



Gaetano Riccio

Data di nascita: [REDACTED] | Nazionalità: Italiana | Numero di telefono:

[REDACTED] | Indirizzo e-mail: [REDACTED]

Google Hangouts: [REDACTED]

Indirizzo: [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

16/07/2020 – ATTUALE

DIRIGENTE TECNICO - TEMPO PIENO E INDETERMINATO AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

Incarichi:

- Capo Ufficio sistemi ICT, documentali e conservazione digitale
- Capo Ufficio Qualità, Sicurezza e Ambiente
- Referente Privacy del Titolare del trattamento
- Responsabile della stesura del Piano Integrato di Attività e Organizzazione

Tra le principali attività:

- Promozione di progetti e attività finalizzati allo sviluppo di innovazione tecnologica e ricerca scientifica all'interno delle Unità Produttive, attraverso collaborazione con enti accademici e grandi aziende;
- Promozione delle attività di ricerca e formazione specialistica per lo sviluppo di prodotti e servizi innovativi
- Predisposizione di programmi di formazione collegata all'innovazione tecnologica e ricerca scientifica
- Coordinamento delle azioni di collaborazione con le Università in materia di ricerca e orientamento studenti
- Promozione di progetti e interventi formativi in tema di innovazione, tecnologia e ricerca scientifica
- Interventi infrastrutturali per l'innovazione tecnologica
- Standardizzazione, semplificazione, ottimizzazione procedurale e relativa riorganizzazione

01/02/2023 – ATTUALE

COMPONENTE COMITATO D'INDIRIZZO UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO

Componente esterno del Comitato d'indirizzo dei Corsi di Studio dell'Area Economica del Dipartimento Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi

26/12/2021 – 30/10/2022

DOCENTE UNIVERSITARIO UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II

Incarico di insegnamento di "Sistemi di Elaborazione delle Informazioni" per l'anno accademico 2021/2022

19/01/2021 – 30/03/2022

DOCENTE UNIVERSITARIO UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II

Incarico di insegnamento di "Informatica" per l'anno accademico 2020/2021

01/05/2020 – 15/07/2020

DIRIGENTE ANALISTA - TEMPO PIENO E INDETERMINATO AZIENDA OSPEDALIERA SAN GIOVANNI ADDOLORATA

Dirigente UOSD I.C.T.

Referente informatico del comitato di gestione crisi COVID19 e componente microteams: Sviluppo laboratorio
CoroNet, Procedure sorveglianza accessi, Informazione, comunicazione, Smart Work & Digital Health
Referente privacy
Referente E-Learning

16/07/2018 – 30/04/2020

DIRIGENTE INFORMATICO - TEMPO PIENO E DETERMINATO COMUNE DI ALESSANDRIA

Incarichi:

- Direttore del Settore Sistemi Informativi ed E-Government
- Manager per la transizione alla modalità digitale;
- Beneficiario Agenda Digitale POR FESR 2014/2020;
- Responsabile accessibilità contenuti web dell'ente;
- Componente del comitato di gestione per l'attuazione del programma di digitalizzazione previsto dal protocollo di intesa tra Comune di Alessandria, Corte dei Conti ed Agid;
- Coordinatore progetto intersettoriale "Gruppo di Innovazione";
- Responsabile del Ufficio associato di Transizione alla modalità digitale con la partecipata gruppo AMAG Spa e Comuni di Felizzano, Solero, Quattordio, Castelletto Monferrato.
- Referente per sperimentazione tecnologia Blockchain per atti amministrativi
- Relatore ai seminari: dall'Impresa 4.0 alla PA 4.0 e Roadshow Territori del futuro: Cloud e Sicurezza

Tra le principali attività:

- Internalizzazione attività ICT esternalizzate
- Riorganizzazione della struttura di gestione dei sistemi informativi
- Promozione di strumenti innovativi per favorire il paradigma di smart city
- Valorizzazione, attraverso processi innovativi del patrimonio culturale e monumentale
- Realizzazione di sistemi informativi di supporto e promozione del turismo
- Digitalizzazione delle raccolte storiche e predisposizione di portali per l'accesso dei testi tramite web
- Promozione di strumenti innovativi all'interno dell'ente
- Predisposizione di programmi formativi in materia di alfabetizzazione informatica
- Coordinamento con le Università per attività di formazione e orientamento studenti

29/12/2010 – 30/04/2020

FUNZIONARIO INFORMATICO - TEMPO PIENO E INDETERMINATO COMUNE DI NAPOLI

Dal 15 luglio 2018 al 30 aprile 2020 in aspettativa per incarico dirigenziale.

- Dal 30/10/2017 al 15/07/2018 titolare di posizione organizzativa denominata "Analisi, ingegnerizzazione e gestione dei procedimenti amministrativi e/o informatici per progetti strategici - Supporto tecnico al Direttore per l'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Sicurezza e Privacy – Coordinamento ed indirizzo uffici decentrati"
- Dal 30/08/2017 al 15/07/2018 componente del Gruppo di lavoro interservizi per l'implementazione delle azioni previste dal PON METRO - Asse 3
- Dal 01/05/2015 al 24/05/2017 titolare di posizione organizzativa di alta professionalità denominata "Assistenza e responsabile di procedimento sui progetti strategici e attività di collaudo" nell'Area Coordinamento del Servizio Autonomo Sistemi Informativi
- Dal 30/12/2014 al 24/05/2017 Responsabile Tecnico dell'Area di Coordinamento del Servizio Autonomo Sistemi Informativi
- Dal 23/06/2014 al 04/12/2016 Direttore Esecutivo del Contratto per la fornitura di un sistema informativo integrato per servizi demografici, tributari e finanziari
- Dal 22/11/2013 al 22/12/2016 Direttore Esecutivo del Contratto per il progetto Administra - Gestione elettronica degli atti e dei documenti amministrativi
- Dal 13/05/2014 al 30/07/2014 Commissario per la gara di fornitura di consulenza tecnica per finanziamenti POR FESR 2007/2013

03/12/2008 – 28/12/2010

ANALISTA E PROGETTISTA DI SISTEMI INFORMATICI - TEMPO PIENO E INDETERMINATO VISIA NT GALYLEO

- Gestione del gruppo di progettazione e sviluppo di programma applicativi in ambiente J2EE per cliente TELECOM.

- Analisi, progettazione e sviluppo applicativi

● ISTRUZIONE E FORMAZIONE

26/04/2022 – ATTUALE

MASTER DI II LIVELLO IN INNOVAZIONE E MANAGEMENT DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE Università degli Studi di Roma Tor Vergata

Tesi Cyber Security e Data Protection Management (relatore Prof. Massimiliano Nicotra)

01/03/2017 – 22/05/2018

MASTER DI II LIVELLO IN HEALTH AND SAFETY COMPLIANCE Unitelma Sapienza

Tesi Analisi, progettazione ed implementazione di un sistema informativo per la raccolta, gestione ed archiviazione di dati relativi ad infortuni e segnalazioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (relatore Prof. Donato Antonio Limone)

17/02/2023 – ATTUALE Londra, Regno Unito

MASTER IN INNOVATION MANAGEMENT Ascheri Academy Ltd

Indirizzo 26-28 Hammersmith Grove, Londra, Regno Unito

18/10/2022 – 01/03/2023 Londra, Regno Unito

MASTER IN BLOCKCHAIN, CRIPTOVALUTE E NEWTECH Ascheri Academy Ltd

Indirizzo 26-28 Hammersmith Grove, Londra, Regno Unito

03/10/2021 – ATTUALE

CERTIFICAZIONE PER AUDITOR/LEAD AUDITOR DI SISTEMI DI GESTIONE - TECNICHE DI AUDIT Certiquality

15/06/2021 – ATTUALE

CERTIFICATION PRINCE2® PRATICITIONER, 5TH EDITION AXELOS

09/01/2020 – ATTUALE

CERTIFICATION PRINCE2® FOUNDATION, 5TH EDITION AXELOS

13/09/2020

CISCO CERTIFICATION: IOT FUNDAMENTALS: BIG DATA & ANALYTICS Cisco Networking Academy

10/04/2020

CERTIFICATION FOR SIX SIGMA YELLOW BELT PROFESSIONAL VWEdU

07/04/2020

SCRUM FUNDAMENTALS CERTIFIED VMEdU

20/01/2023 – 27/01/2023

CORSO DI FORMAZIONE: CYBER INTELLIGENCE Federal Virtual Training Environment - U.S. Department of the Homeland Security

01/12/2022 – 06/01/2023

CORSO DI FORMAZIONE: ELEMENTS OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE University of Helsinki

28/02/2021 – 15/07/2022

FORMAZIONE PROFESSIONALE PER NUOVI DIRIGENTI PUBBLICI 2021 Scuola Nazionale dell'Amministrazione

Come affrontare un progetto di transizione al digitale - In collaborazione con Dipartimento per la Trasformazione Digitale

Protezione della privacy (GDPR) e Risk assessment
Le regole in tema di protezione dei dati personali e il ruolo del DPO
Project management nella PA
Principi di management pubblico
Riorganizzare i processi di lavoro
Time Management
Laboratorio di comunicazione efficace
Organizzare e gestire gruppi di lavoro
Motivare i collaboratori

18/02/2018 – 09/09/2018

CORSO DI FORMAZIONE: LE TECNOLOGIE ICT AL SERVIZIO DELLA PA Università degli Studi di Napoli Federico II

26/11/2017 – 27/12/2017

CORSO DI FORMAZIONE: PROJECT CYCLE MANAGEMENT E PROJECT MANAGEMENT METODI E STRUMENTI PER PROGETTI Formez-PA

08/10/2017 – 05/11/2017

CORSO DI FORMAZIONE: TRASPARENZA E PARTECIPAZIONE NELLA PROGRAMMAZIONE 2014-2020 Formez - PA

12/02/2017 – 05/06/2017

CORSO DI FORMAZIONE: GESTIONE DEL DOCUMENTO INFORMATICO: PRODUZIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI Facoltà di Giurisprudenza - Università Telematica Pegaso

29/10/2010 – ATTUALE

ABILITAZIONE ALLA PROFESSIONE DI INGEGNERE (SETTORE INFORMAZIONE) Università degli Studi di Napoli Federico II

29/09/2006 – 29/10/2008

LAUREA SPECIALISTICA IN INGEGNERIA INFORMATICA Università degli Studi Napoli Federico II

Tesi (relatore Prof. Giorgio Ventre): Implementazione di un sistema informativo per la comunicazione tra Intrusion Detection System Snort

29/09/2003 – 28/09/2006

LAUREA IN INGEGNERIA INFORMATICA Università degli Studi Napoli Federico II

Tesi (relatore Prof. Nicola Pasquino): Implementazione di un sistema informativo per la caratterizzazione da remoto di un filtro RC

● **COMPETENZE LINGUISTICHE**

Lingua madre: **ITALIANO**

Altre lingue:

	COMPRESIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	B1	C1	B1	B1	B2
FRANCESE	A1	A1	A1	A1	A1

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

● **ULTERIORI INFORMAZIONI**

COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Competenze organizzative - Esperienza in pianificazione progetti e gestione risorse umane maturate grazie a esperienza pluriennale in ruoli dirigenziali anche apicali

- Leadership acquisita anche grazie agli incarichi di responsabile di diversi gruppi di lavoro e di Unità Organizzative;
- Senso dell'organizzazione e pianificazione maturato grazie a diverse attività di gestione di progetti;
- Ottima predisposizione nella gestione di risorse umane e operative finalizzate al raggiungimento di obiettivi assegnati

COMPETENZE COMUNICATIVE E INTERPERSONALI

Competenze comunicative e interpersonali. - Capacità di lavorare in gruppo maturata in molteplici situazioni in cui era indispensabile la collaborazione tra figure diverse e con modalità orarie varie
- Ottime capacità espositive e comunicative maturate grazie all'esperienza di docente e responsabile della formazione.

COMPETENZE PROFESSIONALI

Competenze Professionali

Gestione di organizzazioni complesse
Gestione di programmi e progetti complessi
Cyber security
Tecnologie Innovative (Blockchain, Intelligenza artificiale, Data Analytics, IoT)
Informatica giuridica
Architettura di sistemi informativi
Promozione sviluppo innovativo e formazione specialistica
Digitalizzazione patrimonio culturale

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

15/05/2023



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	12 92

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **27/07/2023**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Assegnazione funzioni dirigenziali.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dalla Direzione a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato, in attuazione dell'art. 2, comma 1, della Legge Regionale 6 agosto 2010 n. 8, il Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. ai sensi dell'art. 6, comma 1, del citato Regolamento e delle successive modificazioni, le Strutture amministrative della Giunta Regionale si articolano in:
 - b.1 Direzioni Generali;
 - b.2 Uffici Speciali;
 - b.3 Strutture di Staff;
 - b.4 Unità Operative Dirigenziali;
- c. l'art. 6, comma 3, del predetto Regolamento demanda alla Giunta Regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna delle Direzioni Generali, degli Uffici Speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura Regionale;
- d. con D.G.R. n. 478 del 10/09/2012 e ss.mm.ii, la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha approvato, tra l'altro, l'articolazione delle strutture ordinali sulla base delle competenze da svolgere;
- e. con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019, è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019/2021, successivamente modificato e integrato con D.G.R. n. 391 del 06/08/2019. Detto Piano ha previsto, tra l'altro, l'espletamento delle procedure concorsuali per l'accesso alla qualifica dirigenziale;
- f. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019, è stato approvato il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi", n. 6 del 07/08/2019, di seguito denominato "Regolamento dei concorsi";
- g. con D.G.R. n. 6 del 08/01/2020, sono stati formulati gli indirizzi in ordine allo svolgimento delle procedure di reclutamento del personale dirigenziale previste dal Piano Triennale di Fabbisogno di Personale e stabilito il riparto di posti tra le distinte aree con la quota di riserva al personale interno;
- h. con D.D. n. 44 del 14/07/2020 e s.m.i., è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di complessivi n. 52 posti di personale dirigenziale, articolati in varie aree;
- i. con successivi DD.DD, è stata approvata, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria di merito delle procedure relative alle varie aree e sono stati contestualmente nominati i vincitori, tenendo conto della riserva dei posti e degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., da far valere a parità di punteggio;
- j. i candidati di cui all'elenco allegato al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale, risultano utilmente collocati nella graduatoria di merito del concorso de quo, con conseguente nomina a vincitori;
- k. ai sensi dell'art. 12 del CCNL di lavoro dell'Area Funzioni Locali della Dirigenza del 17/12/2020, il rapporto di lavoro deve essere regolato con contratto individuale in forma scritta;
- l. con D.G.R. n. 430 del 19/07/2023 è stata disposta la prosecuzione delle funzioni dirigenziali sulle strutture di cui all'allegato allo stesso provvedimento, fino alla conclusione delle procedure di interpello e, comunque, entro il 31 ottobre 2023;

RILEVATO CHE:

- a. i dirigenti vincitori della procedura *de qua*, di cui all'elenco allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, hanno sottoscritto i contratti individuali di lavoro e sono stati assegnati agli Uffici sulla scorta degli indirizzi forniti dal Presidente della Giunta regionale;
- b. si manifesta la necessità di procedere, su proposta degli Assessori competenti al ramo, all'assegnazione temporanea ai dirigenti delle funzioni dirigenziali sulle singole strutture, a far data dalla presa di servizio e fino alla conclusione delle procedure di interpello;
- c. i dirigenti vincitori delle medesime procedure che siano titolari di incarichi e di funzioni dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. proseguono nello svolgimento degli stessi, sulla scorta degli indirizzi forniti dal Presidente e delle deliberazioni già adottate dalla Giunta Regionale, al fine di scongiurare soluzioni di continuità dell'azione amministrativa e, pertanto, non occorre disporre un'ulteriore assegnazione;

RAVVISATO:

di assegnare temporaneamente, ai dirigenti di cui all'elenco allegato al presente atto, le funzioni dirigenziali sulle strutture in esso indicate, a far data dalla presa di servizio e fino alla conclusione delle procedure di interpello;

CONSIDERATO CHE:

ai sensi dell'art. 20, primo comma, del D.Lgs. 39/2013, il Dirigente, all'atto del conferimento dell'incarico, deve presentare una dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al Decreto stesso;

RITENUTO:

- a) di dover di assegnare temporaneamente, ai dirigenti di cui all'elenco allegato al presente atto, le funzioni dirigenziali sulle strutture in esso indicate, a far data dalla presa di servizio e fino alla conclusione delle procedure di interpello;
- b) di dover dare atto che i dirigenti vincitori delle medesime procedure che siano titolari di incarichi e di funzioni dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. proseguono nello svolgimento degli stessi, sulla scorta degli indirizzi forniti dal Presidente e delle deliberazioni già adottate dalla Giunta Regionale, al fine di scongiurare soluzioni di continuità dell'azione amministrativa e, pertanto, non occorre disporre un'ulteriore assegnazione

VISTI:

- a. il Regolamento n. 12/2011 ss.mm.ii;
- b. la D.G.R. n. 191 del 12/04/2012 e ss.mm.ii;
- c. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012 e ss.mm.ii;
- d. la D.G.R. n. 479 /2012 e ss.mm.ii;
- e. la D.G.R. n. 619 /2016 e ss.mm.ii
- f. la D.G.R. n. 92 del 06/03/2019;
- g. la D.G.R. n. 392 del 06/08/2019;
- h. la D.G.R. n. 6 del 08/01/2020;
- i. l'art. 12 del CCNL di lavoro dell'Area Funzioni Locali della Dirigenza del 17/12/2020;
- j. la D.G.R. n. 430 del 19/07/2023;
- k. la nota del prot. 0015043/UDCP/GAB/GAB del 26/07/2023 U;

