



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	CARAGLIANO FORTUNATA
Indirizzo	VIA S. BARATTA, 149 - 80127 SALERNO
Telefono	0039 0817963830 - 0039 3346802415
E-mail	f.caragliano@regione.campania.it
Nazionalità	Italiana
Luogo e Data di nascita	LOVERE (BG) 14/08/53

ESPERIENZE LAVORATIVE

Date (da - a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Dal 01/05/2017 in corso

Regione Campania

Amministrazione Pubblica

Contratto a tempo indeterminato

Direttore Generale della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-sanitarie, (incarico conferito con D.G.R. n. 210 del 18/04/2017 - DPGR n. 65 del 28/04/2017), con le seguenti aree di competenza:

- attività di studio, ricerca, programmazione e coordinamento degli interventi socio-assistenziali a sostegno della famiglia, della maternità, dell'infanzia, dei giovani e degli anziani;
- istruttoria degli atti di programmazione e coordinamento degli interventi di volontariato, della cooperazione e dell'associazionismo sociale;
- attuazione delle politiche di genere attraverso la diffusione delle condizioni di parità e della cultura delle pari opportunità sul territorio regionale;
- pianificazione dei servizi alla persona, all'emigrazione e all'immigrazione;
- promozione delle attività sportiva dall'infanzia alla terza età, anche mediante piani di riqualificazione e creazione degli impianti;
- monitoraggio ed attuazione in materia di assistenza socio-sanitaria residenziale, semiresidenziale e domiciliare a favore degli anziani, disabili, adulti non autosufficienti

Date (da - a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Dal 01/11/2013 al 30/04/2017

Regione Campania

Amministrazione Pubblica

Contratto a tempo indeterminato

Dirigente Responsabile della Struttura di Staff alla Direzione Generale per le Politiche Sociali, le Politiche Culturali, le Pari Opportunità e il Tempo Libero (incarico conferito con D.G.R. n. 427 del 27/09/2013 - DPGR n. 250 del 31/10/2013), con funzioni di supporto tecnico-operativo per le seguenti aree di competenza:

- interventi socio-assistenziali a sostegno della famiglia, della maternità, dell'infanzia, dei giovani e degli anziani;
- servizi di integrazione socio-sanitaria e di assistenza domiciliare integrata, con particolare riferimento alle disabilità, alle dipendenze patologiche, alla salute mentale, alla non autosufficienza, anche in raccordo con la Direzione generale per la salute, per le materie di comune interesse;
- interventi di volontariato, della cooperazione e dell'associazionismo sociale;
- politiche di genere attraverso la diffusione delle condizioni di parità e della cultura delle pari opportunità sul territorio regionale;
- attività sportiva dall'infanzia alla terza età, anche mediante piani di riqualificazione e creazione degli impianti;

Principali attività coordinate in qualità di dirigente di Staff:

- redazione del **Piano Sociale Regionale** edizione 2015/2018, valutazione dei Piani Sociali di Zona presentati dagli Ambiti Territoriali, riparto e liquidazione dei Fondi Nazionali;
- coordinamento delle attività di vigilanza e controllo degli Ambiti Sociali Territoriali di cui alla L. 328/2000;
- programmazione e attuazione del **Piano Obiettivi di Servizio** della Regione Campania, finanziato attraverso le risorse premiali, Obiettivo di Servizio "Aumentare i servizi di cura alla persona alleggerendo i carichi familiari per innalzare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro";
- coordinamento delle attività finanziate nell'ambito delle **Intese Stato - Regioni**, a favore della

MC

conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, dei servizi socio-educativi per l'infanzia, per le politiche per la famiglia (assistenza consultoria, tutela materna e infantile) e per le azioni di contrasto alla violenza di genere (Centri Antiviolenza);

- referente regionale per la redazione delle schede di **programmazione dell'OT 9** "Promuovere l'inclusione sociale, combattere la povertà e ogni forma di discriminazione" propedeutiche alla stesura dei Programmi Operativi FSE e FESR 2014-2020;
- referente per l'attuazione delle misure volte al soddisfacimento della **condizionalità ex-ante 9.1 nell'ambito dei Programmi Operativi FSE e FESR 2014/2020** "Esistenza di un quadro politico strategico nazionale per la riduzione della povertà ai fini dell'inclusione attiva delle persone escluse dal mercato del lavoro alla luce degli orientamenti in materia di occupazione";
- referente del gruppo "Salute e politiche sociali" istituito per la redazione delle **Linee guida per la redazione di atti amministrativi ai sensi della legge regionale n.11/2015 e del Codice di Amministrazione Digitale**, nell'ambito dell'azione "Avvio del processo di digitalizzazione dei procedimenti amministrativi" prevista dalla Linea 3 "Supporto all'implementazione dei processi di semplificazione" del Programma Integrato di Interventi per favorire lo sviluppo della Capacità Istituzionale delle Amministrazioni della Regione Campania. (art. 12 "La Regione in un click" della L. R. n.11 del 14 ottobre 2015);
- partecipazione al gruppo di lavoro "**ALC Sistema multilivello Servizi Sociali in Rete**" per la redazione delle linee guida/protocolli per la costruzione di reti di collaborazione interistituzionale (sociale, lavoro, salute, istruzione) a livello territoriale, nell'ambito del progetto di rafforzamento ed innovazione dell'offerta e miglioramento della qualità dei servizi sociali, presso il Centro di competenza Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- referente per la redazione del **Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) della Regione Campania** con riferimento all'analisi di dettaglio delle criticità e delle azioni migliorative relative ai procedimenti attuati nella programmazione 2007/2013 (Servizi per la prima infanzia) rilevanti perché riproposti nell'ambito della programmazione 2014-2020;

