



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Buglione Emiliano

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
3	06/12/2024	14	4

Oggetto:

Approvazione Linee Guida per la gestione delle attività formative 2024-2026 per il personale della Giunta regionale della Campania.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO che

- a) è volontà di questa Amministrazione garantire l'aggiornamento professionale e lo sviluppo continuo delle competenze del proprio personale attraverso il consolidamento di un sistema strutturato e permanente di riferimento per la formazione e lo sviluppo delle risorse umane,
- b) appare indispensabile che tale sistema integri le strategie di sviluppo organizzativo e di valorizzazione delle risorse, i processi formativi e le concrete attività svolte, in un insieme coerente ed efficace;
- c) è apparso necessario, a tal fine, ottimizzare i flussi informativi fra le diverse strutture dislocate sul territorio regionale, oltre che razionalizzare e aggiornare la gestione delle fasi prodromiche all'erogazione della attività formative programmate;
- d) è stata costituita la rete dei referenti della formazione del personale della Giunta della Regione Campania, nominando un referente per ciascuna struttura;
- e) risulta opportuno fornire uno strumento che concretamente delinei i soggetti coinvolti nel processo di pianificazione, programmazione ed attuazione della formazione, le diverse metodologie didattiche utilizzate, le modalità di erogazione, di monitoraggio e verifica dell'efficacia dell'attività formativa svolta e l'impatto sul lavoro, le procedure di affidamento dei servizi formativi, i destinatari delle attività formative ed i criteri di accessibilità alle medesime adottati dall'Ente;
- f) è utile, pertanto, aggiornare le linee guida che avranno efficacia per tutta la durata della programmazione triennale 2024-2026, volte alla chiara e puntuale definizione di tutti gli aspetti connessi all'attività di governo, gestione, monitoraggio e valutazione della formazione del personale dell'Ente Regionale, necessarie ed indispensabili per dare corretta attuazione ai Piani Annuali di Formazione relativi alla programmazione 2024-2026;

CONSIDERATO che

- a) la Direttiva del Ministro per la PA sulla formazione del 23 marzo 2023 "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" stabilisce che *"la formazione e lo sviluppo delle conoscenze, delle competenze e delle capacità del personale della pubblica amministrazione costituiscono strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane e si collocano al centro del processo di rinnovamento della pubblica amministrazione. Qualsiasi organizzazione, infatti, per essere in linea con i tempi e rispondere ai mutamenti culturali e tecnologici della società, deve investire sulle competenze del proprio personale, attraverso un'adeguata formazione"* (...) *La valorizzazione del capitale umano passa, dunque, attraverso il riconoscimento della centralità della leva della formazione, che deve avere valore per le persone e per l'amministrazione;*
- b) la Direttiva del Ministro per la PA del 28 novembre 2023 "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" che cita testualmente *"le amministrazioni pubbliche assegnano a tutto il personale di livello dirigenziale obiettivi che impegnino il dirigente stesso a promuovere un'adeguata partecipazione ad attività di formazione per sé stesso e per il personale assegnato"*;
- c) ai sensi dell'art. 54, comma 2, del vigente CCNL del 16 novembre 2022 per il personale del Comparto *"per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli enti assumono la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative"*;
- d) ai sensi dell'art. 54, comma 3, del vigente CCNL del 16 novembre 2022 per il personale del Comparto *"nel rispetto delle specifiche relazioni sindacali di cui all'art. 5, comma 3, lett. i) (Confronto) del presente CCNL, ciascun Ente provvede alla definizione delle linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento, delle materie comuni a tutto il personale, di quelle rivolte ai diversi ambiti e profili professionali presenti nell'ente, tenendo conto dei principi di pari opportunità tra tutti i lavoratori, ivi compresa la individuazione nel piano della formazione dell'obiettivo delle ore di formazione da erogare nel corso dell'anno"*;

- e) ai sensi dell'art. 27, comma 2, del CCDI del 2024, *“compatibilmente con le risorse stanziare nel bilancio regionale per la formazione e/o derivanti da altre fonti di finanziamento (nazionali e/o comunitarie), andrà garantita una costante attenzione all'aggiornamento e allo sviluppo delle competenze dei dipendenti, mediante la programmazione di percorsi formativi sia di tipo trasversale - su conoscenze e competenze di base, capacità relazionali e comportamentali, nonché sui processi di riforma rivolti alle pubbliche amministrazioni -, che di tipo tecnico-specialistico, in risposta a specifiche esigenze formative avanzate dalle strutture amministrative dell'Ente”*;
- f) ai sensi dell'art.27, comma 3, del CCDI del 2024 *“per l'attività di aggiornamento formativo, si farà ampiamente ricorso anche a metodologie innovative quali la formazione a distanza (e-learning), formazione mista (aula-FAD), formazione sul posto di lavoro (on the job), comunità di pratica, comunità di apprendimento, al fine di conciliare le esigenze di servizio con la partecipazione a dette attività, tenendo debitamente conto altresì delle disposizioni di cui agli artt. 67 e 69 del vigente CCNL relativamente alle specifiche iniziative formative per il personale in lavoro agile o da remoto”*;
- g) ai sensi dell'art. 30, comma 1, del vigente CCNL Funzioni Locali del 16 luglio 2024 per il personale dirigenziale *“nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione dei dirigenti, dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali e dei segretari, svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni”*;

RITENUTO di

dover approvare le *“Linee guida per la gestione delle attività formative 2024-2026”* per il personale della Giunta della Regione Campania, allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO

- Dlgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali Vigenti, personale del Comparto e Dirigente;
- CCDI vigente per il personale della Giunta della Regione Campania;
- CCDI vigente per il personale dirigenziale della Regione Campania;
- tutti gli atti richiamati in narrativa

DECRETA di

1. prendere atto di tutto quanto innanzi esposto che si intende qui integralmente riprodotto e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. approvare le *“Linee guida per la gestione delle attività formative 2024-2026”* per il personale della Giunta della Regione Campania allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
3. dare atto che il presente provvedimento non rientra nella casistica di applicazione degli artt. 26 e 27 del Dlgs 33/2013;
4. inviare il presente provvedimento alle Direzioni Generali, all'Autorità di Audit, agli Uffici Speciali, alla Struttura di Missione, agli Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente, agli Uffici di Staff: “Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo”, “Datore di Lavoro”, “Struttura tecnica di Supporto all'OIV” e “Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza”;
5. trasmettere il presente provvedimento a tutti i referenti della formazione del personale;
6. inviare il presente provvedimento al portale regionale, ai fini della pubblicazione nella sezione dedicata denominata “Regione Campania Casa di Vetro”.

EMILIANO BUGLIONE

