'assunzione	
7.2 - Voucher formativi	
8. Controlli.....
9. Modifiche dell'avviso - revoca.....
10. Tutela della privacy.....
11. Informazioni sull'avviso.....

Normativa di riferimento

- Regolamento (UE) n. 1303 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, che definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE) n. 1304 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e abrogante il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE - EURATOM) n. 1311 del Consiglio del 2 dicembre 2013 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;
- Comunicazione COM (2013) 144 con cui la Commissione Europea ha presentato l’iniziativa a favore dell’occupazione giovanile quale opportunità per contrastare il fenomeno della disoccupazione per le Regioni con un tasso superiore al 25%;
- Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013 pubblicata sulla GUE Serie C 120/2013 del 26 aprile 2013 che delinea lo schema di opportunità per i giovani, promosso dalla suddetta Comunicazione della Commissione COM (2013) 144, istituendo una “garanzia” per i giovani e invita gli Stati Membri ad assicurare a quelli con meno di 25 anni un’offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o di tirocinio o altra misura di formazione entro quattro mesi dall’inizio della disoccupazione o dall’uscita dal sistema di istruzione formale;
- Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 "Disposizioni per agevolare l'incontro fra domanda ed offerta di lavoro, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a), della legge 17 maggio 1999, n. 144" recante le definizioni e disposizioni inerenti i servizi competenti per la gestione dello stato di disoccupazione e i livelli essenziali di interventi che i servizi competenti, nel quadro della programmazione regionale, al fine di favorire l'incontro fra domanda e offerta di lavoro e contrastare la disoccupazione e l'inoccupazione di lunga durata, sono tenuti a prestare nei confronti delle persone in stato di disoccupazione;
- Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30” recante la disciplina per l’autorizzazione e l’accreditamento delle Agenzie per il lavoro e le disposizioni per i regimi particolari di autorizzazione;
- Legge n.92 del 28 giugno 2012 recante “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;
- Decreto Legge n. 76 del 28 giugno 2013, convertito dalla Legge n. 99/2013 coordinato con la Legge di conversione 9 agosto 2013, n. 99, contenente i “Primi interventi urgenti per la promozione dell’occupazione, in particolare giovanile, della coesione sociale, nonché in materia di Imposta sul valore aggiunto (IVA) e altre misure finanziarie urgenti”;
- Legge regionale n. 14 del 18 novembre 2009 "Testo Unico della normativa della Regione Campania in materia di lavoro e formazione professionale per la promozione della qualità del lavoro";

- Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 8 - Regolamento di attuazione di cui alla Legge regionale n. 14 del 18 novembre 2009, art. 54 comma 1 lett. a);
- Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 - Regolamento di attuazione di cui alla Legge regionale n. 14 del 18 novembre 2009, art. 54 comma 1 lett. b);
- Delibera n. 690 del 08/10/2010 Piano straordinario per l'occupazione "Campania al lavoro!";
- Legge regionale n. 20 del 10 luglio 2012 "Testo unico dell'apprendistato della regione Campania";
- DGR n.242 del 22/07/2013 di approvazione del "Modello operativo di accreditamento degli operatori pubblici e privati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale e dei servizi per il lavoro";
- Delibera della Giunta Regionale n. 195 del 23/04/2012 di approvazione delle Linee Guida per il sistema regionale di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP);
- Delibera della Giunta Regionale n.83 del 14/03/2013 la Regione Campania ha approvato il Programma triennale 2013-2015 per la strutturazione di un sistema educativo, innovativo e integrato con quello economico e produttivo, con la costituzione dei Poli tecnico-professionali negli ambiti delle filiere produttive dell'economia regionale funzionali all'attuazione dei programmi di intervento previsti dalla terza riprogrammazione del Piano di Azione e Coesione e ispirati ai nuovi indirizzi della programmazione 2014-2020;
- Delibera della Giunta Regionale n. 243 del 22/07/2013 "Modifiche al Regolamento regionale aprile 2010, n. 9 - Regolamento di attuazione di cui alla Legge regionale n. 14 del 18 novembre 2009, art. 54 comma 1 lett. b) "Testo Unico della normativa della Regione Campania in materia di lavoro e formazione professionale per la promozione della qualità del lavoro" - Disciplina dei Tirocini di formazione e orientamento;
- Delibera della Giunta Regionale n. 117 del 24/04/2014 "Garanzia Giovani Programma di attuazione e Linee guida".
- Decreto Dirigenziale n.448 del 24/06/2014 Dip 54 Dg11 OUD 5 Servizi per il Lavoro recante approvazione dell'Avviso per la partecipazione degli operatori alla attuazione del Piano Garanzia Giovani Campania e dei relativi allegati;
- Decreto Dirigenziale n.566 del 1/08/2014 Dip 54 Dg11 OUD 8 recante approvazione dell' Avviso ai datori di lavoro pubblici e privati per l'adesione al Programma e per l'attivazione dei percorsi di inserimento dei giovani attraverso i tirocini e le assunzioni incentivate ex Art.1 DL 76/2013 e dei relativi allegati;
- Decreto Dirigenziale n. 125 del 05/05/2015 Dip 54 Dg11 OUD 6 recante approvazione dell'Avviso per la partecipazione degli operatori della formazione e per la attivazione del Catalogo "garanzia giovani formazione";
- Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81: Disciplina organica dei rapporti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", in particolare l'art. 47, comma 5

1 Premessa

La Regione Campania ha adottato con DGR n.117 del 24/04/2014, Pubblicata sul Burc n.29 del 29 aprile 2014, il Piano di attuazione regionale (PAR) e le linee guida del Programma Garanzia Giovani, in qualità di Organismo Intermedio individuato dal Ministero del lavoro nell'ambito del PON "Garanzia Giovani", approvato con Decisione C(2014) 4969 dell'11/07/2014.

Il Piano è realizzato in coerenza con la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (2013/C 120/01) e del PON "Garanzia Giovani" e prevede, al fine di incentivare la partecipazione dei giovani al mercato del lavoro e favorire il loro inserimento nel mercato del lavoro, l'attivazione di specifiche misure previste nell'ambito del PON, tra le quali la Misura 4C – Apprendistato di alta formazione e ricerca.

2 Finalità e risorse finanziarie disponibili

A sostegno del perseguimento degli obiettivi del Piano Garanzia Giovani Campania le operazioni oggetto del presente avviso sono dedicate alla promozione dell'attivazione di contratti di apprendistato di alta formazione e ricerca (Misura 4.C).

La misura è finalizzata al conseguimento, per i giovani assunti con questa tipologia di contratto, di un titolo di studio in alta formazione o di ricerca, garantendo al tempo stesso una formazione coerente con i fabbisogni delle imprese.

E' prevista la concessione di incentivi all'assunzione per le imprese e il finanziamento di percorsi di formazione erogati da Università, Enti di ricerca e Istituti tecnici Superiori (ITS) di cui al D.P.C.M. del 25 gennaio 2008 per il riconoscimento dei costi di personalizzazione dell'offerta formativa e delle spese di iscrizione dei destinatari della Misura (ad eccezione degli ITS).

Le risorse finanziarie disponibili per far fronte agli oneri a carico del Par Garanzia Giovani Campania per l'attuazione del presente avviso sono quantificate in Euro 3.000.000,00 a valere sul PON YEI.

La Regione si riserva di variare la dotazione finanziaria del presente Avviso in funzione dell'andamento delle attività connesse alla Misura e al PAR Campania.

3. Garanzia Giovani Apprendistato di alta formazione

3.1 Destinatari

Sono destinatari delle azioni oggetto del presente avviso i giovani di età compresa tra i 17 e i 29 anni che hanno aderito in Campania al Programma Garanzia Giovani, che risultano in regola con il mantenimento dei requisiti e delle condizioni richieste per la partecipazione al Programma e in possesso di titoli di studio

di accesso ai titoli da conseguire secondo quanto di seguito indicato:

3.1.1 Apprendistato di Alta Formazione;

Titoli conseguibili con contratto di alta formazione:

- a) Laurea, Laurea magistrale, Laurea magistrale a ciclo unico
- b) Master di I e II livello
- c) Dottorato di ricerca
- d) Diploma ITS

I requisiti di accesso per la sottoscrizione di un contratto di alta formazione sono i seguenti:

- Diploma di istruzione secondaria superiore per il conseguimento dei titoli di cui alle lettere a) e d)
- Laurea, Laurea specialistica, Laurea magistrale, Laurea magistrale a ciclo unico per il conseguimento del titolo di cui alla lettera b)
- Laurea specialistica, Laurea magistrale, Laurea magistrale a ciclo unico per il conseguimento del titolo di cui alla lettera c) e risultati di idoneità in esito ai bandi di selezione previsti all'Università

3.1.2 Apprendistato per la ricerca;

Possono attivare un apprendistato per la ricerca i giovani in possesso dei seguenti titoli di studio:

- a) Diploma ITS;
- b) Laurea;
- c) Laurea specialistica;
- d) Laurea magistrale;
- e) Dottorato di ricerca.

In coerenza con gli indirizzi del PAR Garanzia Giovani Campania i destinatari della Misura devono aver sottoscritto un PIP presso un Servizio competente, ovvero presso un centro per l'impiego o agenzia privata per il lavoro purché autorizzata ed accreditata così come previsto dall'Avviso regionale approvato con DD 448/2014 del Dip. 54 DG 11, e accettato la proposta di inserimento attraverso la Misura 3 – Accompagnamento al lavoro.

In caso di rinuncia o rifiuto ingiustificato della proposta il giovane decade da ogni beneficio e dal programma Garanzia Giovani.

3.2 Beneficiari

Per l'attuazione della misura oggetto del presente avviso sono individuati quali beneficiari le imprese aventi sede legale in uno Stato dell'Unione Europea e almeno una sede operativa nel territorio regionale e le istituzioni formative (Università, ITS, Enti di ricerca).

Le imprese invitate a partecipare presentano un atto di adesione che prevede la sottoscrizione di un Piano formativo individuale, PFI, formulato di intesa tra impresa, istituzione formativa e apprendista che sarà parte integrante del contratto di apprendistato secondo le specifiche modalità indicate al Par. 4

I requisiti richiesti alle imprese all'atto della presentazione della domanda, pena inammissibilità sono i seguenti:

- Avere sede legale in uno stato dell'Unione europea e almeno una sede operativa nel territorio della Regione Campania;
- Essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- Essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- Essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- Essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi e assicurativi;
- Essere in regola con quanto previsto dalle normative regionali rispetto a tipologie contrattuali e obblighi formativi previsti dal contratto di apprendistato;
- Non essere sottoposti a procedure di fallimento o concordato preventivo;
- Non aver sospeso la propria attività;
- Non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004);
- Non essere incorsi, negli ultimi dieci anni, in irregolarità definitivamente accertate dalle autorità competenti, nella gestione di interventi che abbiano beneficiato di finanziamenti pubblici.

Il possesso dei requisiti sarà attestato secondo le modalità indicate al Par. 5

3.3 Linea di intervento – Descrizione della Misura

Le azioni finanziabili dalla misura a valere sul presente Avviso sono:

- Incentivi all'assunzione rivolti alle imprese
- Voucher rivolti alle istituzioni formative per:
 - La copertura dei costi relativi alla personalizzazione dell'offerta formativa dei destinatari
 - La copertura delle spese di iscrizione (ad esclusione degli ITS)

L'adesione alla Misura prevede che l'impresa all'atto di adesione presenti un Piano Formativo Individuale (PFI) redatto di concerto con l'Istituzione formativa, secondo il modello di cui all'allegato B contenente il contenuto e la durata della formazione dei percorsi di cui al punto 3.1.1 e 3.1.2 nonché i seguenti elementi minimi:

- Dati relativi all'apprendista, al datore di lavoro, all'istituzione formativa con l'indicazione del tutor formativo e del tutor aziendale;
- La qualificazione da acquisire al termine del percorso;
- Il livello contrattuale di inquadramento dell'apprendista;
- La durata del contratto di apprendistato e l'orario di lavoro;

- I risultati di apprendimento in termini di competenze della formazione interna e esterna, i criteri e le modalità della valutazione iniziale, intermedia e finale degli apprendimenti e dei comportamenti;

Ciascuna impresa può presentare più richieste di finanziamento per i propri apprendisti. Per ciascun apprendista si possono richiedere contributi per un solo percorso di alta formazione e ricerca.

Nel seguito sono esplicitate nel dettaglio le modalità di attuazione della misura in riferimento alle diverse tipologie di azioni finanziabili.

3.3.1 – Incentivi all'assunzione

Per le imprese con i requisiti di cui al punto 3.2 che intendono assumere con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca i destinatari del presente Avviso è prevista l'erogazione, una tantum, di un incentivo all'assunzione pari a € 3.000,00.

L'incentivo è riconosciuto, in misura proporzionale, anche nel caso di lavoro a tempo parziale con orario pari o superiore al 60% dell'orario normale di lavoro.

L'erogazione dell'incentivo non potrà essere richiesta prima della fine della prima annualità di contratto.

Il riconoscimento dell'incentivo avviene a condizione che risulti sottoscritto un contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca a seguito di approvazione del relativo PIP di accettazione della misura proposta, anche in presenza del differimento del termine di assunzione e frequentazione di almeno il 50% delle ore di formazione previste nel PFI. Il pagamento dell'incentivo non può essere richiesto se il giovane non ha frequentato almeno il 50% delle ore di formazione previste nel PFI.

L'incentivo è erogato nel rispetto delle previsioni di cui ai Regolamenti CE n.1407/2013 e 1408/2013 del 18 dicembre 2013 relativi all'applicazione degli artt. 107 e 108 del Trattato CE agli Aiuti di importanza minore ("de minimis").

L'incentivo è compatibile con le agevolazioni derivanti da misure di carattere generale, quali sgravi contributivi e fiscali, che non si configurino come aiuti di stato ed è altresì integrabile con altri finanziamenti finalizzati all'inserimento occupazionale con contratto di apprendistato di alta formazione e di ricerca, erogati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (cfr. programma FlixO scuola e università).

L'incentivo all'assunzione descritto nel presente Avviso non può, invece, essere cumulato con misure previste, per gli stessi fini, dalla Regione Campania o da altre Amministrazioni Pubbliche.

E' altresì esclusa la cumulabilità con il bonus di cui alla Misura 9 del PON YEI.

Il contributo all'assunzione non spetta:

- Se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;

- Se il datore di lavoro abbia in corso procedure di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ex artt. 1 e 3 della Legge 23 luglio 1991, n.223 o Cassa integrazione in deroga, salvo i casi in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi oppure sia effettuata presso una diversa unità produttiva, purché tale possibilità sia prevista nell'accordo sindacale sottoscritto dall'impresa.

3.3.2 – Voucher Formativi

La misura prevede il finanziamento alle istituzioni formative della progettazione ed erogazione dell'attività formativa individuale e/o specialistica addizionale alla formazione ordinamentale prevista dal percorso di studio intrapreso dal giovane, nonché il tutoraggio formativo individualizzato, funzionale a favorire il raccordo tra competenze acquisite in ambito formativo, universitario e di ricerca e competenze e abilità acquisite nel corso dell'attività lavorativa. Non è prevista formazione a distanza.

E' prevista pertanto l'erogazione di voucher formativi a copertura delle seguenti spese:

- a) Voucher per servizi formativi individuali fino a un importo massimo di € 2000,00 annui per l'erogazione dei servizi di attività formativa individuale previsti nel PFI;
- b) Voucher per l'iscrizione e frequenza del percorso formativo scelto a rimborso delle spese sostenute negli A.A. in cui ricade il contratto di apprendistato, per un importo massimo di 1000,00 annui. Sono esclusi gli ITS dal rimborso delle spese di iscrizione e frequenza;

I voucher sono cumulabili tra loro e sono riconosciuti per il conseguimento dei titoli come specificato ai punti 3.1.1 e 3.1.2.

I voucher sono erogati a cadenza annuale per la durata del percorso formativo fino a un massimo di 24 mesi.

Nel caso di percorsi di apprendistato di alta formazione, che prevedono il conseguimento di un titolo, il parametro di riferimento per l'erogazione del voucher è l'anno formativo/accademico frequentato dal giovane.

Per l'apprendistato per attività di ricerca il termine di riferimento è l'anno solare, da intendersi come i 365 giorni successivi all'inizio del contratto.

I voucher sono cumulabili tra loro (ad eccezione degli ITS) e devono rispettare i seguenti parametri di costo:

UCS ora/corso € 117 (fascia B) o € 146,25 (fascia A);
UCS ora allievo € 0,80;

I voucher per “iscrizione e frequenza” saranno riconoscibili (ad eccezione degli ITS) solo qualora il destinatario abbia frequentato almeno il 50% delle ore di formazione previste dal PFI per ogni annualità ammessa al finanziamento, per una durata massima di 24 mesi.

I voucher per “servizi formativi individuali” saranno riconoscibili, per una durata massima di 24 mesi qualora l’Università, l’ITS o l’ente di ricerca, abbia erogato almeno il 50% delle ore di servizi formativi individuali previsti dal PFI, per ogni annualità ammessa al finanziamento, al fine di assicurare uno stretto raccordo tra l’attività formativa e le competenze/abilità acquisite grazie all’esperienza lavorativa.

L’erogazione del voucher formativo avverrà, in riferimento alle diverse tipologie di contratti attivati, al termine di ciascun anno accademico/formativo/solare.

4. Atti di adesione – Modalità di presentazione delle istanze

Le imprese che intendono assumere un giovane e ad attivare le azioni previste dalla Misura 4.C – Apprendistato di alta formazione e ricerca sono tenute a compilare e inviare:

- Istanza di partecipazione, sottoscritta dal legale rappresentante dell’impresa e compilata in tutte le parti secondo lo schema Allegato A,
- Il PIF relativo a ciascun giovane sottoscritto da tutti i soggetti contraenti (Allegato B).

L’istanza di partecipazione, e il PIF sono compilati e inviati esclusivamente in via telematica attraverso la piattaforma bandiDG11.regione.campania.it.

Le istanze presentate con modalità differenti non saranno prese in considerazione.

5. Ammissibilità

L’istruttoria di ammissibilità sarà effettuata dagli Uffici della Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili.

Saranno considerate non ammissibili le candidature:

- Che non rispettano le modalità di presentazione prescritte nell’Avviso;
- Presentate da soggetto proponente non coerente con l’Avviso;
- Con PIF non completo o non coerente rispetto al titolo in esito o all’attività di ricerca;

6. Validità dell’avviso

1. Il presente avviso ha validità a partire dalla data di pubblicazione sul Burc.

2. Ai fini del riconoscimento del contributo finanziario di cui al PAR Garanzia Giovani in Campania la stipula del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca dovrà risultare attivata nell'ambito di un Piano di intervento personalizzato (PIP) che il giovane aderente alla Garanzia Giovani ha stipulato con il servizio per il lavoro competente che lo ha preso in carico nel rispetto delle disposizioni di cui alla DGR 117/2014 e al DD Dip 54 DG 11 n.448/2014.

7. Modalità di erogazione del contributo

Per il finanziamento delle azioni del presente Avviso la Regione Campania fa ricorso alle opzioni di costi semplificati di cui all'art. 67 comma 1 (b) del Regolamento (UE) n. 1303/2013 e all'art. 14 del Regolamento (UE) n. 1304/2013, come previsto nel Programma Operativo Nazionale "Garanzia Giovani".

I soggetti che beneficiano dei contributi di cui al presente avviso sono responsabili della corretta esecuzione delle attività finanziate, della regolarità di tutti gli atti di propria competenza ad esse connessi, delle dichiarazioni rese. I seguenti obblighi hanno natura essenziale e pertanto la loro violazione comporta la revoca del contributo finanziario concesso:

- a) Avviare e concludere le attività nei tempi e nei modi previsti dal PAR e dal presente Avviso;
- b) Presentare la documentazione prevista a prova dello svolgimento delle attività nei modi e nei tempi previsti dal presente avviso;
- c) Consentire i controlli;
- d) Fornire le informazioni necessarie per il monitoraggio finanziario, fisico e procedurale periodico e per la sorveglianza delle iniziative finanziate tramite caricamento dei dati sui sistemi informativi della Regione da questa indicati.

Al fine di regolare i rapporti tra i beneficiari del presente Avviso è prevista la stipula della Convenzione di cui all'allegato G. La convenzione regola le modalità di attuazione della misura 4C ai sensi del Piano di Attuazione Regionale (PAR) della Regione Campania per la Garanzia Giovani 2014-2015 a valere sul PON YEI.

7.1 – Incentivi all'assunzione

L'impresa potrà chiedere l'erogazione dell'incentivo di cui al punto 3.3.1 entro il giorno 10 del mese successivo alla conclusione della prima annualità del contratto a condizione che l'apprendista abbia frequentato almeno il 50% delle ore di formazione previste dal PFI, inviando la seguente documentazione:

- Domanda di erogazione dell'incentivo secondo il format Allegato C
- Copia del contratto di apprendistato sottoscritto dal giovane
- Per ogni destinatario della misura di cui al presente Avviso, copia conforme all'originale del registro presenze/attività debitamente compilato e sottoscritto dal legale rappresentante, o suo delegato, dell'Università, dell'ITS o dell'ente di ricerca, dal quale risulti la frequenza di almeno il 50% delle ore di formazione previste dal PFI da parte dell'apprendista. (Allegato D)

- L'originale del predetto Allegato D deve essere conservato a cura dell'Università, dell'ITS o dell'ente di ricerca erogante il percorso formativo;
- Copia conforme della scheda di rilevazione presenze attività di formazione aziendale debitamente compilato e sottoscritto dal legale rappresentante dell'impresa, o suo delegato (Allegato E);

La Regione Campania verifica d'ufficio mediante il sistema delle comunicazioni obbligatorie (CO) l'attivazione e la sussistenza del contratto. In caso di verifica di cessazione del contratto l'erogazione dell'incentivo sarà disciplinata con le seguenti modalità:

- Non sarà riconosciuto alcun incentivo all'impresa nel caso in cui il giovane abbia frequentato meno del 50% delle ore di formazione previste dal PFI
- L'incentivo sarà riconosciuto nella sua totalità nel caso in cui il giovane abbia frequentato almeno il 50% delle ore di formazione previste dal PIF

La documentazione per i rimborsi va inviata a GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA - Direzione Generale 54/11 - U.O.D. 08 "Tutela e Sicurezza nel Mondo del Lavoro, Politiche per l'immigrazione e l'emigrazione e dell'inclusione nel mondo del lavoro a favore dei soggetti svantaggiati" Centro Direzionale Isola A/6 - 80143 NAPOLI.

7.2 – Voucher Formativi

L'erogazione del voucher di cui al punto 3.3.2 sarà riconosciuta al termine di ciascun anno accademico/formativo/solare a seguito di presentazione da parte dell'Università, ITS o Ente di ricerca della seguente documentazione:

- Modulo di richiesta dell'erogazione voucher (Allegato F)
- Fattura o nota di debito intestata alla Regione Campania;
- Per ogni destinatario della misura copia conforme all'originale del registro presenze attività debitamente compilato e sottoscritto dal legale rappresentante o suo delegato dell'Università, ITS o Ente di ricerca dal quale risulti la presenza di almeno il 50% delle ore di formazione da parte dell'apprendista (Allegato E). L'originale dell'allegato deve essere conservato a cura dell'Università, dell'ITS o dell'Ente di ricerca.
- Copia conforme della scheda di rilevazione delle presenze nelle attività di formazione aziendale debitamente compilata e sottoscritta dal legale rappresentante dell'impresa (Allegato D);
- Documento attestante le spese di iscrizione per il riconoscimento del voucher per iscrizione e frequenza.

Il riconoscimento dei voucher è subordinato alle seguenti condizioni:

- Non sarà riconosciuto alcun voucher nel caso in cui il giovane abbia frequentato meno del 50% delle ore di formazione previste dal PFI
- Il voucher sarà riconosciuto nella sua totalità nel caso in cui il giovane abbia frequentato almeno il 50% delle ore di formazione previste dal PIF

La documentazione per i rimborsi va inviata a: GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA - Direzione Generale 54//11 - U.O.D. 08 "Tutela e Sicurezza nel Mondo del Lavoro, Politiche per l'immigrazione e l'emigrazione e dell'inclusione nel mondo del lavoro a favore dei soggetti svantaggiati" Centro Direzionale Isola A/6 - 80143 NAPOLI.

8. Controlli

Le attività di verifica e controllo saranno effettuate secondo le indicazioni definite nelle Linee Guida approvate con la DGR 117/2014 che specificano le modalità relative ai controlli di primo livello e alle visite ispettive in capo alla Direzione Generale per l'Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili. Le attività di verifica in loco programmate dall'AdG FSE (OI) circa la legittimità e la regolarità delle operazioni finanziate, tenendo conto del grado di rischio inizialmente previsto saranno effettuati su base campionaria. In aggiunta e complementarietà a tale livello di controllo e al fine di fornire un supporto operativo ai responsabili della realizzazione dei controlli di Primo livello sulle attività finanziate dal Fondo Sociale Europeo con riferimento alla programmazione 2007-2013 (POR Campania FSE) si utilizza anche il sistema SI.GE.CO ed il relativo documento integrativo di cui al DD 85/2015 DG01.

9. Modifiche dell'avviso - Revoca

Il presente avviso potrà subire modifiche nel corso della sua vigenza e potrà essere revocato da parte dell'Amministrazione Regionale qualora se ne ravvisi la necessità.

10. Tutela della privacy

I dati personali dei soggetti beneficiari o loro incaricati dei quali gli uffici regionali entrano in possesso a seguito dell'applicazione e gestione del presente avviso verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", secondo le disposizioni specifiche approvate da ciascun soggetto.

11. Informazioni sull'avviso

1. Il presente avviso è pubblicato sul sito regionale <http://www.regione.campania.it> e sul sito dell'Arlas <http://www.lavorocampania.it> nonché sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania. Ulteriori informazioni possono essere reperite agli indirizzi di posta elettronica PEC: dg11.uod08@pec.regione.campania.it

2. Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla L.R. n.14/2009 e s.m.i., nonché alla regolazione normativa, regolamentare, amministrativa vigente in materia.

ALLEGATI ALL'AVVISO

Allegato A - Istanza di partecipazione

Allegato B - PIF

Allegato C – Domanda erogazione incentivi assunzione

Allegato D - Scheda rilevazione presenze

Allegato E - Registro presenze attività di formazione aziendale

Allegato F – Domanda erogazione voucher

Allegato G - Convenzione