



## Giunta Regionale della Campania

### DECRETO DIRIGENZIALE

AREA GENERALE DI COORDINAMENTO

**A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del  
Forum Regionale Ormel**

COORDINATORE

**Dr. Oddati Antonio**

DIRIGENTE SETTORE

**Dr. Oddati Antonio**

DECRETO N°	DEL	A.G.C.	SETTORE	SERVIZIO	SEZIONE
<b>6</b>	<b>01/02/2011</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	-	-

Oggetto:

***Rettifiche al D.D. n. 257/10 relativo all'approvazione dell'Azione "Azione di Sistema per le Politiche di Re-impiego" dell'Avviso pubblico "Cig Piu". POR FSE 2007-2013. ob. op. c.4. Regime di aiuti ex Regolamento (CE) n. 800/2008 artt. 40 e 41.***

	Data registrazione	_____
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	_____
	Data dell'invio al B.U.R.C.	_____
	Data dell'invio al Settore Gestione delle Entrate e della Spesa di Bilancio	_____
	Data dell'invio al settore Sistemi Informativi	_____

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE ORIENTAMENTO PROFESSIONALE

### PREMESSO

Che con Delibera di G.R. n. 690 del 08/10/2010 la Giunta regionale della Campania ha approvato il Piano di Azione per il Lavoro "Campania al lavoro!", pubblicato sul B.U.R.C. n. 76 del 22/11/2010;  
Che con Delibera di GR n° 892 del 14/12/2010 la Giunta regionale ha approvato la rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013;  
Che con DD n. 257 del 22/12/2010 il Dirigente dell'AGC 17 ha approvato l'Avviso pubblico per la presentazione di domande per il progetto CIG PIU';

### CONSIDERATO

- che relativamente al Progetto CIG PIU' **"Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego"** bisogna apportare alcune modifiche ed esprimere ulteriori precisazioni;  
- che bisogna, altresì, approvare e pubblicare gli allegati riferiti alla modulistica relativamente al Progetto CIG PIU' **"Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego"**;

### RITENUTO

-di dover esprimere precisazioni e modifiche necessarie riportate nell'Avviso integrato di cui al successivo punto, relativamente al Progetto CIG PIU' **"Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego"**;

-di approvare e pubblicare, pertanto, relativamente al Progetto CIG PIU' **"Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego"**, un Avviso integrato con le modifiche e le precisazioni citate, che si allegato al presente Decreto e ne costituisce parte integrante, modificando parzialmente e sostituendo il precedente DD n. 257 del 22/12/2010;

-di dover, inoltre, approvare e pubblicare, relativamente al Progetto CIG PIU' **"Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego"**, i seguenti allegati:

**MOD A – Domanda di Adesione**

**MOD B – Domanda di contributo prima tranche**

**MOD C – Domanda di contributo seconda tranche**

**MOD D – Domanda di contributo dote formativa**

**MOD E – Domanda di contributo formativo Work Experience**

**All 1 – Elenco Centri per l'Impiego coinvolti**

**All 2 – Scheda progetto formativo e di orientamento**

**All 3 – Autocertificazione costi sostenuti per formazione**

**All 4 – Scheda presenza**

**All 5 – Tabella per calcolo incentivi**

### VISTI

il progetto esecutivo della Regione Campania, inviato in data 25.06.2009 prot. 1420/SP al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;

il Piano di Azione per il Lavoro – Campania al lavoro – approvato con delibera di Giunta Regionale nella seduta del 08.10.2010, piano straordinario di programmazione che ha l'obiettivo di sostenere misure di incentivo all'occupazione in Campania;

l'approvazione da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, avvenuta attraverso Convenzione tra il Ministero del Lavoro, Direzione Ammortizzatori Sociali, e la Regione Campania, Assessorato al Lavoro, sottoscritta il 21.01.2010 prot. 53700, del progetto esecutivo Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;

il Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008, art.40 e 41 (regolamento generale di esenzione per categoria);

la DGR n. 892 del 14/12/2010 riguardante la "Rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013".

il DD n. 257 del 22/12/2010 di approvazione dell'Avviso Pubblico CIG PIU'

*Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente del Settore, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dello stesso in qualità di responsabile dell'Obiettivo Operativo FSE 2007/13*

## **DECRETA**

*Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:*

-di esprimere precisazioni e modifiche necessarie riportate nell'Avviso integrato di cui al successivo punto, relativamente al Progetto CIG PIU' "**Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego**";

-di approvare e pubblicare, pertanto, relativamente al Progetto CIG PIU' "**Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego**", un Avviso integrato con le modifiche e le precisazioni citate, che si allegato al presente Decreto e ne costituisce parte integrante, modificando parzialmente e sostituendo il precedente DD n. 257 del 22/12/2010;

-di approvare, inoltre, e pubblicare, relativamente al Progetto CIG PIU' "**Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego**", i seguenti allegati:

**MOD A – Domanda di Adesione**

**MOD B – Domanda di contributo prima tranche**

**MOD C – Domanda di contributo seconda tranche**

**MOD D – Domanda di contributo dote formativa**

**MOD E – Domanda di contributo formativo Work Experience**

**All 1 – Elenco Centri per l'Impiego coinvolti**

**All 2 – Scheda progetto formativo e di orientamento**

**All 3 – Autocertificazione costi sostenuti per formazione**

**All 4 – Scheda presenza**

**All 5 – Tabella per calcolo incentivi**

-di inviare il presente atto all'Autorità di Gestione FSE 2007-2013, AGC 03 – All'Autorità di pagamento FSE 2007-2013 AGC 08; al Settore Orientamento Professionale, al Settore ORMEL, all'ARLAS, al BURC ed al Portale della Regione Campania per la pubblicazione.

**IL DIRIGENTE**  
**dott. Antonio Oddati**



## **PROGETTO "CIG PIU'"**

### **INVITO A MANIFESTARE INTERESSE**

### **AVVISO REGIONALE WELFARE TO WORK "Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego"**

AVVISO PUBBLICO della Regione Campania che invita i datori di lavoro presenti sul territorio a manifestare il proprio interesse all'assunzione di lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga, nonché non più percettori di indennità e sussidio legati allo stato di disoccupazione per crisi aziendale.

#### **Riferimenti normativi**

La Regione Campania adotta il presente avviso in coerenza e attuazione:

- della nota del 03.04.09 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali che ha promosso Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;
- della direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997, la quale ha disposto che la GEPI S.p.A. attribuisce ad apposita società, successivamente indicata in Italia Lavoro S.p.A., i compiti di orientamento e formazione professionale già svolti dalla GEPI S.p.A. nonché ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Interministeriale nonché dell'art. 30 della Legge Finanziaria n. 448/2001 che definisce in Italia Lavoro S.p.A. la società della quale si avvale il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali "per la promozione e la gestione di azioni nel campo delle politiche attive del lavoro e dell'assistenza tecnica ai Servizi per l'Impiego";
- del progetto esecutivo della Regione Campania, inviato in data 25.06.2009 prot. 1420/SP al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;
- dall'Accordo Stato/Regioni del 12 febbraio 2009 che ha promosso un'azione congiunta degli interventi di sostegno al reddito in conseguenza dell'eccezionalità dell'attuale situazione economica;
- dell'approvazione da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, avvenuta attraverso Convenzione tra il Ministero del Lavoro, Direzione Ammortizzatori Sociali, e la Regione Campania, Assessorato al Lavoro, sottoscritta il 21.01.2010 prot. 53700, del progetto esecutivo Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;
- Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008, art.40 e 41 (regolamento generale di esenzione per categoria);
- Raccomandazione n. 2003/361/CE del 06 maggio 2003, relativa alla definizione delle microimprese, piccole imprese e medie imprese, G.U. L. 124 del 20.05.2003;
- nota del 18.03.2010 prot. 14/0007316 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione - di assegnazione, con apposito Decreto Direttoriale n. 130 del 29.12.2009, registrato dalla Corte dei Conti in data 11.03.2010, registro 3 foglio 105, alla Regione Campania di risorse per ad € 3.000.000,00;
- Delibera regionale n. 690 del 08.10.2010 con la quale la Giunta Regionale della Campania ha approvato il piano straordinario per l'occupazione.
- Delibera di GR n° 892 del 14/12/2010 la giunta regionale ha approvato la rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013.



## **Art. 1 Premessa**

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego, promosso dal Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, con nota del 3 aprile 2009, è stato attuato dalla Regione Campania in collaborazione con le sue n. 5 Province, con l'assistenza di Italia Lavoro S.p.A., attraverso il progetto esecutivo nel quale sono stati individuati i destinatari prioritari dell'azione; le azioni previste contribuiranno prioritariamente a rispondere in maniera strutturata e massiva alle urgenze poste dalla attuale crisi occupazionale, mediante lo sviluppo di un articolato e complesso impianto funzionale alla messa a sistema di politiche e servizi di welfare to work nei confronti dei lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi – a partire dalla attuazione delle misure previste dall'Accordo Stato/Regioni del 22 febbraio 2009 e dall'accordo per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga sottoscritto fra il Ministero del Lavoro e la Regione Campania il 16 aprile 2009 - ed al miglioramento dei servizi di re-impiego rivolti agli inoccupati di lunga durata e ai disoccupati di lunga durata.

L'attuale scenario economico richiede azioni che consentano di fronteggiare la crisi anche promuovendo nell'intero territorio della Regione Campania l'occupazione stabile dei lavoratori e delle lavoratrici espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo a seguito di crisi aziendali e/o occupazionali verificatesi nel medesimo territorio regionale, nonché di migliorare i servizi destinati all'impiego e/o alla ricollocazione di particolari categorie di lavoratori.

Azione di Sistema Welfare to Work è finalizzato, tra l'altro, a promuovere interventi volti all'incremento dell'occupabilità e a favorire il reinserimento occupazionale di lavoratori svantaggiati (Regolamento CE n. 800/2008) coinvolgendo direttamente i datori di lavoro ed il sistema delle imprese attraverso una serie di misure ed incentivi all'assunzione. Con il presente avviso, la Regione intende incentivare le assunzioni con contratto a tempo indeterminato, o a tempo determinato non inferiore a n. 12 mesi, di soggetti svantaggiati residenti in Campania, da parte delle imprese operanti sul medesimo territorio regionale, anche mediante un innalzamento delle competenze, favorendo in tal modo la ricollocazione di tali soggetti nonostante la crisi economica in atto.

## **Art. 2 Finalità Generali**

Con il presente avviso si invitano i datori di lavoro che operano nel territorio della Regione Campania, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano a loro attuali o previste esigenze di incrementare la propria base occupazionale, a manifestare il proprio interesse e disponibilità ad inserire nel loro organico **solo ed esclusivamente i soggetti destinatari dell'Azione di Sistema Welfare to Work** individuati nel progetto esecutivo della Regione Campania ed individuati nominativamente dalla stessa Regione Campania attraverso appositi atti amministrativi. In particolare si fa riferimento a decreti, Regionali ed Interministeriali, di concessione di ammortizzatori sociali in deroga.

## **Art. 3 Soggetto proponente e requisiti**

Possono presentare domanda tutti i datori di lavoro che hanno unità produttiva e/o sede operativa sul territorio della Regione Campania alla data di pubblicazione del precedente avviso approvato con DD n. 257 del 22/12/2010 pubblicato sul BURC n. 83 del 27/12/2010. I datori di lavoro che avranno fatto richiesta di adesione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;



- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- dichiarare non aver effettuato licenziamenti negli ultimi 6 mesi per la stessa qualifica;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente avviso in merito alle tipologie di assunzione.

E' condizione imprescindibile per l'erogazione dell'incentivo che l'impresa non benefici e non abbia beneficiato di altro contributo della medesima natura previsto dalla Regione Campania per le stesse finalità e per lo stesso lavoratore. Inoltre non sono ammissibili al finanziamento le richieste di incentivi in favore di assunzioni di lavoratori licenziati e/o sospesi dalle stesse aziende richiedenti. I requisiti per l'ammissibilità devono essere posseduti al momento di presentazione della Domanda (o di sottoscrizione del contratto di assunzione, se perfezionato antecedentemente alla domanda di adesione) e dovranno perdurare sino alla data di erogazione finale dei contributi.

Ai fini della definizione del soggetto proponente legittimato a presentare domanda si fa riferimento a quanto sancito all'art. 1 dell'all. 1 del Regolamento CE 800/2008.

#### **Art. 4 Destinatari dell'intervento**

I lavoratori destinatari dell'intervento, sono quelli individuati dal progetto esecutivo della Regione Campania, approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga, espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo, ai sensi dell'art. 2, comma 138 della legge n. 191/2009 (finanziaria 2010) e successive;
- lavoratori espulsi dai cicli produttivi, non percettori di ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito, i cui elenchi saranno disponibili presso i CPI di cui all'allegato 1, trasmessi dalla Regione Campania ed individuati, previa consultazione con le parti sociali, con appositi atti.

Tutti devono essere nelle condizioni di sottoscrivere il relativo Patto di Servizio presso il Centro per l'Impiego di riferimento.

L'Impresa proponente potrà accedere al contributo per l'assunzione a tempo indeterminato e/o a tempo determinato non inferiore a 12 mesi, di uno o più soggetti appartenenti ai target previsti nel presente Avviso, purché si tratti di azienda diversa rispetto a quella di provenienza del lavoratore.

L'adesione all'Avviso, manifestata con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità dell'impresa a procedere all'assunzione a tempo indeterminato e/o a tempo determinato non inferiore a 12 mesi, di uno o più dei soggetti destinatari dell'Azione di Sistema *Welfare to Work*, aventi le caratteristiche di cui sopra.

A tal fine, l'impresa, nell'aderire ad Azione di Sistema *Welfare to Work* (Mod. A) deve indicare numero e tipologia delle professionalità di cui necessita. L'inserimento lavorativo verrà incentivato secondo quanto, in tal senso, previsto nel presente avviso.

#### **Art. 5 Durata complessiva dell'Avviso**

La scadenza per la presentazione delle domande di adesione al presente Avviso da parte dei datori di lavoro, è fissata per il giorno **30.06.2011**.

#### **Art. 6 Contributi previsti**

Destinatari degli incentivi e contributi previsti sono i datori di lavoro che assumono **solo ed esclusivamente i lavoratori appartenenti alle categorie di soggetti individuati all'art. 4 destinatari dell'Azione di Sistema Welfare to Work, che vi hanno aderito attraverso**



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

## la sottoscrizione del Patto di Servizio presso i rispettivi Servizi per il Lavoro di competenza.

a) Per tutti i soggetti inseriti nel programma l'impresa potrà usufruire, oltre che degli incentivi all'assunzione previsti dalla normativa vigente (quali, ad esempio, incentivi economici diretti, sgravi contributivi; assolvimento riserva obbligatoria di assunzioni e/o di altri particolari obblighi di legge o di contratto, etc.), di un contributo economico sotto forma di bonus pari:

ad euro **10.000,00 (diecimila/00)** per ciascun lavoratore assunto:

- con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato. Nel caso di contratto a tempo indeterminato part time non inferiore a 20 ore settimanali, calcolate con riferimento alla proporzione tra contratto collettivo applicabile e contratto di lavoro del singolo, il contributo è corrisposto in misura proporzionalmente ridotta al numero di ore;
- trasformazione di contratto a tempo determinato inferiore a 12 mesi in contratto a tempo indeterminato.

ad euro **2.000,00 (duemila/00)** per ciascun lavoratore assunto:

- con contratto di lavoro a tempo pieno determinato della durata di almeno 12 mesi.

Non sono previsti contributi per assunzioni a tempo determinato part time.

Le assunzioni dovranno essere perfezionate a partire dal 01.01.2011. L'erogazione del contributo, a fronte di specifica richiesta dell'azienda aderente (MOD. B e C), dopo la sottoscrizione dell'Atto di Concessione, è articolata, per le assunzioni di cui sopra in due quote di pari importo (50% importo massimo concedibile), di cui la prima, dopo n. 6 mesi dall'assunzione. Il restante 50% sarà erogato a saldo, dopo n. 12 mesi dall'assunzione, secondo quanto disposto dall'atto di concessione.

b) Per tutti i soggetti coinvolti, in aggiunta, è possibile richiedere l'erogazione di un ulteriore contributo formativo sotto forma di:

1. **dote formativa** (contributo per la formazione post assunzione) pari ad € **2.000,00 (duemila/00)**, che verrà erogata al netto delle imposte e/o ritenute dovute per legge, per ciascuna assunzione effettuata con contratto **a tempo indeterminato**; la dote è finalizzata all'adattamento delle competenze e/o riqualificazione professionale dei lavoratori assunti;

*o in alternativa*

2. **Work Experience**, previsti dal Manuale dell'autorità di gestione del POR Campania FSE 2007-2013, (contributo per la formazione pre assunzione), in dettaglio definiti e regolati nell'Allegato 2 del presente avviso, presso datori di lavoro ospitanti, finalizzati al reinserimento lavorativo. I datori di lavoro ospitanti potranno inserire all'interno dei propri organici aziendali, per una durata massima di n. 4 mesi, lavoratori da formare secondo le proprie esigenze, utilizzando il periodo *training on the job* come opportunità di inserimento e adeguamento delle competenze del lavoratore alle proprie necessità. I datori di lavoro si impegneranno, entro n. 30 giorni dalla conclusione del percorso formativo, ad assumere con contratto **a tempo indeterminato** il soggetto ospitato, ricevendo il **rimborso** dei costi sostenuti per lo stage, fino ad un importo max di € **3.000,00** per lavoratore.