Partecipazione ad organismi e/o commissioni in ambiti pubblici

- componente del **Tavolo nazionale dei Responsabili della Programmazione Sociale** finalizzato ad assicurare un coordinamento tra i responsabili regionali della programmazione sociale, a partire dall'utilizzo dei fondi comunitari, istituito il 13 gennaio 2015 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- componente del **Sottocomitato "Risorse Umane 2014-2020"**, costituito con Decreto Direttoriale n.168/III/2015 della Direzione Generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con funzioni di sorveglianza e accompagnamento dell'attuazione dei programmi 2014-2020;
- componente del **"Sottocomitato Risorse umane 2014-2020 Gruppo di lavoro Inclusione"** coordinato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, istituito con Decreto del 01/07/2016, finalizzato a garantire il confronto e la condivisione delle azioni nazionali e regionali cofinanziate dal FSE nell'ambito dell'Obiettivo Tematico 9 "Promuovere l'inclusione sociale, combattere la povertà e ogni forma di discriminazione";
- componente del **Tavolo congiunto sociale lavoro per l'attuazione delle politiche di inclusione sociale attiva**, istituito il 06/10/2016 e finalizzato a favorire il coordinamento tra politiche del lavoro e politiche sociali, attraverso il raccordo tra i CPI e i Servizi Sociali per la presa in carico integrata dei beneficiari di misure di sostegno al reddito (con particolare riferimento al SIA e all'ASDI);
- componente **Gruppo di lavoro intercoordinamenti "Inclusione sociale"** presso Tecnostuttura delle Regioni per la redazione del Vademecum per l'ammissibilità della spesa nell'ambito dei Programmi Operativi FSE;
- Presidente **Commissione di Valutazione** dei progetti presentati a valere sull'Avviso Pubblico Accordi Territoriali di Genere (Asse II del POR Campania FSE 2014/2020);
- componente del Tavolo di coordinamento sulla consultazione pubblica del **Pilastro Europeo dei Diritti Sociali** coordinato dal Dipartimento per le Politiche europee della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'ambito di Comitato Interministeriale per gli Affari Europei, finalizzato a guidare i processi di riforma nazionali, orientando le politiche del lavoro e dei sistemi di protezione sociale e della persona;
- coordinamento delle attività del **Tavolo regionale per l'inclusione e l'integrazione sociale delle persone Rom, Sinti e Caminanti**;
- componente del **Coordinamento regionale delle iniziative antiracket ed antiusura**, istituito ai sensi dell' art. 8 bis L.R. 11/04 presso la Presidenza della Giunta Regionale, finalizzato ad attivare campagne di sensibilizzazione e di informazione sul territorio regionale riguardanti tali problematiche e di coordinare il lavoro di prevenzione e di contrasto del racket (DPGR n. 203 del 30/09/2011 e DPGR con. 80 del 25/03/2016);
- componente del gruppo di lavoro per la redazione delle Linee Guida finalizzate al rilascio del parere positivo da parte della **Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione (MLPS)** per la conversione del permesso di soggiorno a favore dei Minori stranieri non accompagnati al compimento del 18esimo anno di età;
- componente delegato per la Regione Campania del **"Comitato di Indirizzo e Sorveglianza del PAC Programma Nazionale Servizi di Cura per i minori e gli anziani non autosufficienti"** istituito presso il Ministero degli Interni con .DD. n. 22/PAC Reg Decr del 16 ottobre 2013;
- referente per la Regione Campania del **Gruppo Paritetico per il monitoraggio degli interventi finanziati in materia di politiche per la famiglia**, ai sensi dell'art. 4 dell'Intesa Stato Regioni del 2

febbraio 2012, istituito con DPCM del 28/01/2013;

- referente, per la Regione Campania del Tavolo di confronto sulle comunità per minori per la redazione delle "Linee di indirizzo per l'accoglienza nei Servizi residenziali per minorenni" istituito presso il Ministero del Lavoro, nominata con Decreto del MLPS n. 10/2015;
- componente Gruppo di Lavoro nazionale, istituito presso il MLPS; per il riparto delle risorse e l'accesso alle misure di assistenza alle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare, di cui all'articolo 3 della legge n.112 del 2016, redazione delle Decreto adempimenti **legge 112/2016 "Dopo di noi"**;
- componente, referente per la Regione Campania della **Commissione Politiche Sociali**, istituita presso la Conferenza nazionale delle Regioni e delle Province autonome;
- componente del **Comitato Tecnico di Coordinamento 3 ottobre 2016 Progetti Vita Indipendente**, per l'assegnazione delle risorse del Fondo Nazionale Non Autosufficienza, istituito presso il MLPS;

Date (da - a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Dal 15/11/2013 al 30/04/2017

Regione Campania

Amministrazione Pubblica

Contratto a tempo indeterminato

Dirigente Responsabile ad interim dell'Unità Operativa Dirigenziale Welfare dei Servizi e Pari Opportunità, afferente la Direzione Generale per le Politiche Sociali, le Politiche Culturali, le Pari Opportunità e il Tempo Libero (incarico conferito con D.G.R. n. 488 del 31/10/2013) per le seguenti aree di competenza:

- studio, ricerca, programmazione e coordinamento degli interventi socio-assistenziali a sostegno della famiglia, della maternità, dell'infanzia, dei giovani e degli anziani;
- definizione e attuazione di politiche per le persone con disabilità, per il contrasto alla povertà, per le persone detenute e per le persone con disagio psichico;
- definizione e attuazione delle politiche di genere attraverso la diffusione delle condizioni di parità e della cultura delle pari opportunità sul territorio regionale;
- Autorità per le Politiche di Genere del POR Campania FSE, per i compiti di cui al DPGR n 52/2008, alla DGR n. 25/2016 ed alla DGR n. 742 del 20.12.2016;
- servizio di trasporto scolastico e contributi per rette, convitto/semiconvitto e sostegno scolastico per studenti con disabilità;
- implementazione del Sistema Informativo Sociale per i servizi sociali di cui all'art. 25 della L.R. 11/2007 (SIS) e dei diversi applicativi - Sistema Informativo sulla cura e la protezione dei Bambini e la loro famiglia (SIN.BA), Sistema Informativo Non Autosufficienze (SINA) e Sistema Informativo Povertà (SIP) e S.I.N.S.E (Sistema Informativo Servizi Socio-Educativi per la Prima Infanzia) - funzionali alla mappatura della domanda di servizi alla persona, favorendone la decodifica in funzione dell'offerta di servizi (gestione della cartella sociale);

Principali attività coordinate in qualità di dirigente di UOD:

- **coordinamento delle risorse umane** afferenti la UOD di riferimento ed attribuzione carichi di lavoro singoli e di gruppo;
- referente delle risorse nazionali e regionali destinate ai **servizi socio assistenziali e socio sanitari** e coordinamento delle relative attività, destinate ai minori (Progetto PIPPI, servizi residenziali e affido familiare, strutture tutelari), alle persone con disabilità e/o non autosufficienti (Fondo Non Autosufficienza);
- responsabile dell'Ufficio Regionale per le attività di monitoraggio, rendicontazione e controllo di primo livello sulla spesa presentata dai 65 Ambiti Territoriali campani, nell'ambito del **"Programma Nazionale Servizi di Cura all'Infanzia e agli Anziani non autosufficienti"** del Piano di Azione e Coesione;
- referente per la Regione Campania per il progetto **"Fuori Tratta"**, azioni per l'emersione, l'assistenza e l'integrazione sociale rivolte alle vittime di tratta e grave sfruttamento, finanziato dal Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la finalità di intervenire per la protezione e prima assistenza delle vittime dei reati di riduzione o mantenimento in schiavitù e tratta;
- Responsabile Unico del Procedimento per il progetto **"Accordi Territoriali di Genere"** a valere sull'Asse II del POR Campania FSE 2014/2020 e per il progetto **"Servizio per il rafforzamento del sistema di Governance degli Ambiti Territoriali"** a valere sull'Asse IV del POR Campania FSE 2014/2020;
- aggiornamento normativa relativa alle **tariffe dei servizi residenziali e semiresidenziali** (DGR n. 373 del 07/08/2015), ai sensi del catalogo dei servizi residenziali, semi-residenziali, territoriali e domiciliari adottato;
- responsabile progetto **"A Te La Parola!"** finanziato nell'ambito del fondo **"Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI 2014/2020)"** Fondo Europeo per l'integrazione dei cittadini di paesi terzi, finalizzato a favorire la formazione civico linguistica dei cittadini stranieri;
- responsabile del progetto **"NET.WORK - Rete Antidiscriminazione"** finanziato **finanziato nell'ambito del fondo "Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI 2014/2020)"** Fondo Europeo per l'integrazione dei cittadini di paesi terzi, finalizzato a contrastare la discriminazione in ambito lavorativo nei confronti dei cittadini non comunitari in Campania, Puglia e Umbria;
- **Responsabile Unico del Procedimento** per tutti i progetti finanziati a valere del POR Campania FSE 2007/2013 di competenza della DG 12 (f.2, g.2, g.3, g.4, g.5, g.7; g.10, g.11, l1.5), ai sensi del DD n. 1035/2014;

- responsabile del **REFAS (Registro regionale delle fattorie sociali della Campania)** istituito ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di attuazione della legge regionale 30 marzo 2012 n. 5;
- referente redazione **"Catalogo dei servizi residenziali e semiresidenziali, domiciliari e territoriali"** di cui al Regolamento di esecuzione della Legge regionale 23 ottobre 2007, n. 11", approvato con D.G.R. n. 107/2014;

Partecipazione ad organismi e/o commissioni in ambiti pubblici

- componente del **Consiglio Territoriale dell'Immigrazione della Prefettura di Napoli**;
- componente referente per la Regione Campania del **Comitato Tecnico di Coordinamento del Programma P.I.P.P.I.** (Programma di Intervento per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione dei minori) istituito con DD n. 4/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- componente del **Comitato di Sorveglianza del POR Campania FSE, FESR e FEASR 2007-2013** in qualità di Autorità per le Politiche di Genere;
- componente referente per la Regione Campania, del **Comitato Tecnico per la prevenzione delle mutilazioni genitali femminili** presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, nell'ambito dell'Intesa Stato Regioni per l'individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse, le modalità attuative ed il monitoraggio del sistema di interventi per prevenire e contrastare il fenomeno;
- componente del Comitato di coordinamento del progetto nazionale **S.I.N.S.E.** (Sistema Informativo Servizi Socio-Educativi per la Prima Infanzia) per la realizzazione di un sistema informativo nazionale sui servizi socio educativi per la prima infanzia in grado di raccogliere informazioni di carattere amministrativo e gestionale, statisticamente validate e comparabili.
- componente dell' **Osservatorio regionale sulla condizione dell'infanzia e dell'adolescenza** in Regione Campania nominata con DPGR n. 152/2016, ai sensi della DGR n. 41/2016 e del DPR 14 maggio 2007, n. 103, per il coordinamento degli interventi locali di raccolta e di elaborazione di tutti i dati relativi alla condizione dell'infanzia e dell'adolescenza in ambito regionale;
- componente dell' **Osservatorio regionale sulla condizione delle persone con disabilità** in Regione Campania finalizzato alla promozione dell'inclusione socio-lavorativa delle persone con disabilità, nominata con DPGR n. 140/2016;
- delegata dall'AdG del POR FSE Campania all'incontro del 30/06/16 presso il MLPS, finalizzato alla redazione dell'avviso pubblico non competitivo sulle modalità di **"Rafforzamento dei servizi della presa in carico delle persone in condizione di marginalità estrema"**, nell'ambito del PON Inclusione;
- componente del **CUG (Comitato Unico di Garanzia)** della Regione Campania istituito presso la Giunta Regionale d'intesa con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, con D.D. n. del 1/2016;

Date (da – a)

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

Dal 2004 al 2013

Regione Campania

Amministrazione Pubblica

Contratto a tempo indeterminato

Dirigente Servizio 11 "Gruppi Etnici" – Settore 01, AGC 18, ex Servizio 03 "Gruppi Etnici", Settore 04 dell'AGC 17 (incarico conferito con DGR n.244/2008 e DGR n. 2152/2004). **Principali attività svolte:**

- programmazione e coordinamento degli interventi di volontariato, della cooperazione e dell'associazionismo sociale a favore dei migranti;
- attuazione di politiche per le materie dell'istruzione, delle attività culturali, della formazione, e del lavoro a favore dei cittadini migranti;
- attuazione degli interventi previsti dalle politiche regionali, nazionali e comunitarie in favore dei migranti e dei ROM;
- supporto al coordinamento delle attività di vigilanza e controllo degli Ambiti Sociali Territoriali di cui alla L. 328/2000;

Responsabile Misura 3.4 del POR Campania 2000/2006 "Inserimento lavorativo e reinserimento di gruppi svantaggiati" (dal 2005 al 2010 D. D. n. 34/2005). **Principali attività svolte:**

- responsabile del progetto **"Catalogo regionale dell'offerta formativa rivolte ai detenuti"** e componente del Comitato di Pilotaggio finalizzato alla valutazione, accompagnamento e monitoraggio delle attività formative negli Istituti Penitenziari della Regione Campania;
- responsabile del progetto **"Sovvenzione globale - Piccoli Sussidi"**, finalizzato a consolidare gli Organismi del Terzo Settore ed a favorire l'accesso al mercato del lavoro dei soggetti svantaggiati;
- responsabile del **Protocollo Sperimentale d'intesa Regione-Province** finalizzato a favorire l'inserimento dei soggetti svantaggiati.

Partecipazione ad organismi e/o commissioni svolti in ambiti pubblici

- componente del **Coordinamento Regionale delle iniziative antiracket ed antiusura** (nominata con DPGR n. 203 del 30/09/2011), istituito ai sensi dell'art. 8 bis L.R. 11/04 presso la Presidenza della Giunta Regionale, finalizzato ad attivare campagne di sensibilizzazione e di informazione sul territorio regionale riguardanti tali problematiche e di coordinare il lavoro di prevenzione e di contrasto del racket;
- componente del **Consiglio Territoriale dell'Immigrazione della Prefettura di Napoli**;
- componente **Cabina di Regia per il coordinamento, monitoraggio e valutazione del Progetto INNO.VA.RE - FORMEZ PA** – finalizzato a supportare le Regioni dell'obiettivo Convergenza nell'individuare soluzioni organizzative e regolamentari idonee a garantire la misurazione e valutazione della performance, come previsto dall'art.16 del dlgs. 150/2009;
- componente del **Nucleo di Valutazione del Bando di gara** per l'aggiudicazione delle attività di gestione tecnico-amministrative finalizzate alla realizzazione di almeno due iniziative sperimentali di

- autocostruzione edilizia a favore di soggetti svantaggiati nel territorio della Regione Campania;
- componente **Gruppo di Lavoro integrato per il coordinamento, la gestione e il monitoraggio delle misure di contrasto della povertà** ai sensi della l.r. n. 2/2004;
- Presidente del Comitato di Gestione del Fondo Speciale per il Volontariato della Regione Campania;
- Presidente della **Commissione di valutazione** – Avviso Pubblico relativo alla concessione di contributi finanziari per manifestazioni ed interventi culturali di rilievo nazionale, regionale o locale – L.R. 8/2004 art. 6 comma 9. Annualità 2012 – DD 360 del 20/07/2012;
- componente del **Comitato di valutazione dei progetti per il “PREMIO NOI – Nuovi Orizzonti di Impresa”** promosso dall'Unione Industriali della Provincia di Napoli;
- supporto al coordinamento del Piano d'Azione per la realizzazione del Sistema informativo Sociale - **progetto “Campania Sociale Digitale”**;
- referente del RdO per le attività il coordinamento e raccordo di tutti gli interventi programmati ed in essere di competenza dell'AGC 18, finanziati a valere sul **POR Campania FSE** (obiettivi operativi, g2, g4, g5, g7, g10), per le attività di programmazione, attuazione, monitoraggio, verifica e certificazione della spesa (nota prot 252753 del 02/04/2012);
- **Responsabile Unico del Procedimento** per il Bando di Gara per l'aggiudicazione delle attività finalizzate alla realizzazione del servizio Regionale di Mediazione Culturale - Asse III, obiettivo operativo g4;

Date (da – a)

Giugno-Ottobre 2013

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Regione Campania

Tipo di azienda o settore

Amministrazione Pubblica

Tipo di impiego

Contratto a tempo indeterminato

Principali mansioni e responsabilità

Dirigente ad Interim - Servizio 06 “Gestione delle risorse e Assistenza Tecnica”- Settore 01 AGC 12- Attività produttive (incarico conferito con DGR n 174/2013) per le seguenti aree di competenza:

- promozione dell' associazionismo della cooperazione e assistenza integrativa alle piccole e medie imprese del settore;
- concessione di contributi e di garanzie e di fidejussioni per la realizzazione di programmi di investimento;
- supporto attuazione e monitoraggio dei progetti a valere sugli Obiettivi Operativi del POR Campania FSE 2007/2013 (b2, b3, c1, c2, c3, c5 Asse I; e3, c4, c5, c6, f1 Asse II; g11-Asse III) con particolare riferimento al progetto “Credito d'Imposta Incentivi all'occupazione, sostegno alla creazione d'impresa da “spin off” e nei settori emergenti, misure anticrisi, Protocollo d'intesa Regione - Comune di Napoli interventi aggiuntivi PIU Europa, Microcredito, Azioni di work experience e Incentivi per l'inserimento lavorativo, asili nido, inserimento lavorativo detenuti, Zone Franche Urbane.

Date (da – a)

Dal 2003 al 2013

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Regione Campania

Tipo di azienda o settore

Amministrazione Pubblica

Tipo di impiego

Contratto a tempo indeterminato

Principali mansioni e responsabilità

- **Dirigente ad interim Servizio 08 “Pari Opportunità” – Settore I, Politiche Sociali AGC 18 – (Dal 2003 al 2009 e dal 2011 al 2013 - incarico conferito con DGR n. 244/2008 e con DGR n. 25/2011).**
- **Dirigente del Servizio “Sviluppo Azioni Positive e Comitato Pari Opportunità” – (2004 - incarico conferito con D.G.R. n. 1041/2004);**
- **Dirigente “Progettazione Sociale” (dal 2003 al 2004 - incarico conferito con D.D. n. 3641/2003)**

Principali attività svolte:

- attività di supporto al coordinamento del sistema informativo sociale (SIS) per i servizi sociali di cui all'art. 25 della L.R. 11/2007;
- azioni finalizzate al contrasto alla povertà, all'integrazione sociale e lavorativa dei soggetti svantaggiati, compreso le persone con disabilità, detenute e le persone con disagio psichico;
- referente per la redazione del Piano Sociale Regionale (edizione 2010-2012 e 2013-2015), aree politiche di conciliazione, pari opportunità, povertà, immigrazione, obiettivi di servizio e fondi europei;
- referente per la redazione delle Linee Guida in materia di regimi di aiuto a finalità regionale per lo sviluppo dell'offerta di strutture e servizi per la dignità e la cittadinanza sociale, approvate con DGR n. 433/2012;
- partecipazione a progetti e gruppi di lavoro nell'ambito della valutazione e della performance nelle Pubbliche Amministrazioni (Dlgs n. 150/2009) e nell'ambito dell'innovazione organizzativa;
- Responsabile Unico del Procedimento per il Progetto ASSP “Riparto delle risorse destinate agli Ambiti Territoriali, l.r. n. 11/2007 per la realizzazione del Programma Voucher Sociali a finalità multipla di cui all'Intesa Stato-Regione - Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro” (dal 2012, in corso – DD n. 805/2012;
- programmazione e coordinamento degli interventi socio-assistenziali a sostegno della famiglia, della maternità, dell'infanzia, dei giovani e degli anziani;
- attuazione delle politiche di genere attraverso la diffusione delle condizioni di parità e della cultura delle pari opportunità sul territorio regionale;
- gestione di progetti/ eventi a carattere internazionale e territoriale, inerenti i temi delle politiche sociali, della formazione e pari opportunità.
- promozione e coordinamento, ai fini della realizzazione e gestione degli asili – nido;

- referente del RdO per le attività il coordinamento e raccordo di tutti gli interventi programmati ed in essere di competenza dell'AGC 18, finanziati a valere sul POR Campania FSE (obiettivi operativi f2, i15) e sul POR Campania FESR 2007-2013 (Ob. Op. 6.3), per le attività di programmazione, attuazione, monitoraggio, verifica e certificazione della spesa (nota prot 252753 del 02/04/2012 e D.D. n. 6/2010);

Autorità Politiche di Genere del POR Campania FSE e FESR 2007/2013 (DPGR n. 52/ 2008):

- componente del **Comitato di Sorveglianza** del POR Campania FSE e FESR 2007-2013 (DPGR n. 51/2008);
- componente del **Comitato di Coordinamento di Asse** (DPGR n. 12/2008);
- componente del **Tavolo Tecnico Pari Opportunità e non discriminazione** FSE 2007-2013 - Carta per le pari opportunità e Uguaglianza sul lavoro;
- referente Regione Campania per il **POAT** presso il Dipartimento Pari Opportunità Presidenza del Consiglio dei Ministri - Analisi valutativa delle strategie per la conciliazione **PON "Governance e Azioni di sistema"** FSE – Obiettivo Convergenza - Asse D – Ob. spec. 4.1 2007-2013 (2012);
- referente Regione Campania per la Linea di Attività "Definizione di politiche interculturali e forme di erogazione di servizi per l'inclusione sociale degli immigrati, di Rom e Sinti" **PON GAT 2007/2013** – Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Pari Opportunità (2009/2011);
- referente del **"Piano Strategico Pari opportunità e diritti per tutti"**, approvato con D.G.R. n. 661 del 16/06/2008;
- partecipazione al gruppo di lavoro per la stesura del **"Piano d'azione per il raggiungimento degli obiettivi di servizio"**, approvato con D.G.R. n. 210 DEL 6/2/09, per i Servizi di cura per l'infanzia e gli anziani – indicatori S05 e S06.

Responsabile Misura 3.14 "Promozione della partecipazione delle donne al mercato del Lavoro" del POR Campania 2000/2006 (dal 2008 al 2010 – D. D. n. 67/2008). Principali attività svolte:

- **Protocollo sperimentale d'intesa tra la Regione Campania, le Province e i Comuni capoluogo**, finalizzato a favorire l'occupabilità femminile attraverso la realizzazione di Centri per l'Occupabilità Femminile (COF) ed i percorsi formativi integrati; Avviso Pubblico finalizzato alle realizzazioni di azioni positive in favore dell'occupabilità femminile;
- **Referente Team di Animatrici e Comitato** per le Pari Opportunità della Regione Campania;
- **Programma di interventi per azioni di conciliazione** nell'ambito dei Piano Sociali di Zona di cui alla L. n. 328/2000;

Partecipazione ad organismi e/o commissioni svolti in ambiti pubblici

- referente per la Regione Campania per la struttura di **coordinamento delle Politiche per la Conciliazione** istituita presso il Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- rappresentante Regione Campania per il **Gruppo di Monitoraggio Interventi Fondo per la Famiglia** istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Componente del **Tavolo Tecnico "Discriminazione sociale, etnica e culturale"** istituito presso la IV Commissione Consiliare Speciale del Consiglio Regionale della Campania ;
- coordinamento per le attività inerenti il **Piano straordinario per lo sviluppo dei servizi socio educativi per la prima infanzia**, a cura dell'Organismo in house della Regione Campania "Fondazione l'Annunziata/Mediterraneo";
- membro del **Comitato di Pilotaggio del "Piano straordinario per lo sviluppo dei servizi socio educativi"** (D.D. n. 102 del 10/03/2009);
- delegata alla Presidenza del **Comitato per le Pari Opportunità** per conto dell'Assessore alle Pari Opportunità della Regione Campania, ai sensi della L. n. 125/91;
- componente del **Tavolo Tecnico Rete LGBTI network** d'attivazione per i diritti umani di lesbiche, gay, bisessuali e trans gender e intersessuali, istituito dall'Ufficio Nazionale Antidiscriminazione Razziale presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- membro del **Comitato per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del Mobbing** nella Regione Campania;
- componente del **Gruppo di Lavoro ristretto FEI (Fondo Europeo per l'Integrazione) Regioni – Amministrazioni Centrali** presso il Ministero dell'Interno;
- **Presidente commissione di valutazione** per l' Avviso Pubblico per il Finanziamento di Asili Nido e Di Micro Nidi Aziendali - POR FESR 2007/2013, Obiettivo Operativo 6.3 – POR FSE 2007/2013, Obiettivo Operativo F1 (2011); Avviso pubblico relativo all'intervento denominato "Più competenze per gli operatori sociali" POR Campania FSE 2007/2013 Asse III, obiettivo specifico G), obiettivo operativo 2 (2011); Avviso Pubblico "Programmazione Culturale, qualificazione strutture che ospitano attività artistiche e messa in rete di biblioteche" Attività b) con beneficiari: soggetti pubblici" POR Campania FESR 2007/2013 Obiettivo operativo 1.10 (2010); Avviso Pubblico per il finanziamento di Asili Nido, di Micro Nidi Comunali e di Progetti per Servizi Integrativi, innovativi e/o sperimentali POR Campania FESR 2007/2013 Obiettivo operativo 6.3 (2009);
- Responsabile Scientifico nell'ambito dell'attività di ricerca del Progetto Transnazionale **Peoples – Interreg IIIB Archimed** (2007/2009);
- referente per la Regione Campania per il Progetto "Interventi a supporto delle Politiche Europee" **PON GAT 2007-2013**, in qualità di referente del Coordinatore d'Area per l'attuazione degli obiettivi operativi in capo all'AGC 18, a valere sul POR Campania FSE e FESR 2007-2013 (dal 2012, in corso);
- referente Regione Campania per il **Progetto Transnazionale Diesis** - Programma Operativo Nazionale Governance e Azioni di Sistema (FSE) 2007-2013 Obiettivo Convergenza: economia sociale e politiche di integrazione dei ROM e di altri gruppi socialmente marginalizzati;
- **Responsabile Unico del Procedimento** del riparto delle risorse destinate agli Ambiti Territoriali per la realizzazione del programma "Servizi per la prima Infanzia". (Asse II, Ob.Op. f2 POR FSE Campania



Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro
Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità

Dal 1980 al 2003

Comune di Salerno

Amministrazione Pubblica

Contratto a tempo indeterminato

- **responsabile dello Staff dell'Assessorato alle Politiche Sociali** del Comune (2000/2001);
- **coordinatrice delle attività di Segretariato Sociale**, rapporto con il terzo settore, progettazione europea presso la direzione del Settore Politiche Sociali (1997-1999);
- **funzionario socio-assistenziale**, con compiti di ricerca-programmazione, monitoraggio e supporto amministrativo (1980/1997);

Distacchi presso altri uffici:

- collaboratrice in distacco presso l'Ufficio del Questore alle Finanze del **Consiglio Regionale** della Campania (2002/2003). collaboratrice part-time in distacco presso dell'**Assessorato Regionale della Campania** Politiche Sociali (1998/2000);

Principali attività svolte:

- coordinatrice responsabile del **Progetto Transnazionale Apollo**, finanziato dall'Unione Europea all'interno dell'Iniziativa Comunitaria Horizon - Comune di Salerno-Parco Scientifico e Tecnologico di Salerno e delle aree interne della Campania-Comunità Emmanuel-Centro di solidarietà "La Tenda" - DSM ASL (1999/2000);
- coordinatrice responsabile delle attività sociali dell'**Iniziativa Comunitaria URBAN** (1999/2000);
- coordinatrice responsabile del **progetto I.T.E.R.** per la creazione di figure professionali relative all'area dei servizi domiciliari integrati - Comune di Salerno-EISS-CGM-Salerno Solidale-P.O.M. 94002611 Progetto-quadro "I percorsi dell'esclusione sociale" (1999/2001);
- coordinatrice delle attività di segretariato sociale, rapporti con il terzo settore, progettazione europea presso la **direzione del Settore politiche Sociali** (1997/1999);
- collaborazione alla progettazione dei programmi comunitari **INTEGRA** "progetto ECOS" salute pubblica "progetto Giovani e Salute" iniziative e studi a favore della famiglia, dell'infanzia e della solidarietà fra le generazioni per scambio di informazioni e di esperienze "progetto Famiglia, infanzia e società", con la Comunità Emmanuel di Lecce (1998);
- partecipazione all'attuazione del progetto **"ForMedia"** Corso di formazione di esperti in gestione dell'industria audiovisuale, rivolta a venti giovani provenienti dall'Europa, attività finanziata dalla D.G.X. dell'Unione Europea in collaborazione con il Parco scientifico e Tecnologico di Salerno e delle aree interne della Campania (1997);
- supervisore-tutor stages del **corso RIPAM-area sociale** -a cura del Formez (1997/1999).

Partecipazione ad organismi e/o commissioni svolti in ambiti pubblici

- componente dell'**Osservatorio regionale del volontariato** (Napoli 1998/2000);
- componente in qualità di esperto della **Commissione per la selezione** dei Beneficiari Finali-Aspiranti neo imprenditori di cooperative sociali - Iniziativa Comunitaria Horizon - Progetto Transnazionale Apollo (1998);
- membro direttivo **Rete ITER città sociali** (Biella 1997/2001);

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro
Tipo di azienda o settore
Tipo di impiego
Principali mansioni e responsabilità

1976-1979

Università degli Studi di Salerno

Amministrazione Pubblica

Ricercatrice borsista-Istituto di Sociologia

Attività di ricerca nel campo delle politiche sociali e del disagio giovanile

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Qualifica conseguita
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Nov – Dic 2016

Formez _ Programma integrato di interventi per favorire lo sviluppo della capacità istituzionali delle amministrazioni della Regione Campania ASSE IV – POR Campania FSE 2014-2020 Linea 4

Aggiornamento 2016.Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017. Il Nuovo Codice degli Appalti D.Lgs. 50/2016 e le Linee Guida dell'ANAC"

Attestato di partecipazione

Date

Ott – Dic 2016

NC

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Formez _ Programma integrato di interventi per favorire lo sviluppo della capacità istituzionali delle amministrazioni della Regione Campania ASSE IV – POR Campania FSE 2014-2020 Linea 1
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Attività di formazione manageriale sulla programmazione unitaria. La Programmazione comunitaria: chiusura periodo 2007/2013 e nuova programmazione 2014/2020
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
Date	Gen-Feb 2015
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Formez _ Programma integrato di interventi per favorire lo sviluppo della capacità istituzionali delle amministrazioni della Regione Campania ASSE IV – POR Campania FSE 2014-2020 Linea 1
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Analisi e bilancio delle competenze. Bilancio delle competenze manageriali Dirigenti Regione Campania
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
Date	2010
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	P.O.R.E. Studiare Sviluppo Srl
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Progetto O.P.E.R.A. "Opportunità Europee per le Regioni e le Autonomie"
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
Date	1997 - 2011
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Formez
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	- "Il Decreto 150/2009: dalla norma alla prassi organizzativa - PERVINCA" (2011); - "Project Cycle Management" - Programma di Empowerment delle Amministrazioni Pubbliche del mezzogiorno (2006); - "Progettare esperienze innovative nel campo dei servizi alla persona in attuazione legge della 328/00" (2001); - Corso di formazione per la "Programmazione delle politiche sociali e la progettazione integrata degli interventi"- Progetto P.R.I.N.C.E.S. S. (2001);
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
Date	2006
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola Superiore di Pubblica Amministrazione (Caserta)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corsi di formazione: - "La riforma della legge 241/90" - "Il sistema delle autonomie locali nel nuovo assetto costituzionale"
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
Date	2001
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di formazione manageriale
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
Date	1992/1993
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	IRES-CGIL- Comune di Salerno
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	- Ricercatrice del "Progetto di interventi integrato per i giovani, per la prevenzione della devianza, delle tossicodipendenze e del disagio giovanile" IRES-CGIL-Comune di Salerno (1992/1993)

Qualifica conseguita
Livello nella classificazione nazionale
(se pertinente)

Attestato di partecipazione

Date

1990

Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

Università degli Studi di Salerno

Principali materie / abilità professionali
oggetto dello studio

Partecipazione al I° corso di formazione "Sistema Politico e Istituzioni"

Qualifica conseguita

Attestato di partecipazione

Date

1976

Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

Università degli Studi di Salerno

Principali materie / abilità professionali
oggetto dello studio

Qualifica conseguita

Laurea in Sociologia

Livello nella classificazione nazionale
(se pertinente)

110/110 e lode.

Date

2007

Nome e tipo di istituto di istruzione o
formazione

Università Cattolica di Piacenza

Principali materie / abilità professionali
oggetto dello studio

Progettazione e valutazione dei processi formativi

Qualifica conseguita

Master in "Progettazione e valutazione dei processi formativi"

Livello nella classificazione nazionale
(se pertinente)

ALTRE LINGUE

INGLESE

Capacità di lettura

Eccellente

Capacità di scrittura

Eccellente

Capacità di espressione orale

Eccellente

Francese

Capacità di lettura

Buono

Capacità di scrittura

Buono

Capacità di espressione orale

Buono

SPAGNOLO

Capacità di lettura

Buono

Capacità di scrittura

Buono

Capacità di espressione orale

Buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- capacità di lavorare in gruppo, argomentare, negoziare, mediare, maturate attraverso l'attività lavorativa e attraverso le attività extraprofessionali;

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- capacità di gestire, organizzare, coordinare e pianificare il lavoro delle risorse umane maturata attraverso l'attività di dirigente della Regione Campania;
- propensione al cambiamento, capacità di assumere decisioni, anche in situazioni di criticità;
- resistenza allo stress e orientamento al risultato;
- capacità di organizzare un gruppo di lavoro, di pianificare il lavoro personale e di un gruppo,;
(cfr. *Bilancio delle competenze manageriali, Formez 2015*)

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

- ottima capacità di utilizzare il PC nei suoi principali pacchetti applicativi,
- ottima capacità di analisi e lettura dei contesti socio-economica;
- elaborazione di documenti complessi.

ULTERIORI INFORMAZIONI

- relatrice Convegno "Lotta alla povertà e sostegno all'inclusione Lo stato attuale in Italia e in Europa", promosso da Fondazione Brodolini in collaborazione con la Fondazione Bertelsmann, Roma - luglio 2016;
- relatrice Convegno finale "Progetto in pratica – idee alla pari", nell'ambito della Programmazione FSE 2007/2013 a cura del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Roma – maggio 2015;
- relatrice nell'ambito del workshop "Gli Accordi Territoriali di Genere e i servizi di conciliazione", a cura del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Napoli dicembre 2014;
- Consulente del servizio di telefonia sociale "Linea Rosa" - Spazio Donna (1996/1999);
- Collaboratrice delle riviste sociali e del terzo settore: Zephro, Città Domani, Progetto solidato Mo.Vi. (1994/2002);
- Organizzazione di seminari informativi sull'imprenditoria delle donne in campo sociale Iniziativa comunitaria NOW (1998)

PUBBLICAZIONI

Principali pubblicazioni durante l'attività di Dirigente presso la Regione Campania:

- "Povertà ed inclusione sociale in Italia: sfide e cambiamenti all'inizio della nuova programmazione dei fondi strutturali", Quaderni Fondazione Giacomo Brodolini Studi e Ricerche, 2016;
- "Politiche di conciliazione per la Regione Campania: strategia di sviluppo sociale ed economico", Premialità News, edizione. n. 18/20011;
- "Il Programma Strategico Triennale per l'integrazione dei cittadini migranti, 2009-2011" "Mondi sotto casa", Liguori Editori, 2010;
- Responsabile tecnico scientifico, "I flussi migratori in Campania, analisi e proposte di lavoro", Enzo Albano Editore, 2009;
- "Il Sociale si fa impresa: la sovvenzione globale, storia e risultati di un progetto sperimentale", Regione Campania, 2008.

Napoli 04/05/2017

La sottoscritta Fortunata Caragliano, ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n 445, consapevole che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Fortunata Caragliano



La sottoscritta Fortunata Caragliano, in merito al trattamento dei dati personali esprime il consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al d. lgs n. 196 del 30/06/2003.

