

## **ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2024**

### **PREMESSE**

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto delle Funzioni Locali del 16.11.2022 disciplina, all'art. 79, le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate finalizzato alla retribuzione del trattamento accessorio del personale.

Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 126 del 19/03/2024 è stato approvato il fondo del personale del comparto per l'annualità 2024, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, per le sole risorse stabili, rinviando a successivo provvedimento la rideterminazione del fondo con l'aggiunta della parte variabile. La quota disponibile del fondo, al netto della riconduzione al tetto ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 è ammontata ad €. 44.563.091,18. A tale importo va detratto il trasferimento di risorse a favore di quelle di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del vigente CCNL, approvato con delegazione trattante del 21/12/2023 per €. 2.500.000,00. Pertanto, la quota disponibile, derivante dall'utilizzo delle sole risorse stabili 2024, per il trattamento economico accessorio del personale del comparto è risultata pari ad €. 42.063.091,18. A tale importo verranno aggiunte le risorse variabili di cui 79, comma 2, del vigente CCNL che richiama l'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018, ovvero risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, quali gli onorari professionali e gli incentivi tecnici che già sono stati oggetto di utilizzo, le risorse di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022 ovvero lo 0,22% del monte salari 2018, pari ad €. 269.236,22 per il solo 2024 e le economie di parte stabile che diventano risorse variabili del fondo dell'anno successivo ai sensi dell'art. 80, comma 1, del vigente CCNL, pari ad €.3.304.530,50.

Sulla base di quanto rappresentato le parti procedono alla destinazione delle risorse stabili e variabili come di seguito analiticamente indicato, in coerenza con le disposizioni contenute nel CCDI 2024, sottoscritto in data 17/04/2024 in linea con le deliberazioni della Sezione di Controllo della Lombardia, la n. 53 del 12 aprile 2021 e la n. 189 del 02/10/2024.

Come già rappresentato, la consistenza del fondo relativo alle risorse decentrate per il personale del comparto della Giunta Regionale per l'anno 2024, al netto della riconduzione al tetto ex art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, è ad oggi quantificabile in €. 45.636.857,90.

Per quanto concerne le risorse per le elevate qualificazioni con la citata DGR 126 del 19/03/2024 le quantifica in €. 11.282.910,53, al netto di una parte della misura 46, ovvero la misura di contenimento che discende dal piano di stabilizzazione finanziario DCA 1/2012 che prevede la progressiva riduzione del fondo p.o. a seguito delle annuali cessazioni dei rispettivi titolari. La quota considerata, pari ad €. 374.378,36 era relativa al solo valore erogato ai titolari di incarico di elevata qualificazione cessati nel corso del 2023. Quota che verrà aumentata sulla base delle retribuzioni di risultato erogate alle medesime posizioni cessate nel corso del 2023, indennità premiale erogata dal mese di luglio c.a. All'importo così ottenuto deve aggiungersi la quota a favore delle risorse di elevate qualificazioni derivante dall'applicazione dell'art. 79, comma 3, del vigente CCNL pari ad €. 77.565,60 e l'importo del trasferimento, approvato in data 21/12/2023, ai sensi dell'art. 7, comma 4 lettera u) del citato CCNL, pari ad €. 2.500.000,00.

Nelle more dell'approvazione del fondo definitivo 2024 comprendente anche le risorse di parte variabile così come già quantificate, le parti, con la sottoscrizione del presente accordo, concordano sin d'ora di destinare integralmente, prioritariamente le stesse risorse variabili, alla componente legata alla produttività generale, nella misura su cui le parti hanno posto in essere la presente contrattazione.

**TUTTO CIO' PREMESSO, ANCHE AL FINE DI GARANTIRE LA COPERTURA FINANZIARIA DELLE VOCI DI SPESA AVENTI EFFETTO 1/1/2024**

Si propone il presente accordo, in attuazione delle disposizioni previste ai sensi dell'art. 7, comma 4, del vigente CCNL che stabilisce: "4. Sono oggetto di contrattazione integrativa: a) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo", che si basa sulle modalità di assegnazione e sulle previsioni contenute nel CCDI 2024, sottoscritto in data 17/04/2024, in riferimento ai singoli istituti, compresi i premi di performance e le relative maggiorazioni ai sensi dell'art. 81 del CCNL 2019-2021.

Tra le parti, come anticipato nelle premesse del presente accordo, con la sottoscrizione dello stesso già concordano di destinare tutte le risorse di natura variabile che potranno implementare il fondo all'incremento della voce "premi di performance".

L'Amministrazione si impegna ad aggiornare tempestivamente le Organizzazioni Sindacali sulla consistenza del fondo legata all'individuazione delle risorse variabili destinabili a tal fine nell'anno 2024.

Si riportano le tabelle con i criteri di ripartizione in termini assoluti e percentuali delle indennità del fondo e delle risorse di elevata qualificazione.

