

Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Campania

Presidente: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente: Dott.ssa Genoveffa Tadonio

Componente: Avv. Francesco Stabile

Verbale n. 4 del 19/04/2021

Il giorno 19 del mese di aprile dell'anno 2021 si è riunito alle ore 15.30, in modalità telematica, l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di: Prof. Riccardo Realfonzo, Presidente, dott.ssa Genoveffa Tadonio e Avv. Francesco Stabile, componenti.

Ha partecipato, altresì, il Dott. Liberato Russo, Dirigente della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., in qualità di segretario verbalizzante.

L'ordine del giorno della presente riunione è il seguente:

1. Comunicazioni del Dirigente
2. Proposta di valutazione Dirigenti SPL anno 2020: determinazioni
3. Nota di verifica della Relazione 2020 del RPCT
4. Analisi obiettivi Dirigenti 2021 ex art. 17 Smivap: programmazione

Si apre la discussione sul **primo punto all'o.d.g.**: "*Comunicazioni del Dirigente*" rispetto al quale il Presidente dell'OIV invita il dott. Russo a riferire. A tal fine il Dirigente riferisce che:

- È stato avviato il processo di rendicontazione degli obiettivi del Piano della Performance 2020, che confluiranno nella Relazione sulla Performance 2020.
- Non è stata ancora pubblicata l'annuale Delibera Anac relativa all'attestazione degli obblighi di pubblicazione che individua gli ambiti di analisi relativi al corrente anno.
- Il Cug ha trasmesso la relazione relativa all'anno 2020 che potrà essere utilizzata per l'annuale monitoraggio sul benessere organizzativo e sulle pari opportunità effettuato dall'OIV.
- La Struttura ha avviato le attività propedeutiche alla predisposizione delle Linee Guida in materia di qualità dei servizi.

Si passa al **secondo punto all'o.d.g.** "*Proposta di valutazione Dirigenti SPL anno 2020: determinazioni*". Il Presidente chiede al dirigente di riassumere le attività svolte. Il dott. Russo precisa che: a) sono stati predisposti e verificati i fogli di calcolo per ciascun dirigente di SPL. L'OIV autorizza la metodologia già seguita negli anni precedenti ed invita il Dirigente a completare gli atti preliminari; b) è stata predisposta la bozza delle Linee Guida per il processo in esame, già discussa nel corso del precedente incontro; c) è stata avviata la fase della raccolta delle relazioni dei dirigenti, non ancora conclusa nonostante sia decorso il termine previsto del 31 marzo; d) è stato chiesto all'Ufficio legislativo l'elenco delle norme che incidono sulla valutazione; e) è stata approvata una programmazione di massima nel corso dell'ultimo incontro, con l'obiettivo di trasmettere la proposta di valutazione all'Organo politico nell'autunno del corrente anno.

L'OIV con riferimento al punto b) ritiene utile proseguire nel percorso già avviato negli ultimi anni ed in particolare – in coerenza con quanto avvenuto nel passato ed in un'ottica di graduale perfezionamento del Ciclo – propone di confermare l'impostazione già seguita, correlando le criticità registrate nel processo con la proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi.

In altre parole, la proposta relativa a tale specifico aspetto terrà conto della relazione predisposta dal dirigente della SPL, della documentazione oggettiva trasmessa e/o indicata e delle eventuali criticità rilevate nel processo. Nell'ottica di consolidare la metodologia seguita negli anni, l'eventuale riduzione della proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi sarà proporzionale alla gravità ed alla numerosità delle criticità registrate, con un valore che potrà raggiungere un percentuale non superiore al 35% - /40% del fattore valutativo in esame (pari cioè ad 8 punti complessivi dei 100 disponibili). Il Presidente propone pertanto il limite massimo del 40% e l'OIV approva. Successivamente Il Presidente propone l'approvazione delle Linee Guida così come riviste, l'OIV approva.

Con riferimento al punto c) il Presidente invita il Dirigente a sollecitare i dirigenti che non abbiano ancora proceduto alla trasmissione della relazione. Invita comunque la Struttura ad avviare le attività propedeutiche all'istruttoria, quali la raccolta della documentazione richiamata dai dirigenti

nelle relazioni presentate. In riferimento al punto d) l'OIV auspica che l'ufficio legislativo trasmetta l'elenco aggiornato delle norme che impattano sulla valutazione dei dirigenti.

L'OIV, infine, rinvia l'avvio dell'analisi di competenza alla completa acquisizione di tutte le relazioni dirigenziali.

Si passa al **terzo punto all'o.d.g.** *“Nota di verifica della Relazione 2020 del RPCT”*. Il Presidente illustra la bozza della nota di verifica predisposta dalla Struttura, sulla base delle indicazioni fornite, precisando che la tecnica di redazione è coerente con le impostazioni degli anni precedenti. Dopo ampia discussione, su proposta del Prof. Realfonzo, l'OIV approva il documento, invitando il dirigente ad apportare le integrazioni emerse nel corso della discussione.

Si passa al **quarto punto all'o.d.g.** *“Analisi obiettivi Dirigenti 2021 ex art. 17 Smivap: programmazione”*. Già nell'incontro precedente è stata affrontata la nuova tematica, introdotta nel Regolamento dell'Ente nell'anno in corso. La Struttura ha individuato, su indicazione dell'OIV, gli elementi da analizzare, anche in considerazione degli esiti dei processi relativi alle proposte di valutazione degli anni precedenti ed in particolare quello relativo al 2019. L'OIV invita la Struttura ad analizzare prioritariamente le schede dei dirigenti di SPL e successivamente quelle dei dirigenti di SSL. L'Organismo concorda sulla opportunità di individuare, mediante estrazione, un congruo numero di SPL per le quali procedere alla verifica degli obiettivi individuali dei dirigenti di SSL, determinando così un campione significativo di schede da analizzare. L'OIV ritiene, inoltre, che tra le SPL da analizzare sarebbe preferibile dare priorità alle Direzioni generali, che rappresentano le strutture più complesse dell'Ente. Un'analisi così strutturata potrebbe fornire, infatti, indicazioni significative all'intera organizzazione ed accrescere la cultura della Performance dell'Ente. In tale prospettiva l'analisi dovrà essere conclusa in tempo utile affinché l'esito del controllo possa essere proficuamente utilizzato dall'Amministrazione.

Il Dott. Russo precisa che la Struttura ha avviato l'analisi relativa agli obiettivi dei dirigenti di vertice il cui esito potrà essere, verosimilmente, discusso già nel corso del prossimo incontro. Il Dirigente segnala, infine, che poche strutture regionali non hanno ancora provveduto alla trasmissione delle schede richieste.

Il Presidente dà mandato al Dirigente della Struttura di Supporto di attivare tutti gli adempimenti per la definizione formale del presente verbale e la successiva pubblicazione.

Del che il presente verbale. La riunione si chiude alle ore 16.40.

FIRMATO

Presidente dell'O.I.V.: Prof. Riccardo Realfonzo

Componente O.I.V.: Dott.ssa. Genoveffa Tadonio

Componente O.I.V.: Avv. Francesco Stabile

Dirigente della Struttura di Supporto all'O.I.V.: Dott. Liberato Russo