



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Filippone Giuseppe

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
13	22/04/2020	14	4

Oggetto:

CORSI DI FORMAZIONE SPECIALISTICA 2020 PER IL PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA. CORSO IN MATERIA DI "Percorso formativo sulle discriminazioni, sul contrasto ad esse e sulla promozione delle pari opportunità". Myo SPA. Ordine Diretto su MePa . IMPEGNO DI SPESA.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE

- a. è volontà di questa Amministrazione garantire *“una costante attenzione all'aggiornamento e allo sviluppo delle competenze dei dipendenti, mediante la programmazione di percorsi formativi sia di tipo trasversale - su conoscenze e competenze di base nonché sui processi di riforma rivolti alle pubbliche amministrazioni -, che di tipo tecnico-specialistico, in risposta a specifiche esigenze formative avanzate dalle strutture amministrative dell'Ente”*;
- b. la Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri definisce le linee di indirizzo volte ad orientare le Pubbliche Amministrazioni in materia di promozione delle parità e delle pari opportunità, ai sensi del DL198/2006 recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;
- c. la medesima Direttiva – al paragrafo 3.5 – sancisce che *“Le amministrazioni pubbliche per diffondere e agevolare l'innovazione e il cambiamento culturale, promuovono, anche avvalendosi del CUG, percorsi informativi e formativi che coinvolgano tutti i livelli dell'amministrazione, inclusi i dirigenti, a partire dagli apicali, che assumono il ruolo di catalizzatori e promotori in prima linea del cambiamento culturale sui temi della promozione delle pari opportunità e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro”* e che *“la formazione e la sensibilizzazione diffusa e partecipata rappresentano, infatti, una leva essenziale per l'affermazione di una cultura organizzativa orientata al rispetto della parità e al superamento degli stereotipi, anche nell'ottica di una seria azione di prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione o violenza e di generale miglioramento dei servizi resi ai cittadini e alle imprese”*.
- d. la Direttiva stabilisce, altresì che: *“a tale scopo le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disponibilità di bilancio, devono tra l'altro: [] curare che la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale anche apicale, contribuiscano allo sviluppo della cultura di genere, anche attraverso la promozione di stili di comportamento rispettosi del principio di parità di trattamento e la diffusione della conoscenza della normativa in materia di pari opportunità, congedi parentali e contrasto alla violenza contro le donne, inserendo appositi moduli in tutti i programmi formativi (art. 7, comma 4, del d.lgs. n. 165 del 2001) e collegandoli, ove possibile, all'adempimento degli obblighi in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 28, comma 1, del d.lgs. n. 81 del 2008). Le pratiche di valorizzazione delle differenze, l'adozione di strumenti di conciliazione e l'adozione dei Codici etici e Codici di condotta sono da ritenersi idonei strumenti di prevenzione per garantire il rispetto delle pari opportunità; [] avviare azioni di sensibilizzazione e formazione di tutta la dirigenza sulle tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione;”*
- e. con Delibera di GR n.48 del 20.01.2020 è stato approvato *“l'aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive 2020- 2022 della Regione Campania”* che recepisce le Linee di Indirizzo, di cui al punto b) delle premesse, e stabilisce fra le misure da attuare volte a prevenire e rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, 1. Promozione sensibilizzazione della cultura di genere, 2. Formazione e riqualificazione professionale;
- f. con mail del 21.10.2019 è stata trasmessa al Direttore Generale della 501400 la proposta di programmazione/pianificazione delle attività formative in materia di parità e pari opportunità, la quale prevede n.3 azioni formative: 1. Formazione rivolta ai componenti del CUG (28), 2. Formazione rivolta ai dirigenti (200), 3. Formazione rivolta ai dipendenti che si occupano di gestione delle risorse umane (100);
- g. tale proposta formativa, con i relativi programmi didattici di massima, sono stati condivisi con la Consigliera di Parità della Regione Campania, dott.ssa Domenica Marianna Lomazzo, che ha condiviso il percorso e integrato i programmi didattici;
- h. con mail del 28.11.2019, è stato chiesto alla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) la possibile calendarizzazione nell'anno 2020 di analoghi corsi in materia, dedicati ai dipendenti della Regione Campania;
- i. la SNA ha riscontrato la richiesta comunicando che la calendarizzazione dei corsi a catalogo *“non dedicati”* erano previsti nei mesi di novembre/dicembre 2020;
- j. la Consigliera di Pari opportunità, in collaborazione con il Tavolo Tecnico regionale dei CUG e la Rete regionale delle Consigliere di Parità, hanno pianificato e realizzato, fra dicembre 2019 e febbraio 2020, un ciclo di seminari informativi rivolta ai componenti del CUG della Regione Campania (28);

k. con nota prot. 735673 del 03.12.2019, la UOD 501404 ha chiesto alla Centrale Acquisti della Regione Campania di verificare la presenza sul MEPA di corsi di formazione in materia di CUG, pari opportunità, contrasto alla violenza sulle donne, prevenzione e contrasto ad ogni forma di discriminazione, così come richiesto dalla Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, rivolti ai dirigenti regionali ed al personale dipendente che si occupa di gestione delle risorse umane.