**Tabella 1 – Utilizzo fondo comparto 2024**

Indennità contrattuali	Importi valori assoluti	Valori percentuali
Progressioni orizzontali - DIFF.STIP.ART.14CCNL19-21	8.347.689,44	19,00%
ART. 17 CCDI 2024 COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	8.646.943,64	19,68%
IND. COMPARTO FONDO - art. 33 CCNL 22/01/2004	2.005.836,60	4,56%
IND.CONDIZIONI DI LAVORO - art. 84bis CCNL 16/11/2022	934.469,41	2,13%
STRAORDINARIO	1.300.000,00	2,96%
TURNO art. 30 CCNL 16/11/2022	213.523,96	0,49%
IND. DI REPERIBILITA' - art 24 CCNL 21/05/2018	182.700,37	0,42%
ART.16 C.2 CCNL 22.01.04	4.043,06	0,01%

ART.70V, C. 2,CCNL 21/05/	2.100,19	0,01%
IND. ART. 37 COMMA 4 BASE	58.385,60	0,13%
ART.4 COMMA 3 CCNL/96	33.029,54	0,07%
Performance 2024 - art. 80 e 81 del CCNL 16/11/2022	22.208.136,09 €	50,55%
Utilizzi 2024	43.936.857,90	100,000
Quota disponibile costituendo fondo 2024	45.636.857,90	
Quota destinata per progressioni economiche all'interno dell'area art. 14 CCNL 16/11/2024 – requisito di partecipazione stabilito in due anni come consentito dall'art. 7, comma 4, lettera c) del vigente CCNL	1.700.000,00	

\*La quantificazione del premio di performance individuale e collettivo per una valutazione massima prevista per le fasce Smivap è così individuata:

1. €. 5.500, per la Categoria A;
2. €. 5.600 per la categoria B;
3. €. 5.700 per la categoria C;
4. €. 5.800 per la categoria D senza posizione;

Si evidenzia che il diritto alla percezione del premio matura quando il corrispondente rapporto di servizio è attivo. Nei casi nei quali lo stesso sia in uno stato di sospensione per l'intero anno o frazioni dello stesso, quali l'aspettativa senza assegni per i diversi motivi riconosciuti dalle normative di riferimento, l'ammontare del premio verrà rideterminato sulla base del periodo di aspettativa goduto.

La maggiorazione ai sensi dell'art. 81 del vigente CCNL 21/05/2018 rubricato "*Differenziazione del premio individuale*", è riservata al 20% del personale di categorie A, B, C e D non titolare di incarichi di EQ che partecipa alla distribuzione della produttività. Tale maggiorazione è calcolata sul 30% del valore medio pro-capite. La stessa viene attribuita dal responsabile della SPL, sentiti i dirigenti valutatori, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate. Il costo totale dei premi di performance 2024 così definiti ammonta complessivamente ad €. 22.208.136,09.

Detti premi correlati alla performance, vengono comunque attribuiti in osservanza al vigente SMIVAP ed al CCDI 2024, sottoscritto in data 17/04/2024.

**Tabella 2 – Risorse di elevata qualificazione 2024**

Risorse destinate alle posizioni organizzative e risultato anno 2024 personale della Giunta Regionale	11.193.605,54
art. 79 c. 3 2024 (0,22% monte salari 2018) CCNL 16/11/2022	77.565,60
Risorse p.o. 2024 incrementate CCNL 16/11/2022	11.271.171,14

Trasferimento ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera U) del vigente CCNL 16/11/2022 – triennio 2024-2026 – Trasferimento risorse dal fondo del comparto a quelle di elevata qualificazione - accordo di delegazione trattante del 21/12/2023.	2.500.000,00
Risorse Elevata Qualificazione 2024 incrementate del trasferimento ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera U) del vigente CCNL 16/11/2022 – triennio 2024-2026	13.771.171,14
Quota destinata alla retribuzione di elevata qualificazione 75%	10.328.378,36
Quota destinata alla retribuzione di risultato 25%	3.442.792,79

### Posizioni Organizzative e di risultato

Per l'anno 2024, le risorse economiche destinate a finanziare la retribuzione di elevata qualificazione sono state quantificate, provvisoriamente, dalla DGR. n. 126 del 19/03/2024 in €. 13.782.910,53, tenendo in considerazione il trasferimento di €. 2.500.000,00 approvato ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u) del vigente CCNL. Come già chiarito in premessa tale importo va decurtato dell'ulteriore somma a titolo di misura 46 ed incrementato di €. 77.565,60 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del vigente CCNL. Tali risorse vengono destinate con le seguenti percentuali: nella misura del 75,00% per il pagamento delle p.o. e per il restante 25,00% per il pagamento del risultato e comunque fino al limite delle risorse ivi destinate.

La retribuzione di risultato verrà quantificata tenendo in considerazione le disposizioni contenute nel CCDI 2024 con i seguenti parametri:

- a. valutazione conseguite secondo le fasce Smivap;
- b. effettiva posizione goduta nel corso del 2024;
- c. effettiva erogazione della posizione che ne costituisce il presupposto.