



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per le Risorse Umane

Ai Direttori Generali

Ai Responsabili degli Uffici Speciali

Ai Responsabili delle Strutture di Missione

Ai Responsabili delle Strutture:

- Staff Raccordo con le Autorità di Gestione dei Fondi Europei e Responsabile P.R.A. (50.03.93)
- Struttura tecnica di supporto O.I.V. (50.14.83)
- Supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (50.14.94)

All' Ufficio del Datore di Lavoro (50.14.81)

Ai Dirigenti delle SSL
per il tramite dei Dirigenti delle SPL

Ai Responsabili delle Segreterie degli Assessori

All'Ufficio VI UDCP

e, per conoscenza

Al Capo di Gabinetto

LORO SEDI

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2022. 0187235 06/04/2022 13,54

Mitt : 5014 Direzione Generale per le risorse umane

Ass. : 40 Uffici di Diretta Collaborazione

Classifica : 7.1.4



Oggetto: misure attuative lavoro agile

Con riferimento ai quesiti prevenuti, si sottolinea, in via preliminare che, ai sensi e per gli effetti del D.P.C.M. 23 settembre 2021, il lavoro agile non è più la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa e che, allo stato, l'accesso a detto istituto deve avvenire nel rispetto delle condizionalità previste dal D.M. 8 ottobre 2021.

Al riguardo, si rinvia alle indicazioni già fornite, tra l'altro, con la nota prot. n°0009721/2022, di pari oggetto, e alla successiva corrispondenza in materia.

Pertanto, fino all'adozione del PIAO ovvero alla definizione di una disciplina del lavoro agile, resta comunque ferma la normativa di cui al citato D.M.

Inoltre, come ribadito dal Ministro della Pubblica Amministrazione con nota MPA_BRUNETTA-0001111-P-31/03/2022 è possibile "...programmare il lavoro agile con una rotazione del personale settimanale, mensile o plurimensile con ampia flessibilità, anche **modulandolo**, come necessario in questo particolare momento, **sulla base dell'andamento dei contagi**, tenuto conto che la prevalenza del lavoro in presenza indicata nelle linee guida potrà essere raggiunta anche nella media della programmazione plurimensile..." equilibrando, altresì, "...il rapporto lavoro in presenza/lavoro agile

secondo le modalità organizzative più congeniali alla propria situazione, tenendo conto dell'andamento epidemiologico nel breve e nel medio periodo, e delle contingenze che possono riguardare i propri dipendenti...”

Per i lavoratori fragili e per l'applicazione delle disposizioni in materia di obbligo di certificazione verde per l'accesso al posto di lavoro, invece, si rinvia alle indicazioni del Datore di Lavoro.

Tanto si comunica ai Responsabili degli Uffici regionali in indirizzo che, nell'ambito della propria autonomia gestionale, vorranno assumere le relative determinazioni di competenza, fermo restando che, come indicato dallo stesso Ministro Brunetta, *il superamento dello stato di emergenza accompagnato dalla graduale rimodulazione anche delle misure di protezione individuale e collettiva di cui al D.L. 24/2022 ... consente – e soprattutto impone – il graduale ritorno alla normalità.*

Il Funzionario PO
dott.ssa *Giuliana Grisard*

Il Dirigente di Staff
dott.ssa *Luisa Aliperta*

Il Direttore Generale
dott.ssa *Maria Messina*