

# Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

---

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

## Verbale n. 20 del 27/11/2020

Il giorno 27 del mese di novembre dell'anno 2020, si è riunito alle ore 11,40 – in modalità telematica – l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, Componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

- 1) Comunicazioni dirigente della struttura
- 2) Proposta di valutazione Dirigenti SPL: prosiegua lavori
- 3) Monitoraggio EE.SS.: determinazioni
- 4) Relazione sul funzionamento dei controlli interni: determinazioni

In assenza di comunicazioni del dirigente della struttura di supporto, si passa al **secondo punto all'o.d.g.**: *“Proposta di valutazione Dirigenti SPL: prosiegua lavori”*.

L'OIV prosegue i lavori del precedente incontro analizzando, in particolare, i possibili effetti, ai fini della proposta di valutazione, delle criticità rilevate nel processo. L'OIV ritiene, dopo ampia discussione in merito e data la rilevanza delle criticità rilevate nell'analisi dei fascicoli di valutazione, di suggerire all'Organo politico, in qualità di valutatore, una riduzione della proposta relativa agli Elementi di dettaglio (Capacità Manageriali ed Integrità e Osservanza delle norme) del fattore valutativo “Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi”. L'Organismo ritiene, infatti, che la presenza delle criticità - di seguito elencate - non può non avere effetti sulla proposta, attesa la connessione esistente tra le criticità stesse, la descrizione dei comportamenti organizzativi dello Smivap ed i principi su cui si fonda l'intero sistema. Ciò anche per consentire all'Ente di compiere un ulteriore salto di qualità in una applicazione sempre più pregnante e sostanziale delle regole previste in materia. Con la proposta di valutazione relativa all'anno 2019, infatti, si chiude il terzo Ciclo della Performance in Regione Campania; l'auspicio è quello di evitare, sin dal prossimo ciclo, il ripetersi delle criticità riscontrate. L'OIV in più occasioni e in diversi periodi ha evidenziato, nelle varie fasi di attuazione dei singoli processi annuali, la necessità di assicurare *qualità* agli obiettivi, siano essi individuali che di struttura. L'esperienza maturata ha, pertanto, confermato che le criticità segnalate anche nel passato e ancora presenti necessitano di un duplice intervento: a) adeguare il sistema in uso, aggiornandolo con riferimento alle problematiche emerse (l'occasione sarà data dal prossimo aggiornamento dello Smivap); b) trasmettere all'Organo politico una proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi che tenga conto delle criticità di seguito riportate, in continuità con quanto già evidenziato dall'OIV nel passato e con un criterio ancora più strutturato. In un'ottica di gradualità, per il 2019 l'Organismo ritiene opportuno limitare la proposta di riduzione in presenza delle criticità di seguito elencate a un valore massimo pari al 25% del peso del fattore valutativo “Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi” (pari, in altre parole, ad una riduzione nominale corrispondente a 5 dei 100 punti disponibili). La proposta di riduzione è correlata alla gravità e alla numerosità delle singole criticità rilevate. Terminata la discussione sul tema l'OIV, pertanto, ritiene di dover considerare le seguenti criticità, per ognuna delle quali è riportato la proposta di riduzione:

- a) obiettivi riferiti ad attività antecedenti e/o concomitanti alla fase di assegnazione degli stessi. La riduzione sarà pari a 0.60 punti per ciascun caso registrato;
- b) obiettivi genericamente declinati e/o routinari. La riduzione sarà pari a 0.80 punti per ciascun caso registrato;
- c) numero estremamente limitato di obiettivi. La riduzione sarà pari a 0.30 punti;
- d) assenza o generica individuazione di obiettivi obbligatoriamente previsti dallo SMiVaP in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione. La riduzione sarà pari a 0,30 punti in caso di obiettivo generico; 0,80 punti in caso di assenza dell'obiettivo;

- e) incompletezza della scheda di assegnazione degli obiettivi ed in particolare assenza o erronea indicazione dei pesi. La riduzione sarà pari a 0,20 punti;
- f) mancato rispetto dei tempi di rendicontazione, comunque valutati tenendo conto della particolare situazione che ha caratterizzato il 2020. La riduzione sarà pari a 0,40 punti.
- g) riscontri emersi in sede di validazione della relazione sulla performance. La riduzione sarà variabile da 0,15 a 0,60 punti, in relazione alla violazione registrata;
- h) mancata attuazione di norme regionali ai sensi dall'art. 8 bis della L.R. n. 11/2015, così come segnalato dall'annuale relazione del competente Ufficio Legislativo. La riduzione sarà pari a 1 punto (incrementabile nei casi di ripetuta violazione).

Con riferimento alla programmata riunione plenaria con i Dirigenti delle SPL, come stabilito in occasione della precedente riunione del 23/11/2020, l'OIV, nel confermare che la stessa potrà essere svolta solo in modalità telematica, a causa della contingente emergenza sanitaria, dà mandato al dott. Russo di convocare i Dirigenti per il prossimo 2 dicembre. L'OIV chiede, altresì, al dirigente di predisporre le schede di criticità relative alle relazioni dirigenziali che, a seguito dell'incontro odierno, risultano ancora incomplete. Le stesse saranno trasmesse ai dirigenti interessati, a valle dell'incontro programmato per il 2 dicembre p.v.. Il materiale raccolto con l'ulteriore integrazione consentirà all'Organismo di completare l'analisi de quo e procedere alla proposta di valutazione entro la fine dell'anno corrente.

Si passa al **terzo punto all'o.d.g.**: *“Monitoraggio EE.SS: determinazioni”*. Il Presidente illustra la relazione predisposta dalla Struttura, tenuto conto delle indicazioni fornite negli incontri precedenti. L'OIV approva con alcune modifiche.

Si passa, infine, al **quarto punto all'o.d.g.**: *“Relazione sul funzionamento dei controlli interni: determinazioni”*. La relazione predisposta dalla Struttura ed oggetto della presente discussione è stata redatta anche in un'ottica di sintesi delle criticità, ancora irrisolte, già rappresentate dal precedente Organismo (2017-2019) e ribadite in numerosi documenti dell'OIV approvati nel corso del corrente anno. Il 2021 rappresenterà, infatti, il quinto anno di applicazione delle regole previste dal d.lgs.150/2009 ed è necessario che l'Ente compia, anche in considerazione della nuova organizzazione del lavoro imposta dall'emergenza epidemiologica, il definitivo salto di qualità per garantire un approccio maturo e non adempimentale alle tematiche in esame.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.  
Del che il presente verbale che si chiude alle ore 13.

#### *FIRMATO*

Presidente dell'O.I.V.:	Prof. Riccardo Realfonzo
Componente O.I.V.:	Dott.ssa. Genoveffa Tadonio
Componente O.I.V.:	Avv. Francesco Stabile
Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.:	Dott. Liberato Russo