Deliberazione N. **334**

Assessore

Presidente De Luca Vincenzo

DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 14	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL ***28/06/2022***

PROCESSO VERBALE

Oggetto :
Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2022-2024

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	**PRESIDENTE**
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	’’	Felice	CASUCCI	
5)	’’	Ettore	CINQUE	
6)	’’	Bruno	DISCEPOLO	
7)	’’	Valeria	FASCIONE	
8)	’’	Armida	FILIPPELLI	
9)	’’	Lucia	FORTINI	
10)	’’	Antonio	MARCHIELLO	
11)	’’	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

a) l'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 ("Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"), convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che, per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione nel rispetto delle normative vigenti;
b) il comma 2 del predetto articolo 6 prevede che il Piano, di durata triennale ed aggiornato annualmente, definisca: (I) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; (II) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale; (III) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne; (IV) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, in conformità alla normativa ed agli indirizzi vigenti di riferimento; (V) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; (VI) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; (VII) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
c) il successivo comma 6-bis del medesimo articolo 6, come modificato dal decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, prevede che, in sede di prima applicazione, il Piano sia adottato entro il 30 giugno 2022 e fino a tale termine non si applicano le sanzioni previste dagli articoli 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 e 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che

a) sono in corso di emanazione, ai sensi dell'articolo 6, commi 5 e 6, del citato decreto-legge n. 80 del 2021, il decreto del Presidente della Repubblica, il cui schema è stato approvato dal Consiglio dei ministri in data 26 maggio 2022, con il quale sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO), e il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di adozione di un Piano tipo quale strumento di supporto alle amministrazioni;
b) secondo quanto previsto nel suddetto schema di decreto del Presidente della Repubblica sono assorbiti dal PIAO, tra l'altro, il Piano della performance, il Piano dei fabbisogni del personale, il Piano di prevenzione della corruzione, il Piano organizzativo del lavoro agile ed il Piano delle azioni positive, prevedendo, altresì, che per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;
c) ai sensi dell'articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124, *"Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse di bilancio disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la*

finanza pubblica, adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e del lavoro agile …";

d) con delibera di Giunta regionale n. 114 del 4 marzo 2020, sono state approvate le linee guida recanti "Disciplina dell'avvio della sperimentazione del 'lavoro agile' (o smart working) nell'Ente Regione Campania";
e) durante le fasi più acute dell'emergenza pandemica, il lavoro agile ha rappresentato una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa, in virtù dell'articolo 87, comma 1, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, che ha previsto una disciplina semplificata al fine di garantire la continuità del lavoro in sicurezza nonché dei servizi erogati dalle amministrazioni;
f) l'articolo 1, comma 1, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 settembre 2021, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, ha previsto che "*A decorrere dal 15 ottobre 2021 la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è quella svolta in presenza*";
g) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 8 ottobre 2021, sono state dettate le modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni, con la previsione di specifiche condizionalità ai fini dell'accesso al lavoro agile da parte dei lavoratori;
h) con le Linee guida in materia di lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni, approvate ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del predetto decreto ministeriale 8 ottobre 2021, sono state fornite indicazioni in materia, nelle more della regolamentazione a regime dell'istituto da parte dei contratti collettivi nazionali di lavoro;
i) le predette Linee guida precisano che le regioni si adeguano agli indirizzi generali contenuti nelle stesse tenuto conto delle peculiarità dei rispettivi ordinamenti e nell'esercizio della propria autonomia organizzativa;

RILEVATO che

a) conformemente alle indicazioni richiamate nei punti che precedono, e tenuto conto dei contributi forniti, per le parti di competenza, dall'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale, con note prot. n. 254731 del 16 maggio 2022 e prot. n. 315121 del 16 giugno 2022, nonché dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con nota prot. n. 312350 del 15 giugno 2022, i competenti Uffici regionali hanno predisposto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 della Giunta regionale della Campania (nel proseguo, Piano);
b) il PIAO tiene conto e richiama gli atti che Regione Campania, nelle more del coordinamento legislativo tra le disposizioni sul PIAO e le norme che disciplinano gli atti di programmazione riguardanti il medesimo e dell'individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, ha provveduto ad approvare nei termini e secondo le modalità prescritte dalla legislazione vigente, ed in particolare:
   - l'*Aggiornamento del Piano triennale delle Azioni Positive 2022-2024 della Regione Campania con* Deliberazione di Giunta Regionale n. 22 del 18 gennaio 2022;
   - gli *Indirizzi operativi in ordine al Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale della Campania per il triennio 2022-2024* con Deliberazione di Giunta Regionale n. 23 del 18 gennaio 2022*;*
   - il *Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Giunta Regionale della Campania per il triennio 2022-2024* con Deliberazione di Giunta Regionale n. 86 del 01 marzo 2022;
   - il *Piano della Performance 2022-2024 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania* con Deliberazione di Giunta Regionale n. 202 del 28 aprile 2022;
c) per quanto concerne la disciplina del lavoro agile, la stessa è stata inserita nel Piano, conformemente alle indicazioni contenute negli schemi di provvedimenti attuativi del richiamato decreto-legge n. 80 del 2021 e ss. mm. e ii. al momento disponibili, ed è stata ridefinita alla luce delle intervenute disposizioni normative in materia e tenendo conto delle modalità operative di espletamento della prestazione lavorativa in modalità agile già esperite dall'amministrazione e trasmessa alle Organizzazioni Sindacali;
d) è necessario procedere all'approvazione del Piano entro il 30 giugno 2022;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare, ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il *Piano integrato di attività e organizzazione* 2022-2024 della Giunta regionale della Campania, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e

sostanziale, con rinvio, ad integrazione del medesimo, agli atti di programmazione ad oggi adottati dalla Regione Campania e richiamati nel Piano stesso;

VISTI

a) il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
b) la legge 22 maggio 2017, n. 81, "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";
c) il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
d) il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 settembre 2021, "Disposizioni in materia di modalità ordinaria per lo svolgimento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni";
e) il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 8 ottobre 2021, "Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni";
f) la legge 7 agosto 2015, n. 124, "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
g) i contratti collettivi nazionali di lavoro comparto funzioni locali ed area funzioni locali;
h) la deliberazione di Giunta regionale n. 202 del 28 aprile 2022, "Approvazione del Piano della Performance 2022-2024 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania";
i) la deliberazione di Giunta regionale n. 23 del 18 gennaio 2022, "Indirizzi operativi in ordine al Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale della Campania per il triennio 2022-2024";
j) la deliberazione di Giunta regionale n. 86 del 1° marzo 2022, "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Giunta Regionale della Campania per il triennio 2022-2024";
k) la deliberazione di Giunta regionale n. 22 del 18 gennaio 2022, "Aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 della Regione Campania";
l) le note dell'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale prot. n. 254731 del 16 maggio 2022 e prot. n. 315121 del 16 giugno 2022;
m) la nota del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza prot. n. 312350 del 15 giugno 2022;

PROPONE, e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che si richiamano integralmente:

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 della Giunta regionale della Campania, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, con rinvio, ad integrazione del medesimo, agli atti di programmazione ad oggi adottati dalla Regione Campania e richiamati nel Piano stesso;
2. di trasmettere il presente atto all'Ufficio di Gabinetto ed a tutte le strutture della Giunta regionale, nonché alla Direzione generale per le risorse umane per gli adempimenti di competenza, ed agli Uffici competenti per la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale e sul BURC.

GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	334	del	28/06/2022	DIR.GEN./DIR. STAFF (*) DG 14	UOD/STAFF DIR.GEN. 00

OGGETTO :
Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2022-2024

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - ☐ ASSESSORE - ☐		*Presidente De Luca Vincenzo*		*29/06/2022*
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		*Dott.ssa Messina Maria*		*29/06/2022*

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA

DATA ADOZIONE	*28/06/2022*	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	*29/06/2022*

AI SEGUENTI UFFICI:

40 . 1 : Gabinetto del Presidente
50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo euroepo di sviluppo regionale
50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB
50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
60 : Uffici speciali
60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE

60 . 2 : Ufficio per il Federalismo

60 . 4 : DATORE DI LAVORO

60 . 6 : Grandi Opere

60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata

60 . 10 : Ufficio enti e società partecipate, vigilanza e controllo

60 . 11 : UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE

70 : Strutture di Missione

70 . 3 : Ufficio Elettorale Regionale

70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB

94 . 1 : Prevenzione della corruzione e trasparenza della Giunta Regionale

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

_____

(*)
DG= Direzione Generale
US= Ufficio Speciale
SM= Struttura di Missione
UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente