



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
40	27/05/2024	14	92

Oggetto:

Progressioni verticali all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Adempimenti.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- a) con D.G.R. n. 463 del 19/10/2021, sono stati conferiti, tra gli altri, gli incarichi dirigenziali presso la Direzione Generale per le Risorse Umane attribuendo al dott. Lorenzo Masi, Dirigente della Giunta regionale della Campania, la responsabilità dell'Ufficio di Staff "Funzioni di supporto tecnico amministrativo", 50.14.92 e lo svolgimento di funzioni vicarie in caso di assenza o impedimento del Direttore Generale per le Risorse Umane;
- b) con D.D. n. 77 del 28/10/2019, sono stati approvati i n. 9 bandi delle procedure selettive, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in diversi profili professionali, tra i quali n. 36 posti di "Funzionario amministrativo", categoria D, posizione economica D1, n. 28 posti di "Funzionario risorse finanziarie", categoria D, posizione economica D1 e n. 7 posti di "Funzionario sistemi informativi e tecnologie", categoria D, posizione economica D1;
- c) con D.D. n. 35 del 30/03/2022, si è preso atto dei lavori della Commissione esaminatrice ed è stata approvata la graduatoria di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 7 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di "Funzionario Sistemi informativi e tecnologie". Con D.D. n. 41 del 06/04/2022 e con D.D. n. 42 del 06/04/2022, si è preso atto dei lavori delle Commissioni esaminatrici e sono state rispettivamente approvate le graduatorie di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 36 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" e di n. 28 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di "Funzionario risorse finanziarie";
- d) con D.D. n. 55 del 27/05/2022 ss. mm. ii., con D.D. n. 56 del 27/05/2022 ss. mm. ii e con D.D. n. 57 del 27/05/2022 ss. mm. ii, si è proceduto rispettivamente all' approvazione delle graduatorie definitive per il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", categoria D, posizione economica D1, per il profilo professionale di "Funzionario risorse finanziarie" e di "Funzionario sistemi informativi e tecnologie", nominando vincitori i candidati indicati negli allegati, relativi agli stessi decreti;
- e) con D.D. n. 122 del 29/12/2022, si è preso atto di quanto previsto dal punto 5) della D.G.R. n. 562 del 03/11/2022 e, per l'effetto, si è proceduto all'incremento dei posti messi a selezione per ciascuno dei profili professionali delle progressioni verticali alle ex categorie C e D, fra cui di n. 18 posti per il profilo professionale di "Funzionario amministrativo", di n. 14 posti di "Funzionario risorse finanziarie" e di n. 2 posti di "Funzionari sistemi informativi e tecnologie". Il medesimo atto deliberativo ha previsto altresì l'estensione della vigenza, fino al 31/12/2023, di tutte le graduatorie dei profili di ex categoria C e D;
- f) con DD.DD. nn. 10 e 11 del 24/02/2023, si è preso atto della decadenza dall'inquadramento nei profili professionali di "Funzionario amministrativo" e di "Funzionario risorse finanziarie", rispettivamente di n. 1 candidati e di n. 3 candidati sono stati nominati ulteriori vincitori;
- g) con D.G.R. n. 706 del 06/12/2023, è stato disposto di integrare il punto 5 della richiamata D.G.R. n. 562/2022, differendo fino al termine biennale la vigenza delle graduatorie delle progressioni verticali indette dall'Ente;
- h) con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024, è stato approvato il "*Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026*" ("P.I.A.O.") della Giunta regionale della Campania. Nel paragrafo 3.3.3. dello stesso P.I.A.O., denominato "*Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse*", è stato stabilito di procedere all'utilizzo delle graduatorie delle progressioni verticali indette dall'Ente ai fini della sostituzione di candidati vincitori che dovessero cessare dal servizio. Il successivo paragrafo 3.3.4., denominato "*Strategia di copertura del fabbisogno*", evidenzia che: "*Nella seduta del 02/08/2023, il Consiglio regionale della Campania ha approvato la Risoluzione al "Documento di Economia e Finanza della Regione Campania – DEFRC 2024-2026", stabilendo tra l'altro di: "...avvalersi, per il completamento delle piante organiche, delle procedure di reclutamento dei dirigenti, delle progressioni verticali e dei centri per l'impiego attivate e concluse dalla Regione. Lo scorrimento delle graduatorie ancora attive consente economie di spesa e di avvalersi di personale qualificato che ha superato complesse procedure di selezione. Nel corso dell'anno 2024, nel rispetto dei limiti derivanti dalla sostenibilità finanziaria delle assunzioni... si potrà quindi procedere all'utilizzo... delle graduatorie delle progressioni verticali"*";

