



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili
U.O.D. 50.11.10 - Servizio Territoriale Provinciale Napoli
Centro per l'Impiego di Frattamaggiore
Viale Genoino 69 - 80027 Frattamaggiore

Allegato 1

AVVISO PUBBLICO

Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87, a tempo indeterminato e parziale (75% - 27 ore settimanali) di n. 3 unità di personale con profilo professionale di “ OPERATORE NECROFORO” – Area operatori – ex categoria A, posizione economica A1, di cui a CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, , con riserva di n. 1 posto ai militari congedati ai sensi dell’art. 1014 e art. 678 del D.lgs 66/2010- presso il Consorzio Cimiteriale di Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore.

Visti:

- il combinato disposto dell’art. 16 Legge 56/87 e dell’art. 35 comma 1 lett. B) del D. Lgs. 165/2001, relativo ad avviamenti presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi – funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- la Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283 del 07/06/2022 e l’Allegato A “*Procedure e modalità operative per l’avviamento a selezione, ai sensi dell’articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell’assolvimento della scuola dell’obbligo*” che sostituisce i par. 25 e 26 della Deliberazione di G.R. della Campania nr. 2104 del 19/11/2004 e disciplina la procedura che i Centri per l’Impiego devono adottare per tale tipologia di selezioni.
- l’art.1014 del D.lgs 66/2010 che stabilisce la riserva di posti nella misura del 30% nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni per coloro che abbiano prestato servizio militare senza demerito in ferma prefissata ed in ferma breve;

Premesso che:

- con nota n. 438 del 27/06/2024, acquisita al prot. Gen. di questa Amministrazione in data 01/07/2024 n. 92451, il Consorzio Cimiteriale dei Comuni di Frattamaggiore, Grumo Nevano e Frattaminore ha richiesto l’avviamento a selezione, ai sensi dell’art. 16 della legge 56/87, di n. 3 unità di personale con profilo professionale di “ OPERATORE NECROFORO” – Area operatori – ex categoria A, posizione economica A1, con riserva di n. 1 posto ai militari congedati, ai sensi dell’art.1014 a art.678 del D.lgs. 66/201,di cui a CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, - per lo svolgimento delle seguenti mansioni: manutenzione cimitero, apertura e chiusura cimitero anche durante le festività, attività di esumazione, inumazione, tumulazione e estumulazione, attività necrofore, da assumere a tempo indeterminato e parziale (75%- 27 ore settimanali)

Considerato che:

- l'Amministrazione richiedente è tenuta all'applicazione della riserva ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 (30%)
- l'Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi previsti dagli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001
- l'Amministrazione richiedente è in regola con gli obblighi assunzionali ex L. 68/99.

PER TUTTO QUANTO SOPRA ESPOSTO IN PREMESSA

- È indetta procedura di selezione ai sensi dell'art. 16, Legge n. 56/87, finalizzata all'avviamento a selezione presso il Consorzio Cimiteriale dei Comuni di Frattamaggiore, Grumo Nevano e Frattaminore ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, di n. 3 unità di personale con profilo professionale di " OPERATORE NECROFORO" – Area operatori – ex categoria A, posizione economica A1, di cui a CCNL 2019/2021 del 16.11.2022- con riserva di n. 1 posto ai militari congedati, ai sensi dell'art.1014 e art. 678 del D.lgs. 66/2010- da assumere a tempo indeterminato e parziale (75%- 27 ore settimanali)

APPLICAZIONE DELLE RISERVE

- l'Amministrazione richiedente è tenuta all'applicazione della riserva ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 per un'aliquota pari al 30% dei posti messi a selezione ovvero per complessive n. 1 unità di personale.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione sulla piattaforma regionale gli utenti che alla data di pubblicazione del presente Avviso sono in possesso dei requisiti di seguito elencati:

- a) Trovarsi in possesso dello stato di disoccupazione ed aver reso la dichiarazione di disponibilità (DID) ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 150/2015 entro la data di pubblicazione dell'Avviso pubblico;
- b) Essere cittadino italiano o di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- c) Godere dei diritti civili e politici;
- d) Avere un'età non inferiore a 18 anni;
- e) Avere assolto alla scuola dell'obbligo;
- f) Essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 2 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/94;
- g) Non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici Uffici in base a sentenza passata in giudicato e non avere carichi penali pendenti e non essere sottoposti a misure che escludono la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L.226/2004);
- j) Possedere idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale;
- k) Possedere la patente di guida categoria B;
- l) Essere in possesso dell'attestazione comprovante la qualifica professionale di "Addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura". La qualifica è indicata nel Repertorio dei titoli e delle qualificazioni della Regione Campania al seguente link:
<https://capire.regione.campania.it/rrtq/public/GeneralPDF/297>.

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

I soggetti in possesso di tutti i requisiti richiesti e che intendono candidarsi, dovranno presentare le domande e i relativi allegati **dalle ore 09.00 di lunedì 2 Settembre 2024 alle ore 17.00 di venerdì 6 Settembre 2024, ESCLUSIVAMENTE on line** sul portale regionale Cliclavoro Campania all'indirizzo <https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx>, nella sezione **AVVIAMENTI A SELEZIONE – ART.16**; l'accesso alla piattaforma avviene previa autenticazione con SPID e/o CIE. All'interno del periodo dei 5 giorni indicati i candidati potranno riprendere la domanda non ancora inviata e potranno modificarla o integrarla.

Le domande di partecipazione già trasmesse potranno essere sostituite, fino al termine di scadenza previsto per la presentazione, con una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella già inviata precedentemente.

I candidati dovranno prendere visione, prima di trasmettere l'adesione, dell'informativa sulla *privacy* nonché della nota informativa sulle procedure in vigore, con lettura ed accettazione obbligatorie nel modulo online nella piattaforma telematica.

Non è possibile integrare, modificare o rinviare le candidature con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Sul portale all'indirizzo <https://lavoro.regione.campania.it> è possibile consultare il manuale d'uso per il cittadino, per l'inoltro della candidatura. Per eventuali problemi tecnici riguardanti la presentazione della domanda on line è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: supportoclic@lavorocampania.it

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare la seguente documentazione:

- **documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **attestazione ISEE in corso di validità** afferente ai redditi del nucleo familiare del candidato. Alla persona che non presenti l'attestazione ISEE in corso di validità, si sottrarranno 25 punti in graduatoria, come previsto dalla Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283/2022- Allegato A;
- **certificazione di invalidità dei componenti del nucleo familiare fiscalmente a carico** con una percentuale di disabilità superiore al 65%, se ricorre la detta condizione;
- **Attestazione comprovante la qualifica professionale di “Addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura”;**
- **Patente B;**
- **Certificazione attestante il diritto alla riserva dei posti di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs 66/2010** (non hanno diritto alla riserva in questione coloro che hanno prestato servizio di leva obbligatoria).

All'atto della presentazione della domanda la piattaforma genererà un codice identificativo di iscrizione (**codice iscrizione**) che va conservato da ciascun partecipante (ai sensi della Legge sulla privacy, le graduatorie, sia provvisorie che definitive, saranno pubblicate sulla base del codice iscrizione e non in relazione ai dati anagrafici).

Gli allegati da inviare con la domanda di partecipazione dovranno avere le seguenti caratteristiche:

1. *avere una dimensione massima non superiore a 2MB;*
2. *essere in uno dei seguenti formati: pdf, png, jpeg, jpg.*

Nella domanda di partecipazione l'utente dovrà dichiarare ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- Il possesso dei requisiti richiesti dal presente Bando;
- La data in cui ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità (DID), ai sensi del D.lgs. 150/2015;
- La propria situazione familiare, come rilevabile dallo stato di famiglia, con le persone da considerare a carico;

- Eventuale condizione di invalidità superiore al 65% dei familiari a carico di cui al punto precedente, per i quali andrà allegata documentazione comprovante;

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE E NOTIFICA AGLI INTERESSATI

Il Centro per l'Impiego di Frattamaggiore provvederà a:

- effettuare le verifiche di propria competenza sulle dichiarazioni sostitutive di certificazioni ex DPR n. 445/2000, rese dai candidati in posizione utile, nonché alla verifica dei documenti allegati al modulo di domanda *online*;
- predisporre la graduatoria dei partecipanti alla selezione secondo i criteri stabiliti dall'Allegato A alla Deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 283 del 07/06/2022, con priorità assoluta all'avviamento per i candidati in possesso del requisito di precedenza, come richiesto dal Ministero dell'Interno e come statuito dal Consiglio di Stato.

Il Centro per l'impiego di Frattamaggiore predisporrà la graduatoria dei partecipanti a cui verrà attribuito un punteggio iniziale di 100 punti, redatta secondo i seguenti criteri:

- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE in corso di validità, fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE in corso di validità oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali);
- si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE in corso di validità. Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione dell'adesione e che non presenti difformità o osservazioni;
- attribuzione di 0,1 punto per ogni mese di anzianità di disoccupazione maturata, fino ad un massimo di n. 6 punti;
- attribuzione di 1 (un) punto per ogni persona fiscalmente a carico, desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'Avviso pubblico; i punti sono elevati a 1,5 punti (un punto e mezzo) per ogni persona fiscalmente a carico, desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'Avviso pubblico, con grado di invalidità superiore al 65%.

La graduatoria provvisoria sarà approvata con atto del Dirigente della competente U.O.D. e pubblicata sul sito internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", voce "Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 – Bandi dei Centri per l'Impiego"; tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati.

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, con le modalità sopra indicate, senza che siano pervenute istanze di riesame, la stessa diventa definitiva.

Successivamente, il Centro per l'Impiego di Frattamaggiore trasmetterà all'Amministrazione richiedente i dati relativi al doppio delle persone richieste e collocate in posizione utile in graduatoria ai fini della effettuazione delle prove di idoneità.

Prima dell'assunzione in servizio, il candidato dichiarato idoneo dovrà sottoporsi a visita sanitaria per accertare l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino gravemente l'espletamento delle

attività inerenti il posto da ricoprire. L'eventuale accertamento negativo sarà causa ostativa alla costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione richiedente comunica infine al Cpl competente i nominativi di coloro che hanno sostenuto positivamente la prova di idoneità e sono stati avviati al lavoro.

Le graduatorie potranno essere utilizzate dall'Ente richiedente, su richiesta, per 6 mesi dalla pubblicazione delle graduatorie definitive, esclusivamente per assunzioni a tempo determinato per posti con il medesimo profilo professionale/qualifica, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nella prima richiesta dell'Ente.

PROVA PRATICA-ATTITUDINALE

Il consorzio cimiteriale provvederà all'espletamento della prova pratico-attitudinale volta a dimostrare che il candidato sia in grado di svolgere attività attinenti:

- Servizio necroforo (lavori di preparazione per le inumazioni, le tumulazioni, le esumazioni e le estumulazioni), lavori vari di manutenzione cimiteriale e di giardinaggio;
- Altri lavori tecnico manuali (preparazione malta, costruzione di muretti in calcestruzzo, sistemazione di una strada, rifacimento di una segnaletica orizzontale, etc..) manutenzione verde, siepi, alberature, con impiego di materiali, prodotti ed attrezzature necessari, conduzione di mezzi e macchine anche complessi, adeguati alla patente richiesta; montaggio ed uso di attrezzature per manutenzione stradale

Durante la prova potranno essere formulati quesiti al candidato volti a verificare la conoscenza da parte di questi di nozioni di base di:

- Diritti doveri e Responsabilità del pubblico dipendente;
- Regolamento di polizia mortuaria e normativa vigente in materia;
- Norme igienico-sanitarie e di sicurezza.

NOTIFICA AGLI INTERESSATI

L'avviso, le graduatorie e tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" > "Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L.56/87 – Bandi dei centri per l'impiego" e nella sezione "Lavoro e Sviluppo".

Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati. I candidati avverso le graduatorie provvisorie potranno proporre istanza di riesame entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione inviandola all'indirizzo PEC – cpifratta@pec.regione.campania.it -lavorofratta@regione.campania.it

INFORMAZIONI

L'Ufficio Responsabile del Procedimento è il Centro per l'Impiego di Frattamaggiore.

Avverso il presente Avviso è possibile ricorrere al Giudice competente entro i termini previsti dalla normativa vigente.

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali conferiti dai partecipanti sono obbligatori per partecipare al presente Avviso e saranno trattati in accordo all'informativa sulla privacy allegata al presente avviso, ai sensi del Reg. UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) e del D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 2016/679 è possibile contattare il DPO al seguente indirizzo e-mail: dpo@regione.campania.it.

Frattamaggiore,/..../....

La Responsabile

Dott.ssa Giuseppina Ascione