l. con nota prot. 75205 del 05.02.2020, la Centrale Acquisti della Regione Campania ha riscontrato la richiesta di cui al punto che precede, comunicando che *“da indagine effettuata sulla piattaforma Me.Pa. sono stati individuati corsi di formazione relativi a percorsi sulle discriminazioni e sulla promozione delle pari opportunità, da svolgere sia in aula, sia in webinar forniti dalla società Myo SpA”*, trasmettendo altresì le schede prodotto e i relativi preventivi di n.1 percorso rivolto ai dirigenti (webinar) e n.1 un percorso rivolto al personale che si occupa di gestione delle risorse umane (aula);

m. con nota prot. 78286 del 06.02.2020, è stata trasmessa la proposta di programmazione delle attività formative in parola al CUG della Regione Campania, ai fini del rilascio del parere di competenza;

n. il CUG deve rilasciare il proprio parere di competenza entro 20 giorni dal ricevimento della richiesta;

o. il D.P.C.M. dell'08/03/2020, tra l'altro, allo scopo di contrastare e contenere il diffondersi del virus COVID-19 ha statuito che: a) sono sospesi i congressi, le riunioni, i meeting e gli eventi sociali, in cui è coinvolto personale sanitario o personale incaricato dello svolgimento di servizi pubblici essenziali o di pubblica utilità; è altresì differita a data successiva al termine di efficacia del presente decreto ogni altra attività convegnistica o congressuale; h) [...] la frequenza delle attività scolastiche e di formazione superiore, comprese le Università e le Istituzioni di Alta formazione artistica musicale e coreutica, di corsi professionali, anche regionali, master, università per anziani, nonché i corsi professionali e le attività formative svolte da altri enti pubblici, anche territoriali e locali e da soggetti privati, ferma in ogni caso la possibilità di svolgimento di attività formative a distanza [...];

p. con comunicazione mail del 04.03.2020, è stato chiesto alla società Myo SpA di elaborare un preventivo che preveda la fruizione in modalità webinar anche per il personale che si occupa di gestione delle risorse umane, non potendo svolgersi formazione d'aula;

q. con nota prot. 0196515 del 20.04.2020, la Centrale acquisti ha trasmesso la proposta alternativa alla formazione in loco prevista nella precedente offerta economica presente sul MePa;

r. l'importo complessivo del percorso formativo rivolto ai n.200 dirigenti in modalità webinar della durata di 36 ore (18 moduli da 2 ore) è pari a euro 6.770,00 esente IVA;

s. l'importo complessivo del percorso formativo rivolto ai n.100 dipendenti che si occupano di gestione delle risorse umane in modalità webinar della durata di 30 ore (12 ore in modalità asincrona + 18 ore in modalità sincrona) è pari a euro 4.080,00 esente IVA;

t. che l'importo complessivo delle n. 2 percorsi formativi in parola è pari a euro 10.850, esente IVA;

DATO ATTO CHE

- a. il percorso formativo in parola è organizzato dalla società Myo SPA, Via Santarcangiolese, 6 - 47824 Poggio Torriana (RN), P.IVA 03222970406;
- b. il percorso formativo in parola la durata complessiva di 66 ore (36 ore per i dirigenti e 30 ore per il comparto), da svolgersi in modalità webinar (asincrono e sincrono) ed ha un costo complessivo finale di euro 10.850,00 (*euro diecimilaottocentocinquanta/00*), esente iva;
- c. il programma didattico e la scheda dettaglio prodotto sono riportati nelle schede allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- d. il prezzo offerto dalla società Myo SPA, risulta in linea ad analoghe offerte di formazione specialistica presenti sul mercato;
- e. il corso proposto è “a catalogo”;

CONSIDERATO CHE

- a. l'art.36 comma 2 del D Lgs 50/2016, statuisce che: *“Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità: a) per affidamenti di*

importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto, adeguatamente motivato o per i lavori in amministrazione diretta” (...);

- b. l'art. 1, comma 450, della legge 296/2006, come modificato dall'art. 1, comma 502, della legge 208/2016, statuisce che: *“Le amministrazioni statali centrali e periferiche, ad esclusione degli istituti e delle scuole di ogni ordine e grado, delle istituzioni educative e delle istituzioni universitarie, nonché gli enti nazionali di previdenza e assistenza sociale pubblici e le agenzie fiscali di cui al [decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300](#), per gli acquisti di beni e servizi di importo di importo pari o superiore a 5.000 euro e al di sotto della soglia di rilievo comunitario, sono tenute a fare ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione di cui all'articolo 328, comma 1, del regolamento di cui al [decreto del Presidente della Repubblica 5 ottobre 2010, n. 207](#)”*;
- c. ai sensi dell'art.19, comma 1, del CCDI 2015, 1. la formazione rappresenta un diritto-dovere per il dipendente. La partecipazione del personale agli interventi di formazione viene considerata orario di lavoro a tutti gli effetti in misura pari alla durata effettiva di svolgimento, così come verrà specificato in ogni singolo progetto formativo;
- d. è stato richiesto e ottenuto dall'Autorità per la Vigilanza sui contratti pubblici per l'affidamento del summenzionato servizio il seguente codice CIG Z872CB98DA

RITENUTO DI

- a. dover procedere all'impegno, sul capitolo di spesa n. 46 del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020, che presenta la necessaria disponibilità, della somma complessiva di euro 10.850,00 (*euro diecimilaottocentocinquanta/00*), esente IVA, a titolo di compenso alla società Myo SPA, Via Santarcangiolese, 6 - 47824 Poggio Torriana (RN), P.IVA 03222970406; CIG Z872CB98DA per l'acquisto sul Mercato elettronico della PA del percorso di formazione denominato *Percorso formativo sulle discriminazioni, sul contrasto ad esse e sulla promozione delle pari opportunità*, in base ai seguenti dati:

Importo	Capitolo	Titolo	Missione	Programma	MacroAggregato	V piano Conti	COFOG	Cod.ident. Trans UE	Codice Bilancio SIOPE	Codice Gestionale SIOPE
10.850,00 €	046	1	1	110	103	1.03.02.04.999	01.3	8		1.03.02.04.999

- b. dover rinviare a successivo provvedimento la disposizione dell'ordine di pagamento del suddetto importo da parte della Direzione Generale Risorse Finanziarie, subordinatamente allo svolgimento del corso, alla trasmissione degli output convenuti, all'esito dei controlli di legge e alla presentazione di regolare fattura da parte della società Myo SPA;
- c. dover dare mandato all'Ufficio Speciale Grandi Opere e alla UOD 600601 denominata “Centrale Acquisti, Procedure di finanziamento di progetti relativi ad infrastrutture, Progettazione” di procedere all'acquisto su MePa del percorso formativo denominato: *“Percorso formativo sulle discriminazioni, sul contrasto ad esse e sulla promozione delle pari opportunità”*, identificato dai seguenti codici: codice articolo fornitore my090712 e codice articolo fornitore my050A8776, al costo convenuto;

VISTI

- La legge 296/2006 e ssmmii;
- La legge 208/2016;
- Il D.lgs n.50/2016;
- il D. Lgs 118/2011 e ss.mm.ii.;
- La Legge Regionale, 30.12.2019, n. 28 - Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020-2022 della Regione Campania;
- La DGRC n. 7 del 15/01/2020 ad oggetto: Approvazione Bilancio Gestionale 2020-2022 della Regione Campania
- Il CCDI del 29.01.2015;
- Il DPCM del 8.03.2020;
- tutti gli atti richiamati in narrativa;

alla stregua dell'istruttoria compiuta dal funzionario competente dell'UOD 04 della Direzione RR.UU.;

DECRETA di

- a. prendere atto di tutto quanto innanzi esposto che si intende qui integralmente riprodotto e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b. procedere all'impegno, sul capitolo di spesa n. 46 del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020, che presenta la necessaria disponibilità, della somma complessiva di euro 10.850,00 (*euro diecimilaottocentocinquanta/00*), esente

IVA, a titolo di compenso alla società Myo SPA, Via Santarcangelo, 6 - 47824 Poggio Torriana (RN), P.IVA 03222970406; CIG Z872CB98DA per l'acquisto sul Mercato elettronico della PA del percorso di formazione denominato: *Percorso formativo sulle discriminazioni, sul contrasto ad esse e sulla promozione delle pari opportunità*, in base ai seguenti dati:

Importo	Capitolo	Titolo	Missione	Programma	MacroAggregato	V piano Conti	COFOG	Cod.ident. Trans UE	Codice Bilancio SIOPE	Codice Gestionale SIOPE
10.850,00 €	046	1	1	110	103	1.03.02.04.999	01.3	8		1.03.02.04.999

- c. rinviare a successivo provvedimento la disposizione dell'ordine di pagamento del suddetto importo da parte della Direzione Generale Risorse Finanziarie, subordinatamente allo svolgimento del corso, alla trasmissione degli output convenuti, all'esito dei controlli di legge e alla presentazione di regolare fattura da parte della società Myo SPA;
- d. dare mandato all'Ufficio Speciale Grandi Opere e alla UOD 600601 denominata "Centrale Acquisti, Procedure di finanziamento di progetti relativi ad infrastrutture, Progettazione" di procedere all'acquisto su MePa del percorso formativo denominato: *"Percorso formativo sulle discriminazioni, sul contrasto ad esse e sulla promozione delle pari opportunità"*, identificato dai seguenti codici: codice articolo fornitore my090712 e codice articolo fornitore my050A8776, al costo convenuto;
- e. dare atto che il presente provvedimento non rientra nella casistica di applicazione degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
- f. stabilire, ai fini dell'applicazione del principio di competenza economica, che l'impegno in parola presenta la seguente competenza economica 01/01/2020-31/12/2020;
- g. inviare il presente provvedimento alla Direzione Generale per le Risorse finanziarie.

GIUSEPPE FILIPPONE