



Decreto Dirigenziale n. 24 del 30/08/2024

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 8 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Oggetto dell'Atto:

D.D. 9/2024. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA ED ELENCO ESCLUSI DEGLI AVVISI PUBBLICI PER AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI 'ART. 16 L. 56/87, PRESSO IL COMUNE DI EBOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI UNA (1)UNITA' LAVORATIVA DI CAT. A, POSIZIONE ECONOMICA A1, AREA DEGLI OPERATORI DI CUI AL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/22, PROFILO DI ASSUNZIONE "USCIERE" CODICE ISTAT 8.1.2.1.0, E DI QUATTRO (4) UNITA' LAVORATIVE DI CAT. B, POSIZIONE ECONOMICA B/1.

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. b) del D.lgs 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivifunzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- che con delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 283 del 07/06/2022 pubblicata sul BURC n. 50 del 13/06/2022 sono state approvate "le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n.56 del 28/02/1987, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo" innovando la disciplina degli avviamenti a selezione ex art. 16 della legge 56/87 e sostituendo le disposizioni in tema allegate alla D.G.R.C. n.2104/2004.

CONSIDERATO

- a) che il Comune di Eboli (SA), con sede in Via Matteo Ripa, 49, con nota prot. n. 34901 del 21/08/2023, acquisita agli atti d'ufficio in data 28/08/2023 al protocollo n. CPI/2023/0107263, ha richiesto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, di una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, Area degli Operatori di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT: 8.1.2.1.0, con contratto a tempo indeterminato e pieno presso il medesimo Ente;
- b) che il Comune di Eboli (SA), con la comunicazione di cui al punto a), ha richiesto, altresì, l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, di quattro (4) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, con contratto a tempo indeterminato e pieno presso il medesimo Ente, così suddivisi:
 - una (1) unità lavorativa con profilo di assunzione "Addetto Archivio", codice ISTAT: 4.4.2.1.0;
 - una (1) unità lavorativa con profilo di assunzione "Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale", codice ISTAT: 5.5.2.2.0;
 - due (2) unità lavorative con profilo di assunzione "Messo Notificatore-Autista", codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una unità con riserva del 30% ai militari congedati, ai sensi dell'art.1014 del d.lgs. 66/2010;
- c) che, come previsto dall'Allegato "A" della precitata D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura è quello di Oliveto Citra, individuato in base alla sede dell'Amministrazione richiedente;
- d) che è stato adottato il decreto dirigenziale n. 9 del 08/04/2024, pubblicato sul BURC n.31 del 15/04/2024 e sul sito istituzionale della Regione Campania, con cui sono stati approvati gli Avvisi di avviamento a selezione presso il Comune di Eboli, redatti ai sensi dell'art.16 legge n.56/87, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, Area degli Operatori di cui al CCNL funzioni locali del 16/11/22 profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT 8.1.2.1.0, e di quattro (4) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1 Area degli Operatori Esperti , di cui al CCNL funzioni locali del 16/11/22 –e si è provveduto a rendere noti i termini e le modalità di partecipazione della procedura in parola;

e) che la piattaforma informatica ha assegnato agli Avvisi approvati con il medesimo decreto dirigenziale i seguenti identificativi:

- una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, AREA DEGLI OPERATORI di cui al CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, profilo di assunzione “Usciere”, codice ISTAT: 8.1.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 765**;
- una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione “Addetto Archivio”, codice ISTAT: 4.4.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 766**;
- di due (2) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione “Messo Notificatore-Autista”, codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una (1) unità lavorativa riservata ai militari congedati, ex art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 767**;
- una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione “Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale”, codice ISTAT: 5.5.2.2.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 768**.

PRESO ATTO

- a) che le domande presentate mediante la piattaforma online <https://cliclavoro.lavorocampania.it> dai partecipanti agli Avvisi di cui al decreto dirigenziale n.9 del 08/04/2024 risultano:
- per l’**ID 765** pari a 455 (quattrocentocinquantacinque);
 - per l’**ID 766** pari a 497 (quattrocentonovantasette);
 - per l’**ID 767** pari a 315 (trecentoquindici);
 - per l’**ID 768** pari a 396 (trecentonovantasei);
- b) della graduatoria redatta in automatico dalla piattaforma online <https://cliclavoro.lavorocampania.it> in base alle dichiarazioni rese dai partecipanti.

TENUTO CONTO

- che per espletare l’istruttoria delle domande pervenute, ivi compresa la verifica delle dichiarazioni dei partecipanti, si è proceduto - ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e dell’art. 15 della legge 12 novembre 2011 n. 183, che prescrive l’obbligo dal 01 gennaio 2012 di “acquisire d’ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47” del DPR 445/2000, procedendo all’acquisizione di informazioni, dati e documenti direttamente dalle Amministrazioni detentrici degli stessi – a verifiche d’ufficio, eseguite dal Centro per l’Impiego di Oliveto Citra.

RITENUTO

- di dover approvare, per gli Avvisi approvati con decreto dirigenziale n. 9/2024, le graduatorie provvisorie dei candidati ammessi nonché gli elenchi degli esclusi per mancanza dei requisiti,

elaborati dal Centro per l'Impiego di Oliveto Citra, con l'indicazione per ciascun nominativo del motivo dell'esclusione, come di seguito indicato:

- 1) chiamata ID 765 (allegato 1);
- 2) chiamata ID 766 (allegato 2);
- 3) chiamata ID 767 (allegato 3);
- 4) chiamata ID 768 (allegato 4).

VISTI

- l'art. 16 della legge 56/87;
- l'art. 35, comma 1 let. B), del D. Lgs 165/2001;
- la D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, ivi compreso l'allegato "A";
- il Decreto Dirigenziale n.9 del 08/04/2024.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Centro per l'Impiego di Oliveto Citra, responsabile del procedimento, incardinato nella UOD 501108, e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente della medesima a mezzo del presente atto,

DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

- di approvare le graduatorie provvisorie e gli elenchi degli esclusi per mancanza dei requisiti, con l'indicazione per ciascun nominativo del motivo dell'esclusione, per gli Avvisi approvati con Decreto Dirigenziale n.9/2024 di seguito indicato:
 - una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, AREA DEGLI OPERATORI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT: 8.1.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 765** (Allegato 1);
 - una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Addetto Archivio", codice ISTAT: 4.4.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 766** (Allegato 2);
 - di due (2) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Messo Notificatore-Autista", codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una (1) unità lavorativa riservata ai militari congedati, ex art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 767** (Allegato 3);
 - una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale", codice ISTAT: 5.5.2.2.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 768** (Allegato 4).
- di disporre che le graduatorie e gli elenchi degli esclusi degli Avvisi de quo saranno in pubblicazione per dieci (10) giorni a partire dalla data successiva alla pubblicazione sul BURC del presente atto.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati;

- di disporre che avverso gli elenchi di detti avvisi è ammessa istanza di riesame di eventuali errori materiali nell'attribuzione del punteggio. L'istanza di riesame, debitamente sottoscritta dall'interessato, dovrà essere esclusivamente in formato PDF e corredata da documento di identità valido e leggibile, fronte retro. L'istanza dovrà essere presentata dall'interessato utilizzando i seguenti allegati:
 - allegato 1A “Modello per istanza di riesame” per la selezione ID 765;
 - allegato 2A “Modello per istanza di riesame” per la selezione ID 766;
 - allegato 3A “Modello per istanza di riesame” per la selezione ID 767;
 - allegato 4A “Modello per istanza di riesame” per la selezione ID 768,in una delle seguenti modalità:
 - mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo:
cpiolivetocitra@pec.regione.campania.it,
 - mediante posta elettronica ordinaria all'indirizzo:
cpiolivetocitra@regione.campania.it.

La detta istanza, , dovrà essere trasmessa entro dieci (10) giorni dalla data di pubblicazione degli elenchi e comunque non oltre le ore 17:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione sul BURC del presente atto.

Non saranno prese in considerazione istanze di riesame pervenute oltre tale termine, in modalità diverse o senza documento di riconoscimento valido o leggibile.

A conclusione dell'attività istruttoria relativa alle eventuali istanze di riesame pervenute e in caso di accoglimento delle stesse, saranno redatte e pubblicate le liste (graduatorie e elenco esclusi) revisionate efficaci per il successivo avviamento a selezione. L'eventuale lista revisionata renderà immediatamente visibili tutte le posizioni oggetto di revisione con la specifica motivazione, riportando in grassetto tutte le posizioni revisionate.

Decorso il periodo per la consegna delle istanze di riesame e in assenza di tali istanze da parte dei candidati, le liste approvate con il presente atto assumono l'efficacia per il successivo avviamento a selezione;

- di dare atto che ai sensi della vigente normativa avverso il provvedimento di approvazione delle suddette liste è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale;
- di disporre che la pubblicazione del presente atto, ivi compresi gli allegati, e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento sarà effettuata sul sito internet istituzionale della Regione Campania nella sezione “Amministrazione trasparente” - sottosezione “Bandi di Concorso”, nella sezione “Lavoro e sviluppo” nonché presso il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- di dare atto che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n°33 del 14 marzo 2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall'articolo 23 del medesimo Decreto;

- di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili per la pubblicazione nella sezione "Lavoro e sviluppo" del portale istituzionale, al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di vetro" e all'ente richiedente l'avviso art 16 l 56/87.

Il dirigente
dott. Maurizio Coppola