



**Codice Disciplinare  
per i dipendenti della Giunta Regionale (aggiornato al 31.10.2024)**

**Modificato ed aggiornato a cura dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, incardinato nella Unità Operativa Dirigenziale n. 02 della Direzione Generale per le Risorse Umane.**

Ai sensi dell'articolo 55, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. è stata redatta la presente versione aggiornata del Codice Disciplinare.

La citata disposizione normativa è espressamente richiamata dall'art. 29, comma 11, CCNL personale di qualifica dirigenziale Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024 e dall'art. 72, comma 11, CCNL personale di qualifica non dirigenziale Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Il Codice Disciplinare si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione regionale, fatte salve le sanzioni già previste dalle norme di legge.

Il presente testo è stato approvato con [Decreto Dirigenziale della U.O.D. 50.14.02 "Ufficio Disciplinare ed Esecuzione Giudicati" n. 80 del 31.10.2024](#)

La potestà disciplinare costituisce la reazione del datore di lavoro a comportamenti dei dipendenti non conformi ai doveri che discendono dal contratto individuale di lavoro e che sono contenuti principalmente nel Codice disciplinare, nel Codice di comportamento e in norme speciali dell'Ordinamento giuridico.

Il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii contiene specifiche norme in tema di responsabilità disciplinare con espresso richiamo, inoltre, all'[art. 2106 c.c.](#) ed alla tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni definita dai contratti collettivi (art. 55, comma 2).

Gli articoli 55 e ss. del citato decreto legislativo costituiscono norme imperative e, pertanto, non sono derogabili per espressa previsione legislativa. In particolare, l'art. 55-bis del citato d.lgs. n. 165 del 2001 stabilisce un riparto di competenze fra il responsabile della struttura ove il dipendente presta servizio, competente all'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, e l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, competente per le infrazioni punibili con sanzione dal rimprovero scritto fino al licenziamento.

Nella Giunta Regionale della Campania, l'UPD è stato individuato, con [deliberazione di Giunta Regionale n. 581 del 20/09/2017](#), nell'ambito dell'Unità Operativa Dirigenziale 02 della Direzione Generale per le Risorse Umane denominata: "Ufficio Disciplinare ed Esecuzione giudicati".

L'impianto normativo riguardante il procedimento disciplinare ha subito modifiche ad opera di più interventi del legislatore. Pertanto, con la [circolare prot. n. 489492 del 14/07/2017](#) sono state riepilogate, in particolare, le innovazioni apportate con il D.Lgs. 116 del 20 giugno 2016 e con il D.Lgs. 75 del 25/05/2017.

In seguito, con [deliberazione di Giunta Regionale n. 21 del 22/01/2019](#), si è provveduto all'aggiornamento e alla ricognizione normativa sul procedimento disciplinare.

Il dipendente è tenuto, altresì, all'osservanza delle disposizioni di cui al Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, approvato con [D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 \(aggiornato con le modifiche introdotte dal D.P.R. 13/06/2023 n. 81\)](#) e di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania, che ha natura disciplinare e costituisce uno degli strumenti di prevenzione della corruzione nell'ambito regionale, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Campania e consultabile al seguente link [Atti generali - Atti generali - Regione Campania](#).

Ai sensi dell'[art. 54 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.](#) la violazione dei doveri contenuti nel Codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del PIAO-RCT, è fonte di responsabilità disciplinare.

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

---

### DIRIGENZA

---

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale di qualifica dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali, Triennio 2019-2021.

Ai sensi dell'art. 1, comma 11, del citato Contratto Collettivo *“Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL dell'Area Funzioni Locali, dell'Area II, dell'Area III e dei Segretari Comunali e Provinciali, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del D. Lgs. n. 165/2001”*.

Pertanto, si pubblica il Codice disciplinare contenente le disposizioni previste dal nuovo CCNL del 16/07/2024 e quelle di cui al CCNL del 17/12/2020 ancora vigenti.

---

### PERSONALE NON DIRIGENTE

---

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali di qualifica non dirigenziale triennio 2019 – 2021.

Ai sensi dell'art. 2, comma 8, del citato Contratto Collettivo *“Le disposizioni contrattuali non disapplicate o sostituite in forza dei precedenti CCNL del comparto Funzioni Locali continuano a trovare applicazione, ove non espressamente disapplicate o sostituite dalle norme del presente CCNL”*.

Pertanto, si riporta il Codice disciplinare – la cui versione aggiornata alla data del 10/01/2023 è stata già pubblicata il 27/01/2023 sul sito web dell'Amministrazione al seguente link [Atti generali - Atti generali - Regione Campania](#) – contenente le disposizioni previste dal CCNL del 16/11/2022 e quelle di cui al CCNL del 21/05/2018 ancora vigenti.

---