



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL

02/03/2021

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Approvazione del Piano della Performance 2021-2023 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con Delibera di GR n. 120 del 4/03/2020 è stato approvato il *Piano della Performance 2020-2022 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania*;
- b) con Delibera di GR n. 545 del 2/12/2020, rettificata dalla Delibera di GR n. 573 del 16/12/2020, è stato approvato il Monitoraggio del Piano della Performance 2020-2022;
- c) con Delibera di GR n. 28 del 26/01/2021 è stato approvato l'*Aggiornamento 2021 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017;
- d) l'art. 10 del citato Sistema dispone che il Presidente emani gli indirizzi strategici, nonché che *“entro il 31 gennaio di ogni anno, su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, la Giunta Regionale approva un documento programmatico relativo al triennio successivo, denominato Piano della Performance che declina gli indirizzi strategici in obiettivi strategici ed operativi; il Piano della Performance, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, stabilisce, gli obiettivi, gli indicatori e i target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione; tale articolazione dovrà essere coerente con i contenuti, gli strumenti e il ciclo della programmazione regionale e di bilancio e contemplare in particolare gli obiettivi strategici individuati nel DEFR”*;
- e) con Delibera di GR n. 564 del 10/12/2020 è stata approvata la *Proposta del Documento di Economia e Finanza della Regione Campania – DEFRC 2021-2023*. La proposta è stata successivamente approvata dal Consiglio Regionale con risoluzione di maggioranza del 23/12/2020;
- f) con Delibera di GR n. 34 del 26/01/2021 è stato adottato il *Piano degli Indicatori e dei Risultati attesi di Bilancio per il triennio 2021/2023 ai sensi degli articoli 18 bis e 41 del D.Lgs.vo n. 118/2011 e s.m.i.*;
- g) con nota prot. n. 2021-0001608/UDCP/GAB/CG del 27/01/2021 U, il Presidente ha emanato gli *Indirizzi strategici della Regione Campania per il triennio 2021-2023*;
- h) con Delibera di GR n. n. 39 del 09/02/2021 è stato approvato *l'Aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 della Regione Campania*”;
- i) l'art. 11 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance prevede che le Strutture di Primo Livello articolino gli obiettivi strategici in coerenza con gli indirizzi strategici; l'art. 12 prevede che ogni Struttura di Primo Livello assicuri il processo di individuazione degli obiettivi operativi di competenza delle Strutture di Secondo Livello, sentite queste ultime, curando che detti obiettivi abbiano, di norma, coerenza con gli obiettivi strategici;

RILEVATO CHE:

- a) con Decreto dirigenziale del Direttore per le Risorse Umane n. 82 del 15/11/2019 è stato costituito un *Comitato Tecnico di coordinamento* finalizzato al presidio del processo di definizione del Piano della Performance 2020-2022 e alla relativa semplificazione, composto dai Direttori Generali e dai Responsabili degli Uffici Speciali, delle Strutture tecniche di Missione e delle Strutture di Staff dotate di autonomia;
- b) con Decreto dirigenziale del Direttore per le Risorse Umane n. 60 del 2/10/2020 è stato stabilito il prosieguo delle attività del *Comitato Tecnico di coordinamento* al fine di presidiare i processi di definizione e monitoraggio del Piano della Performance 2021-2023 e di rendicontazione della performance organizzativa 2020, e la relativa semplificazione;
- c) con riferimento agli obiettivi di natura trasversale in materia di programmazione e gestione dei fondi SIE, efficientamento amministrativo e contabile, trasparenza e prevenzione della corruzione e alla relativa semplificazione, il Comitato è stato ristretto al Direttore Generale per le Risorse Umane, alle Autorità di Gestione dei Fondi SIE, al Direttore Generale per le Risorse Finanziarie, al Responsabile della Prevenzione

della Corruzione e della Trasparenza, al Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIV ed è stato integrato dal Responsabile della Programmazione Unitaria (o suo delegato) e da un rappresentante delle altre Strutture di Primo Livello;

- d) a valle degli incontri in seno al Comitato ristretto e dell'attività di raccordo prevista dall'art. 11 dello SMiVaP con i Soggetti ivi individuati, è stata condivisa l'impostazione per l'articolazione degli obiettivi collegati al DEFRC 2021-2023 e degli obiettivi strategici di natura trasversale in materia di corretta gestione contabile, gestione dei fondi SIE, trasparenza e anticorruzione;

CONSIDERATO, ALTRESI', CHE:

- a) nella citata nota prot. n. 2021-0001608/UDCP/GAB/CG del 27/01/2021 si legge, tra l'altro, che la programmazione strategica regionale per il triennio 2021-2023 e, dunque, le politiche fondamentali della Giunta sono riportate nella terza parte del DEFRC 2021-2023, in cui sono esposte le linee di azione attraverso le quali esse si realizzano;
- b) nella medesima nota è precisato che *“occorrerà formulare obiettivi coerenti con gli indirizzi strategici, garantendo la trasversalità e l'omogeneità degli stessi, definendo, altresì, le misure più efficaci per la loro realizzazione, le risorse umane e finanziarie, la programmazione dei tempi e la strumentazione metodologica atta a verificarne l'andamento, con particolare riferimento al monitoraggio degli indicatori di bilancio e valutarne l'efficacia e l'impatto”*;
- c) l'art. 11 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance prevede, nell'ambito del processo di individuazione degli obiettivi strategici da parte delle Strutture di Primo Livello, anche ai fini della declinazione in obiettivi operativi, il raccordo con:
- il Responsabile della Programmazione Unitaria e le relative Autorità di Gestione, in riferimento agli obiettivi strategici delle strutture coinvolte nell'attuazione dei piani e programmi di sviluppo ed in particolare agli obiettivi e al cronoprogramma assunti nei documenti di programmazione;
 - il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, in riferimento agli obiettivi strategici in materia di trasparenza e anticorruzione;
 - il Responsabile della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie, in riferimento agli obiettivi strategici collegati al DEFRC e agli obiettivi riferiti alla gestione contabile.
- d) con nota del Vice Capo di Gabinetto - Responsabile della Programmazione Unitaria prot. n. 2020-0034038/UDCP/GAB/VCG1 del 11/12/2020, è stata comunicata la formulazione degli obiettivi strategici trasversali in materia di programmazione e gestione dei fondi SIE, con indicatori, target, regole di calcolo e pesi.
- e) gli Obiettivi strategici del DEFRC 2021-2023 (n. 17) sono stati declinati in Obiettivi strategici triennali del Piano della performance;
- f) con nota prot. n. 0570656 del 30/11/2020, l'Assessore al Bilancio e il Direttore delle Risorse Finanziarie hanno comunicato la formulazione dell'obiettivo strategico annuale sulla “corretta gestione contabile della SPL”, con indicatori, target, regole di calcolo e peso.
- g) con nota prot. n. 0609073 del 21/12/2020, il sostituto del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ha formulato l'articolazione dell'Obiettivo strategico e degli obiettivi operativi trasversali in materia di trasparenza e anticorruzione da declinare nel Piano della performance 2021-2023;
- h) con nota prot. n. 072007 del 09/02/2021, le Autorità di Gestione FSE-FSC e FESR hanno comunicato la formulazione dell'Obiettivo strategico trasversale riferito alla salvaguardia dei flussi di cassa dei Fondi per lo Sviluppo 2014-2020, con relativi Indicatore, target e peso, da assegnare alle Strutture coinvolte nella gestione dei fondi afferenti ai Programmi POR FESR, POR FSE, POC ed FSC;
- i) con riferimento all'Obiettivo di cui al punto precedente, con nota prot. n. 077566 del 11/02/2021, l'Assessore al Bilancio e il Direttore delle Risorse Finanziarie hanno comunicato la rideterminazione dei pesi già proposti per l'Obiettivo strategico sulla corretta gestione contabile;
- j) al fine di dare attuazione alle disposizioni e agli indirizzi nazionali relativi al Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), sono stati individuati Obiettivi strategici in capo a tutte le Strutture di primo livello, per la creazione delle condizioni necessarie alla successiva elaborazione del POLA della Giunta Regionale della Campania;

- k) con nota prot. n. 2021-0002503/UDCP/UFFICIO06 del 9/02/2021 U, il Presidente della Giunta Regionale, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1, comma 8, della L. n. 190/2012, come novellato dall'art. 41 del D.Lgs. n. 97/2016, ha individuato gli obiettivi strategici per il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2021-2023), che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale oltre che del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- l) con nota prot. n. 0047507 del 28/01/2021, è stato dato avvio al processo di definizione degli obiettivi strategici ed operativi e sono state fornite alle Strutture di primo livello le indicazioni operative per la definizione e per il caricamento degli obiettivi nella piattaforma informatica dedicata;
- m) per il processo di definizione del Piano è stata utilizzata la piattaforma informatica GZOOM;
- n) all'esito del complessivo procedimento, tutte le Strutture di primo livello hanno provveduto, ai sensi degli artt. 10, 11 e 12 dello SMiVaP, a individuare, declinare e confermare, a seguito della verifica di coerenza formale a cura dell'Ufficio competente, gli obiettivi strategici ed operativi di rispettiva pertinenza, nonché a comunicare la completezza, regolarità e conclusione del processo di definizione degli obiettivi, attestando altresì l'avvenuta condivisione degli obiettivi strategici con gli Amministratori di riferimento;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare il *Piano della Performance 2021-2023 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania*, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI

- a. il Regolamento regionale n.12/2011;
- b. il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- c. il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- d. la legge n. 190/2012 e ss.mm.ii.;
- e. il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- f. la DGR n. 120/2020;
- g. la DGR n. 545/2020;
- h. la DGR n. 573/2020
- i. la DGR n. 564/2020;
- j. la DGR n. 28/2021;
- k. la DGR n. 34/2021;
- l. la DGR n. 39/2021;
- m. il Decreto dirigenziale del Direttore generale per le Risorse Umane n. 60/2020;
- n. la nota del Presidente della GR prot. n. 2021-0001608/UDCP/GAB/CG del 27/01/2021 U;
- o. la nota del Presidente della GR prot. n. 2021-0002503/UDCP/UFFICIO06 del 9/02/2021 U
- p. la nota del Vice Capo di Gabinetto - Responsabile della Programmazione Unitaria prot. n. 2020-0034038/UDCP/GAB/VCG1 del 11/12/2020;
- q. la nota dell'Assessore al Bilancio e del Direttore per le Risorse finanziarie prot. n. n. 0570656 del 30/11/2020;
- r. la nota del Sostituto del RPCT prot. n. 0609073 del 21/12/2020;
- s. la nota delle Autorità di Gestione FSE-FSC e FESR prot. n. 072007 del 09/02/2021;
- t. la nota dell'Assessore al Bilancio e del Direttore per le Risorse finanziarie prot. n. 077566 del 11/02/2021;
- u. la nota della Direzione Generale per le Risorse Umane prot. n. 0047507 del 28/01/2021;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di approvare il *Piano della Performance 2021-2023 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania*, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale (prima parte: sub all.a; seconda parte: sub all.b);
2. di demandare agli Assessori di riferimento l'assegnazione degli obiettivi individuali ai Dirigenti delle Strutture di primo livello entro 15 giorni dall'approvazione del Piano della performance, ai sensi dell'art. 17

dello SMiVaP approvato con DGR 28/2021;

3. di demandare ai Dirigenti delle Strutture di primo livello l'assegnazione degli obiettivi individuali ai Dirigenti delle Strutture di secondo livello entro i 10 giorni successivi a quelli di cui al punto 2, ai sensi del citato art. 17 dello SMiVaP;
4. di demandare ai Dirigenti delle Strutture di secondo livello l'assegnazione degli obiettivi individuali al personale assegnato entro i 10 giorni successivi a quelli di cui al punto 3, ai sensi del citato art. 17 dello SMiVaP;
5. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff: "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, nonché alla Struttura di Staff 50.14.93 "Coordinamento attività Piano della performance" per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	78	del	02/03/2021	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

OGGETTO :

Approvazione del Piano della Performance 2021-2023 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE <input type="checkbox"/> ASSESSORE <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>02/03/2021</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>01/03/2021</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	<i>02/03/2021</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA <i>02/03/2021</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 41 : Autorità di Audit
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : STAFF - Racc. con Autorità di Gest. dei fondi Eur. e resp. piano raff. amm.
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO
- 50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 14 : STAFF - Coordinamento attività piano della performance

- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
- 50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB
- 50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
- 60 : Uffici speciali
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 3 : Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici
- 60 . 6 : Grandi Opere
- 60 . 8 : Ufficio Comunitario Regionale
- 60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
- 60 . 10 : Uff. speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate
- 60 . 11 : UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE
- 70 : Strutture di Missione
- 70 . 3 : Ufficio Elettorale Regionale
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB
- 70 . 6 : Struttura di Missione per i Controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013
- 94 . 1 : Prevenzione della corruzione e trasparenza della Giunta Regionale

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente