

# Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

---

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

## Verbale n. 3 del 22/3/2021

Il giorno 22 del mese di marzo dell'anno 2021 si è riunito alle ore 17.05, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

1. Comunicazioni del Dirigente
2. Verifiche Obiettivi individuali ex art. 17 c. 2 SMiVaP
3. Processo di Valutazione dei Dirigenti SPL anno 2020: programmazione attività

Si apre la discussione sul **primo punto all'o.d.g.**: "*Comunicazioni del Dirigente*" rispetto al quale il Presidente dell'OIV invita il dott. Russo a riferire. A tal fine il Dirigente nel comunicare che con DGR n. 90/2021 è stato approvato il Codice di Comportamento, fa presente che nel corso dei prossimi mesi vanno programmate le seguenti attività:

- Nota di verifica della Relazione del RPCT anno 2020. Il termine per la presentazione della stessa da parte del responsabile è il 31 marzo 2021. Il dott. Russo chiede se confermare o meno l'impostazione metodologica utilizzata nel passato. L'OIV conferma.
- Attestazione obblighi di pubblicazione: ad oggi la consueta Delibera Anac, con i criteri e gli ambiti da valutare, non è stata ancora pubblicata. L'OIV decide di rinviare ogni determinazione in merito.
- Confronto Piano della Performance – PTPCT anno 2021. Non appena sarà pubblicato il nuovo PTPCT – la cui approvazione è prevista per il prossimo 31 marzo – saranno programmati i lavori. Anche in questo caso l'OIV su richiesta del dott. Russo, conferma la metodologia già utilizzata.

Si passa al **secondo punto all'o.d.g.** "*Verifiche Obiettivi individuali ex art. 17 c. 2 SMiVaP*". Il Presidente chiede al dott. Russo di introdurre l'argomento. Lo SMiVaP 2021, precisa il dirigente, innovando il precedente Regolamento, ha previsto che "*Ciascun Dirigente di Struttura di Primo Livello deve trasmettere all'OIV gli obiettivi individuali propri e dei dirigenti delle Strutture di Secondo Livello entro 30 giorni dall'approvazione del Piano della Performance*". La struttura ha già chiesto a Direttori, a seguito dell'approvazione del Piano della Performance 2021, l'invio di tutti gli obiettivi dei dirigenti relativi all'anno in corso (termine previsto 2 aprile 2021). La struttura ha trasmesso ai componenti dell'Organismo un format da utilizzare per l'analisi in parola, con una prima indicazione degli aspetti da verificare, che tiene anche conto delle criticità emerse nel corso della proposta di valutazione dei dirigenti di vertice dell'anno 2019. Altro aspetto da valutare è relativo al numero di schede da analizzare, attesa la necessità di concludere l'analisi in tempi coerenti con il Ciclo della Performance. L'OIV, dopo ampia discussione, prende atto del format predisposto e rinvia ogni determinazione alla conclusione del processo di raccolta delle schede. Ritiene, inoltre, che vadano analizzate in via prioritaria tutte le schede dei dirigenti di vertice. Per quelle relative ai dirigenti delle SSL, invece, le determinazioni (l'eventuale percentuale e la modalità di scelta delle strutture da analizzare) saranno comunicate alla Struttura successivamente, anche a seguito dell'analisi delle schede dei dirigenti di vertice.

Si passa al **terzo punto all'o.d.g.** "*Processo di Valutazione dei Dirigenti SPL anno 2020: programmazione attività*".

Il Presidente ricorda che già con precedente comunicazione del 28 gennaio u.s. i dirigenti delle SPL sono stati invitati a consuntivare i risultati relativi all'anno 2020. L'OIV, infatti, in continuità con l'accelerazione impressa ai processi valutativi degli ultimi anni, intende chiudere i lavori nell'autunno del corrente anno. Ciò nella consapevolezza di poter contribuire, con tale approccio, al

miglioramento dell'azione amministrativa regionale, in quanto la piena consapevolezza sui risultati conseguiti in un ciclo, se tempestivamente concluso, inciderà sulla progettazione di quello successivo. Lo SMiVaP – aggiornamento 2020 – fissa al **31 marzo** il termine per la consuntivazione dei risultati di performance individuale (art. 17, comma 1 lett. b). L'OIV invita tutti i dirigenti che ancora non lo avessero fatto a trasmettere la prevista relazione, ricordando l'importanza data dal Regolamento al rispetto dei tempi, tanto da influenzare la valutazione dell'elemento di dettaglio "Capacità manageriali" delle competenze e comportamenti professionali ed organizzativi dei dirigenti.

Il dirigente fa presente che lo Smivap 2020 all'art. 7 comma 7 lettera b) assegna all'OIV il compito di procedere alla proposta di valutazione dei Vicari/reggenti delle SPL se alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento l'incarico ancora sussiste. Nel caso in cui, al contrario, a tale data, sia avvenuta la nomina del Direttore, la valutazione spetta a quest'ultimo. Per l'anno 2020 il dott. Russo segnala che vi sono due casi per i quali l'indicata disciplina si applica. L'OIV invita la Struttura a procedere alla richiesta di relazione ai due dirigenti interessati.

Il Presidente dell'OIV chiede, inoltre, alla Struttura di avviare ogni utile interlocuzione con l'Ufficio legislativo regionale affinché sia trasmesso l'elenco delle norme che incidono sulla valutazione dirigenziale, necessario per una corretta valutazione dell'item dei comportamenti organizzativi "*Integrità ed osservanza delle norme*" (cfr . pag. 25 SMiVaP 2020).

Il Presidente invita, inoltre, il Dirigente ad illustrare le Linee Guida trasmesse da utilizzare per la proposta di valutazione anno 2020. Le stesse sono state sviluppate aggiornando quelle relative al processo precedente e tenendo anche conto, come richiesto dal Presidente, degli esiti della proposta di valutazione del 2019. L'OIV dopo ampia discussione decide di effettuare alcuni approfondimenti. In merito alle attività propedeutiche all'analisi delle relazioni, il dott. Russo informa l'Organismo che, come richiesto dal Presidente, sono stati predisposti i fogli di calcolo personalizzati per ciascun dirigente, già utilizzati per il passato e adeguati alle novità dello SMiVaP 2020. Il sistema informativo in uso, infatti, non consente per il 2020 la gestione di tale procedimento. L'OIV approva la metodologia utilizzata anche in considerazione del fatto che il sistema ha supportato bene le attività dell'Organismo nel passato.

In merito alla programmazione delle attività, l'OIV approva, con modifiche, la proposta dalla Struttura. La programmazione è stata effettuata tenendo conto delle altre attività da svolgersi, soprattutto nel secondo trimestre 2021.

<b>Attività</b>	<b>Termine entro cui svolgere l'attività</b>
Approvazione Linee Guida da parte dell'OIV	23 aprile
Istruttoria delle relazioni da parte della struttura	28 maggio
Prima analisi da parte dell'OIV	30 giugno
Richiesta integrazioni ai dirigenti	9 luglio
Istruttoria della struttura delle integrazioni	3 settembre
Analisi integrazioni OIV, valutazione comparata di tutte le proposte e programmazione audizioni dirigenti	22 settembre
Audizione dirigenti per un confronto sulle criticità emerse	8 ottobre
Analisi delle eventuali ed ulteriori integrazioni fornite dai dirigenti delle SPL post audizione	22 ottobre
Relazione finale O.I.V. e proposta di valutazione all'Organo politico	29 ottobre

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.  
Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 18.45.

*FIRMATO*

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo  
Componente O.I.V.: Dott.ssa. Genoveffa Tadonio  
Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile  
Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo