



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
56	07/10/2024	14	92

Oggetto:

Avviso Pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n.13. Ammissione ed esclusione candidati.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a) il Dipartimento della Funzione Pubblica ha bandito, con pubblicazione su G.U. n. 27 del 06/04/2021, il: *“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”*;
- b) in esito a tale procedura l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha assegnato alcune unità di ex categoria D (ora Area dei Funzionari e dell’E.Q.) alla Giunta Regionale della Campania che ne ha disposto, a partire dal mese di ottobre 2021, l’assunzione con contratto a tempo determinato della durata di n. 36 mesi;
- c) con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024, è stato approvato il: *“Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026”*, il cui paragrafo 3.3.4 prevede tra l’altro, che: *“...si procederà, tenuto fermo il rispetto dei limiti derivanti dalla sostenibilità finanziaria, alla stabilizzazione - ai sensi dell’articolo 50, comma 17bis del D.L. n. 13/2023 - delle unità assunte a tempo determinato presso la G.R.C. ai sensi dell’articolo 1, comma 179 della L. n. 178/2020, in esito al concorso “RIPAM-Coesione”*;
- d) con D.G.R. n. 226 del 15/05/2024, è stato formulato indirizzo in ordine all’avvio della: *“procedura di stabilizzazione prevista dall’art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta dalle n. 8 unità aventi diritto a partecipare”*;
- e) la richiamata D.G.R. n. 226/2024, stabilisce espressamente al punto 1 di: *“avvalersi, ai sensi dell’art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 e ss.mm.ii. e fino al 31/12/2024, della facoltà di non procedere al previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria per il reclutamento di personale del comparto”*. In ordine, invece, al previo espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria, che le nuove assunzioni ivi previste, sono: *“...subordinate al previo espletamento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Le citate procedure dovranno riguardare i profili/aree messi a concorso... con.... il bando RIPAM pubblicato sulla G.U. n. 27 del 06/04/2021, accertando l’eventuale possesso in capo alle unità collocate in disponibilità dei requisiti e delle professionalità richieste e verificando altresì la corrispondenza dei profili professionali e delle relative esperienze e competenze con quelli necessari alle specifiche esigenze di reclutamento dell’Ente*;
- f) è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria con nota prot. n. 0417128 del 06/09/2024, secondo le modalità stabilite dalla D.G.R. n. 226/2024;
- g) con D.D. n. 41 del 09/09/2024, è stato approvato l’Avviso Pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell’art. 50, comma 17bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 8 unità complessive di personale non dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale della Campania assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell’area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta dalle n. 8 unità aventi diritto a partecipare;

RILEVATO CHE:

- a) la procedura concorsuale in oggetto attua una disposizione normativa di reclutamento speciale e transitoria di stabilizzazione dei lavoratori precari della Giunta Regionale della Campania, riguardante i profili professionale/ambiti di ruolo specificati nell’Avviso Pubblico e applicabile in via esclusiva a coloro che sono in possesso dei requisiti tassativamente indicati dalle richiamate disposizioni di legge, da attuarsi tramite procedura concorsuale interamente riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 50, comma 17 bis, del decreto-legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023, e in servizio presso la Giunta Regionale della Campania con contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- b) le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura di reclutamento speciale sono disciplinate dall’Avviso Pubblico di stabilizzazione che costituisce *lex specialis* della selezione in conformità all’art. 50, comma 17 bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023, trovando applicazione, ove compatibili, le disposizioni di cui al D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, nonché del *“Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi”* n. 6 del 07/08/2019, approvato con DGR n. 392 del 06/08/2019;

ATTESO CHE:

- a) si è provveduto, in data 17/09/2024, alla pubblicazione dell'Avviso Pubblico di stabilizzazione sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, ha esonerato l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami". Lo stesso bando è stato, altresì, reso disponibile sul BURC e sul sito internet istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso";
- b) contestualmente alla pubblicazione dell'Avviso di cui al punto precedente, è stata avviata la fase di presentazione delle domande di partecipazione da parte dei candidati, secondo le modalità previste dall'art. 3 dell'Avviso. Ai sensi del D.D. n. 41 del 09/09/2024, il termine di 15 giorni previsto per la presentazione delle domande di partecipazione è stato pertanto fissato per il giorno 02/10/2024;
- c) ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso: *"La domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso, deve essere sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa del candidato e scansione fronte/retro di un valido documento di identità e deve essere inviata in file in formato PDF esclusivamente alla casella di posta certificata concorsi@pec.regione.campania.it riportando come oggetto "Partecipazione alla procedura di stabilizzazione ex art. 50, comma 17bis, decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13". Lo stesso art. 3 dispone, altresì, che: "Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC, ovvero inviata con modalità diversa da quella prescritta, nonché la domanda compilata in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel presente Avviso";*
- d) l'art. 5 dell'Avviso stabilisce che: *"Costituiscono, in particolare, motivi di esclusione dalla procedura selettiva, la mancanza di uno o più dei requisiti di ammissione riportati all'articolo 2 e la mancata presentazione della domanda di partecipazione secondo le modalità e il termine previsti dagli articoli 3 e 4 del presente Avviso";*

CONSIDERATO CHE:

- a) i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, a mezzo PEC, secondo le modalità previste dal richiamato art. 3 dell'Avviso, erano tenuti a dichiarare, ai sensi del successivo art. 4: *"l'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445".* Detto art. 4 dispone, inoltre, che: *"L'Ente si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti";*
- b) l'Ufficio ha svolto attività istruttorie in ordine al possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2 dell'Avviso e dichiarati dagli stessi candidati nelle domande di partecipazione ritualmente presentate;
- c) dagli esiti istruttori emerge che sono pervenute all'Amministrazione numerose candidature con modalità difformi a quanto prescritto dall'art. 3 dell'Avviso o carenti dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2 dello stesso Avviso;
- d) ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso: *"I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente Avviso, l'Amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva.";*

RITENUTO:

- a) di dover approvare, sub allegato 1, l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione che hanno regolarmente presentato domanda di partecipazione secondo le modalità di cui all'art. 3 dell'Avviso. Si precisa che l'Ente si riserva comunque di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati;
- b) di dover approvare, sub allegato 2, l'elenco dei candidati esclusi dalla procedura di stabilizzazione *de qua* per carenza dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2 dell'Avviso o per inammissibilità della domanda ai sensi degli artt. 3 e 5 dell'Avviso;

VISTI:

- a) il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- b) l'art. 50, comma 17 bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023;

- c) il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- d) il Regolamento regionale n. 6 del 07/08/2019;
- e) la D.G.R. n. 41 del 31/01/2024;
- f) la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024;
- g) il D.D. n. 41 del 09/09/2024;
- h) la nota prot. n. 0417128 del 06/09/2024;

DATO ATTO: dell'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., in ordine all'istruttoria di competenza dell'Ufficio di Staff;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Funzionario Responsabile e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello Staff 50.14.92 mediante la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di approvare, sub allegato 1, l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione che hanno regolarmente presentato domanda di partecipazione secondo le modalità di cui all'art. 3 dell'Avviso. Si precisa che l'Ente si riserva comunque di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati;
2. di approvare, sub allegato 2, l'elenco dei candidati esclusi dalla procedura di stabilizzazione *de qua* per carenza dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2 dell'Avviso o per inammissibilità della domanda ai sensi degli artt. 3 e 5 dell'Avviso;
3. di dare comunicazione dell'esclusione agli interessati mediante pubblicazione del presente provvedimento motivato, che costituisce valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale della Regione Campania;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/Regione Campania Casa di Vetro), in conformità alla Legge regionale 28 luglio 2017, n.23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017";
5. di inviare il presente decreto, per quanto di competenza, alle Direzioni Generali delle due Autorità di Gestione dei Fondi Europei, nonché agli Uffici di Gabinetto del Presidente e ai competenti uffici della Segreteria di Giunta.

MASI