PROPONE, e la Giunta in conformità a voto unanime

D E L I B E R A

per le motivazioni svolte in premessa, che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di disporre l'assegnazione, ai dirigenti di cui all'elenco allegato al presente atto, delle funzioni dirigenziali sulle strutture in esso indicate;
2. di stabilire che le funzioni di cui al precedente punto debbano essere espletate a decorrere dalla data di presa di servizio e fino alla conclusione delle procedure di interpello;
3. di dare atto che i dirigenti vincitori delle medesime procedure che siano titolari di incarichi e di funzioni dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. proseguono nello svolgimento degli stessi, sulla scorta degli indirizzi forniti dal Presidente e delle deliberazioni già adottate dalla Giunta Regionale, al fine di scongiurare soluzioni di continuità dell'azione amministrativa e, pertanto, non occorre disporre un'ulteriore assegnazione;
4. di stabilire che, nell'esercizio delle funzioni, il Dirigente è tenuto al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., ed a rendere, altresì, i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;
5. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta Regionale, al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali, compresa la notifica ai dirigenti interessati e all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione

trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	466	del	27/07/2023	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	12 92

OGGETTO :

Assegnazione funzioni dirigenziali.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>01/08/2023</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>01/08/2023</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>27/07/2023</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>01/08/2023</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 50 . 14 : STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente

ALLEGATO 1

Regione Campania

Prot. n. del

MODELLO DI DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E INCONFERIBILITÀ

INCARICHI PRESSO ENTI PUBBLICI O ENTI DI DIRITTO PRIVATO IN CONTROLLO PUBBLICO AD ECCEZIONE DEGLI INCARICHI DI DIREZIONE DEGLI ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

(Dichiarazione sostitutiva ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Gaetano Riccio nato a
residente a

e mail gaetano.riccio2@regionae.campania.it, Dirigente della Giunta Regionale della Campania

Ai fini della nomina in qualità di Dirigente presso UOD 50.04.16 Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche. Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari

- consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione procedente è tenuta ad effettuare ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. 445/2000;
- consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 5, del D.Lgs. 39/2013 la dichiarazione mendace comporta la inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo, per un periodo di 5 anni.

DICHIARA

A) L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 39/2013, ed in particolare:

Ai fini delle cause di inconferibilità:

- ✓ di non aver riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (reati contro la pubblica amministrazione) (art. 3);
- ✓ di non aver svolto nei due anni precedenti incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o dall'ente pubblico che

ALLEGATO 1

conferisce l'incarico ovvero di non aver svolto in proprio attività professionali, se queste sono regolate, finanziate o comunque retribuite dall'amministrazione o ente che conferisce l'incarico (art. 4);

- ✓ di non essere stato componente, nei due anni precedenti, della giunta o del consiglio della Regione Campania (art. 7);
- ✓ di non essere stato componente nell'anno precedente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti della medesima regione o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione (art. 7);
- ✓ di non essere stato presidente o amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione ovvero da parte di uno degli enti locali di cui al primo comma (art. 7);

Ai fini delle cause di incompatibilità:

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non svolgere incarichi e rivestire cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dall'amministrazione o ente pubblico che conferisce l'incarico (comma 1);
- ✓ di non svolgere in proprio un'attività professionale, regolata, finanziata o comunque retribuita dalla Regione Campania (comma 2);

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art.11, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

ALLEGATO 1

- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ✓ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di un ente di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di componente dell'organo di indirizzo nella stessa amministrazione o nello stesso ente pubblico che ha conferito l'incarico;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;
- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- ✓ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della Regione Campania;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di Presidente del Consiglio dei ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e di commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, o di parlamentare;

di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2, del D.Lgs. 39/2013 ed in particolare:

- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio della Regione Campania;

ALLEGATO 1

- ✓ di non ricoprire la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia o di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della regione;
- ✓ di non ricoprire la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della regione;

B) Ai fini di quanto previsto dall'articolo 7 del D.Lgs. 235/2012:

- a) di non aver riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplosive, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
- b) di non aver riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-*bis* e 3-*quater*, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);
- c) di non aver riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-*bis*, 316-*ter*, 317, 318, 319, 319-*ter*, 319-*quater*, primo comma, 320, 321, 322, 322-*bis*, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-*bis* del codice penale;
- d) di non essere stato condannato con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);
- e) di non essere stato condannato con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;

ALLEGATO 1

f) di non essere destinatario, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione, in quanto indiziato di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

C) Di non trovarsi nelle ulteriori cause di inconferibilità o di conflitto di interessi che ostino, ai sensi della normativa vigente, all'espletamento dell'incarico anzidetto.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente e a fornire analogha dichiarazione con cadenza annuale.

Il sottoscritto, consapevole che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D.Lgs. 39/2013 la presente sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Campania, autorizza ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti per le finalità per le quali la seguente dichiarazione viene resa.

Si allega alla presente dichiarazione copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità [ove il nominato non sia già Dirigente della Giunta Regionale delle Campania].

Luogo e data
Napoli, 2 agosto 2023

Il dichiarante

Cognome	Nome	Struttura	Denominazione
CASO	FORTUNATO	50.01.04	Controlli di 1 livello FSE
IACCARINO	TOMMASO FRANCESCO PAOLO	50.02.01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico - Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano
ROCCASALVA	RICCARDO	50.02.02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori
MASSA	SILVIA	50.03.02	Assistenza tecnica e comunicazione
CRINO	SALVATORE	50.04.07	Monitoraggio LEA
FERONE	ROSARIA	50.04.12	Assistenza e interventi sociosanitari
GENTILE	SIMONA	50.04.15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari
RICCIO	GAETANO	50.04.16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari
CAPPUCCIO	ALESSANDRO	50.05.02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi - Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile
PUGLIESE	MARIA ROSARIA	50.05.05	Sport
D'AGOSTINO	GAETANO	50.06.08	Tutela delle acque - Contratti di fiume
MAZZEO	GIUSEPPE ROSARIO	50.07.15	Politica Agricola Comune
GANDOLFI	FERDINANDO	50.07.17	Infrastrutture Rurali e Risorsa acqua
RUOCCO	ADDOLORATA	50.07.18	Ambiente, Foreste e Clima
CINQUE	MAURIZIO	50.07.19	Caccia, Pesca ed Acquacoltura
FRESCHI	PAOLO	50.08.08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali

CUTOLO	SERENA	50.10.01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio
D'ESPOSITO	NATALIA	50.11.04	Formazione professionale
BASILE	GENNARO	50.13.16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore
ESPOSITO	ANTONIO	50.13.17	Gestione Tassa Automobilistica
AURINO	SERGIO	50.13.19	Gestione delle Entrate Tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva
FAMIGLIETTI	ORNELLA	50.14.02	Ufficio Disciplinare ed esecuzione giudicati
BUGLIONE	EMILIANO	50.14.04	Posizioni organizzative - Formazione del personale - contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction - Benchmarking
MASTROIANNI	GIOVANNI	50.14.13	Sistemi informativi di gestione del personale
CASTALDI	ANNALISA	50.15.03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi
RAMPONE	MICHELE	50.17.06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti - Benevento
DE GERONIMO	PIER GIORGIO	50.17.08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti - Napoli
CAVALLARO	MASSIMINO	50.18.06	Genio civile di Napoli- Presidio di Protezione civile
NASTRI	ANDREA	50.18.08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio protezione civile
MARZOCHELLA	ANGELO	60.01.17	Recupero Crediti, Esecuzione
CHIODI	PASQUALE	60.06.02	Programmi, Progettazione e Attuazione di Opere strategiche per Infrastrutture stradali. Autorità espropriante
LANZUISE	GIOVANNI	60.06.04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale anche relative al PNRR.
FORMISANO	CATELLO	60.09.07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione
TUCCILLO	MARIA	60.10.01	Vigilanza e controllo analogo sulle società, sugli enti e organismi, diversi dalle società, partecipati o controllati

ZIZZARI	ALESSANDRO ANTONIO	60.11.03	Gestione documentale e conservazione dei documenti informatici
IMPERATORE	ROSSELLA	40.02.02	Ufficio analisi, studi e ricerche
FONZO	DARIO	40.03.03	Ufficio affari generali - Atti sottoposti a registrazione e contratti - URP - Adempimenti amministrativi e contabili in materia di contratti, comunicazione e stampa