



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le Risorse Umane

D.G. 50.14

Ai Direttori Generali

All'Autorità di Audit
(41.01.00)

Al Responsabile del NVVIP
(41.02.01)

Ai Responsabili degli Uffici Speciali
Avvocatura Regionale (60.01.00)
Grandi Opere (60.06.00)
Ufficio per il Federalismo e dei Sistemi territoriali
e della Sicurezza integrata (60.09.00)
Ufficio Enti e società partecipate, vigilanza e
controllo (60.10.00)
US per la crescita e la transizione digitale
(60.11.00)
Ufficio Speciale Valutazioni
ambientali (60.12.00)

Agli Uffici di Diretta Collaborazione del
Presidente

Al Responsabile della Struttura di Missione
per lo smaltimento dei RSB (70.05.00)

Ai Responsabili delle Strutture:
Staff Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi
Europei e Responsabile P.R.A. (50.03.93)
Struttura tecnica di supporto O.I.V. (50.14.83)
Supporto al Responsabile della Prevenzione della
Corruzione e della Trasparenza (50.14.94)

All'Ufficio del Datore di Lavoro (50.14.81)

A tutti i Dirigenti di Staff/UU.OO.DD.
per il tramite dei Direttori Generali

Ai Responsabili delle Segreterie degli Assessori
e, p.c.,

Al Capo di Gabinetto del Presidente

LORO SEDI

Oggetto: Attuazione dell'art. 1 - comma 179 della L. 30-12-2023 n. 213.



D.G. 50.14

Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le Risorse Umane

Con la presente nota si forniscono indicazioni sulle modifiche introdotte dalla Legge di Bilancio 2024 (legge 213/2023) in materia di congedo parentale.

L'art. 1, comma 179, della legge 30-12-2023 n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026" dispone: *"All'articolo 34, comma 1, primo periodo, del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, le parole: « elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima di un mese fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione» sono sostituite dalle seguenti: « elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima complessiva di due mesi fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione nel limite massimo di un mese e alla misura del 60 per cento della retribuzione nel limite massimo di un ulteriore mese, elevata all'80 per cento per il solo anno 2024». L'articolo 34, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, come modificato dal presente comma, si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, di cui rispettivamente al capo III e al capo IV del medesimo testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, successivamente al 31 dicembre 2023."*

La predetta disposizione, novellando l'articolo 34 del D.lgs 26 marzo 2001, n. 151, ha previsto, per i genitori che fruiscono del congedo parentale, il riconoscimento di un'indennità pari al 60% della retribuzione per un mese ulteriore al primo, da fruire entro il sesto anno di vita del bambino, in alternativa tra i genitori. Per il solo anno 2024, la misura dell'indennità di cui trattasi è pari all'80% della retribuzione. L'ultimo capoverso del comma citato individua i destinatari del beneficio, precisando che *"L'articolo 34, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, come modificato"* dall'art. 1, comma 179, della legge n. 213/2023, *"si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, di cui rispettivamente al capo III e al capo IV del medesimo testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, successivamente al 31 dicembre 2023."*

In conformità all'art. 45, comma 3, del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, *"nell'ambito del congedo parentale previsto per ciascun figlio dall'art. 32, comma 1 del D. Lgs. n. 151 del 2001 e ssmmii, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori, sono fruibili anche frazionatamente e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2"* del medesimo articolo.

Pertanto, la fruizione del secondo mese di congedo parentale indennizzato all'80% per il corrente anno (e al 60% a decorrere dal 2025) sarà consentita ai lavoratori entro il sesto anno di vita del bambino e comunque successivamente alla fruizione dei primi trenta giorni di congedo retribuiti al 100%, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, consentita fino al 12° anno di età del minore. Il beneficio contrattuale della retribuzione per intero dei primi trenta giorni di congedo assorbe di



D.G. 50.14

Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le Risorse Umane

fatto il primo mese di congedo all'80%, introdotto dalla legge di bilancio 2023, che non trova spazio nel pubblico impiego.

