



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **22/01/2019**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania - 2019.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Ettore	CINQUE	
4)	”	Bruno	DISCEPOLO	
5)	”	Valeria	FASCIONE	ASSENTE
6)	”	Lucia	FORTINI	
7)	”	Antonio	MARCHIELLO	
8)	”	Chiara	MARCIANI	
9)	”	Corrado	MATERA	
10)	”	Sonia	PALMERI	
11)	”	Franco	ROBERTI	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con Delibera di GR n. 145 del 14 marzo 2017 e s.m.i. è stato approvato il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, di seguito denominato S.Mi.Va.P.;
- b) il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 ha introdotto significative modifiche in tema di valutazione della performance, prevedendo, tra l'altro, all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, l'aggiornamento annuale dello SMiVaP, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- c) con Delibera di GR n. 73 del 13/02/2018 è stato approvato l'aggiornamento dello *S.Mi.Va.P. del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*;

RILEVATO CHE:

- a) alla luce delle criticità e delle esigenze emerse in sede di implementazione del Sistema 2017 e 2018, l'applicazione concreta delle procedure connesse allo S.Mi.Va.P. richiede l'introduzione, per talune fattispecie, di necessarie precisazioni e/o rivisitazioni delle procedure e di nuove disposizioni;
- b) si è provveduto, pertanto, a rivisitare la disciplina in tema di performance individuale dei dirigenti nell'ipotesi di conferimento di incarichi ad interim, a prevedere forme di raccordo, tra l'altro, con il Responsabile delle Prevenzione della corruzione e della trasparenza e con il Responsabile della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie per gli obiettivi nelle rispettive materie, sia per quanto concerne l'iter di individuazione degli stessi, sia per la fase di consuntivazione dei risultati, sono stati, altresì, individuati i criteri di valutazione del personale assegnato alle segreterie degli Assessorati ed è stata prevista una semplificazione, nei contenuti e nelle descrizioni, degli elementi che concorrono al fattore di valutazione relativo a competenze e comportamenti;
- c) inoltre, è emersa la necessità di introdurre, nell'aggiornamento al documento in parola, l'istituto del progetto obiettivo; detta previsione, muovendo dall'esigenza dell'Amministrazione in tema di fondi strutturali e di investimento, come si evince dalla nota prot. 2016-35733/U.D.C.P./GAB/CG del 28/12/2016 U, è stata configurata, in coerenza con le Linee guida n. 2/2017 del 29/12/2017 del Dipartimento per la Funzione Pubblica, quale ulteriore e generale opzione organizzativa in presenza di specifici e definiti contesti funzionali;
- d) con nota prot. 464085 del 18/7/2018 della Direzione Generale per le Risorse Umane è stato richiesto, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 150/2009, il parere dell'O.I.V. sulla proposta di integrazione allo SMiVaP concernente, tra l'altro, l'introduzione, nell'ambito del Piano della Performance, dei "Progetti-obiettivo";
- e) l'O.I.V. ha fornito riscontro alla richiesta di cui al precedente punto, con parere, trasmesso con nota prot. 0512888 del 3/08/2018 della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., ricorrendo alla previsione contrattuale, nella nuova formulazione del comma 5 art. 67 del CCNL, e chiarendo in maniera espressa che i "progetti obiettivo" devono essere ricompresi nel Piano della Performance, come anche da indicazione dell'ARAN, invitando, tra l'altro, l'Amministrazione a valutare, prima della concreta attivazione, la compatibilità degli stessi con le specifiche norme legislative e contrattuali in materia e la loro coerenza con gli obiettivi strategici dell'ente;
- f) nel medesimo riscontro l'O.I.V. invitava, altresì, l'amministrazione a formulare una richiesta di parere alla F.P. in ordine alla partecipazione alla performance organizzativa dei progetti obiettivo, richiesta formulata dal Direttore Generale per le Risorse Umane con nota prot. 530057 del 10/8/2018;
- g) con nota DFP-0061913-P-19/9/2018 il Dipartimento per la Funzione Pubblica-Ufficio per la Valutazione della Performance ha fornito riscontro positivo alla richiesta concernente la possibilità che i progetti-obiettivo determinino un impatto sulla performance organizzativa dell'Ente;
- h) all'esito del parere del Dipartimento F.P., tenuto conto delle richieste formulate dall'O.I.V., si è formulata

la nuova proposta di integrazione allo S.Mi.Va.P. vigente, in conformità alle indicazioni dell'Aran e della Corte dei Conti;

DATO ATTO CHE:

