



# **Raggruppamento Carabinieri Biodiversità**

## **Reparto Biodiversità di Caserta**

Corso Trieste, n. 8 - C.A.P. 80123 - CASERTA

### IL COMANDANTE DEL REPARTO

VISTO quanto disposto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità con note 212/3-2 e 245/1-2 del 11/05/2020;

VISTA la legge 5 aprile 1985, n. 124 "Disposizioni per l'assunzione di manodopera da parte del Ministero dell'agricoltura e delle foreste";

VISTI i vigenti "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria" ed il "protocollo aggiuntivo al CCNL operai forestali per i dipendenti dell'ex A.S.F.D.";

### RENDE NOTO

che questo Reparto intende procedere all'assunzione di **n. 8 (otto) operai a tempo determinato con orario a tempo pieno (39 ore settimanali), fino ad un massimo di 4 mesi (salvo eventuali proroghe), III (terzo) livello, profilo "OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO", addetto anche alle attività di "Addetto antincendio specializzato"**

#### 1) **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali, che devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana oppure essere cittadino comunitario od extracomunitario in regola con gli obblighi di soggiorno;
- b) aver compiuto il 18° anno di età;
- c) essere in possesso di diploma di scuola dell'obbligo (licenza elementare se conseguita antecedentemente al 1962);
- d) essere fisicamente idoneo/a all'impiego e alle mansioni di cui al presente avviso;
- e) aver maturato pregressa esperienza nel settore dei lavori agrari e forestali, che deve essere congruente con le specifiche mansioni, di seguito riportate, cui sarà destinato il lavoratore. L'esperienza potrà essere autocertificata o documentata da attestazioni o certificazioni;
- f) essere in possesso di patente di guida categoria B o superiore;
- g) non aver riportato condanne penali che abbiano comportato lo stato di detenzione.

**La mancanza dei requisiti determina la non ammissione alla selezione stessa.**

L'assunzione del vincitore sarà comunque subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge al momento dell'assunzione medesima. Ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. è previsto un periodo di prova di 6 giorni.

## **2) MANSIONI ALLE QUALI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE**

Il lavoratore sarà adibito alle seguenti mansioni del relativo profilo professionale (di seguito sono elencati alcuni esempi):

- a) esecuzione di lavori, ricorrenti e non, propri delle aree agro-pastorali, forestali e idrobiologiche, anche ai fini della riduzione del rischio di incendio;
- b) esecuzione di lavori di ripristino e manutenzione di sistemazioni e strutture a compendio delle attività allevatorie e selvicolturali;
- c) ricevimento, controllo, scarico ed immagazzinamento di materiali, attrezzature e strumenti in uso nel settore operativo di applicazione;
- d) esecuzione delle attività inerenti il taglio boschivo, impiegando apparecchiature e macchine anche complesse in relazione alle specifiche abilitazioni possedute;
- e) applicazione, sulla base delle istruzioni di servizio, delle attività di custodia e governo degli animali, compresa la cura, pulizia e disinfezione degli stalli;
- f) cura dell'efficienza e sicurezza delle apparecchiature e degli utensili affidati;
- g) attività di vigilanza antincendio, primo intervento, controllo e bonifica su focolai d'incendio boschivo;
- h) condizione di mezzi congrui con la categoria di patente posseduta ed uso delle attrezzature e strumentazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni.

## **3) SEDE DI LAVORO**

La persona assunta svolgerà l'attività prevalentemente nei centri aziendali di "Riserva Forestale di Protezione Tirone – Alto Vesuvio" (NA), "Riserva Naturale Orientata Valle delle Ferriere" (SA) ma, potrà essere impiegato per le attività inerenti e con la specifica mansione anche in tutti gli altri centri aziendali ed i territori e riserve naturali gestiti.

Il lavoratore potrà comunque essere impiegato, secondo le necessità connesse al servizio, in tutto il territorio nazionale, eventualmente anche per periodi superiori al giorno.

## **4) PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO-DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Il presente avviso sarà pubblicato per giorni 15 (quindici) a decorrere dal **16 giugno 2020** nel sito del Centro per l'Impiego di Caserta e degli altri Centri Territoriali della provincia di Napoli e Salerno nonché attraverso le altre modalità ritenute opportune dal Centro d'Impiego.

L'avviso potrà anche essere visionato presso il Centro per l'Impiego o richiesto a questo Reparto.

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere presentate **entro e non oltre il 30 giugno 2020**.

Le domande, presentate compilando l'apposita scheda di autocandidatura, allegando copia fotostatica del documento di identità in corso di validità e curriculum vitae in formato PDF, dovranno essere inviate con posta raccomandata A/R in busta chiusa riportante sull'esterno la dicitura "Domande di ammissione e selezione" all'indirizzo "Reparto Carabinieri Biodiversità di Caserta, corso Trieste, n. 8, 81100 - Caserta" o via PEC all'indirizzo di posta elettronica [fce42924@pec.carabinieri.it](mailto:fce42924@pec.carabinieri.it) riportando in oggetto la dicitura "Domande di ammissione e selezione" e allegando tutta la documentazione richiesta.

La domanda e tutta la documentazione allegata dovranno essere presentate in formato PDF.

Nel CV dovranno essere dichiarate le esperienze ed i titoli posseduti, dei quali potrà essere richiesta l'esibizione o copia del relativo attestato. Il candidato dovrà poi, in sede di prova pratica, sottoscrivere l'autocertificazione come da modello allegato all'avviso.

Il candidato dovrà indicare nella richiesta di ammissione alla selezione un recapito idoneo (posta elettronica, PEC, indirizzo postale), al quale far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla presente selezione.

## **5) MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Saranno escluse le domande:

1. pervenute oltre il limite di presentazione come indicato al punto 4);
2. prive della copia di un documento di identità in corso di validità;
3. dalle quali non si rilevi il possesso di tutti i requisiti di cui al punto 1) del presente avviso.

## **6) PROCEDURE DI VALUTAZIONE**

La valutazione dei titoli sarà effettuata da apposita Commissione composta dal Comandante del Reparto, da un militare e da un operaio esperti nel settore e nelle attività di futuro impiego del personale oggetto di selezione.

Ricevute le domande di ammissione alla selezione, la Commissione procederà alla individuazione dei criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi indicati al punto 8), individuando le richieste ammissibili in base ai requisiti generali indicati al punto 1) e stilando una classifica provvisoria degli ammessi alla prova pratica selettiva.

Comportano inoltre la non ammissione a questa fase l'inidoneità all'impiego offerto e la mancanza dei requisiti richiesti, anche se intervenute successivamente alla pubblicazione del bando.

Tutte le attività della Commissione saranno oggetto di apposita verbalizzazione.

## **7) PROVA PRATICA SELETTIVA**

Il Reparto procederà successivamente alla convocazione dei candidati.

La prova pratica selettiva si svolgerà nel rispetto delle misure di sicurezza volte a mitigare il rischio biologico correlato alla diffusione del virus SARS-CoV-2 e consisterà in una "prova in bianco" relativa alle mansioni indicate al punto 2), ed in particolare (di seguito sono elencati alcuni esempi):

- prova di conoscenza del corretto uso e manutenzione della motosega;
- verifica delle conoscenze sull'utilizzo delle misure necessarie a garantire la sicurezza personale e quella di terzi (dispositivi di protezione individuale, segnaletica di cantiere forestale) nei lavori selvicolturali;
- verifica della conoscenza delle tecniche di base relative agli interventi di utilizzazioni forestali;
- verifica delle conoscenze sulla conduzione di mezzi congrui con la categoria di patente posseduta ed uso delle attrezzature e strumentazioni necessarie per lo svolgimento delle mansioni;
- verifica della conoscenza di semplici nozioni di selvicoltura (riconoscimento più comuni specie forestali, tipi di bosco e trattamenti);
- nozioni generali della normativa antincendio e delle tecniche di spegnimento degli incendi boschivi.

L'idoneità del candidato sarà valutata dalla Commissione di cui al punto 6).

La data e l'ora della prova saranno comunicate ai partecipanti al recapito indicato nella richiesta di ammissione alla selezione. La convocazione sarà comunque effettuata almeno 3 giorni lavorativi prima della data stabilita per la prova pratica. La mancata presentazione alla prova pratica selettiva, senza idoneo e certificabile motivo, sarà considerata come rinuncia e comporterà la decadenza dalla selezione.

Comportano altresì la decadenza dalla classifica l'inidoneità all'impiego offerto e la mancanza dei requisiti richiesti, anche se intervenute successivamente alla pubblicazione del bando.

Questo Reparto non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, da erronea indicazione di altri recapiti o da mancata o tardiva comunicazione di variazione degli stessi.

## **8) FORMAZIONE DELLA CLASSIFICA**

I candidati idonei saranno inseriti in apposita classifica stilata secondo i seguenti parametri:

ESPERIENZA/TITOLI	FINO A PUNTI
esperienza maturata nel settore dei lavori forestali (1 punto per ogni tre mesi di lavoro presso l'Amministrazione richiedente. Si considerano anche le frazioni di mese in frazioni di punto)	4
attestazioni, corsi, diplomi (per i titoli ritenuti utili ed attinenti alla mansione, ivi compresi quelli relativi alla sicurezza sui luoghi di lavoro e sul primo soccorso) (1 punto per ogni titolo/attestazione)	5
possesso di patente di guida C o superiore	1
possesso di abilitazione per la conduzione di mezzi agricoli e speciali (D. L.vo 81/2008, Accordo Stato Regioni 2012, limitatamente ai mezzi di interesse specifico del profilo) (1 punto per ogni abilitazione)	3
<b>PROVA PRATICA</b> (valutazione da 0 a 7)	<b>7</b>

In caso di parità sarà data precedenza al candidato con maggiore esperienza lavorativa (in numero di giornate) nello specifico settore.

Alla conclusione delle prove selettive il Reparto approverà la classifica definitiva che sarà reperibile presso il Reparto stesso.

#### **9) ATTITUDINE FISICA ALL'IMPIEGO**

Il candidato ritenuto idoneo sarà comunque sottoposto a visita medica preventiva all'assunzione, secondo quanto previsto dall'art. 41 del D. L.vo 81/08.

Non si procederà all'assunzione qualora da tale accertamento risultino limitazioni tali da rendere il candidato inidoneo all'impiego.

#### **10) TRATTAMENTO ECONOMICO**

Alla persona selezionata verrà erogato il trattamento economico orario previsto dal vigente contratto.

#### **11) TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. L.vo 30/06/2003 n. 196, i dati personali dei candidati saranno raccolti e trattati da questo Reparto nel rispetto della citata norma e saranno impiegati esclusivamente per le finalità istituzionali connesse al presente avviso.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del procedimento, Comandante del Reparto Biodiversità di Caserta.

#### **12) DISPOSIZIONI VARIE**

Qualora si ritenga che vi siano stati errori di calcolo del punteggio, avverso la classifica redatta dal Reparto è ammessa istanza di riesame da presentare entro gg 10 al Reparto stesso.

La decisione in merito all'opposizione e l'eventuale rettifica sarà effettuata nei 10 giorni successivi al ricevimento. L'eventuale nuova classifica sarà pubblicata con le stesse modalità di cui al punto 8).

Ulteriori informazioni relative al presente avviso potranno essere assunte presso il Centro per l'Impiego di Caserta o presso questo Reparto.

Caserta, 15 giugno 2020.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
IL COMANDANTE

(Col. 1.SFP Michele Capasso)

