



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
58	22/10/2024	14	92

Oggetto:

***ATTUAZIONE D.G.R. N. 226 - SCORRIMENTO GRADUATORIE DEI CONCORSI
PUBBLICI PER L'ACCESSO ALLA QUALIFICA DIRIGENZIALE.***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019, è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019/2021, successivamente modificato e integrato con D.G.R. n. 391 del 06/08/2019. Detto Piano ha previsto, tra l'altro, l'espletamento delle procedure concorsuali per l'accesso alla qualifica dirigenziale;
- b. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019, è stato approvato il *"Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi"*, n. 6 del 07/08/2019;
- c. con D.G.R. n. 6 del 08/01/2020, sono stati adottati gli indirizzi in ordine allo svolgimento delle procedure di reclutamento del personale dirigenziale previste dal Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, stabilendo il riparto di posti tra le distinte aree e la quota di riserva da destinare al personale interno;
- d. con D.D. n. 44 del 14/07/2020 e ss.mm.ii., è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di personale con qualifica dirigenziale, articolati in varie aree: n. 13 posti di Dirigente Area Amministrativa, n. 5 posti di Dirigente Area Economico-Finanziaria, n. 6 posti di Dirigente Area Legale (successivamente revocati), n. 4 posti di Dirigente Area Socio-Sanitaria, n. 4 posti di Dirigente Area Culturale e Comunicazione, n. 8 posti di Dirigente Area Tecnica, n. 8 posti di Dirigente Area Informatica e n. 4 posti di Dirigente Area Politiche Agricole;
- e. ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, nel corso del mese di aprile dell'anno 2023, sono state approvate le graduatorie definitive di merito della summenzionata procedura per il reclutamento di personale dirigenziale. Dette graduatorie risultano tuttora vigenti;
- f. all'esito della procedura concorsuale sono state assunte e sono tuttora in servizio le n. 46 unità dirigenziali vincitrici della stessa. Allo stato, risulta esaurita la graduatoria di merito per l'Area Informatica, mentre sono presenti candidati idonei/non vincitori nelle restanti sei aree messe a concorso;
- g. con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024, è stato approvato il *"Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026"*, di seguito definito "P.I.A.O.". Detto "P.I.A.O.", al paragrafo 3.3.4, denominato *"Strategia di copertura del fabbisogno"*, in linea con la Risoluzione al *"Documento di Economia e Finanza della Regione Campania – DEFRC 2024-2026"* approvata dal Consiglio Regionale della Campania nella seduta del 02/08/2023, stabilisce di *"...avvalersi, per il completamento delle piante organiche, delle procedure di reclutamento dei dirigenti, delle progressioni verticali e dei centri per l'impiego attivate e concluse dalla Regione. Lo scorrimento delle graduatorie ancora attive consente economie di spesa e di avvalersi di personale qualificato che ha superato complesse procedure di selezione"*. Il medesimo paragrafo del "P.I.A.O." stabilisce, altresì, che: *"...nel corso dell'anno 2024, ai sensi della vigente normativa e nel rispetto dei limiti derivanti dalla sostenibilità finanziaria, si potrà procedere altresì all'utilizzo delle vigenti graduatorie dei concorsi per l'accesso alla qualifica dirigenziale..."*;
- h. con D.G.R. n. 226 del 15/05/2024, è stato formulato indirizzo in ordine: *"...allo scorrimento delle graduatorie dei concorsi indetti dall'Ente per l'accesso alla qualifica dirigenziale nella misura del 20% dei posti messi a concorso, applicando gli ordinari criteri di arrotondamento e destinando all'Area Tecnica i resti disponibili per l'effetto dell'esaurimento della graduatoria di Area Informatica"*;
- i. con la medesima D.G.R. n. 226/2024, è stato, altresì, formulato indirizzo: *"...al fine di garantire all'Ente l'opportunità di acquisire stabilmente personale con qualifica dirigenziale già formato e immediatamente operativo nelle aree amministrativa, economico-finanziaria, tecnica e informatica, salvaguardando altresì il contenimento della spesa pubblica complessiva - in ordine all'espletamento della procedura di mobilità volontaria per posti di qualifica dirigenziale, da svolgersi in conformità alla D.G.R. n. 357/2020 e riguardante il personale avente competenze e titoli di studio nelle medesime aree"*, dando *"mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di procedere ai consequenziali adempimenti"*;
- j. con L.R. n. 6 del 15/05/2024, è stato approvato il D.D.L. recante *"Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta Regionale"*, attuato con D.G.R. n. 408 del 31/07/2024;

DATO ATTO CHE:

- a. sulla scorta di quanto precisato nei punti successivi, sussistono le condizioni per procedere, come stabilito dalla richiamata D.G.R. n. 226/2024, all'utilizzo delle graduatorie dei concorsi indetti dall'Ente per l'accesso alla qualifica dirigenziale, nella misura del 20% dei posti messi a concorso;
- a. come già precisato in premessa, le graduatorie concorsuali *de qua* risultano tuttora vigenti. Sul punto, l'articolo 9, comma 5 del menzionato bando di concorso prevede che: *"la graduatoria resta in vigore per 2 anni dalla data di pubblicazione della stessa"*. Inoltre, la L.R. n. 13 del 25/07/2024 *"Disposizioni di adeguamento normativo"* prevede, all'art. 14 che: *"Al fine del contenimento della spesa pubblica regionale correlata all'espletamento di procedure concorsuali, l'efficacia delle graduatorie approvate"*

dall'amministrazione regionale e da Enti e Aziende del Servizio sanitario regionale e vigenti alla data del primo maggio 2024 resta ferma per dodici mesi successivi.”;

- b. le procedure di reclutamento stabilite dal presente provvedimento rientrano nei limiti di sostenibilità prospettica di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in Legge del 29 giugno 2019, n. 58 e al D.M. applicativo del 3 settembre 2019, pubblicato in G.U. il 04/11/2019, già asseverati dall'Organo dei Revisori Contabili con il verbale n. 187 del 27/01/2024;
- c. il presente utilizzo delle graduatorie concorsuali *de qua* non riguarda posti istituiti o trasformati dopo l'indizione del concorso, atteso che la dotazione organica della dirigenza è rimasta pressoché invariata nel periodo intercorso. Detto utilizzo rispetta, altresì, il principio di equivalenza, non essendo sopravvenute modifiche sostanziali, né della disciplina concorsuale per l'accesso alla dirigenza, né del contenuto delle specifiche mansioni dirigenziali;
- d. come riportato in premessa, l'amministrazione ha avviato le procedure di mobilità volontaria per posti di qualifica dirigenziale in attuazione della richiamata D.G.R. n. 226/2024. Al riguardo, con nota prot. n. 0435005 del 17/09/2024, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili della Giunta Regionale della Campania, sono state avviate le procedure di mobilità cui agli artt. 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Allo stato, è in corso la fase istruttoria di redazione dei relativi avvisi di mobilità;
- e. in ordine al previo espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, le stesse, come sopra precisato, sono state già avviate per i posti di qualifica dirigenziale, con nota prot. n. 0435005 del 17/09/2024;

PRECISATO CHE:

- a. l'attuazione del punto 5 della richiamata DGR n. 226/2024 che ha formulato indirizzo: *"...allo scorrimento delle graduatorie dei concorsi indetti dall'Ente per l'accesso alla qualifica dirigenziale nella misura del 20% dei posti messi a concorso, applicando gli ordinari criteri di arrotondamento e destinando all'Area Tecnica i resti disponibili per l'effetto dell'esaurimento della graduatoria di Area Informatica"*, comporta, in termini numerici, l'incremento dei posti inizialmente messi a concorso nella seguente misura: n. 3 posti di "Dirigente Area Amministrativa" (codice DAM), per un totale aggiornato di posti a concorso pari a 16; n. 3 posti di "Dirigente Area Tecnica" (codice DAT), per un totale aggiornato di posti a concorso pari a 11; n. 1 posto di "Dirigente Area Economico-Finanziaria" (codice DEF), per un totale aggiornato di posti a concorso pari a 6; n. 1 posti per le aree di "Dirigente Area Socio-Sanitaria" (codice DSS), di "Dirigente Area Culturale e Comunicazione" (codice DCC) e di "Dirigente Area Politiche Agricole" (codice DPA), con totale aggiornato di posti a concorso pari a 5;
- b. il richiamato Regolamento n. 6 del 07/08/2019 stabilisce, all'art. 16, comma 1, che: *"Nell'ambito delle procedure concorsuali di cui al presente capo, l'Amministrazione ha facoltà di riservare – con previsione contenuta nel bando - al personale di ruolo della Giunta in servizio da almeno cinque anni alla data di scadenza del bando, un numero di posti complessivamente non superiore al 50% dei posti messi a concorso"*. Il comma 2 del medesimo articolo stabilisce, altresì, che: *"...Nel caso di utilizzo della graduatoria di merito, mediante scorrimento, viene comunque assicurato il rispetto della riserva"*;
- c. la richiamata D.G.R. n. 6/2020, nello stabilire il riparto di posti tra le distinte aree, ha quantificato nella misura del 50% la quota di riserva di posti al personale interno della G.R.C. precisando, per ciascuna area concorsuale, il numero di posti riservati;
- d. l'attuazione del punto 5 della richiamata delibera n. 226/2020 deve, quindi, necessariamente attenersi a quanto previsto dall'articolo 16, commi 1 e 2 del "Regolamento dei concorsi", della D.G.R. n. 6/2020, nonché rispettare la quota di riserva di posti già stabilita dai bandi di concorso approvati con D.D. n. 44 del 14/07/2020 e ss.mm.ii.
- e. alla luce di quanto rappresentato ai punti precedenti, lo scorrimento delle graduatorie deve essere articolato nella seguente misura: n. 3 posti di "Dirigente Area Amministrativa" - codice DAM - di cui n. 2 riservati al personale di ruolo della Giunta (quota complessiva di posti riservati pari a 8 posti sul totale di 16 posti messi a concorso). N. 3 posti di "Dirigente Area Tecnica" - codice DAT - di cui n. 1 riservato al personale di ruolo della Giunta (quota complessiva di posti riservati pari a 5 sul totale di 11 posti messi a concorso). N. 1 posto di "Dirigente Area Economico-Finanziaria" - codice DEF - confermando la quota di riserva pari a 3 posti sul totale di 6 posti messi a concorso. N. 1 posto di "Dirigente Area Socio-Sanitaria", codice DSS. N. 1 posto di "Dirigente Area Culturale e Comunicazione", codice DCC. N. 1 posto di "Dirigente Area Politiche Agricole", codice DPA. Per queste ultime tre Aree viene confermata la quota di riserva pari a 2 posti sul totale di 5 posti messi a concorso;
- f. ai sensi dell'art. 10, comma 2, del bando di concorso: *"l'inquadramento nelle aree della Dirigenza è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati"*. Si procederà, pertanto, al completamento delle verifiche in ordine al possesso dei titoli valutati positivamente dalle Commissioni esaminatrici. Qualora emerga il mancato possesso, ovvero l'insussistenza o l'inesattezza dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione da

parte dei candidati, si adatteranno le conseguenti rettifiche delle graduatorie di merito. Ai sensi dell'art. 2 del bando di concorso i: *"...requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione. Gli stessi devono altresì essere posseduti anche alla data di stipula del contratto individuale di lavoro"*;

RITENUTO, pertanto:

- a. di dover prendere atto degli indirizzi formulati con la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024 in merito allo scorrimento delle graduatorie dei concorsi indetti dall'Ente per l'accesso alla qualifica dirigenziale nella misura del 20% dei posti messi a concorso e di dover quantificare, per l'effetto, lo scorrimento delle graduatorie nella seguente misura: n. 3 posti di "Dirigente Area Amministrativa" (codice DAM), di cui n. 2 riservati al personale di ruolo della Giunta; n. 3 posti di "Dirigente Area Tecnica" (codice DAT), di cui n. 1 riservato al personale di ruolo della Giunta; n. 1 posto di "Dirigente Area Economico-Finanziaria" (codice DEF); n. 1 posto di "Dirigente Area Socio-Sanitaria" (codice DSS); n. 1 posto di "Dirigente Area Culturale e Comunicazione" (codice DCC); n. 1 posto di "Dirigente Area Politiche Agricole" (codice DPA);
- b. di dover nominare, conseguentemente, vincitori i seguenti candidati collocati in posizione utile nelle graduatorie di merito:
 - Leone Mariamaddalena, Fezza Jose, Genoino Teresa per "Dirigente Area Amministrativa" (codice DAM);
 - Gentile Dario, Di Pace Pasquale, Sarno Patrizia per "Dirigente Area Tecnica" (codice DAT);
 - Ragone Graziella per "Dirigente Area Economico-Finanziaria" (codice DEF);
 - Rossi Ettore per "Dirigente Area Socio-Sanitaria" (codice DSS);
 - Izzillo Giorgio per "Dirigente Area Culturale e Comunicazione" (codice DCC);
 - Silenzio Giovanni per "Dirigente Area Politiche Agricole" (codice DPA);