CONSIDERATO CHE:

- a) la dipendente Spadaro Carmela (matr. n. 17641), vincitrice della procedura selettiva interna per il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", ha stipulato il relativo contratto individuale di lavoro nella ex categoria D ed è successivamente cessata dal servizio;
- b) con parere PP n. 08-50.14-2022, l'Avvocatura Regionale appositamente interpellata ha, tra l'altro, evidenziato che "*...costituisce principio generale per cui i requisiti di partecipazione devono esistere al momento della domanda e persistere nel corso della procedura – principio peraltro seguito dalla giurisprudenza amministrativa...*", precisando altresì, in ordine all'istituto della riammissione in servizio, che la stessa "*ha natura di costituzione ex novo del rapporto di lavoro, che pertanto non elide la precedente interruzione del rapporto di lavoro*";
- c) la dipendente Cucciniello Luciana (matr. n. 21344), collocata al 85° posto della graduatoria di merito della procedura selettiva interna *de qua*, ha stipulato con decorrenza 23/06/2022 il contratto individuale di lavoro nella

ex categoria D, per il profilo professionale di “Funzionario policy regionali”, in esito alla procedura selettiva interna per tale profilo professionale. Non risulta pertanto possibile procedere alla nomina quale vincitrice della procedura selettiva interna per il profilo di “Funzionario Amministrativo” della citata dipendente, in quanto priva del requisito di ammissione alla procedura selettiva dell'appartenenza alla categoria ex C. Ciò stante, al fine di sostituire la candidata vincitrice cessata dal servizio, occorre nominare vincitore il successivo candidato collocato al 86° posto della graduatoria di merito;

CONSIDERATO, altresì, CHE:

a) due candidati nominati vincitori rispettivamente per il profilo professionale di “Funzionario risorse finanziarie” e di “Funzionario sistemi informativi e tecnologie”, in sede di convocazione alla stipula del contratto individuale di lavoro nella categoria immediatamente superiore, hanno manifestato la volontà di permanere nell'attuale regime di *part-time* al fine di proseguire lo svolgimento di altre attività incompatibili, ai sensi dell' art. 53 del D. lgs 165/2001, con il regime lavorativo a tempo pieno;

b) con nota prot. 284157 del 01/06/2023, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha richiesto apposito parere all'Ufficio Speciale Avvocatura al fine di verificare la possibilità per detti dipendenti di sottoscrivere il contratto a tempo pieno di categoria D, quali vincitori della progressione verticale contestualmente alla trasformazione di predetto rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al fine di rimuovere l'incompatibilità ex art. 53 del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.;

c) in riscontro a detta richiesta, l'Ufficio Speciale Avvocatura ha rilevato, con Parere del 16/07/2023, che la trasformazione del rapporto di lavoro, in quanto tale, “*presuppone la costituzione a tempo pieno, che... soggiace al regime dei divieti di cumulo di incarichi e delle incompatibilità, rimuovibile su domanda dell'interessato successiva alla costituzione del rapporto cui si riferisce*”, precisando che l'eventuale trasformazione del rapporto di lavoro “*presupporrebbe un esito positivo dell'istruttoria di competenza, implicante [...] valutazioni discrezionali circa l'insussistenza di un pregiudizio alla funzionalità dell'Ente nell'assumere - di fatto - a tempo parziale dipendenti che, in conformità col piano dei fabbisogni, hanno superato una progressione verticale per la copertura di posti di categoria D, a tempo pieno e indeterminato*”;

d) dalle informazioni acquisite dalla competente U.O.D 01 della Direzione Generale per le Risorse Umane, è emerso che i dipendenti in parola risultano tuttora in servizio a tempo parziale, circostanza che conferma la permanenza dello *status* di incompatibilità ex art. 53 del D. lgs 165/2001 degli stessi, ostativa alla stipula del contratto individuale di lavoro nella superiore Area alla luce del sopraindicato Parere;

