



**Codice Disciplinare
per i dipendenti della Giunta Regionale (aggiornato al 31.10.2024)**

Modificato ed aggiornato a cura dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, incardinato nella Unità Operativa Dirigenziale n. 02 della Direzione Generale per le Risorse Umane.

Ai sensi dell'articolo 55, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. è stata redatta la presente versione aggiornata del Codice Disciplinare.

La citata disposizione normativa è espressamente richiamata dall'art. 29, comma 11, CCNL personale di qualifica dirigenziale Area Funzioni Locali del 16 luglio 2024 e dall'art. 72, comma 11, CCNL personale di qualifica non dirigenziale Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Il Codice Disciplinare si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione regionale, fatte salve le sanzioni già previste dalle norme di legge.

Il presente testo è stato approvato con [Decreto Dirigenziale della U.O.D. 50.14.02 "Ufficio Disciplinare ed Esecuzione Giudicati" n. 80 del 31.10.2024](#)

La potestà disciplinare costituisce la reazione del datore di lavoro a comportamenti dei dipendenti non conformi ai doveri che discendono dal contratto individuale di lavoro e che sono contenuti principalmente nel Codice disciplinare, nel Codice di comportamento e in norme speciali dell'Ordinamento giuridico.

Il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii contiene specifiche norme in tema di responsabilità disciplinare con espresso richiamo, inoltre, all'[art. 2106 c.c.](#) ed alla tipologia delle infrazioni e delle relative sanzioni definita dai contratti collettivi (art. 55, comma 2).

Gli articoli 55 e ss. del citato decreto legislativo costituiscono norme imperative e, pertanto, non sono derogabili per espressa previsione legislativa. In particolare, l'art. 55-bis del citato d.lgs. n. 165 del 2001 stabilisce un riparto di competenze fra il responsabile della struttura ove il dipendente presta servizio, competente all'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, e l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, competente per le infrazioni punibili con sanzione dal rimprovero scritto fino al licenziamento.

Nella Giunta Regionale della Campania, l'UPD è stato individuato, con [deliberazione di Giunta Regionale n. 581 del 20/09/2017](#), nell'ambito dell'Unità Operativa Dirigenziale 02 della Direzione Generale per le Risorse Umane denominata: "Ufficio Disciplinare ed Esecuzione giudicati".

L'impianto normativo riguardante il procedimento disciplinare ha subito modifiche ad opera di più interventi del legislatore. Pertanto, con la [circolare prot. n. 489492 del 14/07/2017](#) sono state riepilogate, in particolare, le innovazioni apportate con il D.Lgs. 116 del 20 giugno 2016 e con il D.Lgs. 75 del 25/05/2017.

In seguito, con [deliberazione di Giunta Regionale n. 21 del 22/01/2019](#), si è provveduto all'aggiornamento e alla ricognizione normativa sul procedimento disciplinare.

Il dipendente è tenuto, altresì, all'osservanza delle disposizioni di cui al Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, approvato con [D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 \(aggiornato con le modifiche introdotte dal D.P.R. 13/06/2023 n. 81\)](#) e di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania, che ha natura disciplinare e costituisce uno degli strumenti di prevenzione della corruzione nell'ambito regionale, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Campania e consultabile al seguente link [Atti generali - Atti generali - Regione Campania](#).

Ai sensi dell'[art. 54 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.](#) la violazione dei doveri contenuti nel Codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del PIAO-RCT, è fonte di responsabilità disciplinare.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

DIRIGENZA

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale di qualifica dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali, Triennio 2019-2021.

Ai sensi dell'art. 1, comma 11, del citato Contratto Collettivo *“Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL dell'Area Funzioni Locali, dell'Area II, dell'Area III e dei Segretari Comunali e Provinciali, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del D. Lgs. n. 165/2001”*.

Pertanto, si pubblica il Codice disciplinare contenente le disposizioni previste dal nuovo CCNL del 16/07/2024 e quelle di cui al CCNL del 17/12/2020 ancora vigenti.

PERSONALE NON DIRIGENTE

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali di qualifica non dirigenziale triennio 2019 – 2021.

Ai sensi dell'art. 2, comma 8, del citato Contratto Collettivo *“Le disposizioni contrattuali non disapplicate o sostituite in forza dei precedenti CCNL del comparto Funzioni Locali continuano a trovare applicazione, ove non espressamente disapplicate o sostituite dalle norme del presente CCNL”*.

Pertanto, si riporta il Codice disciplinare – la cui versione aggiornata alla data del 10/01/2023 è stata già pubblicata il 27/01/2023 sul sito web dell'Amministrazione al seguente link [Atti generali - Atti generali - Regione Campania](#) – contenente le disposizioni previste dal CCNL del 16/11/2022 e quelle di cui al CCNL del 21/05/2018 ancora vigenti.
