



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	04

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL

03/04/2024

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Approvazione Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti di ruolo della G.R. della Campania.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	ASSENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	PRESIDENTE
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE

- a) con Deliberazione di Giunta regionale n. 200 del 14 maggio 2019, è stato approvato il *“Disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa”*;
- b) con D.G.R.C. n. 432 del 17 settembre 2019 il suddetto disciplinare è stato integrato e modificato, in conformità alle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, art. 13 e ss.;
- c) il CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, al Capo II rubricato *“Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”* prevede nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia gestionale, prima denominate *“di Posizione Organizzativa”*;
- d) l'art. 16 del citato CCNL stabilisce che *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.”*;
- e) il citato articolo, al comma 2, stabilisce, altresì, che *“Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum”*;
- f) con D.G.R.C. n. 752 del 18 dicembre 2023, il termine per l'espletamento delle procedure di interpello per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione è stato differito al 30 giugno 2024;
- g) con D.G.R.C. n. 90 del 22/02/2024, è stato approvato il disegno di legge avente ad oggetto *“Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta regionale”*;

RILEVATO CHE

- a) alla luce delle previsioni di cui alla legge n. 190/2012, del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e del Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 della Giunta regionale della Campania, la rotazione di dirigenti e funzionari costituisce misura organizzativa generale per il trattamento del rischio corruttivo;
- b) con riferimento alla rotazione del personale, l'allegato 2, paragrafo 6, del PNA 2019 dispone che: *“Tenuto conto dell'impatto che la rotazione ha sull'intera struttura organizzativa, è consigliabile programmare la stessa secondo un criterio di gradualità per mitigare l'eventuale rallentamento dell'attività ordinaria. ... Allo scopo di evitare che la rotazione determini un repentino depauperamento delle conoscenze e delle competenze complessive dei singoli uffici interessati, potrebbe risultare utile programmare in tempi diversi, e quindi non simultanei, la rotazione dell'incarico dirigenziale e del personale non dirigenziale all'interno di un medesimo ufficio”*;
- c) nel corso della delegazione trattante del 21/12/2023 è stata approvata, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, la proposta di trasferimento per il triennio 2024-2026, dal fondo risorse decentrate a quello delle risorse di cui all'art.17, comma 6, dell'importo necessario all'istituzione di n. 150 nuovi incarichi di posizioni di Elevata Qualificazione con importo minimo di € 9.800,00;

PRESO ATTO che dall'istruttoria dei competenti Uffici regionali risulta

- a) necessario armonizzare la disciplina per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (già Posizioni Organizzative) con le nuove disposizioni contrattuali, anche in ragione dell'assetto organizzativo dell'Ente definendo, altresì, nel rispetto di quanto stabilito dal Consiglio di Stato con le sentenze n. 1507/2016 del 14/04/2016 e n. 697 del 22/01/2024, criteri e presupposti per la determinazione e quantificazione dell'indennità di cui alla D.G.R.C. n.196/2015, ossia delle posizioni di Elevata Qualificazione;

- b) necessario prevedere, in coerenza con la sentenza TAR Campania n. 5156 del 20/09/2023, criteri di graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione dei funzionari avvocati che tengano conto della specificità del ruolo;
- c) che i competenti Uffici hanno predisposto, ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, il “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti di ruolo della G.R. della Campania”, prevedendo in fase di prima applicazione l’esclusiva attivazione delle procedure di interpello per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e differendo, pertanto, l’espletamento delle procedure di interpello per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione attualmente assegnati, alla conclusione del processo di riorganizzazione degli Uffici e all’esito delle procedure di rinnovo degli incarichi dirigenziali;

RITENUTO, pertanto, di

- a) dover approvare, ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, il “*Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti di ruolo della G.R. della Campania*” che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) dover stabilire che, nelle more della definizione del processo di riorganizzazione dell’Ente avviato con D.G.R.C. n. 90 del 22.02.2024 e al fine di garantire la gradualità nella rotazione degli incarichi dirigenziali e del personale non dirigenziale e la continuità nelle attività amministrative in essere, in fase di prima applicazione, saranno attivate esclusivamente le procedure di interpello per l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione finanziate con i fondi trasferiti ai sensi dell’art.7, comma 4, lettera u) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e per gli incarichi di Elevata Qualificazione di nuova istituzione;
- c) dover differire il termine per l’espletamento delle procedure di interpello per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione attualmente assegnati alla conclusione del processo di riorganizzazione degli Uffici e all’esito delle procedure di rinnovo degli incarichi dirigenziali;

