



## **Decreto Dirigenziale n. 20 del 08/07/2024**

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E  
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 8 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Oggetto dell'Atto:

ESCLUSIONI, ESONERI PARZIALI E CONTRIBUTI ESONERATIVI L. 68/99.  
AUTORIZZAZIONE ESONERO PARZIALE PER L'ANNO 2024, AI SENSI DELL'ART. 5, CO.  
3, L. 68/99, PER LA SOCIETA' SONEPAR ITALIA SPA.

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO

- a) che la legge n. 68 del 12 marzo 1999 (come modificata da Dlg 151/2015), che ha come finalità la promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato, prevede che i datori di lavoro pubblici e privati siano tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili in diversa misura in ragione del numero dei dipendenti. L'art.5 (Esclusioni, esoneri parziali e contributi esonerativi) comma 3 della medesima legge, prevede che i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici possano ottenere, su richiesta, l'esonero parziale e temporaneo dal suddetto obbligo. L'art.3 del DM 357/2000 del MINISTERO del LAVORO e della PREVIDENZA SOCIALE (nel seguito DM 357/2000) prevede che, ai fini della concessione al datore di lavoro richiedente dell'autorizzazione all'esonero parziale, sussista almeno una delle seguenti caratteristiche:
1. faticosità della prestazione lavorativa,
  2. pericolosità connaturate al tipo di attività, anche derivante da condizioni ambientali, ;
  3. particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;
- b) che, in presenza di almeno una delle caratteristiche succitate, ed in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con la capacità lavorativa degli aventi diritto, il Servizio Collocamento Obbligatorio possa autorizzare l'esonero parziale fino ad un massimo del 60% della quota di riserva su base nazionale (art.3 comma 2 DM 357/2000);
- c) che ai fini del rilascio dell'autorizzazione all'esonero parziale i datori di lavoro privati devono versare al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili, un contributo pari a € 39,21 per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato, giusto adeguamento dell'importo disposto con decorrenza dal 01/01/2022 dal DM. N. 193 del 30 settembre 2021 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. L'esonero è concesso per un periodo massimo di dodici (12) mesi con scadenza al 31 dicembre di ogni anno, eventualmente prorogabile;
- d) che nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo, il Servizio competente assegna un nuovo termine al datore di lavoro, decorso inutilmente il quale il Servizio Ispettivo (ITL Salerno) viene incaricato dell'irrogazione delle previste sanzioni amministrative; l'inottemperanza dell'obbligo del versamento determina la decadenza dall'esonero parziale, comunicata dal Servizio competente del Collocamento Mirato di Salerno con apposito provvedimento come previsto dal DM 357/2000 Art.2 commi 6,7.

### VISTA

la richiesta di esonero parziale dall'obbligo di assunzione di disabili in merito alla faticosità della prestazione lavorativa, di cui all'art. 5, comma 3, legge 68/99 nonché al D.M. 07/07/2000 n. 357, formulata dalla società **SONEPAR ITALIA SPA – P.IVA/C.F. 00825330285**, trasmessa dal Collocamento Mirato di Padova in data 22/01/2024 con prot. n. 5757 ad indirizzo PEC errato e correttamente recapitata per il tramite dell'azienda de qua con nota del 20/03/2024, acquisita agli atti con prot. n. CPI/2024/43797 del 21/03/2024 e, successivamente, per il tramite del Collocamento Mirato di Padova con nota n. 41098 del 20/05/2024, acquista agli atti in pari data con prot. n. CPI/2024/71879.

### PRESO ATTO

di quanto illustrato nel documento di valutazione dei rischi (D.V.R.), prodotto dalla società SONEPAR ITALIA SPA e già presente agli atti dell'ufficio con prot. n. CPI/2023/0049740 del 30/01/2023, come documentazione aggiuntiva alla richiesta di esonero parziale presentata dall'azienda de qua nell'anno 2023.

### DATO ATTO

che l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Salerno, a seguito delle verifiche svolte presso le sedi operative della società SONEPAR ITALIA SPA nella provincia di Salerno, con nota di riscontro n. 18658 del 07/05/2024, acquisita al prot. in data 08/05/2024 al n. CPI/2024/66141, ha confermato la sussistenza

della “fattispecie di particolare modalità di svolgimento dell’attività lavorativa e faticosità della prestazione lavorativa ex art. 3 DM 357/2000”.

### **RITENUTO**

che la società SONEPAR ITALIA SPA si trova nelle condizioni previste dall’art. 3, comma 1, del D.M. n. 357/2000 per ottenere l’autorizzazione per l’anno 2024 all’esonero parziale degli obblighi ex lege n. 68/99 nella misura dalla medesima richiesta di due (2) unità lavorative per la provincia di Salerno - riguardante il 100% della relativa quota d'obbligo - e che a livello nazionale non viene superata la quota massima concedibile da norma vigente, così come riportato nella richiesta inviata dall’azienda de qua in data 20/03/2024, acquisita agli atti in data 21/03/2024 con prot. n. CPI/2024/43797, e già precedentemente trasmessa dall’Ufficio del Collocamento Mirato di Padova ad erroneo indirizzo PEC in data 22/01/2024 ed inoltrata con successiva nota n. 41098 del 20/05/2024, acquisita agli atti in pari data con prot. n. CPI/2024/71879.

### **STABILITO**

di poter rilasciare l’autorizzazione per l’anno 2024 alla società SONEPAR ITALIA SPA per l’esonero parziale degli obblighi ex lege n. 68/99 nella misura dalla medesima richiesta di due (2) unità lavorative per la provincia di Salerno - riguardante il 100% della relativa quota d'obbligo - e che a livello nazionale non viene superata la quota massima concedibile da norma vigente.

### **VISTO**

- a) la Legge 12 marzo 1999 n. 68, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e in particolare l’art. 5 co. 3 che disciplina l’autorizzazione all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all’art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- b) il Decreto Ministeriale del Ministero del lavoro e della previdenza sociale del 7 luglio 2000 n. 357 recante “Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68” che demanda al Servizio competente la verifica della sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, in tali attività, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell’attività lavorativa nonché l’accertamento dell’assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto;
- c) il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999 n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- d) il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- e) la L.R. 18 novembre 2009 n. 14 “Testo unico della normativa della Regione Campania in materia di lavoro e formazione professionale per la promozione della qualità del lavoro”.

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dall’ufficio del Collocamento mirato di Salerno, responsabile del procedimento, incardinato nella UOD 501108 e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente della medesima a mezzo del presente atto,

### **DECRETA**

per tutto quanto esposto in narrativa, parte motivante, sostanziale ed integrante del presente atto,

1. di autorizzare la società **SONEPAR ITALIA SPA**, P.IVA/C.F. **00825330285** - con sede legale in Padova Riviera Maestri del Lavoro n. 24, CAP 35127, ed unità produttive operanti nella provincia di Salerno e site rispettivamente: in Atena Lucana (SA) alla via Maglianiello, 23; in Battipaglia (SA) al P.co delle Magnolie, 152/154; in Salerno (SA) alla via Cappello Vecchio, 11/13; in Sant’Egidio del Monte Albino (SA) alla via Nazionale, 206 - all’esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L.

68/99. La presente autorizzazione all'esonero parziale decorre dal **01/01/2024** e **scade il 31/12/2024** e **vale per numero due (2) disabili**;

2. di prendere atto che l'orario di lavoro settimanale è articolato su 6 giorni (dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 13:30 e dalle ore 15:30 alle ore 18:30, il sabato dalle ore 8:30 alle ore 12:30) e che, pertanto, i giorni lavorativi dell'anno 2024 sono 277 in considerazione anche della festa del Santo Patrono;
3. di dare atto che la società **SONEPAR ITALIA SPA –P.IVA/C.F. 00825330285**, secondo quanto stabilito dall'art. 3 comma 5 della legge 68/99, dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero di € **39,21**, per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato, con riferimento al periodo autorizzato, pari ad € **21.722,34** (ventunomilasettecentoventidue/34 euro) per due (2) lavoratori entro trenta (30) giorni dalla notifica del decreto presente;
4. di disporre che la società **SONEPAR ITALIA SPA – P.IVA/C.F. 00825330285** verserà il suddetto contributo esonerativo sul c/c di Tesoreria intestato a Giunta Regionale della Campania, IBAN IT 38V0306903496100000046030 con causale “codice tariffa 1701 – esonero parziale L. 68/99 - periodo **01/01/2024 - 31/12/2024**;
5. di ordinare alla società **SONEPAR ITALIA SPA P.IVA/C.F. 00825330285** di dare comunicazione al Collocamento Mirato di Padova, nel cui ambito l'azienda ha sede legale, ai sensi dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99 e del D.M. 357/2000, dell'avvenuto rilascio della presente autorizzazione all'esonero;
6. di ordinare alla società **SONEPAR ITALIA SPA P.IVA/C.F. 00825330285** di dare comunicazione dell'avvenuto versamento a quest'UOD Servizio Territoriale Provinciale Salerno 501108 e al Collocamento Mirato di Salerno inviando la ricevuta del bonifico effettuato;
7. di dare atto che nel caso di mancato o inesatto versamento del contributo, il Servizio competente assegnerà un nuovo termine al datore di lavoro autorizzato, decorso inutilmente il quale il servizio Ispettivo (ITL Salerno) verrà incaricato dell'irrogazione delle previste sanzioni amministrative; l'inottemperanza dell'obbligo del versamento determinerà la decadenza dall'esonero parziale di cui alla presente autorizzazione, condizione che verrà comunicata dal Servizio competente del Collocamento Mirato di Salerno con apposito provvedimento;
8. di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, alla Direzione Generale istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili per la pubblicazione nella sezione “Lavoro e sviluppo” del portale istituzionale e per i provvedimenti di competenza, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza e al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 “Regione Campania Casa di Vetro” del portale istituzionale, nonché di notificare il provvedimento alla società **SONEPAR ITALIA SPA** interessata per gli adempimenti consequenziali.

Il Dirigente  
Dott. Maurizio Coppola