I contributi economici previsti nel presente Avviso saranno erogati dalla Regione Campania, previa presentazione della specifica documentazione richiesta.



I contributi di cui alla lettera a) sono cumulabili con il rimborso formativo previsto alla lettera b), in misura non superiore al 50% del costo salariale lordo calcolato nei 12 mesi successivi all'assunzione (75% se il lavoratore appartiene alla categoria dei disabili).

I contributi economici e le doti formative saranno concessi nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria in materia di aiuti di stato e di incentivi alle assunzioni, con particolare riferimento a quanto previsto dal Regolamento CE n. 800/2008 art. 2 relativo alla definizione dei soggetti svantaggiati e agli artt. 38, 39, 40 e 41.

Il costo salariale lordo è la cifra complessiva derivante dalla somma della retribuzione lorda, dei contributi obbligatori e degli eventuali contributi assistenziali per figli e familiari di ciascuna unità lavorativa assunta a tempo indeterminato.

Le istanze saranno evase ed i contributi concessi fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili. In caso di residua disponibilità delle risorse, l'Avviso sarà riaperto con provvedimento formale che sarà pubblicizzato a cura della Regione.

## Art. 7

### Modalità e termini di presentazione delle adesioni

Per la presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso, occorre produrre la seguente documentazione:

- **Domanda di adesione Azione di Sistema Welfare to Work**, su carta intestata dell'azienda, debitamente timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante, redatta secondo gli schemi allegati al presente avviso (MOD. A);
- copia fotostatica del documento del legale Rappresentante dell'azienda.

Le imprese interessate possono presentare la documentazione suddetta, entro la scadenza di cui all'art. 5, a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania, con le seguenti modalità:

- **con raccomandata A/R;**
- **a mano**, nei giorni martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00

al seguente indirizzo:

**Giunta Regionale Campania  
AGC 17 Settore Ormel  
Via G. Porzio Centro Direzionale  
Isola A/6 80143 Napoli**

La Regione Campania, all'atto della ricezione della domanda di adesione, provvederà alla restituzione di apposita **ricevuta di recapito**, con data di ricezione e numero di fascicolo.

Copia della documentazione, comprensiva degli allegati richiesti nella domanda, unitamente alla ricevuta stessa, dovrà essere presentata esclusivamente a mano, pena l'esclusione, in un plico debitamente sigillato, riportante l'indicazione della Ragione Sociale dell'impresa e la dicitura: "Welfare to Work - Azione di sistema per le politiche di re-impiego", entro e non oltre n. 5 giorni dalla data di ricezione della ricevuta di recapito, a pena di inammissibilità, presso i rispettivi **Uffici delle Amministrazioni Provinciali**, di seguito elencati:

**Provincia di Napoli** - Assessorato alle Politiche del Lavoro e Formazione - P.zza Matteotti, 1 80133 Napoli - referente Dott.ssa Emanuela Pecorario;

**Provincia di Avellino** - Servizio Politiche Attive per l'Impiego - Via Pescatori, 91 - 83100 Avellino - referente Dott.ssa Angelina Picariello;

**Provincia di Benevento** - Direzione Provinciale Centri per l'Impiego - Via XXV Luglio, 14 - 82100 Benevento - referente Dott. Giuseppe Galasso;

**Provincia di Caserta** - Settore Politiche del Lavoro - Via S. Chiara, 42 Complesso Regency - referente Dott. Michele Maione;

**Provincia di Salerno** - Coordinamento Centri per l'impiego - C.so Garibaldi, 124/2 84100



Salerno - referente Dott. Enrico D'Alessio.

Tali istanze di adesione saranno istruite e sottoposte alla prima valutazione di ammissibilità in ordine cronologico in base all'arrivo, presso i rispettivi Uffici delle Amministrazioni Provinciali. Ogni Provincia trasmetterà gli esiti delle domande pervenute, esaurita la pre-istruttoria finalizzata alla verifica dell'incrocio domanda/offerta alla Regione Campania, entro 45gg. dalla data di ricezione della domanda di adesione. La regione, per le istanze giudicate ammissibili provvederà alla verifica definitiva di ammissibilità ed alla comunicazione ufficiale di accesso al finanziamento alle rispettive aziende.

Le aziende che risulteranno ammesse al contributo, dovranno provvedere alle assunzioni e/o all'avvio delle attività formative, entro e non oltre n. 60 giorni dalla comunicazione della Regione Campania di ammissibilità della domanda di adesione pervenuta, pena la revoca della ammissione al finanziamento.

I contributi verranno erogati con le modalità previste nell'atto di concessione.

### **Art. 8 Ammissibilità e valutazione**

Le richieste sono accoglibili fino al limite massimo di spesa prevista per i contributi economici e formativi di cui all'art. 6 lettera a) e b).

Non verranno ammesse le manifestazioni di interesse:

- pervenute oltre i termini previsti dal presente Avviso;
- non compilate secondo la modulistica opportunamente predisposta o comunque mancanti delle informazioni e dei documenti ivi richiesti;
- presentate da soggetti diversi da quelli previsti nel seguente Avviso;
- che prevedano l'assunzione del coniuge, il socio, l'amministratore e i componenti del consiglio d'amministrazione (esclusi i soci di cooperative), parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro e/o dei soci e/o degli amministratori in caso di società.

Le richieste sono accoglibili fino al limite massimo di spesa prevista per i contributi economici e formativi di cui all'art. 6 lettere a) e b). Qualora le richieste pervenute dovessero essere superiori alla copertura finanziaria si procederà a valutarle secondo i criteri appresso indicati:

1. Assunzioni a Tempo Indeterminato full-time;
2. Assunzioni a Tempo Indeterminato part-time con impegno lavorativo non inferiore a 30 ore settimanali;
3. Assunzioni a Tempo Indeterminato part-time con impegno lavorativo compreso tra le 20 e le 30 ore settimanali;
4. Assunzioni a Tempo Determinato full-time di durata non inferiore a 12 mesi.

Per eventuali controversie in merito al presente Avviso, si dichiara competente il foro di Napoli.

### **Art. 9 Avviamenti a preselezione**

Nell'ambito del bacino individuato dalla Regione Campania dei soggetti destinatari degli interventi previsti nel presente Avviso, le assunzioni potranno essere effettuate sia nominalmente (individuazione diretta da parte del datore di lavoro) oppure attraverso avviamenti a preselezione effettuati dagli Uffici Provinciali, attraverso i Centri per l'Impiego territorialmente competenti (individuati nell'Allegato 1), secondo l'ordine di priorità indicato all'art. 8, sulla base del profilo professionale richiesto dall'azienda, nonché sulle esperienze e qualifiche autocertificate e/o sulla disponibilità alla riconversione/riqualificazione professionale; a parità di requisiti, saranno preminentemente individuati i seguenti soggetti:



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

- lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga, espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo, ai sensi dell'art. 2, comma 138 della legge n. 191/2009 (finanziaria 2010) e successive;
- lavoratori percettori di ammortizzatori sociali su legislazione ordinaria;
- lavoratori espulsi dai cicli produttivi, non percettori di ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito, i cui elenchi saranno disponibili presso i CPI di cui all'allegato 1, trasmessi dalla Regione Campania ed individuati, previa consultazione con le parti sociali, con appositi atti.

Qualora il profilo dei potenziali candidati preselezionati si incroci con il profilo richiesto dal datore di lavoro, ed il medesimo sia stato dallo stesso valutato positivamente, l'inserimento lavorativo sarà incentivato secondo quanto, in tal senso, previsto nel presente Avviso. Le attività di incrocio domanda/offerta saranno evase in ordine cronologico, considerando il protocollo di arrivo delle domande. In ogni caso, il requisito di appartenenza ad uno dei target di destinatari previsti ed esplicitati nel presente avviso deve sussistere in capo al lavoratore al momento della presentazione della domanda di partecipazione da parte delle imprese. E' esclusa, in ogni caso, dall'ammissione ai benefici di cui al presente avviso, l'ipotesi di riassunzione di lavoratori precedentemente assunti a tempo indeterminato presso la stessa azienda, che ha presentato domanda di partecipazione, indipendentemente dal profilo professionale richiesto.

#### **Art. 10** **Regime sanzionatorio**

Nei casi di interruzione del rapporto di lavoro, qualora abbia già provveduto all'erogazione dei contributi economici, la Regione Campania provvederà al recupero degli stessi secondo le modalità di seguito indicate:

- in caso di dimissioni del lavoratore entro i 12 mesi dall'assunzione, l'impresa che ha beneficiato del contributo, dovrà restituire i ratei limitatamente ai periodi successivi alle dimissioni, calcolati su base annua.
- in caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, intimato nel corso dei primi 12 mesi dall'assunzione, il datore di lavoro dovrà restituire il 100% del contributo ricevuto;
- in caso di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, trattandosi di fatti non imputabili al datore di lavoro, l'impresa che ha beneficiato del contributo, dovrà restituire i ratei limitatamente ai periodi successivi al licenziamento, calcolati su base annua.

#### **Art. 11** **Tutela della privacy**

Ai sensi dell'art.13 del D.lg.196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

#### **Art. 12** **Informativa e pubblicità**

Il presente Avviso è redatto nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, ai sensi dei regolamenti CE n. 1083/2006 e regolamento di attuazione CE n. 1828/2006, e della legge 241/90 (art. 12) che, nell'indicare i criteri di pubblicità e trasparenza su cui regge l'attività amministrativa, dispone che ogni provvedimento attributivo di vantaggi economici debba essere soggetto a pubblicazione da parte dell'Amministrazione beneficiante. Il responsabile del procedimento è il Dirigente pro tempore del Settore ORMEL.

Il presente Avviso, completo degli allegati, è pubblicato nel BURC della Regione Campania, unitamente ai suoi allegati, ed è inoltre reperibile on line nei seguenti siti internet:



- [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it);
- [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it);
- [www.servizilavoro.it](http://www.servizilavoro.it);
- siti internet Province.

Per richiedere informazioni è possibile contattare:

**Regione Campania** - dott. A. Leone - 081.7966138 [a.leone@maildip.regione.campania.it](mailto:a.leone@maildip.regione.campania.it);

**Provincia di Napoli** - dott.ssa E. Pecorario - 081.7949338 [epecorario@provincia.napoli.it](mailto:epecorario@provincia.napoli.it);

**Provincia di Avellino** - dott.ssa A. Picariello - 0825.790687 [apicariello@provincia.avellino.it](mailto:apicariello@provincia.avellino.it);

**Provincia di Benevento** - dott. G. Galasso - 0824.774703 [giuseppe.galasso@provinciabenevento.it](mailto:giuseppe.galasso@provinciabenevento.it);

**Provincia di Caserta** - dott. M. Maione - 0823.210228 [osservatoriolavoro@provincia.caserta.it](mailto:osservatoriolavoro@provincia.caserta.it);

**Provincia di Salerno** - dott. E. D'Alessio 089.2753444 [segreteria.attivitaproduttive@provincia.salerno.it](mailto:segreteria.attivitaproduttive@provincia.salerno.it);

**Italia Lavoro UT Campania** - dott. V. Ferone - 081.7347713 [vferone@italialavoro.it](mailto:vferone@italialavoro.it).

### **Art. 13 Risorse finanziarie**

Le risorse disponibili sono le seguenti:

- a. Per l'assegnazione dei contributi all'assunzione, bonus assunzionale per erogazione prima tranche:
  - € 3.000.000 assegnati alla Regione Campania, con nota del 18.03.2010 prot. 14/0007316, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione dal Ministero;
- b. Per l'assegnazione dei contributi all'assunzione, bonus assunzionale per erogazione seconda tranche:
  - le risorse disponibili sono quelle programmate con DGR 690/10 di approvazione del Piano di Azione per il Lavoro (Campania al lavoro!), così come individuate con la DGR n. 892/10 di Rimodulazione delle dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR pari ad € 3.000.000,00 (50% FSE 40% Nazionale e 10 risorse regionali) da prelevare dall'Asse I<sup>^</sup> dell'Obiettivo Operativo C4 "Rafforzare la capacità di contrastare i rischi di disoccupazione nei lavoratori interessati da situazioni di crisi di impresa attraverso la riqualificazione e la valorizzazione delle competenze";
- c. Per i contributi formativi:
  - per il finanziamento delle domande presentate a valere sul presente Avviso, le risorse disponibili sono quelle programmate con DGR 690/10 di approvazione del Piano di Azione per il Lavoro (Campania al lavoro!), così come individuate con la DGR n. 892/10 di Rimodulazione delle dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR pari ad € 1.500.000,00 (50% FSE 40% Nazionale e 10 risorse regionali) da prelevare dall'Asse I<sup>^</sup> dell'Obiettivo Operativo C4 "Rafforzare la capacità di contrastare i rischi di disoccupazione nei lavoratori interessati da situazioni di crisi di impresa attraverso la riqualificazione e la valorizzazione delle competenze".

La Regione si riserva di variare le risorse individuate in funzione del fabbisogno rilevato.

### **Articolo n. 14 Protocollo di legalità**

In applicazione della normativa antimafia vigente, prima della sottoscrizione dell'atto di concessione del finanziamento, si procederà a valutare, in base all'importo concesso, se il soggetto proponente è esonerato dalla esibizione della certificazione prefettizia e da ogni altra dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 1 - comma 2 del D.P.R. n. 252 del 03/06/1998 e dell'art. 2 - comma 2 del "Protocollo di legalità in materia di appalti", sottoscritto in data 1



agosto 2007. Nei casi previsti dalla normativa vigente di obbligo di richiesta dell'informativa antimafia, la Regione, vista la persistente condizione congiunturale di crisi economica ed occupazionale e la conseguente sempre più pressante necessità di sostenere non solo il tessuto economico regionale, ma anche l'inserimento occupazionale dei giovani campani con un contestuale innalzamento delle loro qualità professionali, procederà alla sottoscrizione dell'atto di concessione il giorno dopo l'invio della richiesta antimafia.

### **Art. 15 Controlli a campione**

L'Amministrazione regionale si riserva di operare controlli a campione sulle operazioni finanziate ai sensi dell'art. 60, comma b) del Reg. (CE) n. 1083/2006 e secondo le modalità stabilite dal "Disciplinare per lo svolgimento delle verifiche in loco, in itinere ed ex post delle operazioni cofinanziate dal FSE 2007-2013" della Regione Campania di cui al D.D. n. 459 del 11 novembre 2010.



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

MOD. A

## DOMANDA di ADESIONE

### Azione di Sistema Welfare To Work per le politiche di Re-Impiego

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
in qualità di Legale Rappresentante dell'azienda \_\_\_\_\_  
con sede legale in \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_  
iscritta all'Ufficio del Registro delle Imprese di \_\_\_\_\_ Settore \_\_\_\_\_

Codice attività economica (ATECO) \_\_\_\_\_ n. Posizione INPS \_\_\_\_\_  
n. Posizione INAIL \_\_\_\_\_

inoltra domanda di adesione all'Avviso "CIG PIU'" Azione di sistema Welfare To Work per le politiche di reimpiego

A tal fine, a conoscenza di quanto prescritto in materia di dichiarazioni sostitutive dal DPR n°445 del 28/12/2000 sez. V capo III; in materia di responsabilità penale, cui può andare incontro in caso di dichiarazione non veritiere, di informazione o uso di atti falsi all'art. 76 e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle predette dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. n°75,

## DICHIARA

sotto la propria responsabilità

- 1) di avere sede legale o unità operativa sul territorio della Regione Campania alla data di pubblicazione dell'Avviso;
- 2) di essere in regola con gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni in materia di salute e sicurezza del luogo di lavoro;
- 3) di essere in regola con l'applicazione del CCNL che è il seguente:  
\_\_\_\_\_;
- 4) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- 5) di non aver effettuato licenziamenti negli ultimi 6 mesi dalla data di presentazione della domanda, per la stessa qualifica professionale;
- 6) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (L. 12.03.1999 n. 68);
- 7) che l'azienda non è in liquidazione o fallimento ovvero che non vi sono domande giudiziali in tal senso, e di non essere sottoposti ad alcuna misura di prevenzione;
- 8) di non essere destinatario di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n. 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea o permanente, della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- 9) che non sussistono nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui all'art.10 della Legge n. 575/1965 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art.2);
- 10) di aver preso visione dell'Avviso e di accettarne il contenuto;
- 11) di essere interessato all'assunzione nel proprio organico aziendale di n. \_\_\_\_\_ soggetti, aventi i requisiti previsti (**solo ed esclusivamente soggetti appartenenti al bacino Azione di Sistema Welfare to Work, individuati nel progetto esecutivo della Regione Campania, che hanno sottoscritto il Patto di Servizio presso i ri-**



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**spettivi Servizi per il Lavoro di competenza), per il/i profilo/i professionale/i riportati nella seguente tabella:**

<b>Numero profili</b>	<b>Tipologia profilo professionale</b>	<b>Tipologia contratto</b>	<b>Numero preselezioni</b>	<b>Numero assunzione</b>

- 12) di richiedere la preselezione (nel caso il lavoratore non sia stato già individuato) dal bacino Azione di Sistema Welfare to Work di n. \_\_\_\_ soggetti;
- 13) che tali requisiti sono posseduti al momento di sottoscrizione del contratto di assunzione, se perfezionato antecedentemente alla presentazione della domanda di adesione;
- 14) di essere disponibile a fornire tutte le altre informazioni, documenti e notizie utili, designando quale referente a tal fine \_\_\_\_\_ da contattare ai seguenti recapiti telefonici \_\_\_\_\_;
- 15) di voler usufruire del contributo formativo finalizzato all'assunzione, utilizzando uno dei seguenti strumenti previsti dal programma:

DOTE FORMATIVA

WORK EXPERIENCE

- 16) di accettare tutti i controlli che la Regione riterrà di effettuare in ordine ai dati dichiarati nella presente domanda ed a quelli che verranno forniti successivamente nel monitoraggio e controllo delle attività finanziate;
- 17) di non trovarsi in una delle condizioni di "difficoltà" previste dagli Orientamenti Comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese in difficoltà (GUCE C 244/2 del 1.10.2004), o, se PMI, di non trovarsi in una delle situazioni descritte dall'art. 1, comma 7, del Regolamento 800/2008
- 18) che l'attività dell'impresa non rientra tra quelle escluse dall'art. 1 Reg. 800/2008;
- 19) di accettare di essere inserito negli elenchi dei beneficiari ai sensi dell'art. 7 par. 2 lettera b regolamento n. 1083/2006;

Si allega:

- certificato iscrizione CCIAA, non anteriore a 2 mesi, con dicitura antimafia, solo se la richiesta di contributi è superiore ad € 50.000,00;
- copia fotostatica documento di identità del legale rappresentante.

Il Legale Rappresentante

Timbro e Firma



### Dichiarazione Deggendorf

#### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO DEL LEGALE RAPPRESENTANTE DELL'IMPRESA BENEFICIARIA AI SENSI DELL'ART. 47 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 n. 445

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in qualità di Legale Rappresentante dell'azienda \_\_\_\_\_

consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, al fine di usufruire del finanziamento previsto dall'Avviso **"CIG PIU'" Azione di sistema Welfare To Work per le politiche di reimpiego**, qualificabile come aiuto di Stato ai sensi dell'art.87 del Trattato istitutivo delle comunità europee, **dichiara:** (barrare la voce che interessa)

- di non aver mai ricevuto, neanche secondo la regola de minimis, gli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con le decisioni della Commissione europea indicate nell'art.4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12 luglio 2007 n.160), adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1223<sup>1</sup>, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, pubblicato nella G.U. serie generale n.160 del 12/7/2007;
- di aver beneficiato, secondo la regola de minimis, degli aiuti di Stato dichiarati incompatibili con la decisione della Commissione Europea indicata nell'art. 4 del D.P.C.M. 23 maggio 2007 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 12 luglio 2007 n. 160), adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1223<sup>1</sup>, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, pubblicato nella G.U. serie generale n. 160 del 12/7/2007, per un ammontare totale di euro ..... e di non essere pertanto tenuto all'obbligo di restituzione delle somme fruite;
- di aver rimborsato in data (gg/mese/anno) ..../..../..... mediante..... (indicare il mezzo utilizzato: modello F24, cartella di pagamento, ecc... con cui si è proceduto al rimborso) la somma di euro ..... comprensiva degli interessi calcolati ai sensi del Capo V del Regolamento (CE) 21/4/2004 n. 794/2004 relativa all'aiuto di Stato soggetto al recupero e dichiarato incompatibile con decisione della Commissione europea indicata nell'art. 4, comma 1, lettera ..... del D.P.C.M. adottato ai sensi dell'art. 1, comma 1223<sup>1</sup>, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, pubblicato nella G.U. serie generale n.160 del 12/7/2007;
- di aver depositato nel conto di contabilità speciale acceso presso la Banca d'Italia la somma di euro ..... , comprensiva degli interessi calcolati ai sensi del Capo V del Regolamento (CE) 21/4/2004 n. 794/2004 relativa all'aiuto di Stato soggetto al recupero e dichiarato incompatibile con decisione della Commissione europea indicata nell'art. 4, comma 1, lettera ..... [del D.P.C.M. adottato ai sensi dell'art.1, comma 1223<sup>1</sup>, della legge n. 296/06.

DATA.....

FIRMA

<sup>1</sup> ora art. 16 bis, comma 11, legge n. 11/2005, aggiunto dalla legge n. 34/2008

Il sottoscritto autorizza all'utilizzo dei dati nel rispetto del nuovo Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n° 196/2003, e dichiara di essere consapevole che le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n° 445/2000, e la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

DATA.....

FIRMA

- **allego fotocopia del documento di identità in corso di validità.**



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**MOD. B**

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego  
(su carta intestata dell'impresa)

**DOMANDA DI CONTRIBUTO PRIMA TRANCHE**

(da compilare per ciascuna assunzione realizzata)

Spett.le  
Regione Campania  
Settore ORMEL

Con la presente si richiede l'erogazione della prima quota del contributo economico, trascorsi n. 6 mesi dall'assunzione perfezionata in data \_\_\_\_\_, con la seguente tipologia di contratto \_\_\_\_\_ per un importo totale di (indicare l'importo in cifre ed in lettere) \_\_\_\_\_  
A tal fine, si allega la seguente documentazione, necessaria per l'erogazione del contributo richiesto, qui di seguito elencata:

- 1) Copia della comunicazione obbligatoria di avvenuta assunzione, rilasciata dal CPI competente;
- 2) Copia Adesione del lavoratore al Programma WELFARE TO WORK, rilasciata dal CPI competente;
- 3) Copia fotostatica del documento del legale rappresentante dell'azienda;
- 4) Copia DURC relativo al mese della richiesta della prima tranche;
- 5) N. \_\_\_\_ Tabella/e per calcolo incentivi (all. 5) compilata per ogni singolo lavoratore

Il sottoscritto dichiara, assumendone ogni responsabilità in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese, che con tale contributo non è stato superato il 50% del costo del lavoro del/i lavoratore/i neoassunti, ai sensi del Regolamento CE n. 800/2008, così come si evince dalle allegatte tabelle di Calcolo degli incentivi per l'occupazione e rispetto dei limiti di cumulo (all. 5)

Di seguito si specificano le coordinate bancarie per l'accreditamento:

CODICE IBAN : \_\_\_\_\_

..... lì, .....

FIRMA  
(Legale Rappresentante)

In ottemperanza dell'art. 28 del D.P.R. 29.9.73 n. 600,

DICHIARA

(barrare la casella interessata)

di essere un'impresa commerciale ovvero non commerciale con attività commerciale e dunque che il contributo erogato dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%;

oppure

di essere un'impresa non commerciale che non esercita attività commerciale e dunque che il contributo erogato NON dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%.

Il dichiarante assume ogni responsabilità in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed alla conformità all'originale dei documenti prodotti. Resta inteso che ogni eventuale danno causato alla Regione Campania sarà a tutto carico del dichiarante. A tal fine, la Regione Campania si riserva di attivare ogni procedura utile al recupero delle somme dovute.

..... lì, .....

FIRMA  
(Legale Rappresentante)



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**MOD. C**

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego  
(su carta intestata dell'impresa)

**DOMANDA DI CONTRIBUTO SECONDA TRANCHE**

(da compilare per ciascuna assunzione realizzata)

Spett.le  
Regione Campania  
Settore ORMEL

Con la presente si richiede l'erogazione della seconda quota del contributo economico, a saldo, trascorsi n. 12 mesi dall'assunzione perfezionata in data \_\_\_\_\_, per un importo totale di (indicare l'importo in cifre ed in lettere) \_\_\_\_\_

A tal fine, si allega la seguente documentazione, necessaria per l'erogazione del contributo richiesto, qui di seguito elencata:

- 1) Autodichiarazione del legale rappresentante dell'azienda, con riferimenti assicurativi e previdenziali, attestante la sussistenza del rapporto di lavoro del neoassunto;
- 2) *Copia DURC relativo al mese della richiesta della seconda tranche;*
- 3) Copia dei cedolini paga del lavoratore assunto, dalla data di assunzione alla data della presente richiesta;
- 4) *N. \_\_\_ Tabella/e per calcolo incentivi (all. 5) compilata per ogni singolo lavoratore*

Il sottoscritto dichiara, assumendone ogni responsabilità in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese, che con tale contributo non è stato superato il 50% del costo del lavoro del/i lavoratore/i neoassunti, ai sensi del Regolamento CE n. 800/2008, così come si evince dalle allegate tabelle di Calcolo degli incentivi per l'occupazione e rispetto dei limiti di cumulo (all. 5)

Di seguito si specificano le coordinate bancarie per l'accreditamento:

CODICE IBAN : \_\_\_\_\_

..... lì, .....