TENUTO CONTO CHE sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dall’art. 5 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, conclusisi in data 8/03/2024;

VISTI

- la Sentenza del Consiglio di Stato n. 01507/2016 del 14/04/2016;
- la D.lgs. n. 165 del 2001;
- il CCNL Regioni e Autonomie Locali quadriennio normativo 2002-2005;
- la D.G.R.C. n. 200 del 14 maggio 2019;
- la D.G.R.C. n. 432 del 17 settembre 2019;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- la Sentenza del TAR Campania n. 5156 del 20/09/2023;
- la D.G.R.C. n. 752 del 18 dicembre 2023;
- la Sentenza del Consiglio di Stato n. 00697 del 22/01/2024;
- la D.G.R.C. n. 90 del 22 febbraio 2024;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate e confermate:

1. di approvare, ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, il “*Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti di ruolo della G.R. della Campania*” che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che, nelle more della definizione del processo di riorganizzazione dell’Ente avviato con D.G.R.C. n. 90 del 22.02.2024 e al fine di garantire la gradualità nella rotazione degli incarichi dirigenziali e del

personale non dirigenziale e la continuità nelle attività amministrative in essere, in fase di prima applicazione, saranno attivate esclusivamente le procedure di interpello per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione finanziate con i fondi trasferiti ai sensi dell'art.7, comma 4, lettera u) del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e per gli incarichi di Elevata Qualificazione di nuova istituzione;

3. di differire il termine per l'espletamento delle procedure di interpello per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione attualmente assegnati alla conclusione del processo di riorganizzazione degli Uffici e all'esito delle procedure di rinnovo degli incarichi dirigenziali;
4. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alle Direzioni Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, al Responsabile della Struttura di Missione, agli Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente, ai Responsabili degli Uffici di Staff : "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza", alla Direzione Generale per le "Risorse Umane" per gli adempimenti di competenza, nonché per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	152	del	03/04/2024	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	04

OGGETTO :

Approvazione Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti di ruolo della G.R. della Campania.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE <input type="checkbox"/> ASSESSORE <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>17/04/2024</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>	<i>20602</i>	<i>17/04/2024</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	<i>03/04/2024</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA
		<i>17/04/2024</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 40 . 2 : Ufficio Legislativo
- 40 . 6 : Ufficio Stampa
- 41 . 1 : Autorità di Audit
- 41 . 2 : DG Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : STAFF - Racc. con Autorità di Gest. dei fondi Eur. e resp. piano raff. amm.
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 14 : STAFF - Supp. al Resp. della Prevenz. della corruzione e della trasparenza

50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.
50 . 14 : UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO
50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB
50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
60 . 6 : Grandi Opere
60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
60 . 10 : Ufficio enti e società partecipate, vigilanza e controllo
60 . 11 : UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE
60 . 12 : UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI
70 . 5 : Struttura Missione - Attuazione programma straordinario rimozione RSB

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente

DISCIPLINARE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI DIPENDENTI DI RUOLO DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Art. 1 - Oggetto 2

Art. 2 - Area delle Elevate Qualificazioni 2

Art. 3 – Istituzione e contenuto delle Elevate Qualificazioni 2

Art. 4 – Requisiti per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione 2

Art. 5 - Procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione 3

Art. 6 – Attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione 3

Art. 7 - Fasce di graduazione delle Elevate Qualificazioni 4

Art. 8 - Fasce di graduazione delle Elevate Qualificazioni dei Funzionari Avvocati 4

Art. 9 - Durata dell'incarico di Elevata Qualificazione 5

Art. 10 - Revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione 5

Art. 11 - Incarichi di elevata Qualificazione conferiti ad interim 5

Art. 12 - Sostituzione del titolare di Elevata Qualificazione 5

Art. 13 - Trasferimento ad altra struttura 6

Art. 14 – Scavalco fra strutture o fra Enti 6

Art. 15 - Retribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione 6

Art. 17 - Compensi aggiuntivi per il personale titolare di Elevata Qualificazione 6

Art. 18 – Personale C.P.I. 7

Art. 19 - Disposizioni di rinvio 7

Art. 20 - Disposizioni finali 7

Art. 1 - Oggetto

Le seguenti disposizioni disciplinano l'istituzione, l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) del personale di comparto di ruolo ed in servizio presso la Giunta Regionale della Campania, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente, nel rispetto delle disposizioni di legge e dei limiti delle risorse previste nel bilancio dell'Ente.

Art. 2 - Area delle Elevate Qualificazioni

Le posizioni di E.Q., in ragione dell'assetto organizzativo dell'Ente, sono:

posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Art. 3 – Istituzione e contenuto delle Elevate Qualificazioni

1. La Direzione Generale per le Risorse Umane definisce l'importo complessivamente disponibile per le posizioni di E.Q. per ciascuna struttura regionale di primo livello, tenuto conto:
 - a. dell'intero assetto organizzativo degli uffici della Giunta Regionale della Campania;
 - b. delle attività da svolgere e dei programmi da realizzare;
 - c. dei vincoli di natura finanziario-contabile.Limitatamente alle posizioni di EQ finanziate con i fondi trasferiti ai sensi dell'art.7, comma 4, lettera u) del CCNL 2019-2021, la Direzione Generale per le Risorse Umane definisce, secondo criteri di proporzionalità, l'importo complessivamente disponibile e il numero delle posizioni di E.Q. da attribuire a ciascuna SPL. L'importo di dette posizioni di EQ è pari a euro 9.800 (novemilaottocento/00)
2. Il dirigente di SPL, sentiti i dirigenti incardinati nella struttura, istituisce, con decreto, le posizioni di EQ - secondo i criteri di cui all'allegato A) - nel limite delle risorse assegnate dalla Direzione Generale per le Risorse Umane, definendone:
 - a. il contenuto, in termini di competenze e attività;
 - b. la graduazione ed il relativo valore economico;
 - c. la ripartizione all'interno della SPL.

Art. 4 – Requisiti per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Per il conferimento degli incarichi relativi all'area delle E. Q. sono necessari i seguenti requisiti:
 - a. essere in servizio quale dipendente di ruolo della Giunta Regionale della Campania a tempo pieno e indeterminato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (già categoria giuridica D);
 - b. possedere un'anzianità di servizio nella medesima categoria non inferiore a un anno, maturata nei ruoli della Giunta regionale;
 - c. possedere titoli culturali ed esperienze professionali adeguati alla tipologia ed alla

- complessità delle funzioni da svolgere e agli obiettivi da conseguire, valutati secondo i criteri indicati nell'allegato B;
- d. essere stato valutato, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Giunta Regionale della Campania o attraverso Sistema equivalente, con un punteggio non inferiore a 85/100, nell'ultima valutazione individuale ricevuta;
 - e. non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e di essere in linea con la tempistica prevista dalla vigente normativa in materia di obblighi di rotazione del personale;
 - f. non aver riportato condanne della Corte dei Conti per condotte dolose nei procedimenti di responsabilità amministrativo-contabile;
 - g. non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare che abbia dato luogo all'irrogazione di una sanzione, nell'ultimo anno, superiore alla multa.
2. Il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati per il conferimento dell'incarico potrà essere verificato anche sulla scorta della documentazione agli atti dell'Amministrazione e dovrà essere sussistente per tutta la durata dell'incarico stesso.

Art. 5 - Procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Per il conferimento degli incarichi di E. Q., ciascun dirigente di SPL approva, con proprio decreto, un avviso di selezione, rivolto in via esclusiva ai funzionari incardinati nelle strutture della medesima SPL, dandone ampia diffusione/comunicazione a tutti gli interessati.
2. Nell'avviso dovranno essere indicati:
 - a. gli incarichi di Elevata Qualificazione da conferire;
 - b. il contenuto, in termini di competenze e attività, di ciascun incarico;
 - c. la graduazione ed il relativo valore economico;
 - d. i requisiti per la partecipazione all'avviso, di cui al precedente art. 4;
 - e. i termini per la presentazione delle domande.
3. L'avviso dovrà contenere altresì l'indicazione del nominativo del dirigente Responsabile del procedimento.
4. Non possono essere oggetto di avviso di selezione gli incarichi di EQ cessati per effetto dell'applicazione delle misure di stabilizzazione finanziaria previste dal decreto del ministero dell'economia e finanza del 20/03/2012 (misura 46).
5. Alla domanda di partecipazione - redatta ai sensi del DPR n.445/2000 e ss.mm.ii - deve essere allegato, a pena di esclusione, copia di un documento di identità in corso di validità e un curriculum vitae autocertificato in formato europeo aggiornato, debitamente datato e sottoscritto.
6. Ai fini del conferimento degli incarichi, il candidato indica, in ordine di preferenza, quelli per cui intende concorrere nel numero massimo di tre. Nell'ipotesi in cui il candidato abbia presentato tre candidature almeno una deve, a pena di inammissibilità della domanda, essere inerente a posizioni di E.Q. di Prima Fascia, di cui al successivo art.7.
7. Tutti i titoli e requisiti indicati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda.
8. Il dirigente responsabile del procedimento effettuerà il controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nelle domande di partecipazione all'avviso.

Art. 6 – Attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Al dirigente indicato nell'avviso, quale responsabile del procedimento, compete:
 - a. la verifica del rispetto dei termini e della conformità delle domande pervenute alle previsioni dell'avviso di riferimento;
 - b. la verifica del possesso in capo ai candidati dei requisiti per il conferimento degli incarichi di E.Q.;
 - c. l'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli culturali ed alle esperienze professionali, secondo lo schema di cui all'allegato B.
2. All'esito di tali attività saranno, quindi, redatti appositi elenchi per ciascuna E.Q. nei quali saranno inseriti i nominativi dei candidati con il corrispondente punteggio.
3. Gli elenchi, con allegata documentazione, saranno trasmessi al dirigente di SPL.
4. Compete al dirigente di SPL, sentiti i dirigenti incardinati nella struttura, la valutazione delle attitudini e delle capacità professionali dei candidati, rilevabili dal curriculum vitae, dallo svolgimento dei compiti assegnati e da un eventuale colloquio.
5. All'esito delle operazioni di cui al punto che precede, il dirigente di SPL trasmette al dirigente responsabile del procedimento i punteggi attribuiti ai singoli candidati per ciascun incarico di E.Q.
6. Il dirigente responsabile del procedimento, acquisiti gli elementi di cui al punto che precede, redige la graduatoria con i punteggi finali, volti al conferimento, mediante decreto del dirigente di SPL, degli incarichi di EQ.

Art. 7 - Fasce di graduazione delle Elevate Qualificazioni

1. Le E.Q. sono graduate applicando i seguenti criteri metodologici:
 - a. complessità;
 - b. competenza professionale;
 - c. autonomia organizzativa.
2. La graduazione, effettuata sulla base dei criteri di cui al precedente comma, è finalizzata alla determinazione della retribuzione di elevata qualificazione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti di seguito indicati. I valori variano, da un importo minimo di 9.800,00 (novemilaottocento) euro ad un massimo di 13.800,00 (tredicimilaottocento) euro annui lordi, con unità incrementali di importo pari ad euro 500,00.

In base ad essi si distinguono due fasce:

 - a. Posizioni di Elevata Qualificazione di Prima fascia da € 9.800,00 a € 12.300,00;
 - b. Posizioni di Elevata Qualificazione di Seconda fascia: da € 12.800,00 a € 13.800,00
3. La graduazione viene effettuata, dal dirigente di SPL, all'esito della compilazione della scheda di cui all'Allegato A, che costituisce parte integrante del presente disciplinare.

Art. 8 - Fasce di graduazione delle Elevate Qualificazioni dei Funzionari Avvocati

In considerazione della specializzazione professionale e della specificità delle funzioni, le posizioni di EQ per i funzionari avvocati sono graduate secondo principi di parità di trattamento - all'esito della compilazione della scheda di cui all'Allegato A2 - con riferimento alla attività di patrocinio, come di seguito specificata:

- Posizioni di EQ di Prima Fascia: funzionari avvocati non iscritti all'albo degli avvocati abilitati al patrocinio innanzi alla suprema corte di cassazione ed altre giurisdizioni superiori
- Posizioni di EQ di Seconda Fascia: funzionari avvocati iscritti all'albo degli avvocati abilitati al patrocinio innanzi alla suprema corte di cassazione ed altre giurisdizioni superiori

Art. 9 - Durata dell'incarico di Elevata Qualificazione

Gli incarichi di E.Q. sono conferiti, con decreto motivato, per un periodo non superiore a 3 anni e possono essere rinnovati, con decreto motivato del dirigente di SPL, sentiti i dirigenti incardinati nella struttura, nel rispetto della disciplina regionale vigente in materia di rotazione degli incarichi del personale di comparto.

Art. 10 - Revoca dell'incarico di Elevata Qualificazione

1. L'incarico di E.Q. può essere revocato, prima della scadenza, con decreto motivato del dirigente della SPL che lo ha conferito, sentito il dirigente titolare della struttura amministrativa in cui la posizione di EQ è istituita, nei casi previsti dal CCNL Funzioni locali vigente, nonché nelle ipotesi di sopravvenuta perdita dei requisiti soggettivi di cui all'art.4 del presente disciplinare, e negli ulteriori casi previsti da disposizioni di legge.
2. La revoca comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato a far data dall'adozione del provvedimento.
3. Nella procedura di revoca devono essere assicurate le garanzie del contraddittorio previste dal CCNL Funzioni Locali vigente.

Art. 11 - Incarichi di elevata Qualificazione conferiti ad interim

1. Nel caso in cui l'interpello di cui all'art. 5 sia andato deserto, il dirigente di SPL potrà conferire, nelle more di un nuovo interpello da bandire entro sessanta giorni, un incarico ad interim ad altro dipendente appartenente all'area dei funzionari e della elevata qualificazione in servizio presso la medesima SPL, per un periodo non superiore a 6 mesi, prorogabile sino ad 1 anno.
2. Al dipendente assegnatario di un incarico ad interim spetta un compenso pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione di EQ oggetto del conferimento ad interim, a titolo di retribuzione di risultato.

Art. 12 - Sostituzione del titolare di Elevata Qualificazione

1. In caso di assenza o impedimento superiore a sessanta giorni, con esclusione delle assenze di cui agli artt.16 e 17 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151 e delle assenze per malattia, che comporti la sospensione della retribuzione di posizione, il titolare di EQ può essere provvisoriamente sostituito, con atto scritto e motivato del dirigente di SPL, con altro dipendente appartenente all'area dei funzionari e della elevata qualificazione in servizio presso la medesima SPL ed in possesso dei requisiti prescritti dal presente Disciplinare, individuato prioritariamente fra coloro che risultano inseriti negli elenchi, di cui al precedente art. 6, comma 6.
2. La retribuzione di posizione e di risultato è corrisposta al sostituto limitatamente alla durata

dell'incarico. Se il sostituto è già titolare di incarico di E.Q. si applica l'istituto di cui l'articolo precedente.

Art. 13 - Trasferimento ad altra struttura

1. Gli incarichi di E. Q. sono collegati alla struttura di Primo Livello presso cui sono istituiti. I dipendenti titolari dei medesimi decadono automaticamente dall'incarico nei casi di trasferimento a tempo pieno ad altra struttura.
2. I dipendenti titolari di incarico di E.Q. decadono, altresì, automaticamente dall'incarico nei casi in cui vengano meno le competenze e gli obiettivi correlati alla posizione.
3. Nell'ipotesi di processi di riorganizzazione comportanti il trasferimento ad altra struttura delle competenze dell'incarico, del relativo titolare di EQ, del budget connesso all'incarico, il dirigente della SPL assegnataria confermerà l'incarico con atto dirigenziale motivato per la durata residua dello stesso.

Art. 14 – Scavalco fra strutture o fra Enti

I dipendenti titolari di incarico di EQ posti a scavalco fra più strutture amministrative regionali o collocati, nell'interesse dell'Ente, in posizione di distacco o assegnazione temporanea presso altri Enti, ai fini del mantenimento dell'incarico di EQ, dovranno prestare la propria attività lavorativa in prevalenza presso la struttura che ha istituito l'incarico di EQ.

Art. 15 - Retribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare degli incarichi di E.Q. è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL Funzioni locali vigente, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. Gli importi della retribuzione di posizione del personale titolare di E.Q. sono determinati sulla base della graduazione effettuata in applicazione di quanto previsto dai precedenti artt. 7 e 8.
3. Gli importi della retribuzione di risultato del personale titolare di E.Q. sono determinati sulla base di criteri generali oggetto di contrattazione integrativa ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente.
4. La retribuzione di risultato di cui al comma 3 è corrisposta, a seguito di valutazione annuale, secondo il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili il cui ammontare è fissato nel rispetto delle disposizioni di legge e dei CCNL.

Art. 16 – Adempimenti in materia di trasparenza

Ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione del curriculum dell'incaricato di posizione di E.Q., previsto dall'art. 14, comma 1 quinquies, del D.lgs. 33/2013, si rinvia alle specifiche previsioni contenute nella sottosezione del vigente PIAO e relativi allegati.

Art. 17 - Compensi aggiuntivi per il personale titolare di Elevata Qualificazione

Per la disciplina dei compensi aggiuntivi alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale titolare di E.Q. si rimanda alle previsioni del CCNL Funzioni Locali vigente.

Art. 18 – Personale C.P.I.

Nel rispetto del fabbisogno di incarichi di EQ rilevato dalla competente Direzione Generale e delle disposizioni contrattuali vigenti in materia, il presente disciplinare si applica, per quanto compatibile, anche ai dipendenti regionali dei Centri per l'Impiego nell'ambito dei limiti derivanti dalle leggi per il trasferimento delle risorse statali.

Art. 19 - Disposizioni di rinvio

Per quanto non previsto dal presente disciplinare si rinvia alle norme contenute nel D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., alle normative statali vigenti in materia e ai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto.

Art. 20 - Disposizioni finali

1. Il presente disciplinare entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione.
2. In fase di prima applicazione, in concomitanza con il processo di riorganizzazione dell'Ente avviato con DGRC n. 90 del 22.02.2024, al fine di scongiurare soluzioni di continuità nelle attività amministrative in essere, saranno avviate esclusivamente le procedure di interpello per l'attribuzione degli incarichi di EQ finanziate con i fondi trasferiti ai sensi dell'art.7, comma 4, lettera u) del CCNL 2019-2021 e per gli incarichi di EQ di nuova istituzione.
3. All'esito della definizione del processo di riorganizzazione dell'Ente saranno avviate le procedure di interpello per l'attribuzione di tutti gli altri incarichi di EQ.

ALLEGATO A)**Criteri per la graduazione delle elevate qualificazioni**

A) COMPLESSITÀ		
Variabilità del contesto di riferimento (normativo, tecnologico, organizzativo)	Rilevante	Elevata
relazionale e interfunzionale*	Rilevante	Elevata
qualitativa/quantitativa delle attività da svolgere **	Rilevante	Elevata
B) COMPETENZA PROFESSIONALE		
Livello di Specializzazione richiesta***	Rilevante	Elevata
Livello di esperienza e aggiornamento professionale richiesti per lo svolgimento delle funzioni	Rilevante	Elevata
C) AUTONOMIA ORGANIZZATIVA		
Assunzione di responsabilità amministrative e/o contabili e/o tecniche richieste e di conseguente esposizione a rischio professionale	Rilevante	Elevata
Grado di autonomia organizzativa delle funzioni attribuite****	Rilevante	Elevata
<p>* va valutata tenendo conto della complessità e della frequenza delle relazioni sia con stakeholders interni che esterni</p> <p>**va valutata tenendo conto del 1. livello di standardizzazione, 2. quantità/ n. processi 3. complessità riferita sia ai passaggi procedurali, che alle relative implicazioni in termini di risultato finale (ad es. tempi da rispettare, rilevanza dell'istruttoria, ecc.)</p> <p>*** una competenza professionale elevata richiede il possesso della laurea</p> <p>****va valutata tenendo conto: 1. Grado di autonomia nell'ambito dei processi decisionali. 2. il livello di specializzazione e di competenze specifiche richiesto.</p>		
<p>MAGGIORANZA DI GRADUAZIONE RILEVANTE= EQ PRIMA FASCIA MAGGIORANZA DI GRADUAZIONE ELEVATA = EQ SECONDA FASCIA</p>		

ALLEGATO A2)**Criteri per la graduazione delle elevate qualificazioni Funzionario Avvocato**

A) ATTIVITA' DI PATROCINIO LEGALE		
FUNZIONARI AVVOCATI NON ISCRITTI ALL'ALBO DEGLI AVVOCATI ABILITATI AL PATROCINIO INNANZI ALLA SUPREMA CORTE DI CASSAZIONE ED ALTRE GIURISDIZIONI SUPERIORI	PRIMA FASCIA 12.300	Rilevante
FUNZIONARI AVVOCATI ISCRITTI ALL'ALBO DEGLI AVVOCATI ABILITATI AL PATROCINIO INNANZI ALLA SUPREMA CORTE DI CASSAZIONE ED ALTRE GIURISDIZIONI SUPERIORI	SECONDA FASCIA 13.800	Elevata

ALLEGATO B)

Criteri di valutazione per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione

TITOLI CULTURALI	PUNTEGGIO	Max 45
Sotto fattori	Punteggio	Max
Titoli di studio (Laurea, Master universitari di primo o secondo livello o Diplomi di Specializzazione post-laurea, Diploma di istruzione secondaria superiore)	Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento*: 30 Laurea di I livello *: 26 Master di II livello/Specializzazione/ Dottorato/Laurea successiva alla laurea magistrale/vecchio ordinamento**: 4 (max 8) Master di I livello***: 2 Diploma*: 20	40
Abilitazione professionale coerente rispetto alla E. Q. da rivestire	3	3
Iscrizione ad Albi professionali necessaria rispetto alla E.Q. da rivestire con anzianità di almeno 6 mesi****	1	1
Corsi di Formazione o Perfezionamento, di durata almeno semestrale, con attestati finali rilasciati da Enti Pubblici riconosciuti	Corso di Formazione o Perfezionamento coerente: 1	1
	* I punteggi riferiti al Diploma, alla Laurea di I livello e alla laurea magistrale/vecchio ordinamento non possono essere cumulati, ma valgono per un unico titolo di studio	
	** Il punteggio riferito a ciascun titolo (Master di II livello/Specializzazione/ Dottorato/Laurea successiva alla prima) è di 4 punti fino a max 8 punti	
	*** ai fini dell'attribuzione del punteggio verrà valutato un unico Master di I livello	
	**** alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda.	
ESPERIENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO	Max 35
Sotto fattori	Punteggio	Max
Anzianità di servizio nella area Funzionari (ex categoriagiuridica D) o equivalente area*	Punteggio attribuibile per anno fino a un massimo di 10 anni: punti 1 peranno	10
L'aver ricoperto incarichi di posizione organizzativa/E.Q.	Punteggio per ogni anno di incarico fino a un massimo di 10 anni: punti 2 peranno	20
Anzianità nella SPL (anche a seguito di variazioni ordinamentali)	Punteggio attribuibile per anno fino a un massimo di 10 anni: punti 0,5 per anno	5
	*Anzianità maturata alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda. (per area equivalente si fa riferimento alle corrispettive aree di altri comparti di contrattazione della PA) N.B. ai fini del calcolo dei punteggi si considera pari ad un anno la frazione di anno superiore a 6 mesi	
Valutazione delle ATTITUDINI e delle CAPACITÀ PROFESSIONALI dei candidati, rilevabili dal curriculum vitae, dalle valutazioni sullo svolgimento dei compiti assegnati e da eventuale colloquio (a cura del Dirigente di SPL)		Max 20