e) con nota prot. 255518 del 22/05/2024, in assenza di ulteriori comunicazioni da parte del candidato interessato e in considerazione dell'imminente scadenza del termine di validità delle graduatorie di merito della progressione verticale per il profilo professionale di “Funzionario risorse finanziarie”, si è provveduto a comunicare all'interessato l'adozione del presente provvedimento di decadenza;

f) con nota prot. 255521 del 22/05/2024, in assenza di ulteriori comunicazioni da parte del candidato interessato e in considerazione dell'imminente scadenza del termine di validità delle graduatorie di merito della progressione verticale per il profilo professionale di “Funzionario sistemi informativi e tecnologie”, si è provveduto a comunicare all'interessato l'adozione del presente provvedimento di decadenza;

g) I dipendenti Ferrara Emilio (matr. n. 20491) e Cerino Luigi (matr. n. 20352), collocati rispettivamente al 13° e 14° posto della graduatoria di merito della procedura selettiva interna per il profilo professionale “Funzionario sistemi informativi e tecnologie”, hanno stipulato con decorrenza 15/12/2021 (Ferrara) e 20/10/2022 (Cerino) il contratto individuale di lavoro nella ex categoria D, per il profilo professionale di “Funzionario policy regionali”, in esito alla procedura concorsuale indetta dalla G.R.C. per il Potenziamento dei centri per l'Impiego per tale profilo professionale. Non risulta pertanto possibile procedere alla nomina quali vincitori della procedura selettiva interna per il profilo di “Funzionario sistemi informativi e tecnologie” dei citati dipendenti, in quanto privi del requisito di ammissione alla procedura selettiva dell'appartenenza alla categoria ex C. Ciò stante, al fine di sostituire il candidato decaduto con l'adozione del presente provvedimento, occorre nominare vincitore il successivo candidato collocato al 15° posto della graduatoria di merito;

h) la dipendente Cuccurese Stefania (matr. n. 18879), collocata al 64° posto della graduatoria di merito della procedura selettiva interna per il profilo professionale “Funzionario risorse finanziarie”, ha stipulato con decorrenza 27/10/2022 il contratto individuale di lavoro nella ex categoria D, per il profilo professionale di “Funzionario amministrativo”, in esito alla procedura selettiva interna per tale profilo professionale. Non risulta pertanto possibile procedere alla nomina quali vincitori della procedura selettiva interna per il profilo di “Funzionario risorse finanziarie” della citata dipendente, in quanto priva del requisito di ammissione alla procedura selettiva dell'appartenenza alla categoria ex C. Ciò stante, al fine di sostituire il candidato decaduto con l'adozione del presente provvedimento, occorre nominare vincitore il successivo candidato collocato al 65° posto della graduatoria di merito;

i) con propria comunicazione, acquisita agli atti al prot. 0260896 del 27/05/2024, il dipendente Caravano Lucio (matr. 18396), collocato al 86° posto della graduatoria di merito della procedura selettiva interna per il profilo professionale di “Funzionario amministrativo” e al 63° posto della graduatoria di merito per il profilo professionale di “Funzionario risorse finanziarie”, ha espresso la propria preferenza ad essere nominato vincitore per il profilo

professionale di “Funzionario amministrativo” in caso di eventuale nomina all’esito dell’utilizzo delle citate graduatorie;

EVIDENZIATO CHE: con comunicazione del 22/05/2024, la competente U.O.D. 07 della Direzione Generale per le Risorse Umane ha comunicato che entro il termine del corrente anno, non sono previste ulteriori cessazioni dal servizio di dipendenti, che hanno stipulato il contratto individuale di lavoro nella superiore Area in quanto vincitori delle progressioni verticali per l’Area dei Funzionari;

RITENUTO:

a) di dover prendere atto della cessazione dal servizio della dipendente Spadaro Carmela (matr. n. 17641) e di nominare, per l’effetto, vincitore della procedura selettiva interna per il profilo professionale di “Funzionario amministrativo” il candidato Caravano Lucio (matr. n. 18396), collocato al 86° posto della graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. n. 55 del 27/05/2022;

b) di dover dichiarare decaduto dalla nomina a vincitore della procedura selettiva interna per il profilo professionale di “Funzionario risorse finanziarie” il dipendente destinatario della nota prot. 0255518 del 22/05/2024, nonché di prendere atto della preferenza per altro profilo professionale espressa dal dipendente Caravano Lucio (matr. 18396) e di nominare, per l’effetto, vincitore della procedura *de qua* la candidata Brignola Annunziata (matr. n. 21302) collocata al 65° posto della graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. 56 del 27/05/2022;

c) di dover dichiarare decaduto dalla nomina a vincitore della procedura selettiva interna per il profilo professionale di “Funzionario sistemi informativi e tecnologie” il dipendente destinatario della nota prot. 0255521 del 22/05/2024 e di nominare, per l’effetto, vincitore della procedura *de qua* il candidato Gaudiosi Maurizio (matr. n. 16882) collocato al 15° posto della graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. 57 del 27/05/2022;

VISTI:

a) l’art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017;

b) il Decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8;

c) la D.G.R. n. 463 del 19/10/2021;

d) la D.G.R. n. 92/2019 e ss.mm.ii.;

e) la D.G.R. n. 562 del 03/11/2022;

f) la D.G.R. n. 706 del 06/12/2023;

g) la D.G.R. n. 41 del 31/01/2024;

h) il “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi della Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi”, n. 6 del 07/08/2019;

i) il D.D. n. 77 del 28/10/2019;

l) il D.D. n. 35 del 30/03/2022;

m) i DD.DD. n. 41 e n. 42 del 06/04/2022;

n) i DD.DD. n. 55 ss. mm. ii., n. 56 ss. mm. ii. e n. 57 ss. mm. ii. del 27/05/2022;

o) il D.D. n. 122 del 29/12/2022;

p) il parere PP n. 08-50.14-2022 e il Parere del 16/07/2023;

q) il D.D. n.10 e n. 11 del 24/02/2023;

r) la nota prot. n. 0255518 del 22/05/2024;

s) la nota prot. n. 0255521 del 22/05/2024.

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per i motivi in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. di prendere atto della cessazione dal servizio della dipendente Spadaro Carmela (matr. n. 17641) e di nominare, per l’effetto, vincitore della procedura selettiva interna per il profilo professionale di “Funzionario amministrativo” il candidato Caravano Lucio (matr. n. 18396), collocato al 86° posto della graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. n. 55 del 27/05/2022;
2. di dichiarare decaduto dalla nomina a vincitore della procedura selettiva interna per il profilo professionale di “Funzionario risorse finanziarie” il dipendente destinatario della nota prot. 0255518 del 22/05/2024, nonché di prendere atto della preferenza per altro profilo professionale espressa dal dipendente Caravano Lucio (matr. 18396) e di nominare, per l’effetto, vincitore della procedura *de qua* la candidata Brignola Annunziata (matr. n. 21302) collocata al 65° posto della graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. 56 del 27/05/2022;

3. di dichiarare decaduto dalla nomina a vincitore della procedura selettiva interna per il profilo professionale di "Funzionario sistemi informativi e tecnologie" il dipendente destinatario della nota prot. 0255521 del 22/05/2024 e di nominare, per l'effetto, vincitore della procedura *de qua* il candidato Gaudiosi Maurizio (matr. n. 16882) collocato al 15° posto della graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. 57 del 27/05/2022;
4. di dare atto che con le presenti nomine viene disposta l'integrale copertura dei posti messi a selezione nei sopraindicati profili professionali dell'Area dei Funzionari e dell'E.Q;
5. di precisare che l'inquadramento nell'area superiore dei candidati nominati vincitori avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro, previa convocazione degli stessi, subordinatamente al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, ai sensi dell'articolo 49, comma 2 del Regolamento regionale n. 6/2019 e dell'art. 10 del bando di concorso;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella competente sezione del sito internet istituzionale della Regione Campania – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, ai sensi dell'art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019, con valore di notifica ai candidati;
7. di inviare il presente provvedimento all'Ufficio di Gabinetto del Presidente e a tutte le UU.OO.DD. della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza.

MASI