



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

**Dott.ssa Messina Maria**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Dott. Masi Lorenzo**

| DECRETO N° | DEL               | DIREZ. GENERALE /<br>UFFICIO / STRUTT. | UOD /<br>STAFF |
|------------|-------------------|--|----------------|
| <b>41</b>  | <b>09/09/2024</b> | <b>14</b>                              | <b>0</b>       |

Oggetto:

*Avviso Pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13.*

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | Data registrazione  |  |
|  | Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo                          |  |
|  | Data dell'invio al B.U.R.C.   |  |
|  | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio) |  |
|  | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)  |  |

**PREMESSO CHE:**

- a) l'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30/12/2020, finalizzato a rafforzare la capacità amministrativa delle Amministrazioni del Mezzogiorno, con l'obiettivo di garantire e definire l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 stabilisce che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere”;*
- b) il Dipartimento della Funzione Pubblica ha bandito, con pubblicazione su G.U. n. 27 del 06/04/2021, il *“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”;*
- c) in esito a tale procedura l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha assegnato alcune unità di ex categoria D (ora Area dei Funzionari e dell'E.Q.) alla Giunta Regionale della Campania che ne ha disposto, a partire dal mese di ottobre 2021, l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di n. 36 mesi;

**RILEVATO CHE:**

- a) l'art. 50, comma 17 bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, dispone che: *“Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;*
- b) con nota prot. n. 535404 del 07/11/2023 i Direttori Generali delle due Autorità di Gestione dei Fondi Europei, hanno richiesto, nella sussistenza della necessaria facoltà assunzionale, di procedere, ai sensi del richiamato art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, alla stabilizzazione dei n. 8 Funzionari in servizio a tempo determinato da più di 24 mesi, evidenziando i: *“rilevanti e plurimi vantaggi per l'Amministrazione Regionale, sia in termini di economia di spesa, che di tempestività e semplificazione del processo di rafforzamento della capacità amministrativa dell'Ente, consentendo, altresì, di avvalersi di dipendenti esperti, già funzionalmente inseriti nell'organico dell'Amministrazione e che hanno superato specifiche procedure di selezione”;*
- c) con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024, è stato approvato il *“Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026”*, il cui paragrafo 3.3.4 prevede tra l'altro, che: *“...si procederà, tenuto fermo il rispetto dei limiti derivanti dalla sostenibilità finanziaria, alla stabilizzazione - ai*

- sensi dell'articolo 50, comma 17bis del D.L. n. 13/2023 - delle unità assunte a tempo determinato presso la G.R.C. ai sensi dell'articolo 1, comma 179 della L. n. 178/2020, in esito al concorso "RIPAM-Coesione";*
- d) con D.G.R n. 226 del 15/05/2024, è stato formulato indirizzo in ordine all'avvio della "procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dalle n. 8 unità aventi diritto a partecipare";
  - e) allo stato, risultano tuttora in servizio a tempo determinato presso la Giunta, in esito alla procedura de qua n. 8 Funzionari reclutati nelle seguenti aree concorsuali: n. 2 "Funzionario Esperto Tecnico", n. 2 "Funzionario Esperto Analista Informatico", n. 2 "Funzionario Esperto in Progettazione e animazione territoriale", n. 2 "Funzionario Esperto in gestione, rendicontazione e controllo Fondi Europei". Dette aree concorsuali devono essere ricondotte al vigente sistema dei profili professionali della G.R.C., approvato con D.D. n. 36 del 03/06/2024, di "Aggiornamento del sistema dei profili professionali personale di Comparto della Giunta Regionale della Campania",
  - a) la richiamata D.G.R. n. 226/2024, stabilisce espressamente al punto 1 di "avvalersi, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 e ss.mm.ii. e fino al 31/12/2024, della facoltà di non procedere al previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria per il reclutamento di personale del comparto". In ordine, invece, al previo espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria, che le nuove assunzioni ivi previste, sono: "...subordinate al previo espletamento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Le citate procedure dovranno riguardare i profili/aree messi a concorso... con.... il bando RIPAM pubblicato sulla G.U. n. 27 del 06/04/2021, accertando l'eventuale possesso in capo alle unità collocate in disponibilità dei requisiti e delle professionalità richieste e verificando altresì la corrispondenza dei profili professionali e delle relative esperienze e competenze con quelli necessari alle specifiche esigenze di reclutamento dell'Ente";

#### **CONSIDERATO CHE:**

- a) alla luce degli indirizzi formulati con la richiamata D.G.R. n. 226/2024, occorre approvare apposito avviso pubblico di stabilizzazione - ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del D.L. n. 13 del 24/02/2023 - a tempo indeterminato e pieno di n. 8 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione del vigente C.C.N.L. tuttora in servizio presso la Giunta Regionale della Campania con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato in esito al concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30/12/2020 e pubblicato sulla G.U. n. 27 del 06/04/2021. Al riguardo, è ammesso a partecipare il personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta. La procedura viene svolta mediante colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;
- b) la stabilizzazione è subordinata al previo espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Al riguardo, la richiamata D.G.R. n. 226/2024 dispone che "Le citate procedure dovranno riguardare i profili/aree messi a concorso, rispettivamente, con....il bando RIPAM pubblicato sulla G.U. n. 27 del 06/04/2021, accertando l'eventuale possesso in capo alle unità collocate in disponibilità dei requisiti e delle professionalità richieste e verificando altresì la corrispondenza dei profili professionali e delle relative esperienze e competenze con quelli necessari alle specifiche esigenze di reclutamento dell'Ente";
- c) con nota prot. n. 0417128 del 06/09/2024, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, secondo le modalità stabilite dalla D.G.R. n. 226/2024;
- d) le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dall'Avviso Pubblico di stabilizzazione che costituisce *lex specialis* della selezione in conformità all'art. 50, comma 17 bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023, trovando applicazione, ove compatibili, le disposizioni di cui al D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, nonché del "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi" n. 6 del 07/08/2019, approvato con DGR n. 392 del 06/08/2019;
- e) l'articolo 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. reca disposizioni in materia di "Portale unico del reclutamento";
- f) l'articolo 3, comma 1 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. dispone che: "Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento.... La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale". Il successivo comma 3, lett. a) prevede che il bando di concorso possa rimodulare i termini di presentazione della domanda di partecipazione, in misura: "...non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale";

#### **PRECISATO CHE:**

- a) la procedura concorsuale in oggetto attua una misura di reclutamento speciale e transitoria di stabilizzazione dei lavoratori precari della Giunta Regionale della Campania, riguardante i profili professionale/ambiti di ruolo specificati nell'Avviso Pubblico e applicabile in via esclusiva a coloro che sono in possesso dei requisiti tassativamente indicati dalle richiamate disposizioni di legge, da attuarsi tramite procedura concorsuale interamente riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del decreto-legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023, e in servizio presso la Giunta Regionale della Campania con contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- b) per i profili professionali oggetto della procedura di stabilizzazione, come specificati nell'Avviso Pubblico, emerge fabbisogno di personale, come riportato nel PIAO 202/2026 sulla scorta della richiamata nota prot. n. 535404 del 07/11/2023;

#### **RITENUTO:**

- a) di dover prendere atto degli indirizzi formulati con la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024;
- b) di dover approvare, sub allegato 1, l'Avviso Pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 8 unità di personale complessive non dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale della Campania assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dalle n. 8 unità aventi diritto a partecipare;
- c) di dover approvare, altresì sub allegato 2, lo schema di domanda di partecipazione

#### **VISTI:**

- a) il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b) l'articolo 1, commi 179, 180 e 181 della legge n. 178 del 30/12/2020;
- c) l'art. 50, comma 17 bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023;
- d) il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- e) il Regolamento regionale n. 6 del 07/08/2019;
- f) il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2019-2021 – che introduce il nuovo sistema di classificazione a far data dal 1° aprile 2023 e, in particolare, la *Tabella B di Trasposizione* allegata allo stesso contratto, che colloca il personale della categoria D del precedente sistema di classificazione nella nuova *Area dei funzionari e dell'Elevata Qualificazione*;
- g) la D.G.R. n. 41 del 31/01/2024;
- h) la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024;
- i) il D.D. n. 36 del 03/06/2024;
- j) la nota prot. n. 535404 del 07/11/2023;
- k) la nota prot. n. 0417128 del 06/09/2024;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante la sottoscrizione del presente atto,

### **D E C R E T A**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di prendere atto degli indirizzi formulati con la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024;
2. di approvare, sub allegato 1, l'Avviso Pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 8 unità complessive di personale non dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale della Campania assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dalle n. 8 unità aventi diritto a partecipare;
3. di approvare, altresì sub allegato 2, lo schema di domanda di partecipazione;

4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/Regione Campania Casa di Vetro), in conformità alla Legge regionale 28 luglio 2017, n.23 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”;
5. di disporre, altresì, la pubblicazione dell’Avviso Pubblico di stabilizzazione sul Portale “InPA” all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, precisando che tale pubblicazione, ai sensi dell’art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l’Ente dall’obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami”. Lo stesso bando è reso disponibile sul BURC e sul sito internet istituzionale dell’Ente, sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione “Bandi di concorso”;
6. di precisare che, in conformità al richiamato articolo 3, comma 3 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul Portale unico del reclutamento decorre il termine di 15 giorni previsto per la presentazione delle domande di partecipazione da parte dei candidati;
7. di precisare altresì che, le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dall’Avviso Pubblico di stabilizzazione che costituisce *lex specialis* della selezione in conformità all’art. 50, comma 17 bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023, trovando applicazione, ove compatibili, le disposizioni di cui al D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, nonché del “*Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi*” n. 6 del 07/08/2019;
8. di inviare il presente decreto, per quanto di competenza, alle Direzioni Generali delle due Autorità di Gestione dei Fondi Europei, nonché agli Uffici di Gabinetto del Presidente e ai competenti uffici della Segreteria di Giunta.

**MESSINA**