

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Coordinatore: prof. Riccardo Realfonzo

Componente: prof. Alessandro Natalini

Componente: Prefetto Silvana Riccio

“Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania”

PARERE PREVENTIVO E VINCOLANTE

reso ai sensi dell'art. 7 d.lgs 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017

Si premette che lo scrivente Organismo, in riscontro alla richiesta n. 5280 del 03/01/2018 della Direzione delle Risorse Umane, ha già espresso il proprio parere sul Sistema di misurazione e valutazione allegato alla citata richiesta (cfr nota trasmessa dalla Struttura Tecnica di Supporto prot. n. 2693 del 15/01/2018). Detto parere, favorevole, contiene alcune prescrizioni e raccomandazioni, per le quali si fa rimando al documento indicato.

In data 29/01/2018, con nota prot. n. 63547, la Direzione Risorse Umane ha chiesto un nuovo parere sul Sistema in questione riguardante, in particolare, il solo articolo 21 dello stesso, avente ad oggetto *“Criteri di misurazione e valutazione della Performance dei preposti ed addetti agli UDCP”*.

La nuova richiesta, come specificato nella richiamata nota, è scaturita all'esito del parere espresso dal Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance in ordine al quesito formulato dalla suddetta Direzione a seguito dell'adozione della DGR 565 del 11/09/2017. Quest'ultima ha sospeso, per gli Uffici di diretta collaborazione del Presidente, l'applicazione dell'art. 23, comma 5 dello Smivap, approvato con la DGR 145 del 14/03/2017, ai dipendenti titolari di indennità sostitutiva, di cui agli artt. 14 del D.lgs. 165/2001 e 37 del Regolamento regionale n. 12/2011.

Il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica riferisce che il Sistema in questione debba essere applicato a tutto il personale in servizio presso le varie articolazioni delle amministrazioni, inclusi gli Uffici di diretta collaborazione.

Sulla base della nota della Funzione Pubblica, la Direzione Risorse Umane ha ritenuto di riformulare il testo dell'articolo 21 dello Smivap ed in particolare di prevedere:

- l'assegnazione ai dirigenti degli obiettivi di performance organizzativa della struttura di cui hanno la responsabilità, in luogo di quelli individuali;
- una differente valutazione dei dirigenti, che è effettuata con le seguenti modalità:
 - o per il 60%, in relazione al risultato di performance organizzativa,
 - o per il 40%, sulla base delle competenze e comportamenti professionali e organizzativi;
- la definizione del “premio” riconosciuto al personale degli Uffici di diretta collaborazione, inteso come quota parte pari al 15% dell'emolumento sostitutivo della retribuzione accessoria;
- la valutazione di detto personale con le seguenti modalità:
 - o per il 30% sulla base degli obiettivi assegnati,
 - o per il 70% sulla base delle competenze e comportamenti professionali e organizzativi.

Con riferimento alla richiesta di parere preventivo e vincolante, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, l'O.I.V., nel ribadire quanto già segnalato nel precedente

provvedimento, esprime **parere favorevole** sull'art.21 del sistema di valutazione, trasmesso con nota del 29/01/2018.

L'Ente avrà cura di trasmettere all'O.I.V. la versione finale dello Smivap approvato dall'Organo di vertice.

Napoli, 5 febbraio 2018

FIRMATO

Coordinatore dell'O.I.V.	Prof. Riccardo Realfonzo
Componente	Prof. Alessandro Natalini
Componente	Prefetto Dott.ssa Silvana Riccio