

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022:
OBIETTIVI TRASVERSALI IN MATERIA DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE

Obiettivo Strategico Annuale per tutte le SPL				
Descrizione		Peso	Indicatore	Target
OBIETTIVO STRATEGICO 1	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione	Da definire	Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT ¹ / Riscontri richiesti dal RPCT	100%

¹ Si ritiene inadeguato il riscontro a fronte del quale non viene evasa nei tempi assegnati l'eventuale richiesta di integrazione formalizzata dal RPCT

REGOLE DI CALCOLO INDICATORE	Esempio di calcolo per l'indicatore dell'OBSA sui riscontri al RPCT				Risultato (se l'OBSA in questione vale 3 punti)
	Tipologia di riscontro	Peso relativo	Numero di riscontri	Grado di raggiungimento dell'obiettivo	
	Riscontri tempestivi ed adeguati	100	13	52,00%	
	Riscontri intempestivi ma adeguati e forniti in tempo utile per gli adempimenti di competenza RPCT	70	7	19,60%	
	Riscontri non forniti in tempo utile o inadeguati	0	5	0,00%	
			25	71,60%	2,15