

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 11 del 23/7/2021 con prosieguo il giorno 28/07/2021

Il giorno 23 del mese di luglio dell'anno 2021 alle ore 10.10, si è riunito - in modalità telematica - l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

Nel corso della seduta l'OIV, non avendo completato l'analisi di tutti i punti all'ordine del giorno, alle ore 11,30 ha aggiornato i lavori al 28 luglio alle ore 8.45, con la stessa modalità. Il presente verbale, pertanto, registra anche le decisioni assunte nella seduta di prosieguo dei lavori.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della struttura
- 2) Proposta di valutazione dei dirigenti SPL - anno 2020: discussione
- 3) Verifica della coerenza tra Piano della Performance e PTPCT: analisi documento predisposto

Si apre la discussione sul **primo punto** all'o.d.g.: "*Comunicazioni dirigente della struttura*" rispetto al quale il Presidente dell'OIV invita il dott. Russo a riferire. Con riferimento alla Validazione della Relazione sulla Performance anno 2020, il Dirigente informa l'Organismo che è pervenuta un'ulteriore richiesta di riesame, sempre collegata alle prescrizioni effettuate dall'Organismo. Una SSL segnala una non corretta rendicontazione di uno degli obiettivi assegnati che ha portato ad una valutazione negativa dello stesso. Il riferimento è ad uno dei circa quaranta casi di disallineamento segnalati dalla DG 14. L'istruttoria effettuata dalla struttura di supporto e la successiva analisi della documentazione pervenuta da parte dell'OIV, ha confermato il disallineamento segnalato dalla Direzione delle Risorse Umane, con la conseguenziale prescrizione di rettifica del risultato. L'OIV, pertanto, rinvia sul punto a quanto già deciso nella seduta del 28/6 u.s. ed invita il dirigente della struttura a riscontrare la richiesta, come da bozza predisposta. L'OIV, prendendo spunto da una richiesta di una SSL, pervenuta successivamente all'approvazione della DGR n. 277 del 30 giugno 2021, ad oggetto "Approvazione in via definitiva della Relazione sulla Performance anno 2020", finalizzata a rideterminare il valore della performance organizzativa, analizza più in generale la questione relativa al processo seguito per la validazione della relazione. L'OIV ribadisce, nel rispetto delle previsioni del regolamento vigente, la necessità del rispetto dei tempi previsti, per assicurare efficacia al processo descritto nello Smivap. L'OIV ritiene, infatti, che la ratio della norma e del regolamento vigente sia quella di dare applicazione concreta al concetto di Ciclo della performance che il legislatore ha voluto. La conclusione del processo, pertanto, in tempi ragionevoli, la scansione temporale delle attività in capo a ciascun attore del processo, dai dirigenti all'OIV, non consente un intervento successivo alla sua chiusura, volto a fornire ulteriori e nuovi chiarimenti e/o a fornire nuova documentazione a supporto dei risultati rendicontati. Il rispetto dei tempi stabiliti rappresenta una condizione di efficacia, efficienza e validità del ciclo stesso e tanto si è fatto in questi anni in tale direzione. Del resto, la volontà dell'amministrazione di garantire il rispetto dei tempi è stata anche ribadita nella DGR n. 8 del 15 gennaio 2020 – di nomina dell'OIV. Non secondaria, infine, è la considerazione che l'avvenuta validazione ha comportato il pagamento dei premi di produttività ai dipendenti.

Il dirigente informa l'OIV che è pervenuta una richiesta di accesso documentale per la proposta di valutazione 2019 che, data la sua formulazione, riguarda tutti i dirigenti di SPL, in qualità di controinteressati. È stata già avviata la procedura prevista dall'art. 3 del DPR n. 184/ 2006. Il dott. Russo segnala, a tal fine, la presenza di apposita risoluzione del garante della protezione dei dati personali. L'OIV chiede di valutare la possibilità di un confronto anche con il DPO. L'OIV, nel confermare la linea della massima trasparenza sempre seguita, in considerazione della delicatezza dei dati ed in attesa degli esiti del richiesto confronto con il DPO, ritiene di dover adottare tutte le possibili cautele, ivi compresa la verifica della sussistenza di un interesse diretto, concreto ed

attuale ai documenti da parte del richiedente. L'OIV, dopo ampia discussione sul tema, chiede al dirigente di procedere al riscontro, una volta decorsi i termini di cui al citato art. 3 del DPR 184/2006, tenendo conto degli esiti del confronto con il DPO e della recente giurisprudenza in materia.

Il dirigente comunica, infine, di avere effettuato l'analisi a campione degli obiettivi individuali dei dirigenti di SSL relativi a 10 SPL estratte a campione (per un totale di oltre il 30% dei dirigenti di SSL), così come chiesto nel corso dell'incontro del 19 aprile u.s.. L'analisi è stata effettuata sulla base degli elementi già utilizzati per quella relativa ai dirigenti di SPL, già trasmessa all'organo politico in data 09/06/2021. L'OIV dopo ampia discussione rinvia ogni decisione al successivo incontro.

Si passa al **secondo punto** all'o.d.g. "*Proposta di valutazione dei dirigenti SPL - anno 2020: discussione*". Il Presidente riepiloga brevemente le attività svolte tenendo conto dei criteri approvati nel corso dell'incontro del 19 aprile 2021 e chiede al Dirigente di illustrare le novità intervenute. È stata effettuata una prima verifica delle 28 relazioni dei Dirigenti incaricati presso le SPL e della relativa documentazione, oltre a quella per 4 incarichi ad interim (per 2 interim le relazioni non risultano pervenute). All'esito di questa prima attività l'Organismo ha autorizzato la richiesta di integrazioni istruttorie con riferimento a n. 21 relazioni, riscontrate in 14 casi. Il Dirigente informa che, per le vie brevi, sono stati invitati ad adempiere tutti coloro che non hanno ancora provveduto all'integrazione. L'OIV, dopo ampia discussione, ritiene opportuno formalizzare una comunicazione di sollecito, in modo da poter concludere l'acquisizione della documentazione integrativa nei primi giorni di agosto. In mancanza l'istruttoria sarà condotta sulla documentazione agli atti. Come da programma approvato nel corso dell'incontro del 22 marzo 2021, l'OIV conferma che nella prima metà del mese di settembre intende procedere all'analisi complessiva delle relazioni e delle integrazioni pervenute e formalizzerà il calendario per i colloqui propedeutici alla proposta di valutazione.

Si passa al **terzo punto** all'o.d.g. "*Verifica della coerenza tra Piano della Performance e PTPCT: analisi documento predisposto*". Il Presidente chiede al Dirigente di illustrare il punto in esame, che rientra tra i compiti attribuiti all'Organismo dall'art. 4 lettera a) del Regolamento n. 12 del 2011 "*Ordinamento Amministrativo della Giunta Regionale della Campania*". Il dott. Russo evidenzia che la relazione è stata predisposta, come da indicazioni ricevute, tenendo conto delle raccomandazioni contenute nei vari documenti approvati dall'OIV. Dopo un breve discussione l'OIV approva.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale. Il prosieguo della riunione del 28 luglio si chiude alle ore 10,30.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.:	Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.:	Dott.ssa Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.:	Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo