



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
2	13/01/2025	14	92

Oggetto:

Avviso di cui al D.D. n. 62 del 26/11/2024. Approvazione elenco ammessi.

Data registrazione	
Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
Data dell'invio al B.U.R.C.	
Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a) con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024 - pubblicata sul portale regionale, sezione “*Regione Casa di Vetro*” – è stato approvato il “*Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026*”, con il quale sono stati formulati indirizzi in ordine alle politiche assunzionali dell’Ente, riservandosi di adottare, nel corso dell’anno 2024, atti deliberativi di aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale, nel rispetto della sostenibilità finanziaria delle eventuali ulteriori assunzioni programmate. Detto Piano precisa che: “*L’amministrazione è tenuta inoltre a completare la procedura di mobilità volontaria riservata al personale con qualifica dirigenziale proveniente da altre pp.aa. indetta con D.D. n. 42/2020. Ciò anche in esecuzione di quanto stabilito nelle sentenze C.D.S., Sezione V, n. 4894/2022 e TAR Campania, Sezione III, n. 2725/2021, che hanno confermato la legittimità delle procedure normate dal “Disciplinare” approvato con D.G.R. n. 357/2020. In tale quadro, si colloca anche la possibile attivazione di una nuova procedura di mobilità riservata al personale con qualifica dirigenziale già in servizio presso l’Ente ex art. 19, comma 5 bis D.Lgs. n. 165/2001 e che risulterebbe finanziariamente neutrale sul calcolo del valore soglia per la sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali prevista dall’art. 33 del DL 34/2019 e del connesso Decreto attuativo del 03/09/2019”. Detta neutralità finanziaria è confermata dalla: “pronuncia resa della Corte dei Conti, Sezione Autonomie con deliberazione n. 18/SEZAUT/2023/QMIG del 20 novembre 2023...”;*
- b) con D.G.R. n. 226 del 15/05/2024, pubblicata sul portale regionale, sezione “*Regione Casa di Vetro*” e avente ad oggetto “*D.G.R. n.41/2024 - Integrazioni*”, la Giunta ha, tra l’altro, formulato indirizzo al punto 6: “...di garantire all’Ente l’opportunità di acquisire stabilmente personale con qualifica dirigenziale già formato e immediatamente operativo nelle aree amministrativa, economico-finanziaria, tecnica e informatica, salvaguardando altresì il contenimento della spesa pubblica complessiva - in ordine all’espletamento della procedura di mobilità volontaria per posti di qualifica dirigenziale, da svolgersi in conformità alla D.G.R. n. 357/2020 e riguardante il personale avente competenze e titoli di studio nelle medesime aree” e “di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di procedere ai consequenziali adempimenti”. L’atto deliberativo ha ribadito, in premessa, che, ai fini del computo della capacità assunzionale dell’Ente: “...l’espletamento della procedura di mobilità volontaria riservata al personale con qualifica dirigenziale proveniente da altre pp.aa. assume carattere di neutralità”;
- c) al fine di consentire il potenziamento della capacità amministrativa dell’Ente, mediante l’apporto in via stabile di personale con qualifica dirigenziale già formato ed esperto negli ambiti di competenza della Giunta Regionale, salvaguardando, altresì, il rispetto della neutralità finanziaria, in linea con le richiamate indicazioni della magistratura contabile, si è reso necessario consentire la partecipazione ai dirigenti che siano attualmente titolari presso la G.R.C. di incarico dirigenziale conferito, ai sensi dell’art. 19, comma 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in esito ad Avviso pubblico di interpello su struttura ordinamentale di carattere gestionale;
- d) con D.G.R. n. 357 del 09/07/2020, è stato approvato il “*Disciplinare per la mobilità volontaria esterna*” della Giunta Regionale della Campania, di seguito definito “*Disciplinare*”. Detto “*Disciplinare*” prevede espressamente all’art. 3, comma 2°, che: “*Le procedure di mobilità prevedono l'immissione in ruolo in via prioritaria del personale proveniente da altre Amministrazioni, che presta servizio presso la G.R. in posizione di comando o fuori ruolo che facciano domanda di trasferimento ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero del personale con qualifica dirigenziale che sia in servizio con attribuzione di incarico dirigenziale presso la G.R. conferito ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001, previo collocamento fuori ruolo, aspettativa, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti*”. Il successivo comma 3° stabilisce, inoltre, che: “*L'amministrazione procede, per finalità di economia procedurale, alla pubblicazione di un primo avviso riservato esclusivamente ai candidati indicati al comma precedente. Nell'evenienza che, con il primo avviso, non vengano integralmente ricoperti i posti messi a selezione, si procede alla pubblicazione di un avviso pubblico aperto al personale in servizio presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del D.lgs.165/2001 in possesso dei relativi requisiti*”;
- e) alla luce dell’indirizzo fornito con le suddette DD.GG.RR. n. 41 del 31/01/2024 e n. 226 del 15/05/2024, si è reso necessario avviare, con riferimento alle Aree Amministrativa, Economico-Finanziaria e Tecnica, una procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 3, commi 2° e 3°, del “*Disciplinare*”, per la copertura di n. 11 posti di qualifica dirigenziale, riservata, in una prima fase, al personale attualmente titolare di incarico dirigenziale conferito dalla G.R.C., ai sensi dell’art. 19, comma 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in esito ad Avviso pubblico di interpello su struttura ordinamentale di carattere gestionale;
- f) le nuove assunzioni previste dalla D.G.R. n. 226/2024 sono subordinate, anche per la dirigenza, al previo espletamento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Al riguardo, la richiamata D.G.R. n. 226/2024 dispone che sia accertato “...l’eventuale possesso in capo alle unità

collocate in disponibilità dei requisiti e delle professionalità richieste e verificando altresì la corrispondenza dei profili professionali e delle relative esperienze e competenze con quelli necessari alle specifiche esigenze di reclutamento dell'Ente". Ciò stante, con nota prot. n. 0434005 del 17/09/2024, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'articolo 34 bis del D. Lgs. n.165/2001. Con successiva nota prot. n. 0500511 del 23/10/2024 è stata conclusa, con esito negativo, detta procedura;

- g) l'art. 35 ter del D. Lgs. n. 165/2001 rubricato "Portale unico del reclutamento" dispone che: "l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, ... avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, ... , disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione";
- h) l'art. 3 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, dispone che: "1. Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale. 2. Il bando di concorso deve contenere almeno: a) il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale, e le modalità di presentazione delle domande attraverso il medesimo Portale...";
- i) con D.D. n. 62 del 26/11/2024 è stato approvato l'"Avviso riservato di mobilità volontaria per varie aree di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, commi 2° e 3°, del "Disciplinare per la mobilità volontaria esterna" della Giunta Regionale della Campania, cui è ammesso il personale attualmente titolare di incarico dirigenziale conferito dalla G.R.C, ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in esito ad Avviso pubblico di interpello su struttura ordinamentale di carattere gestionale, per la copertura dei seguenti posti: n. 5 posti di area economico-finanziaria (codice "DEF"), n. 2 posti di area amministrativa (codice "DAM"), n. 4 posti di area tecnica (codice "DAT")";

RILEVATO CHE:

- a) le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura di selezione sono disciplinate dall'Avviso riservato di mobilità che costituisce *lex specialis* della selezione in conformità al "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi" n. 6 del 07/08/2019, approvato con DGR n. 392 del 06/08/2019;
- b) si è provveduto, in data 28/11/2024, alla pubblicazione dell'Avviso riservato di mobilità volontaria sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ha esonerato l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami". Lo stesso Avviso è stato, altresì, reso disponibile sul BURC e sul sito internet istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso";
- c) contestualmente alla pubblicazione dell'Avviso di cui al punto precedente, è stata avviata la fase di presentazione delle domande di partecipazione da parte dei candidati, secondo le modalità previste dall'art. 3 dell'Avviso stesso. Ai sensi del D.D. n. 62 del 26/11/2024, il termine di 30 giorni previsto per la presentazione delle domande di partecipazione è stato, pertanto, fissato per il giorno 30/12/2024;

ATTESO CHE:

- a) ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso: "La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite la piattaforma telematica del "Portale inPA" mediante la compilazione, in tutte le parti obbligatorie, del format di candidatura". Inoltre: "All'istanza di partecipazione andrà allegata, pena l'impossibilità di procedere all'invio della domanda, la seguente documentazione: a) dettagliato curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto. Il curriculum dovrà riportare la dichiarazione di responsabilità, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, di essere consapevoli che in caso di mendaci dichiarazioni verranno applicate, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, le sanzioni previste dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti; b) nulla osta preventivo al trasferimento tramite mobilità esterna presso la Regione Campania, rilasciato dall'Ente di appartenenza. Qualora non fosse possibile produrre il nulla osta entro il termine ultimo previsto per la presentazione dell'istanza, alla stessa deve essere allegata, sempre a pena di esclusione, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, redatta secondo il modello di cui all'allegato A) al presente Avviso, in ordine alla richiesta di rilascio del nulla osta già avanzata dal candidato all'Amministrazione di appartenenza";
- b) lo stesso art. 3 dispone, altresì, che: "Non è ammessa altra forma di invio della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità. Le domande di partecipazione presentate con modalità diverse saranno considerate irricevibili";

- c) sono state acquisite le domande di partecipazione dei singoli candidati a mezzo del “Portale inPA”, che ha proceduto ad attribuire ad ognuna di esse un ID univoco. Tale codice viene utilizzato dalla stessa Amministrazione in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura in conformità alle “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici da altri enti obbligati” adottate dal Garante per la protezione dei dati personali;
- d) sono state acquisite le domande di partecipazione dei singoli candidati a mezzo del “Portale inPA”, che ha proceduto ad attribuire ad ognuna di esse un ID univoco. Tale codice viene utilizzato dalla stessa Amministrazione in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura in conformità alle “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici da altri enti obbligati” adottate dal Garante per la protezione dei dati personali;

CONSIDERATO CHE:

- a) ai sensi dell’art. 2 dell’Avviso: “La carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione o anche successivamente alla conclusione della stessa, comporta l’esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso siano riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000”;
- b) sono state svolte le attività istruttorie in ordine al possesso dei requisiti di ammissione previsti dall’art. 2 dell’Avviso dichiarati dai candidati nelle domande di partecipazione ritualmente presentate;
- c) ai sensi dell’art. 4 dell’Avviso: “I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2. In caso di carenza degli stessi, l’Amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all’eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l’esclusione dalla procedura selettiva, ovvero alla risoluzione del rapporto di lavoro”;

PRECISATO CHE: con successivo decreto presidenziale si procederà alla nomina della Commissione di valutazione ai sensi dell’articolo 5 dell’Avviso;

RITENUTO: di dover approvare l’elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria che hanno regolarmente presentato la domanda di partecipazione secondo le modalità di cui all’art. 3 dell’Avviso di cui al seguente elenco. Si precisa che l’Ente si riserva comunque di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, potendo disporre la motivata esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi fase della stessa;

CODICE CANDIDATO	AREA
Y4X55YY3U3	DEF
Y7U2B2Q9V8	DEF
5W3QWWF7PZ	DEF
P57411VF1X	DEF
HN2SA91WR2	DEF
AXTC62VQ85	DAM
KTFMS5VWRZ	DAM
AP1AGGN49H	DAT
1HA9BFQCTC	DAT
SYUNHMTT11	DAT
B8QY8KA7Q9	DAT

VISTI:

- a) il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b) il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- c) il Regolamento regionale n. 6 del 07/08/2019;
- d) la D.G.R. n. 357 del 09/07/2020;
- e) la D.G.R. n. 41 del 31/01/2024;
- f) la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024;

g) il D.D. n. 62 del 26/11/2024;

h) la nota prot. n. 0434005 del 17/09/2024 e la nota prot. n. 0500511 del 23/10/2024;

DATO ATTO: dell'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., in ordine all'istruttoria di competenza dell'Ufficio di Staff;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Funzionario Responsabile e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello Staff 50.14.92 mediante la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di approvare di seguito l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità volontaria che hanno regolarmente presentato la domanda di partecipazione secondo le modalità di cui all'art. 3 dell'Avviso di cui al seguente elenco. Si precisa che l'Ente si riserva comunque di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, potendo disporre la motivata esclusione dalla procedura selettiva in qualsiasi fase della stessa:

CODICE CANDIDATO	AREA
Y4X55YY3U3	DEF
Y7U2B2Q9V8	DEF
5W3QWWF7PZ	DEF
P57411VF1X	DEF
HN2SA91WR2	DEF
AXTC62VQ85	DAM
KTFMS5VWRZ	DAM
AP1AGGN49H	DAT
1HA9BFQCTC	DAT
SYUNHMTT11	DAT
B8QY8KA7Q9	DAT

2. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Bandi di concorso/Avvisi di mobilità), in conformità alla Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "*Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017*";
3. di inviare il presente decreto agli Uffici di Gabinetto del Presidente e alla Direzione Generale per le Risorse Umane e, per quanto di competenza, ai competenti uffici della Segreteria di Giunta.

MASI