Si allegano alla presente i modelli di comunicazione utilizzabili per la fruizione del congedo parentale¹ e si rende noto che sono state generate nel sistema SIGREP, nelle more dell'attivazione del nuovo sistema di rilevazione delle presenze Time Management, le causali relative ai congedi parentali a giornata intera e ad ore, retribuiti all'80% ed al 60%, come di seguito indicate:

TIPOLOGIA	CODICE CAUSALE	DESCRIZIONE CAUSALE	RIFERIMENTO NORMATIVO
MATERNITA'- PATERNITA'	C80	Cong_parent_giorni 80%	Art. 1, comma 179, L.213/2023 e art. 34, comma 1, D.lgs. 151/2001
MATERNITA'- PATERNITA'	C80H	Cong_parent_ore 80%	Art. 1, comma 179, L.213/2023 e art. 34, comma 1, D.lgs. 151/2001
MATERNITA'- PATERNITA'	C60	Cong_parent_giorni 60%	Art. 1, comma 179, L.213/2023 e art. 34, comma 1, D.lgs. 151/2001
MATERNITA'- PATERNITA'	C60H	Cong_parent_ore 60%	Art. 1, comma 179, L.213/2023 e art. 34, comma 1, D.lgs. 151/2001

Tabella 1 - tabella causali congedi parentali

Il Dirigente della UOD 01
dott. ssa Rossana De Maio

Il Direttore Generale
dott.ssa Maria Messina

¹ Il modello di comunicazione di cui all'allegato 1 è utilizzabile dai dipendenti interessati dalla misura in esame, mentre i restanti dipendenti utilizzeranno il modello di cui all'allegato 2.

Allegato I

Da presentarsi almeno 5 gg. prima dell'inizio del congedo su base giornaliera ovvero 2 gg. prima dell'inizio del congedo su base oraria

Al Dirigente della UOD/Responsabile
della Struttura _____ (*)

Per il successivo inoltro alla UOD 50.14.01
della Direzione Generale per le Risorse Umane

OGGETTO: Comunicazione congedo parentale ex artt. 32 e seguenti del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii.

La/il sottoscritta/o _____ nat_ a _____
il _____ e residente a _____ Prov. _____
c.a.p. _____ in Via _____ n. _____, tel. _____
C.F. _____ doc. identità (allegato in copia) _____,
dipendente della Giunta Regionale (Area _____), Matr. n. _____, in
servizio presso codesta struttura

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e di quanto previsto dagli artt. 71 e 75, a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'amministrazione:

☐ che in data _____ è nato/a il figlio /la figlia _____
INDICARE se ☐ 1° figlio ☐ 2° figlio ☐ 3° figlio ☐ __ figlio

☐ che in data _____ è entrato nel nucleo familiare il minore italiano o straniero nato in
data _____ (riportare gli estremi del provvedimento di
adozione/affidamento _____)
INDICARE se ☐ 1° figlio ☐ 2° figlio ☐ 3° figlio ☐ __ figlio

☐ di aver terminato il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, in data _____¹;

Ciò premesso,

COMUNICA

che si asterrà dal lavoro con le seguenti modalità:

- dal _____ al _____ TOT. GG. _____ (fruizione continuativa);
- nei seguenti giorni: _____
_____ TOT. GG. _____
(fruizione frazionata);

¹ L'articolo 34, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, come modificato dall'art.1-comma 179 della legge 213/2023, si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, di cui rispettivamente al capo III e al capo IV del medesimo testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, successivamente al 31 dicembre 2023.

- nei seguenti giorni con modalità oraria ² :

_____	dalle ore _____	alle ore _____
_____	dalle ore _____	alle ore _____
_____	dalle ore _____	alle ore _____
_____	dalle ore _____	alle ore _____
_____	dalle ore _____	alle ore _____

TOT. ORE _____ (fruizione su base oraria).

A tal fine, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara:

- di non aver usufruito per lo stesso minore di periodi di congedo parentale;
- di aver già fruito dei seguenti periodi di congedo parentale per complessivi giorni /ore _____, di cui:
 - n. gg./ore _____ intera retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 80% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 60% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 30% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ senza retribuzione;
- di aver già fruito, presso altro datore di lavoro, dei seguenti periodi di congedo parentale, per complessivi giorni/ore _____, di cui:
 - n. gg./ore _____ intera retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari all'80% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 60% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 30% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ senza retribuzione;

Datore di lavoro _____ con sede in _____

Dichiara, altresì, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, che l'altro genitore:

- non ha richiesto, per lo stesso minore, periodi di congedo parentale;
- ha richiesto, per lo stesso minore, periodi di congedo parentale per complessivi giorni/ore _____ con il trattamento economico di seguito indicato:
 - n. gg./ore _____ intera retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 80% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 60% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 30% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ senza retribuzione;

² In attuazione delle previsioni dell'art. 32, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 151/2001, al comma 8 dell'art. 45 del CCNL CFL Triennio 2019-2021, dedicato ai congedi dei genitori, è stata introdotta una disciplina specifica per le modalità di computo del congedo parentale fruito ad ore dai genitori lavoratori, anche adottivi o affidatari, con rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale. Tale disciplina prevede che "Ai fini del computo dei giorni di congedo parentale fruiti da un lavoratore a tempo pieno, 6 ore di congedo parentale sono convenzionalmente equiparate ad un giorno. In caso di part time il suddetto numero di ore è riproporzionato per tenere conto della minore durata della prestazione lavorativa. I congedi parentali ad ore **non sono, in ogni caso, fruibili per meno di un'ora** e non riducono le ferie."

• **Dati dell'altro genitore**

Nome _____ Cognome _____
nato/a il _____ a _____ Prov. _____

Attività lavorativa _____
Presso _____
con sede in _____

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente richiesta e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche mediante sistemi automatizzati, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente connesse alla presente comunicazione.

Luogo e Data _____

Firma _____

NB. Allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità di entrambi i genitori.

() L'UFFICIO DI APPARTENENZA E' TENUTO AD INOLTARE LE COMUNICAZIONI DI CONGEDO PARENTALE (mediante protocollo informatico o all'indirizzo mail dgl4.uod01@regione.campania.it) ALLA UOD 01 DELLA DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE.*

Allegato 2

Da presentarsi almeno 5 gg. prima dell'inizio del congedo su base giornaliera ovvero 2 gg. prima dell'inizio del congedo su base oraria

Al Dirigente della UOD/Responsabile
della Struttura _____ (*)

Per il successivo inoltro alla UOD 50.14.01
della Direzione Generale per le Risorse Umane

OGGETTO: Comunicazione congedo parentale ex artt. 32 e seguenti del D.Lgs. 151/2001 e ss.mm.ii.

La/il sottoscritta/o _____ nat_ a _____
il _____ e residente a _____ Prov. _____
c.a.p. _____ in Via _____ n. _____, tel. _____
C.F. _____ doc. identità (allegato in copia) _____,
dipendente della Giunta Regionale (Area _____), Matr. n. _____, in
servizio presso codesta struttura

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e di quanto previsto dagli artt. 71 e 75, a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'amministrazione:

☐ che in data _____ è nato/a il figlio /la figlia _____
INDICARE se ☐ 1° figlio ☐ 2° figlio ☐ 3° figlio ☐ __ figlio

☐ che in data _____ è entrato nel nucleo familiare il minore italiano o straniero nato in
data _____ (riportare gli estremi del provvedimento di
adozione/affidamento _____)
INDICARE se ☐ 1° figlio ☐ 2° figlio ☐ 3° figlio ☐ __ figlio

Ciò premesso,

COMUNICA

che si asterrà dal lavoro con le seguenti modalità:

- dal _____ al _____ TOT. GG. _____ (fruizione continuativa);
- nei seguenti giorni: _____
_____ TOT. GG. _____
(fruizione frazionata);
- nei seguenti giorni con modalità oraria ¹ :

¹ In attuazione delle previsioni dell'art. 32, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 151/2001, al comma 8 dell'art. 45 del CCNL CFL Triennio 2019-2021, dedicato ai congedi dei genitori, è stata introdotta una disciplina specifica per le modalità di computo del congedo parentale fruito ad ore dai genitori lavoratori, anche adottivi o affidatari, con rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale. Tale disciplina prevede che "Ai fini del computo dei giorni di congedo parentale fruiti da un lavoratore a tempo pieno, 6 ore di congedo parentale sono convenzionalmente equiparate ad un giorno. In

_____	dalle ore _____	alle ore _____
_____	dalle ore _____	alle ore _____
_____	dalle ore _____	alle ore _____
_____	dalle ore _____	alle ore _____
_____	dalle ore _____	alle ore _____

TOT. ORE _____ (fruizione su base oraria).

A tal fine, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara:

- ☐ di non aver usufruito per lo stesso minore di periodi di congedo parentale;
- ☐ di aver già fruito dei seguenti periodi di congedo parentale per complessivi giorni /ore _____, di cui:
 - n. gg./ore _____ intera retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 30% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ senza retribuzione;
- ☐ di aver già fruito, presso altro datore di lavoro, dei seguenti periodi di congedo parentale, per complessivi giorni/ore _____, di cui:
 - n. gg./ore _____ intera retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 30% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ senza retribuzione;

Datore di lavoro _____ con sede in _____

Dichiara, altresì, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, che l'altro genitore:

- ☐ non ha richiesto, per lo stesso minore, periodi di congedo parentale;
- ☐ ha richiesto, per lo stesso minore, periodi di congedo parentale per complessivi giorni/ore _____ con il trattamento economico di seguito indicato:
 - n. gg./ore _____ intera retribuzione;
 - n. gg./ore _____ indennità pari al 30% della retribuzione;
 - n. gg./ore _____ senza retribuzione;

• **Dati dell'altro genitore**

Nome _____ Cognome _____
nato/a il _____ a _____ Prov. _____

Attività lavorativa _____
Presso _____
con sede in _____

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n.

*caso di part time il suddetto numero di ore è riproporzionato per tenere conto della minore durata della prestazione lavorativa. I congedi parentali ad ore **non sono, in ogni caso, fruibili per meno di un'ora** e non riducono le ferie."*

2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente richiesta e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche mediante sistemi automatizzati, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente connesse alla presente comunicazione.

Luogo e Data _____ Firma _____

NB. Allegare copia di un documento di riconoscimento in corso di validità di entrambi i genitori.

(*) L'UFFICIO DI APPARTENENZA E' TENUTO AD INOLTARE LE COMUNICAZIONI DI CONGEDO PARENTALE (mediante protocollo informatico o all'indirizzo mail dg14.uod01@regione.campania.it) ALLA UOD 01 DELLA DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE.

Allegato 3

(Dichiarazioni eventuali relative alla condizione di genitore solo)

La/il sottoscritta/o _____ nat_ a _____
il _____ e residente a _____ Prov. _____
c.a.p. _____ in Via _____ n. _____, tel. _____
C.F. _____ doc. identità (allegato in copia) _____,

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e di quanto previsto dagli artt. 71 e 75, a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'amministrazione:

di essere genitore solo poichè l'altro genitore _____ nato/a a _____
il _____

- ☐ è deceduto/a in data _____ a _____;
- ☐ ha abbandonato il/la figlio/a _____ in data _____;
- ☐ non ha riconosciuto il figlio;

ovvero

- ☐ il minore è affidato esclusivamente al richiedente, ai sensi dell'art. 337-quater del Codice civile.

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente richiesta e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche mediante sistemi automatizzati, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente connesse alla presente comunicazione.

Luogo e Data _____ Firma _____

Allegato 4

(Dichiarazioni eventuali relative a periodi di congedo parentale indennizzabili a determinate condizioni di reddito)

La/il sottoscritta/o _____ nat_ a _____
il _____ e residente a _____ Prov. _____
c.a.p. _____ in Via _____ n. _____, tel. _____
C.F. _____ doc. identità (allegato in copia) _____

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e di quanto previsto dagli artt. 71 e 75, a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'amministrazione:

- che, per l'anno in corso, conseguirà presumibilmente i seguenti redditi personali (inferiori a 2,5 volte l'ammontare della pensione minima a carico dell'assicurazione generale obbligatoria):
_____ euro ;
- di essere a conoscenza che il superamento del limite di reddito previsto (2,5 volte l'ammontare della pensione minima) comporterà la restituzione delle indennità erogate a seguito della presente domanda.

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali raccolti con la presente richiesta e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche mediante sistemi automatizzati, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni istituzionali dell'Ente connesse alla presente comunicazione.

Luogo e Data _____ Firma _____