

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 15 del 05/10/2020

Il giorno 5 del mese di ottobre dell'anno 2020, si è riunito alle ore 9.10 – presso la stanza n. 67 sita al primo piano della sede regionale di Santa Lucia – l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni Dirigente della Struttura di Supporto
- 2) Proposta di valutazione dirigenti SPL: discussione
- 3) Analisi preliminare Monitoraggio Piano della Performance 2020 - 2022

Si apre la discussione con il **primo punto all'o.d.g.**: *Comunicazioni del Dirigente della Struttura di Supporto*, rispetto al quale il Presidente dell'OIV invita il dott. Russo a riferire. Il dirigente segnala che il sostituto RPCT ha annunciato l'avvio di due percorsi formativi – erogati in modalità laboratoriale – in materia di Trasparenza ed Anticorruzione a cui parteciperanno i dirigenti/dipendenti interessati *ratione materiae*. Il primo, tratterà del bilanciamento tra Trasparenza e Privacy; il secondo, sarà finalizzato a migliorare il processo di gestione del rischio di corruzione.

Si passa al **secondo punto all'o.d.g.**: *“Proposta di valutazione dirigenti SPL: aggiornamento lavori”*. Il Presidente riepiloga brevemente le attività già svolte e ricorda che nell'incontro del 24 luglio è stato approvato un cronoprogramma delle attività da svolgere, con l'obiettivo di effettuare le proposte entro il corrente anno, nonostante le difficoltà legate all'emergenza epidemiologica.

Prima di procedere nella discussione relativa al procedimento di cui art. 16 c. 4 dello S.Mi.Va.P. vigente nell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, come integrato con legge 190/2012, il Dirigente della Struttura prende atto che i Componenti dell'Organismo non versano in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, nell'ambito del procedimento in questione. Sarà, altresì, cura dei Componenti segnalare tempestivamente alla Struttura eventuali situazioni di conflitto, qualora emergessero. La discussione prosegue con l'analisi delle singole relazioni dirigenziali, per ciascuna delle quali l'Organismo evidenzia le necessarie integrazioni da chiedere. Vengono, inoltre, evidenziate alcune problematiche di carattere generale, quali la qualità degli obiettivi, l'eccessivo peso di alcuni di essi, etc. L'OIV prende, altresì, atto che non risulta essere stato aggiornato l'elenco delle norme che incidono sulla valutazione dirigenziale, così come previsto dal vigente Smivap. A tal fine il Presidente invita il competente Ufficio legislativo dell'Ente a procedere tempestivamente all'aggiornamento.

Alle ore 12.45 l'Organismo rinvia la discussione al prossimo incontro nel quale, oltre a completare l'analisi avviata, tratterà del **terzo punto all'o.d.g.**: *“Analisi preliminare Monitoraggio Piano della Performance 2020 – 2022”*.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale che si chiude alle ore 12.50.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente O.I.V.: Dott.ssa. Genoveffa Tadonio

Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo