



Regione Campania

D.G.R.C. n° 27/2021 Linee di Indirizzo alle AA.SS.LL
D.G.R.C. n° 600/2021 – PRP 2020-2025 - Prog. pred. n° 3

Programma

Luoghi di Lavoro che

Promuovono Salute

Francesco Morrone

Sociologo

Componente del Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare

Promozione della Salute nei Luoghi di Lavoro

francesco.morrone@guest.regione.campania.it

Motivazione - Riferimenti

1. PNP - PRP 2020/2025 / Programma Predefinito 3

- modello unitario nazionale e azioni specifiche regionali

2. DL n° 81/2008 - T.U. Salute Sicurezza sul Lavoro

- funzione AA.SS.LL. nella promozione della salute
- obbligo medico competente a collaborare a programmi volontari per la promozione della salute

3. DGRC n. 501/2017 Educazione e Promozione Salute

Principali fattori di rischio modificabili, ai quali si può ricondurre il 60% del carico di malattia (Europa/Italia)

- Il consumo di tabacco, le errate abitudini alimentari, l'insufficiente attività fisica, il consumo rischioso e dannoso di alcol, le caratteristiche dell'ambiente e del contesto sociale, economico e culturale

Motivazione - Riferimenti

Profilo epidemiologico/Fattori di rischio modificabili

- MCNT/correlazione comportamenti (tabagismo, vita sedentaria, abitudini alimentari scorrette, consumo rischioso di alcol)
- MCNT principali cause di morte a livello mondiale / responsabili del 70 %
- Legami comportamenti a rischio/esposizioni professionali
- Lavoratori con patologie croniche
- Invecchiamento forza lavoro

Stress Lavoro Correlato

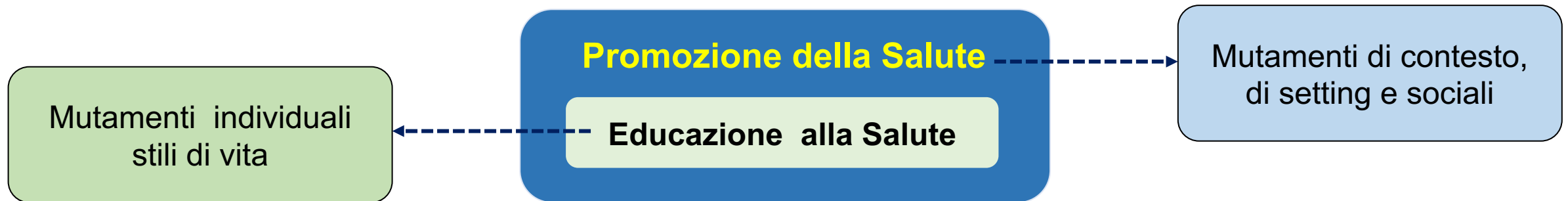
- secondo posto in Europa inerenti ai problemi di salute
- non è una malattia, ne comprende tutti i fenomeni di rischi psico-sociali
- è una condizione che scaturisce dalla sensazione individuale di non essere in grado di rispondere alle richieste o di non essere all'altezza delle aspettative
- **dipende** da una disfunzione dell'organizzazione del lavoro
- **interazione** tra il fenomeno SLC e altri fattori di rischio/contesto

La Promozione della Salute (Health Promotion) / L'Educazione alla Salute (Health education)

- Glossary, OMS 1998 -

La **promozione della salute** è il complesso delle azioni dirette **non solo** ad **aumentare la capacità** degli individui, **ma** anche ad avviare **cambiamenti** sociali, ambientali ed economici, in un processo che aumenti le reali **possibilità di governo**, da parte dei **singoli** e della **comunità**, dei determinanti di salute

L'**educazione della salute** è l'insieme delle opportunità di **apprendimento consapevolmente costruite** non si occupa solo di comunicare le informazioni, ma anche di fornire le **motivazioni**, le **abilità** e la **fiducia** (auto-efficacia) necessarie per **intraprendere azioni** volte a migliorare la salute.



Luogo di Lavoro Sano

- Definizione OMS -

Il **luogo di lavoro** in cui lavoratori e dirigenti, sulla base dei **bisogni** ... **collaborano** .. in un processo di continuo miglioramento per **tutelare/prom.** la salute/sicurezza/benessere dei lavoratori e la **sostenibilità** dell'azienda, prestando attenzione a:

- fattori di **rischio fisico e psicosociale**, **inclusi** l'organizzazione del lavoro e la cultura organizzativa, che possono avere un **impatto negativo** su salute, sicurezza e benessere dei lavoratori;
- **risorse** dedicate al **miglioramento** delle condizioni di salute dei lavoratori (inclusa la promozione di stili di vita sani, da parte del D.L.)

La Promozione della Salute nei Luoghi di lavoro nell'U.E.

- Dichiarazione di Lussemburgo -

“La promozione della salute nei luoghi di lavoro è lo sforzo congiunto dei datori di lavoro, lavoratori e società per migliorarla salute e il benessere dei lavoratori. Questo può essere raggiunto attraverso la combinazione dei seguenti elementi:

- miglioramento dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro
- promozione della partecipazione attiva
- incoraggiamento dello sviluppo personale

Promozione della Salute sul Luogo di Lavoro

Workplace Health Promotion

L'Ambiente di Lavoro si configura come un idoneo contesto per la Promozione della Salute

- è possibile raggiungere facilmente ampie fasce di popolazione adulta
- i vari soggetti trascorrono gran parte del loro giorno
- prendono forma reti sociali naturali
- il lavoratore è inserito in un assetto organizzativo e in una dinamica relazionale

Obiettivi del Programma *Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute*

Obiettivi di salute /Concorrere a

- Ridurre l'incidenza delle malattie correlate a comportamenti a rischio
- Ridurre le forme di disagio psico-sociale e stress lavoro correlato
- Migliorare il benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori

Obiettivi educativi/formativi

- Aumentare la percezione del rischio e i fattori di protezione/empowerment
- Favorire l'acquisizione di conoscenze/competenze per adottare stili di vita salutari

Ulteriori Obiettivi

- Adottare il modello multi-professionalità e inter-settorialità
- Rafforzare competenze personale A.S.L. e gruppi di lavoro Aziende
- Assicurare adeguate risorse e tempo lavoro per il Programma

Destinatari - Aree tematiche

del Programma *Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute*

Destinatari intermedi/moltiplicatori

1. Enti/Istituzioni Pubbliche - Imprese e Aziende Private
2. Gruppi di lavoro interni

Target finale

- Lavoratori delle Aziende

Tematiche prioritarie Promozione della Salute

1. Promozione corretta alimentazione
2. Promozione attività fisica
3. Contrasto al fumo di tabacco / altre dipendenze
4. Contrasto al consumo dannoso dell'Alcol
5. Promozione benessere organizzativo/psico-sociale

Tematiche opzionali

1. Promuovere comportamenti sicuri / Covid-19
2. Promuovere la cultura sicur./salute e prevenz. m.p.
3. Promoz. sicurezza stradale e mobilità sostenibile
4. Prevenzione IST/HIV
5. Promuovere gli screening oncologici
6. Promuov. la salute facilit. l'accesso ai servizi delle A.S.L.
7. Promuovere stili di vita ecosostenibili /One Health

Caratteristiche del Programma

Elementi metodologici di riferimento

- Adottare i modelli **WHP** e **Total Worker Health**
- Adottare un approccio **intersectoriale**
- Operare su vari fattori di rischio e determinanti di salute (**multicomponente**)
- Prevedere azioni attive per periodi **lunghi** e **continuativi**
- Garantire interventi efficaci, basati su **buone pratiche**
- Prestare attenzione a gruppi bersaglio più esposti/vulnerabili (**Equità in Salute**)

Azienda Pubblica/Privata assume su di sé la **titolarità** della Promozione della Salute (mission aziendale)

- Realizzare azioni di educazione alla salute verso i lavoratori (**mutamenti individuali**)
- Attuare azioni per migliorare gli assetti organizzativi/gestionali (**mut. di contesto**) per promuovere salute/benessere
- Promuovere azioni per migliorare la **relazione vita/lavoro**

Orientamento all'equità di un'azione

(vincolo del PRP 2020-2025)

I **luoghi di lavoro** si configurano come un setting in cui sussistono rilevanti condizioni di disuguaglianze di salute

Le **variabili** che possono determinare nelle/nei lavoratrici/lavoratori maggiore esposizione a rischi di disuguaglianze di salute:

- età avanzata, condizioni di genere, basso titolo di studio,
- bassa retribuzione, professione non qualificata, difficoltà linguistiche
- etnia di appartenenza, disabilità psicofisiche, etc.

Per ridurre le disuguaglianze di salute è necessario adottare un approccio di **universalismo proporzionale**

La **ricerca** (profilo di salute/equità) consente di conoscere i gruppi più vulnerabili a fattori di rischio di salute

Il **manuale regionale** sulle buone pratiche raccomandate/sostenibili ha:

- definito buone pratiche mirate a contrastare rischi di disuguaglianze di salute
- designato uno standard da rispettare, compreso le buone pratiche orientate all'equità

L'approccio intersettoriale nel Programma

Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

1. Accordi di collaborazione tra

- Regione e stakeholder regionali
- ASL e stakeholder locali

2. Interazione Comitato ex art. 7/DL 81/08

Creare le migliori condizioni affinché le Aziende/Imprese e gli Enti Pubblici assumono su di sé la titolarità della Promozione della Salute in un'ottica integrata e di rete

Facilitare l'interazione/comunicazione tra

- la dimensione istituzionale (Regione/ASL, INAIL), le parti sociali (Aziende, organizzazioni sindacali), le società scientifiche del settore
- i vari soggetti tenuti alla prevenzione dei rischi e i lavoratori all'interno delle Aziende/Imprese/Enti

Ciascuno Accordo di Collaborazione

- individua obiettivi unitari, definisce i rispettivi impegni tra le parti
- prevede la partecipazione degli stakeholder in tutte le fasi del ciclo del programma

La **trasversalità** del Programma Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute e altri Programmi che hanno come setting gli **Ambienti di Lavoro**

Total Worker Health (TWH)

- affrontare la totalità degli aspetti della salute dei lavoratori, con modelli globali di attività
- definire programmi che integrano promozione della salute e prevenzione dai rischi su SSL, con azioni preventive di danni acuti/cronici, per un più ampio benessere del lavoratore
- esaminare la sinergia tra rischi lavorativi, ambiente, stili di vita e condizioni personali (età, genere, condizioni di salute, disabilità, tipologia contrattuali)

- **Creare sinergie** a partire dai Referenti Aziendali dei Programmi
- **Definire** ambiti/modalità di integrazione e cooperazione sul versante della strategia e delle azioni

- **Prevedere momenti di condivisione** unitarie con gli stakeholder
- **Predisporre azioni unitarie** test a promuovere i Programmi
- **Creare momenti di condivisione**, con ogni Azienda coinvolta, sull'avvio dei programmi
- **Creare legami tra azioni** dei programmi, es. tra il counselling motivazionale breve (previsto dal tema sul benessere organizzativo del Programma LLPS) e il Centro di Ascolto-Sostegno-Orientamento (previsto dal Programma SLC)

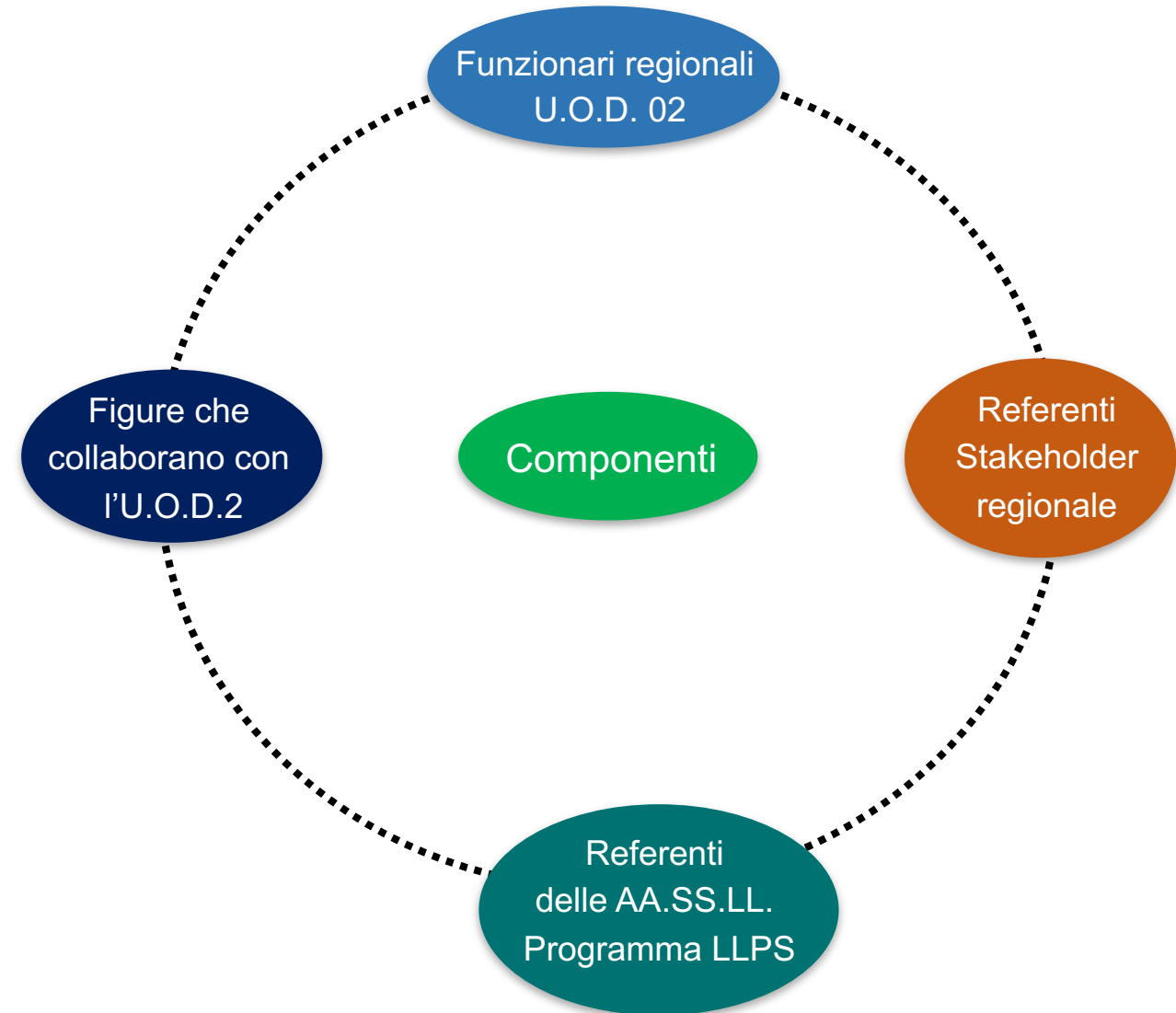
Impegni della Regione Campania

1. Redigere la Documentazione Procedurale
2. Stipulare Accordi di Collaborazione con stakeholder Regionali
3. Attuare un corso di formazione per operatori delle AA.SS.LL.
4. Organizzare un Convegno per promuovere il Programma e valorizzare l'approccio intersettoriale
5. Costituire e gestire l'elenco regionale delle Aziende Pubbliche/Private
6. Attuare un corso di formazione sul counselling per i medici competenti
7. Attivare azioni di condivisione nel Comitato ex art. 7-D.Lgs 81/08
8. Predisporre strumenti/materiale di comunicazione/marketing sociale /informativi per Eventi e interventi di buone pratiche
9. Attivare la Piattaforma on-line Rete Campania LLPS
 - offrire il programma/acquisire le adesione/condividere documenti applicativi
 - acquisire dati di ricerca e monitor. pianificazione/rendicontazione interventi
 - favorire sinergie tra Aziende e condividere esperienze/risultati