FIRMA  
(Legale Rappresentante)

In ottemperanza dell'art. 28 del D.P.R. 29.9.73 n. 600,

DICHIARA  
(barrare la casella interessata)

di essere un'impresa commerciale ovvero non commerciale con attività commerciale e dunque che il contributo erogato dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%;

oppure

di essere un'impresa non commerciale che non esercita attività commerciale e dunque che il contributo erogato NON dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%.

Il dichiarante assume ogni responsabilità in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese. Resta inteso che ogni eventuale danno causato alla Regione Campania sarà a tutto carico del dichiarante. A tal fine, la Regione Campania si riserva di attivare ogni procedura utile al recupero delle somme dovute.

..... lì, .....

FIRMA  
(Legale Rappresentante)



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**MOD. D**

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego

**DOMANDA DI CONTRIBUTO DOTE FORMATIVA**

*(da compilare su carta intestata dell'azienda)*

Spett.le  
Regione Campania  
Settore ORMEL

Con la presente si richiede l'erogazione della dote formativa (contributo per la formazione di ciascun soggetto assunto con contratto a tempo indeterminato) per un importo totale di euro *(indicare l'importo in cifre ed in lettere)*: \_\_\_\_\_

A tal fine si allega la prevista documentazione, necessaria per l'erogazione del contributo richiesto, di seguito elencata:

- 1) Copia della comunicazione obbligatoria di avvenuta assunzione, rilasciata dal CPI competente;
- 2) Copia Adesione del lavoratore al Programma WELFARE TO WORK, rilasciata dal CPI competente;
- 3) Scheda presenza interna lavoratore/tutor (All. 5);
- 4) *Copia DURC relativo al mese della richiesta del contributo;*
- 5) Autocertificazione spese sostenute ed eventuali giustificativi di spesa (All. 4).

Di seguito si specificano le coordinate bancarie per l'accreditamento:

**CODICE IBAN :** \_\_\_\_\_

..... lì, .....

(Timbro dell'azienda)

(Firma del legale rappresentante)

In ottemperanza dell'art. 28 del D.P.R. 29.9.73 n. 600

**DICHIARA**

*(barrare la casella interessata)*

di essere un'impresa commerciale ovvero non commerciale con attività commerciale e dunque che il contributo erogato dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%;

*Oppure*

di essere un'impresa non commerciale che non esercita attività commerciale e dunque che il contributo erogato NON dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%.

Il dichiarante assume ogni responsabilità in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e la conformità all'originale dei documenti prodotti. Resta inteso che ogni eventuale danno causato ad Italia Lavoro s.p.a. sarà a tutto carico del dichiarante. A tal fine, Italia Lavoro s.p.a. si riserva di attivare ogni procedura utile alla ripetizione delle somme dovute.

..... lì, .....

(Timbro dell'azienda)

(Firma del legale rappresentante)



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**MOD. E**

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego

**DOMANDA DI CONTRIBUTO FORMATIVO WORK EXPERIENCE**

*(da compilare su carta intestata dell'azienda)*

Spett.le  
Regione Campania  
Settore ORMEL

Con la presente si richiede l'erogazione del contributo formativo work experience (a rimborso dei costi sostenuti per la formazione di ciascun soggetto successivamente assunto con contratto a tempo indeterminato) per un importo totale di euro *(indicare l'importo in cifre ed in lettere)*

A tal fine si allega la prevista documentazione, necessaria per l'erogazione del contributo richiesto, di seguito elencata:

- 1) Copia della comunicazione obbligatoria di avvenuta assunzione, rilasciata dal CPI competente;
- 2) Copia Adesione del lavoratore al Programma WELFARE TO WORK, rilasciata dal CPI competente;
- 3) *Copia DURC relativo al mese della richiesta del contributo;*
- 4) Scheda presenza interna lavoratore/tutor (All. 5);
- 5) Autocertificazione spese sostenute ed eventuali giustificativi di spesa (All. 4).

Di seguito si specificano le coordinate bancarie per l'accreditamento:

**CODICE IBAN :** \_\_\_\_\_

..... li, .....

(Timbro dell'azienda)

(Firma del legale rappresentante)

In ottemperanza dell'art. 28 del D.P.R. 29.9.73 n. 600

**DICHIARA**

*(barrare la casella interessata)*

di essere un'impresa commerciale ovvero non commerciale con attività commerciale e dunque che il contributo erogato dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%;

*Oppure*

di essere un'impresa non commerciale che non esercita attività commerciale e dunque che il contributo erogato NON dovrà essere assoggettato ai fini IRPEF/IRPEG a ritenuta del 4%.

Il dichiarante assume ogni responsabilità in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ed alla conformità all'originale dei documenti prodotti. Resta inteso che ogni eventuale danno causato ad Italia Lavoro s.p.a. sarà a tutto carico del dichiarante. A tal fine, Italia Lavoro s.p.a. si riserva di attivare ogni procedura utile alla ripetizione delle somme dovute.

..... li, .....

(Timbro dell'azienda)

(Firma del legale rappresentante)



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

(aggiornato al 24 marzo 2010)

L'elenco contiene tutte le decisioni che non risultano archiviate dalla Commissione europea

	CASO	DECISIONE DELLA COMMISSIONE EUROPEA	OGGETTO	AMMINISTRAZIONI COMPETENTI
1	<b>CR 27/1997</b>	<b>2000/668/CE</b> del 12 luglio 2000  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2000:279:0046:0048:IT:P:DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2000:279:0046:0048:IT:P:DF</a>	Applicazione della Legge Fantozzi ai settori automobilistico, della costruzione navale e delle fibre sintetiche	Ministero dello sviluppo economico  Ministero dell'economia e delle finanze
2	<b>CR 81/1997</b>	<b>2000/349/CE</b> del 25 novembre 1999  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2000:150:0050:0063:IT:P:DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2000:150:0050:0063:IT:P:DF</a>	Sgravi fiscali ad imprese site a Venezia e Chioggia	Ministero del lavoro  INPS
3	<b>CR 49/1998</b>	<b>2000/128/CE</b> dell' 11 maggio 1999  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2000:042:0001:0018:IT:P:DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2000:042:0001:0018:IT:P:DF</a>	Occupazione Pacchetto Treu	Ministero del lavoro  INPS
4	<b>CR 27/1999</b>	<b>2003/193/CE</b> del 5 giugno 2002  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2003:077:0021:0040:IT:P:DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2003:077:0021:0040:IT:P:DF</a>	Aziende ex-Municipalizzate	Ministero dell'economia e delle finanze; Agenzia delle entrate
5	<b>CR 34/1999</b>	<b>2000/648/CE</b> del 21 giugno 2000  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2000:272:0036:0040:IT:P:DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2000:272:0036:0040:IT:P:DF</a>	Ricapitalizzazione della società Siciliana Acque Minerali Srl	Regione Sicilia
6	<b>CR 45/2002</b>	<b>2003/739/CE</b> del 13 maggio 2003	Regione Sicilia - aiuto all'occupazione	Ministero del lavoro