- a) con nota prot. n. 0751423 del 27/11/2018 la proposta di aggiornamento dello S.Mi.Va.P. è stata trasmessa alla U.O.D. 50.14.03 *Rapporti con le OO.SS.* ai fini dell'inoltro alle OO.SS. cui ha fatto seguito uno specifico incontro;
- b) con nota prot. 0784654 del 10/12/2018 la proposta di aggiornamento dello S.Mi.Va.P. è stata trasmessa al Comitato Unico di Garanzia della G.R. della Campania;
- c) con nota prot. n. 0818805 del 21/12/2018 è stata trasmessa all'OIV la proposta di aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., ai fini dell'acquisizione del previsto parere preventivo e vincolante;
- d) con nota prot. 0024847 del 14/01/2019, la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. ha trasmesso il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- e) con il citato documento l'O.I.V. ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta di aggiornamento dello S.Mi.Va.P., formulando alcune necessarie prescrizioni alle quali si è ottemperato con la definitiva stesura del documento allegato alla presente deliberazione;

RITENUTO

- a) di dover approvare l'aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, aggiornato ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) di dover infine precisare che per l'annualità 2019 sarà cura dei responsabili delle Strutture di Primo Livello comunicare alla UOD 50.14.05 - *Trattamento economico* le valutazioni (punteggi) finali attribuite al personale – dirigenziale e non – in esse incardinato ai fini della “*determinazione dei premi di produttività in esito ai processi di valutazione individuale, tenuto conto degli istituti contrattuali*”, come da competenza attribuita alla UOD 50.14.05 dalla Delibera di GR n. 843 del 28/12/2017;

VISTI

- a. il Regolamento regionale n.12/2011 e ss.mm.ii.;
- b. il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c. il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- d. il D.Lgs. n. 74/2017;
- e. la DGR n. 145 del 14/03/2017 e s.m.i.;
- f. la DGR n. 843 del 28/12/2017;
- g. la DGR n. 73 del 13/02/2018;
- h. la nota prot. 2016-35733/U.D.C.P./GAB/CG del 28/12/2016 U;
- i. le Linee guida n. 2/2017 del 29/12/2017 del Dipartimento per la Funzione Pubblica
- j. la Deliberazione della Corte dei Conti – sezione delle Autonomie n. 20/SEZAUT/2017/QMIG;
- k. la nota prot. 0512888 del 3/08/2018;
- l. la nota DFP-0061913-P-19/9/2018;
- m. il parere preventivo e vincolante dell'OIV sull'aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, trasmesso con nota prot. n. 2019.0024847 del 14/01/2019;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di approvare l'Aggiornamento 2019 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che per l'annualità 2019 sarà cura dei responsabili delle Strutture di Primo Livello comunicare alla UOD 50.14.05 - *Trattamento economico* le valutazioni (punteggi) finali attribuite al personale – dirigenziale e non – in esse incardinato ai fini della “*determinazione dei premi di produttività in esito ai processi di valutazione individuale, tenuto conto degli istituti contrattuali*”, come da competenza attribuita alla UOD 50.14.05 dalla Delibera di GR n. 843 del 28/12/2017;
3. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : “Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo”, “Datore di Lavoro”, “Struttura tecnica di Supporto all'OIV” e “Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza”, all'O.I.V., alla Struttura di Staff 50.14.93 “Coordinamento attività Piano della performance” per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sotto-sezione dedicata della sezione “Amministrazione trasparente”.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	23	del	22/01/2019	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

OGGETTO :

Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania - 2019.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE -□ ASSESSORE -□		<i>Assessore Palmeri Sonia</i>		22/01/2019
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott. Parisi Ennio (interim)</i>		22/01/2019

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	22/01/2019	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	23/01/2019

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : STAFF - Racc. con Autorità di Gest. dei fondi Eur. e resp. piano raff. amm.
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIR GEN PER IL GOVERNO DEL TERR, I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO
- 50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.
- 50 . 14 : STAFF - Coordinamento attività piano della performance
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali

- 50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB
- 60 : Uffici speciali
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 3 : Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici
- 60 . 6 : Centrale Acquisti proc finanz. progetti relativi a infrastrutt.progettazion
- 60 . 7 : UFFICIO SPECIALE - Servizio Ispettivo Sanitario e socio-sanitario
- 60 . 8 : Ufficio Comunitario Regionale
- 60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
- 60 . 10 : Uff. speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate
- 70 : Strutture di Missione
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB
- 70 . 6 : Struttura di Missione per i Controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013
- 70 . 7 : Struttura Tecnica di Missione per l Attuazione Delibera CIPE 54/2016
- 94 . 1 : Prevenzione della corruzione e trasparenza della Giunta Regionale

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente