

Oggetto: Istanza di riesame avverso Graduatoria Provvisoria relativa all'Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, presso il Comune di Pomigliano d'Arco, di n. 2 unità di personale Operai, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, (ex cat. B), profilo di assunzione "Operaio specializzato", a tempo indeterminato e a tempo pieno presso il Comune di Pomigliano d'Arco (NA), con riserva di n. 1 posto ai militari congedati, ai sensi dell'art. 1014 e art. 678 del D.lgs. 66/2010

NOTA BENE: con il presente modulo l'utente potrà richiedere esclusivamente correzioni relative a dati e/o elementi che erano stati correttamente dichiarati nella domanda di partecipazione e che si ritiene non siano stati considerati nell'attribuzione del punteggio come previsto dall'Avviso Pubblico e dalla Del. Reg. 283/2022.

NON POTRANNO ESSERE PRESE IN CONSIDERAZIONE ISTANZE RELATIVE A DATI E/O ELEMENTI NON DICHIARATI E NON PRESENTI NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

Il/la sottoscritto/a _____ codice fiscale _____

Documento di riconoscimento _____ nr _____

telefono _____ mail _____

Id relativo alla graduatoria _____

- ha preso visione della graduatoria provvisoria pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, nella quale è collocato in posizione n° _____ con complessivi punti _____
- ha dichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione i seguenti elementi di punteggio, previsti dall'Avviso Pubblico e dalla Del. Reg. 283/2022, che ritiene non siano stati correttamente valutati nella formulazione della graduatoria provvisoria:

- ritiene di avere diritto per tale motivo all'attribuzione di ulteriori punti _____ e richiede pertanto riesame del punteggio attribuito.
- a sostegno della presente istanza allega documento di riconoscimento in corso di validità, fronte retro, e la seguente documentazione, come indicato da codesto ufficio nel provvedimento di pubblicazione delle graduatorie provvisorie:

1. _____

2. _____

3. _____

Data _____

In fede