		<a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2003:267:0029:0034:IT:P DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2003:267:0029:0034:IT:P DF</a>		INPS
7	<b>CR 18/2003</b>	<b>2006/945/CE</b> del 21 settembre 2005  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:383:0001:0015:IT:P DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:383:0001:0015:IT:P DF</a>	Provincia Autonoma di Bolzano – leggi 9/91 e 4/97	Provincia autonoma di Bolzano
8	<b>CR 22/2003</b>	<b>2006/225/CE</b> del 2 marzo 2005  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:081:0025:0035:IT:P DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:081:0025:0035:IT:P DF</a>	Ristrutturazione di enti di formazione professionale	Regione Piemonte  Ministero del lavoro
9	<b>CR 57/2003</b>	<b>2005/315/CE</b> del 20 ottobre 2004  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2005:100:0046:0053:IT:P DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2005:100:0046:0053:IT:P DF</a>	Proroga della legge Tremonti Bis	Ministero dell'economia e delle finanze  Agenzia delle entrate
10	<b>CR 62/2003</b>	<b>2004/800/CE</b> del 30 marzo 2004  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2004:352:0010:0016:IT:P DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2004:352:0010:0016:IT:P DF</a>	Disposizioni urgenti in materia di occupazione	Ministero del lavoro  INPS
11	<b>CR 1/2004</b>	<b>2008/854/CE</b> del 2 luglio 2008  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:302:0009:0018:IT:P DF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:302:0009:0018:IT:P DF</a>	Legge regionale n. 9/98 (Sardegna) – Rettifica ed estensione del procedimento C 1/2004 ai sensi dell'articolo 88, par. 2 del trattato CE	Regione Sardegna
12	<b>CR 6/2004</b>	<b>2009/944/CE</b> del 13 luglio 2009	Aiuti a favore dei serricoltori (esenzione dalle accise sul gaso-	Ministero delle politiche agricole

		<a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:327:0006:0020:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:327:0006:0020:IT:PDF</a>	lio utilizzato per il riscaldamento delle serre)	Agenzia delle dogane
13	<b>CR 8/2004</b>	<b>2006/261/CE</b> del 16 marzo 2005  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:094:0042:0049:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:094:0042:0049:IT:PDF</a>	Incentivi fiscali per le società recentemente quotate in borsa	Ministero dell'economia e delle finanze  Agenzia delle entrate
14	<b>CR 12/2004</b>	<b>2005/919/CE</b> del 14 dicembre 2004  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2005:335:0039:0047:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2005:335:0039:0047:IT:PDF</a>	Incentivi fiscali a favore di società partecipanti a esposizioni all'estero	Ministero dell'economia e delle finanze Agenzia delle entrate
15	<b>CR 5/2005</b>	<b>2009/944/CE</b> del 13 luglio 2009  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:327:0006:0020:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:327:0006:0020:IT:PDF</a>	Aiuti a favore dei serricoltori (esenzione dalle accise sul gasolio utilizzato per il riscaldamento delle serre)	Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali  Agenzia delle dogane
16	<b>CR 27/2005</b>	<b>2009/383/CE</b> del 28 gennaio 2009  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:120:0013:0019:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:120:0013:0019:IT:PDF</a>	Aiuto concesso per l'acquisto di foraggi	Regione Friuli-Venezia Giulia
17	<b>CR 52/2005</b>	<b>2007/374/CE</b> del 24 gennaio 2007  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/.do?uri=OJ:L:2007:147:0001:0028:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/.do?uri=OJ:L:2007:147:0001:0028:IT:PDF</a>	Contributo all'acquisto di decoder digitali	Ministero dello sviluppo economico
18	<b>CR 16/2006</b>	<b>2007/499/CE</b> del 20 novembre 2007  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2007:185:0018:0023:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2007:185:0018:0023:IT:PDF</a>	Aiuto alla Nuova Mineraria Silius	Regione Sardegna

19	<b>CR 29/2006</b>	<b>2010/35/CE</b> del 28/10/2009 <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2010:016:0048:0056:IT:P">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2010:016:0048:0056:IT:P</a> <a href="#">DF</a>	Aiuti concessi dall'Italia per la ristrutturazione delle cooperative del settore della pesca e dei loro consorzi	Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali
20	<b>CR 36a/2006</b>	<b>2008/408/CE</b> del 20 novembre 2007 <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:144:0037:0054:IT:P">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:144:0037:0054:IT:P</a> <a href="#">DF</a>	Regime tariffario speciale per l'energia elettrica a favore di Thyssenkrupp, Cementir e Nuova Terni Industrie Chimiche	Ministero dello sviluppo economico
21	<b>CR 36b/2006</b>	<b>C(2009)8112 def.</b> del 19 novembre 2009 <a href="http://ec.europa.eu/competition/state_aid/register/ii/doc/C38a-04-C36b-06-WLAL-it-19.11.2009.pdf">http://ec.europa.eu/competition/state_aid/register/ii/doc/C38a-04-C36b-06-WLAL-it-19.11.2009.pdf</a>  In attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea	Regime tariffario speciale per l'energia elettrica a favore di Alcoa Trasformazioni	Ministero dello sviluppo economico
22	<b>CR 42/2006</b>	<b>2009/178/CE</b> del 16 luglio 2008 <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:064:0004:0047:IT:P">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2009:064:0004:0047:IT:P</a> <a href="#">DF</a>	Poste Italiane – BancoPosta: remunerazione dei conti correnti depositati presso la Tesoreria dello Stato	Ministero dell'economia e delle finanze
23	<b>CR 13/2007</b>	<b>2008/697/CE</b> del 16 aprile 2008 <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:235:0012:0015:IT:P">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:235:0012:0015:IT:P</a> <a href="#">DF</a>	Compatibilità degli aiuti per il salvataggio e la ristrutturazione a favore di New Interline	Ministero dello sviluppo economico
24	<b>CR 15/2007</b>	<b>2008/711/CE</b> dell'11 marzo 2008 <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:237:0070:0089:IT:P">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:237:0070:0089:IT:P</a> <a href="#">DF</a>	Incentivi fiscali a favore di taluni istituti di credito oggetto di riorganizzazione societaria	Ministero dell'economia e delle finanze  Agenzia delle entrate
25	<b>CR</b>	<b>C(2009) 8123 def.</b> del 28	Aiuti per il salvataggio della Ixfin	Ministero dello sviluppo



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

	<b>59/2007</b>	<p>ottobre 2009  <a href="http://ec.europa.eu/competition/state_aid/register/ii/doc/C-59-2007-WLAL-it-28.10.2009.pdf">http://ec.europa.eu/competition/state_aid/register/ii/doc/C-59-2007-WLAL-it-28.10.2009.pdf</a></p> <p>In attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea</p>	Spa	economico
26	<b>CR 19/2008</b>	<p><b>C(2009) 7184 def.</b> del 30 settembre 2009  <a href="http://ec.europa.eu/competition/state_aid/register/ii/doc/C19-2008-WLAL-it-30.09.2009.pdf">http://ec.europa.eu/competition/state_aid/register/ii/doc/C19-2008-WLAL-it-30.09.2009.pdf</a></p> <p>In attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea</p>	Aiuto al salvataggio della Sandretto industrie Srl	Ministero dello sviluppo economico
27	<b>CR 26/2008</b>	<p><b>2009/155CE</b> del 12 novembre 2008  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/.do?uri=OJ:L:2009:052:0003:0016:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/.do?uri=OJ:L:2009:052:0003:0016:IT:PDF</a></p>	Prestito di 300 milioni di € ad Alitalia	Ministero dell'economia e delle finanze
28	<b>C 4/2003</b>	<p><b>C 2010/1711</b> del 24 marzo 2010  <a href="http://ec.europa.eu/competition/state_aid/register/ii/doc/C-4-2003-WLAL-it-24.03.2010.pdf">http://ec.europa.eu/competition/state_aid/register/ii/doc/C-4-2003-WLAL-it-24.03.2010.pdf</a></p>	Aiuto alla WAM Spa	Ministero dello sviluppo economico
29	<b>C 61/2003</b>	<p><b>2008/806/CE</b> dell'11 marzo 2008  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:284:0001:0031:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:284:0001:0031:IT:PDF</a></p>	Legge aeronautica n. 808/85	Ministero dello sviluppo economico
30	<b>C 39/2007</b>	<p><b>2007/C 289/15</b> del 25 settembre 2007  <a href="http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2007:289:0022:0028:IT:PDF">http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2007:289:0022:0028:IT:PDF</a></p>	Aiuto per la ristrutturazione del gruppo tessile Legler	Ministero dello sviluppo economico



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**All. 1**

## **ELENCO CENTRI PER L'IMPIEGO COINVOLTI**

- **PROVINCIA DI AVELLINO**

CPI AVELLINO, Via Pescatori 91 - 83100 Avellino - tel. 0825.790686

- **PROVINCIA DI BENEVENTO**

CPI BENEVENTO, Via XXV LUGLIO 14 - 82100 Benevento - tel. 0824.774703

- **PROVINCIA DI CASERTA**

CPI CASERTA, Via Santa Chiara 42 - 8100 Caserta - tel. 0823.321381

CPI AVERSA, Viale degli Artisti, fabbricato Ariston, 81031 Aversa - tel. 081.8901343

CPI TEANO, Via Orto Saetta 81057 Teano - tel. 0823.885389

CPI SESSA AURUNCA, Via Sant'Agata 10 - 81037 Sessa Aurunca - tel. 0823.937135

CPI MADDALONI, Via M. Serao - 81021 Maddaloni tel. 0823.432131

CPI CASAL DI PRINCIPE, Via Vaticale 15-19 - 81033 Casal di Principe - tel. 081.8165533

- **PROVINCIA DI NAPOLI**

CPI AFRAGOLA, Via PO 10 - 80026 Casoria - tel. 081.8526110

CPI POMIGLIANO, Via Passariello P.co Rea - 80038 Pomigliano d'Arco tel. 081.8841462

CPI GIUGLIANO, Via Innamorati, 113 - 80014 Giugliano in Campania - tel. 081/8946241

CPI NAPOLI EST, Via P. Raimondi 16-18 - 80141 Napoli tel. 081.7946867

CPI CASTELLAMMARE DI STABIA, Via Regina Margherita, 74 - 80053 Tel 081.8704100

CPI TORRE DEL GRECO Via Cupa San Pietro, 11 800159 Torre del Greco (NA) tel. 081.8812520



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

CPI FRATTAMAGGIORE Via Genoino 69 80027 Frattamaggiore te. 081.8319006

• **PROVINCIA DI SALERNO**

CPI AGROPOLI, Via Pio X, 68 - 84043 Agropoli, Tel. 0974.823182

CPI BATTIPAGLIA, Via Florignano, 29 Pal. Colosseum - 84091 Battipaglia - tel. 0828.671995

CPI NOCERA INFERIORE, Via Cucci - 84014 Nocera Inferiore - tel. 081.5176401

CPI SALERNO, Via Irno, 53 - 84135 Salerno - tel. 089.793114

CPI SCAFATI, Via Terze Palazzo Giugliano - 84018 Scafati - tel. 081.8561021

**AII. 2**

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego

**SCHEDA PROGETTO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO**

*(da compilare per ciascun soggetto da formare, da allegare all'Atto di Concessione)*

*Barrare solo una delle seguenti caselle opzionabili*

WORK EXPERIENCE

DOTE FORMATIVA

**SOGGETTO OSPITANTE**

**DENOMINAZIONE** \_\_\_\_\_

**SEDE DEL TIROCINIO** \_\_\_\_\_

**REPARTO/UFFICIO** \_\_\_\_\_

**VIA** \_\_\_\_\_

**RESPONSABILE** \_\_\_\_\_

**TUTOR AZIENDALE** \_\_\_\_\_

**RUOLO RICOPERTO IN AZIENDA** \_\_\_\_\_

**TEL.** \_\_\_\_\_ **FAX** \_\_\_\_\_

**EMAIL** \_\_\_\_\_



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

## TIROCINANTE

**NOMINATIVO** \_\_\_\_\_

**NATO A** \_\_\_\_\_ **IL** \_\_\_\_\_

**RESIDENTE IN** \_\_\_\_\_

**TITOLO DI STUDIO** \_\_\_\_\_

**CODICE FISCALE** \_\_\_\_\_



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

## **OBIETTIVI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA WORK EXPERIENCE**

IL TIROCINANTE È TENUTO A SEGUIRE LE INDICAZIONI DEI TUTOR AZIENDALI ED A FARE RIFERIMENTO AD ESSI PER QUALSIASI ESIGENZA DI TIPO ORGANIZZATIVO-DIDATTICO O AD ALTRE EVENIENZE; RISPETTARE GLI OBBLIGHI DI RISERVATEZZA CIRCA I PROCESSI PRODUTTIVI, PRODOTTI OD ALTRE NOTIZIE RELATIVE ALL'AZIENDA DI CUI VENGA A CONOSCENZA, SIA DURANTE CHE DOPO LO SVOLGIMENTO DEL PERCORSO FORMATIVO; RISPETTARE I REGOLAMENTI AZIENDALI E LE NORME IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA.

## **INFORMAZIONI RELATIVE ALL'INTERVENTO**

*DESCRIZIONE DEL CONTESTO PRODUTTIVO ED ORGANIZZATIVO AZIENDALE NEL QUALE VA AD INSERIRSI IL TIROCINANTE*

---



---

*AREA DI ATTIVITA'*

---



---

*AMBITO RELAZIONALE*

---



---

## **PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE**

*OBIETTIVI GENERALI*

---



---

*CONTENUTI GENERALI*

---



---

*MANSIONE IN CUI SARA' IMPEGNATO IL TIROCINANTE*

---



---

*COMPETENZE ATTESE AL TERMINE DEL PERCORSO*

---



---



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL TIROCINIO**

---

---

---

**ATTREZZATURE E MACCHINARI DISPONIBILI PER IL TIROCINANTE**

---

---

---

*(barrare una o più caselle ed eventualmente compilare lo spazio disponibile)*

**OBIETTIVI**

**ATTIVITA'**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ALTRO**

.....  .....

.....  .....

L'impegno settimanale di partecipazione del tirocinante è di \_\_\_\_ore (almeno \_\_ ore) settimanali, articolate come riportato di seguito:

---

---

---

---

---



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

---

Ai fini dell'erogazione dell'idennità, anticipata dall'azienda, il tirocinante dovrà essere presente per almeno l'80% dell'impegno di partecipazione, calcolato su base mensile.

L'azienda ospitante si impegna, entro n. 30 giorni dalla conclusione del percorso formativo, ad assumere il lavoratore ospitato, ricevendo in tal caso il totale rimborso dei costi sostenuti per lo stage.

..... li, .....

(timbro)

Firma legale rappresentante

---



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**All. 3**

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego

**AUTOCERTIFICAZIONE COSTI SOSTENUTI PER FORMAZIONE**

*(da compilare su carta intestata dell'azienda)*

Spett.le  
Regione Campania  
Settore ORMEL

**Autodichiarazione ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Residente in \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_

in qualità di legale rappresentante della società \_\_\_\_\_ con sede

amministrativa in \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Partita I.V.A. \_\_\_\_\_

**DICHIARA**

**che le spese sostenute per lo svolgimento dei percorsi di formazione previsti dall'Avviso Welfare to Work sono di seguito riportate:**

Elenco principali spese ammissibili:

- personale interno;
- docenti;
- tutor;
- indennità di frequenza;
- INAIL e assicurazioni;
- attrezzature e materiali didattici;
- spese generali.

**Si allega copia conforme all'originale della documentazione fiscalmente valida comprovante i costi sostenuti; la relativa documentazione in originale è depositata presso i nostri uffici amministrativi per i relativi controlli ispettivi.**

..... li, .....

(Timbro dell'azienda)

(Firma del legale rappresentante)



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**All. 4**

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego

**SCHEDA PRESENZA**

<b>AZIENDA Ospitante</b>	<b>Nome e Cognome tirocinante</b>
<b>INDIRIZZO :</b>	<b>Nome e Cognome Tutor aziendale</b>
<b>Mese :</b>	<b>note:</b>

<b>N.</b>	<b>Data</b>	<b>Sede di svolgimento delle attività</b>	<b>Orario Entrata</b>	<b>Orario Uscita</b>	<b>Attività svolta</b>	<b>Firma del tirocinante</b>
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						

<b>Firma tutor</b>	<b>Timbro e firma legale rappresentante azienda</b>



La tua  
**Campania**  
cresce in  
**Europa**

**AII. 5**

Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego

## Tabella per calcolo incentivi

(da compilare per ogni singolo lavoratore)

<b>Ragione Sociale Azienda</b>	
<b>Nome e Cognome Lavoratore</b>	
<b>categoria:</b>	<b>Lavoratore svantaggiato</b> [ ]
	<b>Lavoratore Disabile</b> [ ]

Descrizione		Lavoratore svantaggiato	Lavoratore disabile
D.1	Costo Lordo annuo del lavoro come da CCNL applicato	€	€
D.2	Agevolazioni derivanti da:		
D.2.1	Risorse locali	€	€
D.2.2	Risorse regionali	€	€
D.2.3	Risorse nazionali	€	€
D.2.4	Risorse comunitarie	€	€
D.3	Incentivo all'occupazione richiesto alla Regione Campania	€	€
<b>Totale contributo pubblico</b>		€	€

*n.b.*

Considerare che:

- Per Lavoratori svantaggiati l'incentivo massimo di aiuto corrisponde al 50% del costo ammissibile indicato e che la soglia è di 5 milioni di euro per impresa per anno;
- Per Lavoratori Disabili l'incentivo massimo di aiuto corrisponde al 75% del costo ammissibile indicato e che la soglia è di 10 milioni di euro per impresa per anno;
- Il totale del contributo pubblico ai fini del calcolo del cumulo va inteso quale somma di tutti i contributi pubblici indicati ed in riferimento alla singola unità lavorativa

(Timbro dell'azienda)

(Firma del legale rappresentante)