Tavolo Coordinamento Regionale sul Programma Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

Funzioni del Tavolo di Coordinamento

1. **Condividere la modalità di attuazione** del Programma
2. **Individuare elementi** di riferimento per rafforzare l'orientamento all'equità del Programma
3. **Condividere i documenti procedurali**, redatti dal Tav. Tecn. Reg. Multid. Promozione della Salute nei Luoghi di Lavoro, e presen. prop. integrative
4. **Creare sinergie con altri Programmi** del PRP che hanno come setting gli *Ambienti di Lavoro*
5. **Garantire azioni di governance**
 - azioni di indir./programmazione, coordinamento
 - azioni di monitoraggio e valutazione
6. **Condividere le azioni** promosse dall'AA.SS.LL.
 - le eventualità criticità e le risoluzioni
 - le esperienze e i risultati raggiunti



Tavolo Tecnico Regionale Multidisciplinare per la Promozione della Salute nei Luoghi di Lavoro che

Funzioni del Tavolo Tecnico Reg. Multidisciplinare

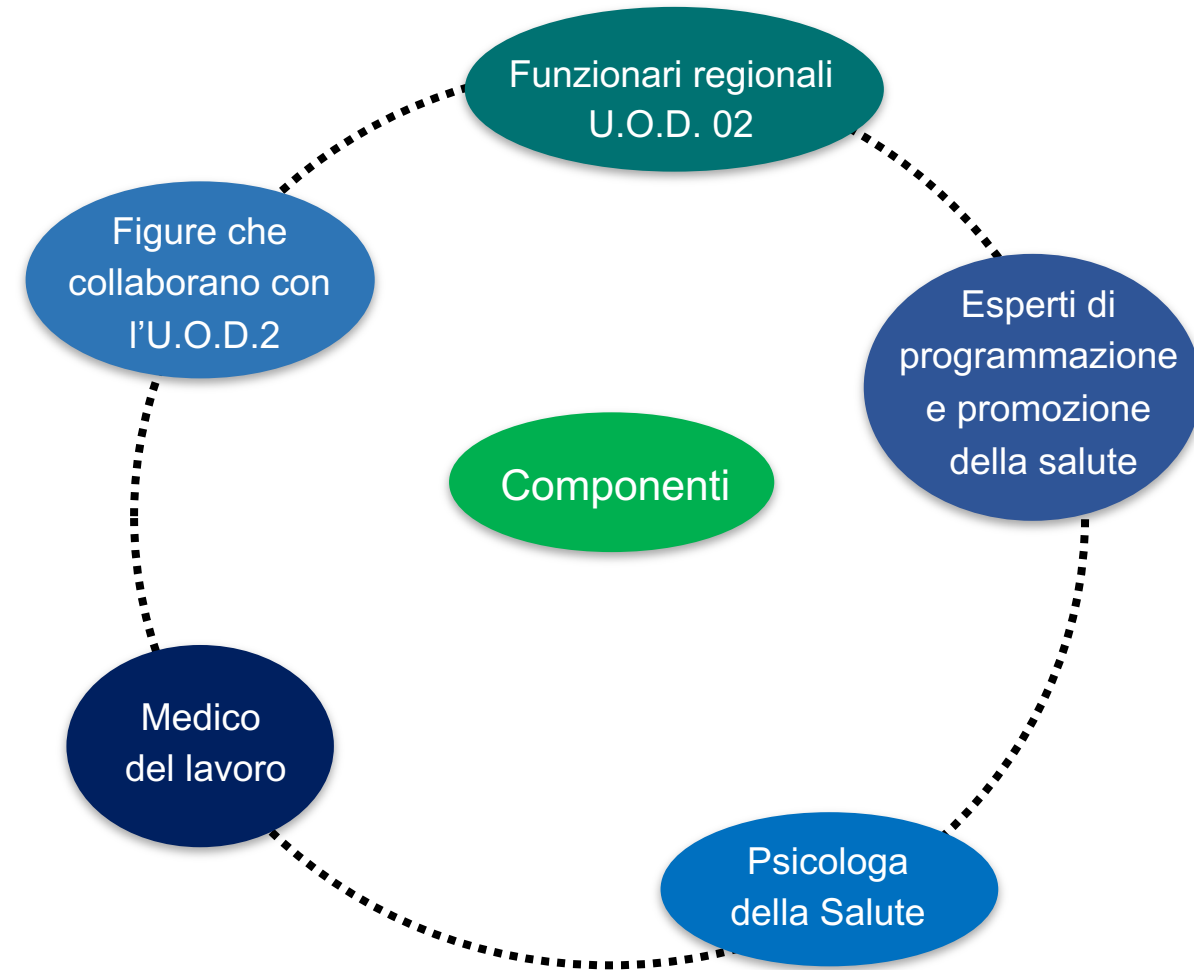
1. Predisporre documenti procedurali

- scheda per elaborare il Programma dell'A.S.L.
- modello di domanda per aderire al programma
- modello elenco Aziende P./P. aderenti al programma
- scheda per elaborare il Programma dell'Azienda P./P.
- documento sul profilo di salute/equità
- disegno sulla ricerca raccolta ai lavoratori e questionario
- manuale buone pratiche
- scheda pianificazione interventi buone pratiche
- scheda rendicontazione interventi buone pratiche
- modello elenco Aziende P./P. che anno attuato le b. p.
- modello informativa su trattamento dati personali/privacy

2. Definire altri documenti procedurali

- documentazione Health Equity Audit (HEA)
- sistema di monitoraggio per rilevare buone prat. svolte
- strumenti promozion./comunicazione/marketing sociale
- disegno della piattaforma Rete Campania LLPS

3. Garantire un supporto metodologico alle AA.SS.LL. e un percorso di audit



Impegni delle AA.SS.LL.

da attivare/rafforzare a seguito del corso di formazione regionale

1. Azioni preliminari

- redigere il documento di pianificazione del programma
- istituire il tavolo coordinamento del programma e i gruppi di lavoro territoriali
- stipulare accordi di collaborazione con stakeholder locali
- formare altri operatori dell'A.S.L. coinvolgibili nel Programma

2. Altre Azioni

- promuovere il Programma per facilitare le adesioni da parte delle Aziende P./P.
- applicare i documenti procedurali regionali
- valutare le domande di adesioni delle Aziende Pubbliche/Private / completezza-prerequisiti
- condividere programma/azioni nel comitato coordinamento territoriale ex art. 7 DL 81/08

3. Prime azioni verso le Aziende Pubbliche/Private aderenti al Programma

- presentare il programma a DL-RSPP-MC-RLS-altre figure-lavoratori
- attuare corsi di formazione verso i gruppi di lavoro e medici competenti

4. Garantire supporto metodologico ai gruppi di lavoro delle Aziende Pubbliche/Private

- predisporre profilo di salute/equità, analisi di contesto, ricerca verso i lavoratori
- pianificare interventi buone pratiche, monitorare e valutare gli interventi

Impegni delle AA.SS.LL.

da attivare/rafforzare a seguito del corso di formazione regionale

5. Ulteriori azioni

- attuare il programma nelle proprie strutture
- inviare l'elenco delle Aziende Pubbliche/Private aderenti al programma
- valutare le relazioni di rendicontazioni interventi delle Aziende Pubbliche/Private
- inviare alla Regione
 - * l'elenco delle Aziende Pubbliche/Private che hanno attuato gli interventi di buone pratiche e sono state valutate
 - * i report sui risultati

Duplice funzione delle AA.SS.LL.

- attuare il Programma (es. predisporre il profilo di salute/equità, pianificare/attuare interventi di buone pratiche, rendicontarne le attività) verso il proprio personale
- garantire un percorso di accompagnamento e assistenza tecnica alle Aziende Pubbliche/Private, nella fase di attuazione del Programma, da parte di quest'ultime

Tavolo **Coordinamento Territoriale** per A.S.L. sul Programma **Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute**

Funzioni del Tavolo di Coordinamento

1. Condividere indirizzi regionali

- D.G.R.C. n° 27/2021 Linee Indir. AA.SS.LL.
- PP3 3 D.G.R.C. n° 600/2021 PRP 2020-2025
- documenti procedurali

2. Individuare elementi per rafforzare l'orientamento all'equità

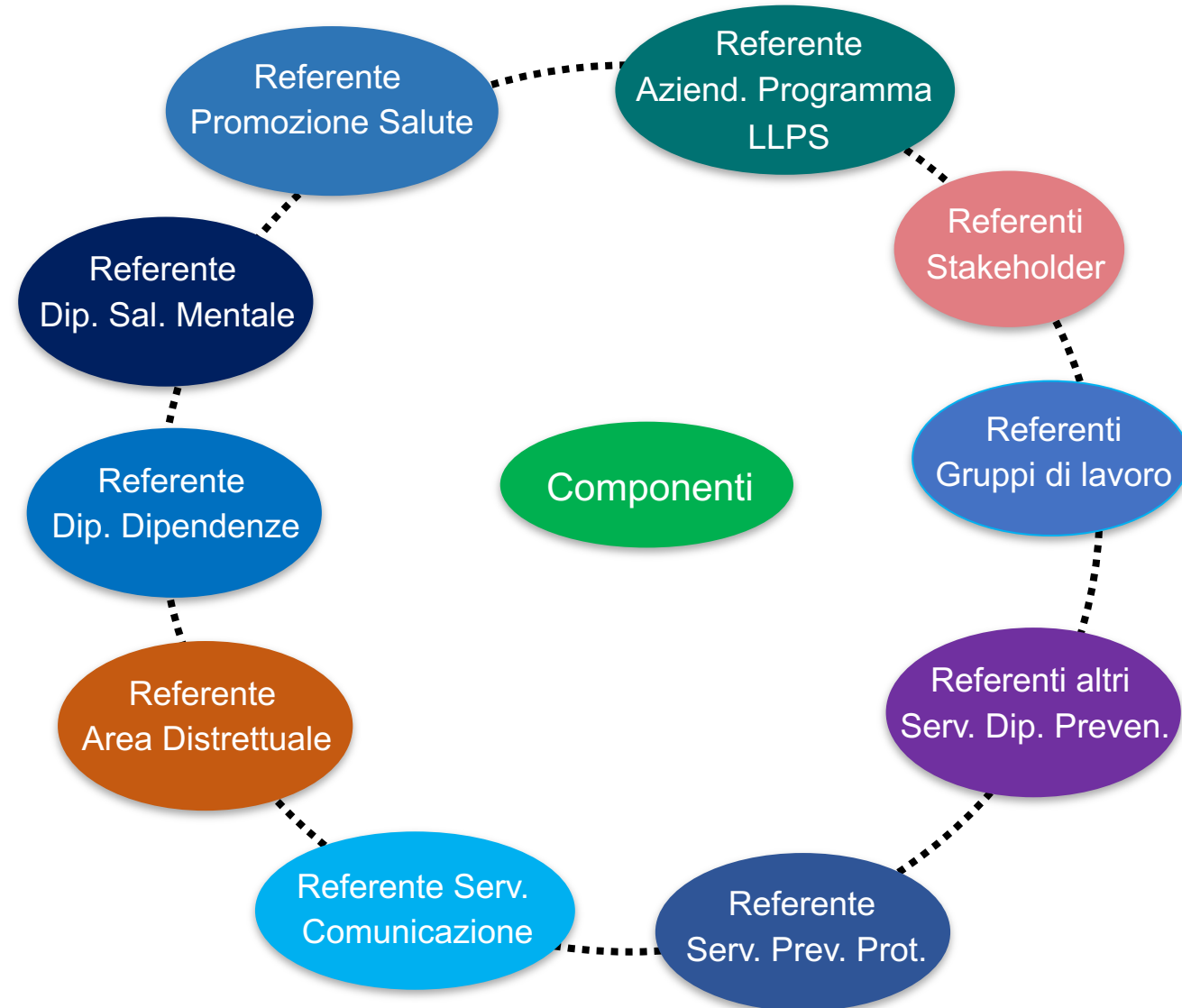
3. Creare sinergie con altri Programmi del PRP che hanno come setting gli *Ambienti di Lavoro*

4. Garantire azioni di governance

- azioni di indir./programmazione, coordinamento
- azioni di monitoraggio e valutazione

5. Azioni di disseminazione

- condividere e disseminare i risultati nell'A.S.L.,
verso gli stakeholder, i luoghi di lavoro



Gruppi di lavoro ad hoc dell'A.S.L. per ogni territorio/afferenze sul Programma

Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

Caratteristiche del gruppo di lavoro ad hoc

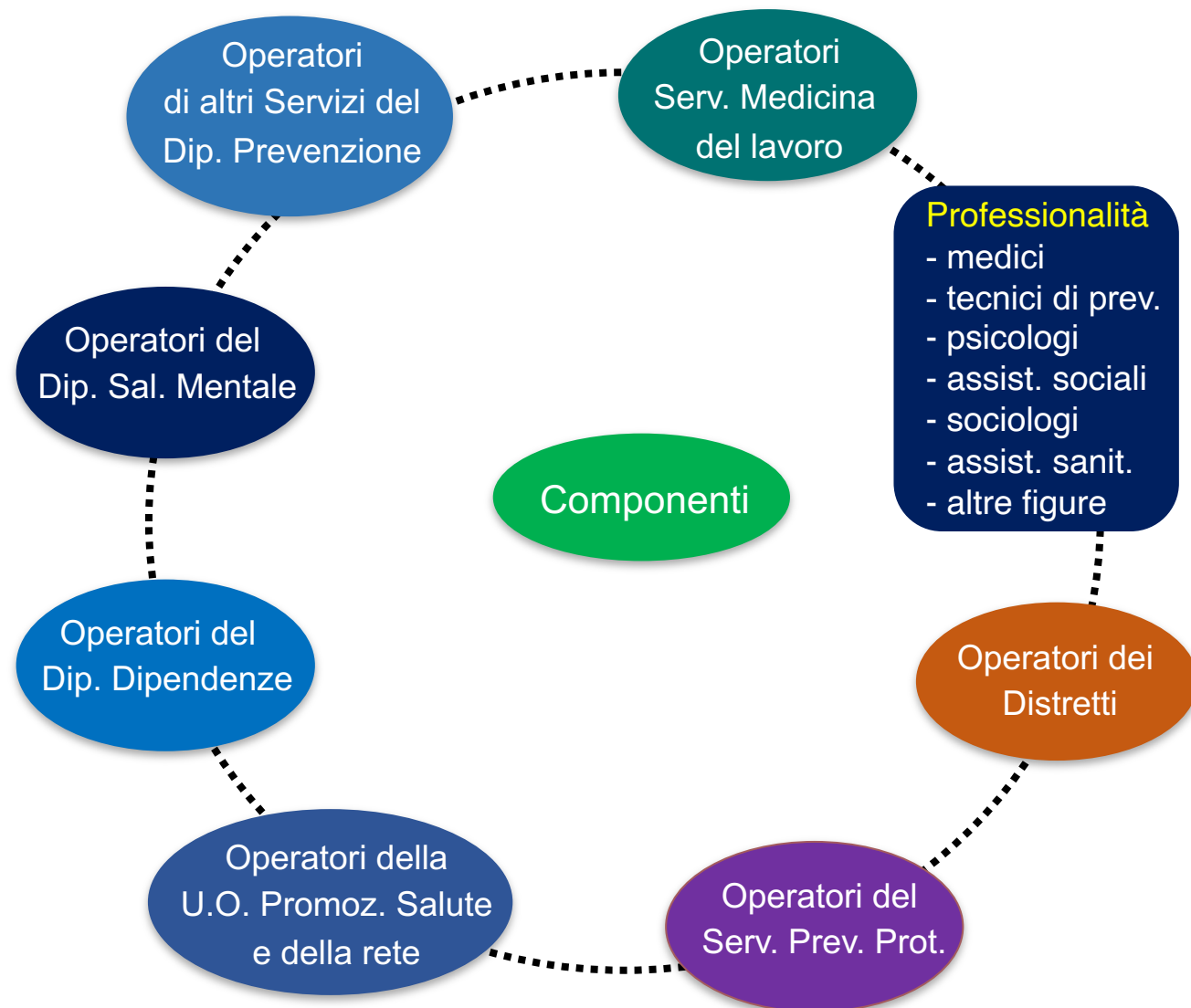
1. Prerequisiti

- multi-professionalità e trasversalità/strutture
- referente del gruppo di lavoro
- tempo di lavoro adeguato per i componenti

2. Funzione/Compiti

- attuare la pianificazione del programma/BP verso il personale delle strutture dell'ASL
- garantire supporto metodologico verso le Aziende Pubbliche/Provate che devono attuare il programma nel proprio luogo di lavoro

3. Articolazione per ciascun ambito territoriale o per afferenze territoriali



Modalità di adesione al Programma *LLPS* da parte dell'Azienda Pubblica/Privata

Opportunità

1. **Miglioramento** della salute dei lavoratori
2. **Crescita** senso di appartenenza, motivazione al lavoro, work ability e produttività
3. **Benefici** fiscali IRES/IRAP
4. **Sconto** “oscillazione prevenzione” / INAIL
5. **Riconoscimento** regionale di Luogo di lavoro che Promuove salute (rispetto standard di buone pratiche)

Adesione al Programma

1. **Presentazione** della domanda all'A.S.L. di riferimento
2. **Dichiarazione** possesso dei pre-requisiti
3. **Modello** ad hoc regionale

Modalità di pianificazione-attuazione del Programma *LLPS* da parte dell'Azienda Pubblica/Privata

Fase di presentazione e costituzione

1. **Incontro**, con operatori dell'ASL, **per avviare il processo operativo**
 - presentare il programma a varie figure dell'Azienda P./P. e ai lavoratori
 - creare le condizioni ottimali per la fase operativa
2. **Costituire** il gruppo di lavoro dell'Azienda P.P.
 - medico competente, respons. servizio prevenz. e protezione, referen. lavoratori per la sicurezza, referente CUG, operatori della comunicazione/qualità/risorse umane
3. **Individuare** un referente del gruppo di lavoro

Compiti del gruppo di lavoro

1. Garantire le attività di **pianificazione** nelle varie fasi, predisporre il profilo di salute/equità
2. Realizzare interventi di **buone pratiche**
3. **Monitorare** e valutare le attività svolte
4. **Curare** la rendicontazione degli interventi
5. Assicurare il pieno **coinvolgimento** dei lavoratori
6. Adottare un **approccio integrato** e un agire **sistemico** interno/esterno

Modalità di pianificazione-attuazione del Programma *LLPS* da parte del gruppo di lavoro dell'Azienda Pubblica/Privata

Fase di pianificazione e partecipazione

1. **Prima fase di pianificazione**

- predisporre il documento di base del programma
- confrontarsi con il Datore di Lavoro per ottenere un pieno/chiaro mandato funzionale al programma

2. **Partecipare** al corso di formazione dell'A.S.L. per i gruppi di lavoro delle Aziende Pubbliche/Private

3. **Predisporre il profilo di salute/equità**

- ambiente di lavoro, fattori di rischio
- bisogni di salute/educativi-formativi dei lavoratori
- analisi di contesto e di comunità

4. **Pianificare gli interventi di buone pratiche**

- tener conto dei risultati del profilo di salute/equità
- applicare il Manuale sulle Buone Pratiche
- inviare il documento di pianificazione all'A.S.L.

Fase di attuazione e monitoraggio

1. **Svolgere** le attività in base al documento di pianificazione interventi buone pratiche

2. **Monitorare** e valutare le attività svolte

3. **Predisporre** la rendicontazione delle attività effettuate e inviare la relazione all'A.S.L.

4. **Disseminare** e valorizzare i risultati raggiunti

Indicatori di monitoraggio e Standard/Valori attesi

Programma Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

Denominazione Indicatori	Formula Indicatori	Fonte	Standard - Valori attesi			
			2022	2023	2024	2025
Documento regionale sulle buone pratiche raccomandate e sostenibili che vengono proposte alle Aziende Pubbliche e Private	Presenza del documento regionale di <i>buone pratiche</i> raccomandate e sostenibili (Indicatore da certificare)	Regione	Disponibilità di 1 Documento Regionale <i>buone pratiche</i> raccoman. e sostenibili	Possibili aggiornamenti del documento	Possibili aggiornamenti del documento	Possibili aggiornamenti del documento
Disponibilità di un sistema di monitoraggio regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili”	Presenza del sistema di monitoraggio regionale (Indicatore da certificare)	Regione	Progettazione ed adattamento del sistema di monitoraggio regionale	Progettazione ed adattamento del sistema di monitoraggio regionale	Progettazione ed adattamento del sistema di monitoraggio regionale	Progettazione ed adattamento del sistema di monitoraggio regionale
Elaborare altri strumenti inerenti alla Documentazione Procedurale delle Linee di Indir. alle AA.SS.LL. per l’attuazione del Programma	Presenza di altri strumenti sulla <i>Documentazione Procedurale</i>	Regione	Disponibilità di altri strumenti della <i>Documentazione Procedurale</i> - aprile 2022			
Elaborare-Produrre materiale per offrire il Programma LLPS	Presenza di materiale per offrire il Programma <i>LLPS</i>	Regione ASL	Disponibilità mater. per promuovere il Programma aprile 2022	Utilizzo del materiale per promuovere il Programma	Utilizzo del materiale per promuovere il Programma	Utilizzo del materiale per promuovere il Programma

Indicatori di monitoraggio e Standard/Valori attesi

Programma Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

Denominazione Indicatori	Formula Indicatori	Fonte	Standard - Valori attesi			
			2022	2023	2024	2025
Accordi intersettoriali per la diffusione, lo sviluppo e la sostenibilità del Programma LLPS	Presenza di Accordi Intersettoriali Formalizzati (Indicatore da certificare)	Regione ASL	Almeno 1 Accordo intersettoriale di regionale e 1 aziendale			
Formazione operatori ASL sul Programma Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute	Presenza di offerta di programmi formativi validati	Regione ASL	Attuazione di 1 corso di formazione regionale e 1 aziendale			
Formazione dei Medici Competenti al counselling motivazionale breve	Presenza di offerta di programmi formativi validati (anche FAD) (Indicatore da certificare)	Regione ASL	Realizzazione di almeno 1 corso di formazione	Attuazione di 1 corso di formazione		
Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, associazioni.	Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale (Indicatore da certificare)	Regione ASL	Progettazione e produzione di strumenti e materiali per iniziative di marketing sociale	Attuazione di almeno un intervento di marketing sociale	Attuazione di almeno un intervento di marketing sociale	Attuazione di almeno un intervento di marketing sociale
Lenti di equità	Adozione dell'HEA (Indicatore da certificare)	Regione ASL	Progettazione, applicazione e monitor. e documentazione dell'HEA	Progettazione, applicazione e monitor. e documentazione dell'HEA	Progettazione, applicazione e monitor. e documentazione dell'HEA	Progettazione, applicazione e monitor. e documentazione dell'HEA
Configurazione della Rete Campania Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute	Presenza della Rete Campania Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute	Regione	Progettazione della Piattaforma on-line Regionale	Disponibilità e utilizzo della Piattaforma	Disponibilità e utilizzo della Piattaforma	Disponibilità e utilizzo della Piattaforma

Indicatori di monitoraggio e Standard/Valori attesi

Programma Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

Denominazione Indicatori	Formula Indicatori	Fonte	Standard - Valori attesi			
			2022	2023	2024	2025
Formazione gruppi di lavoro delle Aziende Pubbliche e Private sul Programma LLPS	Presenza di offerta aziendale di programmi formativi per i gruppi di lavoro delle <i>Aziende Pubbliche e Private</i> (Indicatore da certificare)	ASL	Attuazione di 1 corso di formazione entro ottobre 2025	Attuazione di 1 corso di formazione entro ottobre 2025	Attuazione di 1 corso di formazione entro ottobre 2025	Attuazione di 1 corso di formazione entro ottobre 2025
Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (a)	N. sedi Aziende Pubbliche e Private aderenti al Programma che attuano almeno un intervento tra quelli previsti dal “Documento regionale di pratiche raccomand. e sostenibili” per ogni area indicata nel Documento stesso / N. Aziende Pubbliche e Private e aderenti al Progr. *100 (Indicatore da certificare)	ASL		Almeno il 10% entro il 2023		Almeno il 20% entro il 2025
Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (b)	N. Aziende Sanitarie e Ospedaliere aderenti al Programma che attuano almeno un intervento tra quelli previsti dal “Documento regionale di pratiche raccomand. e sostenibili” per ogni area indicata nel Documento stesso / (N. Aziende sanitarie e ospedaliere aderenti al Programma *100 (Indicatore da certificare)	ASL		Almeno il 20% entro il 2023		Almeno il 50% entro il 2025

Riepilogo azioni **principali** del Programma

Luoghi di Lavoro che Promuovono Salute