Napoli 04/05/2017

Fortunata Caragliano



DECRETO PRESIDENZIALE

PRESIDENTE	Presidente De Luca Vincenzo
CAPO GABINETTO	De Felice Sergio - Capo Gabinetto
ASSESSORE	Presidente Vincenzo De Luca, Assessore Palmeri Santuzza
DIRETTORE GENERALE/ DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA	dott. Masi Lorenzo (Vicario)
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE STAFF	dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL
141	05/09/2018

Oggetto:

Conferimento incarico dirigenziale a titolo gratuito alla dott.ssa Fortunata Caragliano.

VISTI:

- a. l'art. 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012 e ss.mm.ii;
- b. il vigente Regolamento n. 12/2011, come successivamente integrato e modificato;
- c. la D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 di approvazione del Regolamento n. 12 "*Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- d. l'art. 6, comma 1, del citato Regolamento;
- e. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012, come successivamente modificata, di approvazione, tra l'altro dell'articolazione delle strutture ordinamentali;
- f. la D.G.R. n. 551 del 04/09/2018 avente ad oggetto: "*Conferimento incarico dirigenziale a titolo gratuito*";

VISTI, ALTRESI':

- a. l'art. 40, comma 2 del Regolamento n. 12/2011;
- b. l'art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013;

PRESO ATTO CHE:

- a. con la citata D.G.R. n. 551/2018, la Giunta regionale ha disposto il conferimento, ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012 e ss.mm.ii. alla dott.ssa Fortunata Caragliano, già dirigente di quest'Amministrazione e collocata in quiescenza dal 01/09/2018, dell'incarico dirigenziale a titolo gratuito di Direttore Generale della Direzione Generale per le Politiche Sociali e socio-sanitarie;
- b. in data 05/09/2018, con prot. n. 0557917 del 05/09/2018 è stata acquisita agli atti della Direzione Generale per le Risorse Umane la disponibilità dell'interessata al conferimento a detto incarico dirigenziale a titolo gratuito, nonché la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconfiribilità, resa dallo stesso ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013 ed acquisita in pari data, con prot. n. 557897;

CONSIDERATO CHE: ai sensi dell'art.14, comma 1-quater, del D.lgs.33/2013 e ss.mm.e ii., negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono indicati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino;

RITENUTO, per l'effetto, di conferire alla dott.ssa Fortunata Caragliano, nata a Lovere (BG) il 14/08/1953, l'incarico dirigenziale a titolo gratuito di Direttore Generale della Direzione Generale per le Politiche Sociali e socio-sanitarie, stabilendo, in conformità a quanto disposto dalla D.G.R. n. 551 del 04/09/2018, che l'incarico viene conferito fino alla conclusione della procedura di interpello relativa alla Direzione Generale in questione e comunque per una durata massima di un anno, decorrente dalla data di stipula del relativo contratto e senza alcuna possibilità di proroga o rinnovo;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore Generale a mezzo di sottoscrizione del presente atto

D E C R E T A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

- 1. di conferire alla dott.ssa Fortunata Caragliano l'incarico dirigenziale a titolo gratuito di Direttore Generale della Direzione Generale per le Politiche Sociali e socio-sanitarie;
- 2. di stabilire che l'incarico viene conferito fino alla conclusione della procedura di interpello relativa alla Direzione Generale in questione e comunque per una durata massima di un anno, decorrente dalla data di stipula del relativo contratto e senza alcuna possibilità di proroga o rinnovo;
- 3. di precisare che all'interessata spetta, a valere sui competenti capitoli del bilancio regionale, il rimborso delle spese documentate sostenute con riferimento all'incarico, nei limiti della vigente disciplina normativa, secondo le modalità descritte nel contratto individuale accessivo all'incarico conferito ed a valere sui competenti capitoli del bilancio regionale;

4. di stabilire che nell'esercizio dell'incarico il dirigente è tenuto al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.e ii. e a rendere, altresì, i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino;
5. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane di notificare il presente atto alla dott.ssa Fortunata Caragliano;
6. di trasmettere il presente atto all'Assessore al Personale, al Capo di Gabinetto, al Direttore Generale per le Risorse Umane, per la stipula del relativo contratto individuale accessivo all'incarico conferito e per i successivi adempimenti ed ai competenti uffici della Segreteria di Giunta per gli adempimenti consequenziali.

DE LUCA

**MODELLO DI DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E
INCONFERIBILITÀ**

**INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO
PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta Fortunata Caragliano nata a Lovere (BG) il 14/08/1953 CF
CRGFTN53M54E704R residente a Salerno in via Silvio Baratta, 149 - cap 84127 e mail
fortunata.caragliano@regione.campania.it Dirigente della Giunta Regionale della Campania,
ai fini della nomina/designazione in qualità di responsabile della Direzione Generale per le
Politiche Sociali e socio-sanitarie,

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione
precedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle
sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione
mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto
legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

**A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli
effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:**

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- ☒ di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato,
per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice
penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2018. 0557897 05/09/2018 11,24

Mitt. : FORTUNATA CARAGLIANO

Ass. : 501492 STAFF - Funzioni di supporto t...

Classifica : 7.1.4. Fascicolo : 2 del 2018



ALLEGATO 1

- ☒ di non aver svolto nei due anni precedenti incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);
- ☒ di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- ☒ di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- ☒ di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);
- ☒ di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

ALLEGATO 1

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ☒ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

ALLEGATO 1

- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ☒ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ☒ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

- a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplodenti, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
- b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-*bis* e 3-*quater*, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);
- c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-*bis*, 316-*ter*, 317, 318, 319, 319-*ter*, 319-*quater*, primo comma, 320, 321, 322, 322-*bis*, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-*bis* del codice penale;
- d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);

ALLEGATO 1

- e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;
- f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analoga dichiarazione con cadenza annuale.

Il sottoscritto, consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 la presente sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa.

Si allega alla presente dichiarazione copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità [ove il nominato non sia già Dirigente della Giunta Regionale delle Campania].

Luogo e data

5/09/2018

Il dichiarante

