



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott. Masi Lorenzo (Vicario)

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
54	06/11/2024	14	0

Oggetto:

Avviso Pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n.13. Approvazione elenco idonei e nomina vincitori.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a) il Dipartimento della Funzione Pubblica ha bandito, con pubblicazione su G.U. n. 27 del 06/04/2021, il: *“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”*;
- b) in esito a tale procedura l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha assegnato alcune unità di ex categoria D (ora Area dei Funzionari e dell'E.Q.) alla Giunta Regionale della Campania che ne ha disposto, a partire dal mese di ottobre 2021, l'assunzione con contratto a tempo determinato avente durata di 36 mesi;
- c) con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024, è stato approvato il: *“Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026”*, il cui paragrafo 3.3.4 prevede tra l'altro, che: *“...si procederà, tenuto fermo il rispetto dei limiti derivanti dalla sostenibilità finanziaria, alla stabilizzazione - ai sensi dell'articolo 50, comma 17bis del D.L. n. 13/2023 - delle unità assunte a tempo determinato presso la G.R.C. ai sensi dell'articolo 1, comma 179 della L. n. 178/2020, in esito al concorso “RIPAM-Coesione”*;
- d) con D.G.R. n. 226 del 15/05/2024, è stato formulato indirizzo in ordine all'avvio della: *“procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dalle n. 8 unità aventi diritto a partecipare”*;
- e) la richiamata D.G.R. n. 226/2024, stabilisce espressamente al punto 1 di: *“avvalersi, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 e ss.mm.ii. e fino al 31/12/2024, della facoltà di non procedere al previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria per il reclutamento di personale del comparto”*. In ordine, invece, al previo espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria, l'atto deliberativo dispone che le nuove assunzioni ivi previste, sono: *“...subordinate al previo espletamento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Le citate procedure dovranno riguardare i profili/aree messi a concorso...con... il bando RIPAM pubblicato sulla G.U. n. 27 del 06/04/2021, accertando l'eventuale possesso in capo alle unità collocate in disponibilità dei requisiti e delle professionalità richieste e verificando altresì la corrispondenza dei profili professionali e delle relative esperienze e competenze con quelli necessari alle specifiche esigenze di reclutamento dell'Ente*;
- f) con D.D. n. 41 del 09/09/2024, è stato approvato l'Avviso Pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato - ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del richiamato D.L. n. 13/2023 - di n. 8 unità complessive di personale non dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale della Campania assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022. La procedura di stabilizzazione - da espletarsi mediante colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dalle unità aventi diritto a partecipare - riguarda i seguenti posti: n. 2 unità con profilo “Funzionario Tecnico”, ambito di ruolo “progettazione, valutazione e controllo di opere/lavori/infrastrutture”; n. 2 unità con profilo “Funzionario Sistemi Informativi e Tecnologie”, ambito di ruolo “sistemi informativi”; n. 2 unità con profilo “Funzionario Policy Regionali”, ambito di ruolo “competitività economico-territoriale”; n. 2 unità con profilo “Funzionario Risorse Finanziarie”, ambito di ruolo “programmazione e gestione Fondi Europei e Nazionali”;
- g) con D.D. n. 56 del 07/10/2024 è stato approvato, tra gli altri, l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione, che hanno regolarmente presentato domanda di partecipazione secondo le modalità di cui all'art. 3 dell'Avviso;
- h) con D.P.G.R.C. n. 77 del 18/10/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del D.L. n. 13/2023 presieduta dal Direttore Generale per le Risorse Umane;

RILEVATO CHE:

- a) la procedura selettiva in oggetto attua una disposizione normativa di reclutamento speciale e transitoria di stabilizzazione dei lavoratori precari della Giunta Regionale della Campania, riguardante i profili professionale/ambiti di ruolo specificati nell'Avviso Pubblico e applicabile in via esclusiva a coloro che sono in possesso dei requisiti tassativamente indicati dalle richiamate disposizioni di legge, da attuarsi tramite procedura concorsuale interamente riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17bis, del decreto-legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023, e in servizio presso la Giunta Regionale della Campania con contratto individuale di lavoro a tempo determinato;

- b) le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura di reclutamento speciale sono state disciplinate dall'Avviso Pubblico di stabilizzazione che costituisce *lex specialis* della selezione in conformità all'art. 50, comma 17**bis** del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023, trovando applicazione, ove compatibili, le disposizioni di cui al D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, nonché del "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi" n. 6 del 07/08/2019, approvato con DGR n. 392 del 06/08/2019;
- c) la procedura di mobilità obbligatoria è stata avviata con nota prot. n. 0417128 del 06/09/2024 secondo le modalità stabilite dalla D.G.R. n. 226/2024 ed è stata conclusa, con esito negativo, con nota prot. n. 0513919 del 30/10/24;

CONSIDERATO CHE:

- a) con comunicazione acquisita agli atti con prot. n. 0508606 del 28/10/24, la Commissione esaminatrice ha comunicato che lo svolgimento dei colloqui dei candidati ammessi alla menzionata procedura è stato fissato per la data 30/10/2024;
- b) con successiva comunicazione acquisita agli atti con prot. n. 0517984 del 04/11/24, la Commissione esaminatrice ha trasmesso al Responsabile Unico del Procedimento i verbali relativi ai propri lavori, comprensivi dell'esito dei colloqui e dell'elenco dei candidati idonei;
- c) ai sensi dell'art. 5 dell'avviso di stabilizzazione, sono state effettuate le verifiche integrali in ordine al possesso dei requisiti di ammissione dei candidati risultati idonei, ivi compresa la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta alla luce degli esiti della valutazione della performance conseguita dagli interessati nel quadro del vigente SMIVAP della G.R.C.;
- d) ai sensi dell'art. 7 dello stesso avviso, è stata accertata, altresì, la regolarità della procedura *de qua*;

RITENUTO:

- a) di dover prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice della selezione della procedura di stabilizzazione indetta ai sensi dell'art. 50, comma 17**bis**, del D.L. n. 13/2023 e dell'elenco degli idonei della procedura di stabilizzazione in oggetto;
- b) di dover approvare sub allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'elenco degli idonei nella procedura di stabilizzazione e di dover nominare vincitori i candidati riportati in detto allegato con indicazione del rispettivo profilo professionale;

VISTI:

- a) il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b) l'art. 50, comma 17**bis** del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023;
- c) il D.P.R. n. 82/2023, di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- d) il Regolamento regionale n. 6 del 07/08/2019;
- e) la D.G.R. n. 41 del 31/01/2024;
- f) la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024;
- g) il D.D. n. 41 del 09/09/2024;
- h) il D.D. n. 56 del 07/10/2024;
- i) il D.P.G.R.C. n. 77 del 18/10/2024;
- j) la nota prot. n. 0417128 del 06/09/2024 e la nota prot. n. 0513919 del 30/10/24;

DATO ATTO: dell'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6**bis** della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., in ordine all'istruttoria di competenza dell'Ufficio di Staff;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Funzionario Responsabile e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente di Staff Vice Direttore Generale Vicario mediante la sottoscrizione del presente atto,

D E C R E T A

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice della selezione della procedura di stabilizzazione indetta ai sensi dell'art. 50, comma 17**bis**, del D.L. n. 13/2022 e dell'elenco degli idonei della procedura di stabilizzazione in oggetto;

2. di approvare sub allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'elenco degli idonei nella procedura di stabilizzazione e di dover nominare vincitori i candidati riportati in detto allegato con indicazione del rispettivo profilo professionale;
3. di precisare che l'assunzione dei candidati risultati vincitori della procedura di stabilizzazione avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/Regione Campania Casa di Vetro), in conformità alla Legge regionale 28 luglio 2017, n.23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017". Di disporre, altresì, la pubblicazione del presente provvedimento comprensivo dell'elenco degli idonei sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sul BURC;
5. di inviare il presente decreto, per quanto di competenza, alle Direzioni Generali delle Autorità di Gestione dei Fondi Europei, nonché agli Uffici di Gabinetto del Presidente e ai competenti Uffici della Segreteria di Giunta.

LORENZO MASI