VISTI:

- a. il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- b. il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- c. la L.R. n. 6 del 15/05/2024;
- d. la L.R. n. 13 del 25/07/2024;
- e. il Regolamento Regionale n. 6 del 07/08/2019;
- f. la D.G.R. n. 92 del 06/03/2019;
- g. la DD.G.R. nn. 391 e 392 del 06/08/2019;
- h. la D.G.R. n. 6 del 08/01/2020;
- i. la D.G.R. n. 23 del 18/01/2022;
- j. il P.I.A.O. 2024/2026, approvato con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024;
- k. la D.G.R. n. 226 del 15/04/2024;
- l. il D.D. n. 44 del 14/07/2020 e ss.mm.ii. e le graduatorie definitive di merito per ciascuna area del medesimo concorso;
- m. la nota prot. n. 0435005 del 17/09/2024.

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., in ordine all'istruttoria di competenza dell'Ufficio;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff – Vice Direttore Generale Vicario mediante la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per i motivi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto degli indirizzi formulati con la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024 in merito allo scorrimento delle graduatorie dei concorsi indetti dall'Ente per l'accesso alla qualifica dirigenziale nella misura del 20% dei posti messi a concorso e di dover quantificare, per l'effetto, lo scorrimento delle graduatorie nella seguente misura: n. 3 posti di "Dirigente Area Amministrativa" (codice DAM), di cui n. 2 riservati al personale di ruolo della Giunta; n. 3 posti di "Dirigente Area Tecnica" (codice DAT), di cui n. 1 riservato al personale di ruolo della Giunta; n. 1 posto di "Dirigente Area Economico-Finanziaria" (codice DEF); n. 1 posto di "Dirigente Area Socio-Sanitaria" (codice DSS); n. 1 posto di "Dirigente Area Culturale e Comunicazione" (codice DCC); n. 1 posto di "Dirigente Area Politiche Agricole" (codice DPA);
- c. di nominare, conseguentemente, vincitori i seguenti candidati collocati in posizione utile nelle graduatorie di merito:
 - Leone Mariamaddalena, Fezza Jose, Genoino Teresa per "Dirigente Area Amministrativa" (codice DAM);
 - Gentile Dario, Di Pace Pasquale, Sarno Patrizia per "Dirigente Area Tecnica" (codice DAT);

- Ragone Graziella per “Dirigente Area Economico-Finanziaria” (codice DEF);
 - Rossi Ettore per “Dirigente Area Socio-Sanitaria” (codice DSS);
 - Izzillo Giorgio per “Dirigente Area Culturale e Comunicazione” (codice DCC);
 - Silenzio Giovanni per “Dirigente Area Politiche Agricole” (codice DPA);
2. di precisare che la nomina è disposta con riserva agli esiti delle procedure di mobilità obbligatoria - già avviate ai sensi dell’articolo 34*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - e che il numero dei posti potrà essere eventualmente ridotto in ragione dei posti che dovessero essere coperti all’esito di dette procedure di mobilità obbligatoria;
 3. di precisare altresì che, ai sensi dell’art. 10, comma 2 del bando di concorso, si procederà al completamento delle verifiche in ordine al possesso dei titoli valutati positivamente dalle Commissioni esaminatrici previsti dall’art. 7, lett. C), lett. d.3) e lett. d.4). Qualora emerga il mancato possesso, ovvero l’insussistenza o l’inesattezza dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione da parte dei candidati, si adotteranno le conseguenti rettifiche delle graduatorie di merito;
 4. di rinviare, a data successiva alla pubblicazione del presente provvedimento, la convocazione dei vincitori della procedura concorsuale *de qua* per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, in esito alla conclusione degli adempimenti istruttori di cui al punto precedente;
 5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul B.U.R.C. e nella competente sezione "Bandi di concorso" di “Amministrazione trasparente”, ai sensi dell’art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019 e di pubblicare, altresì, il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all’art. 5, comma 1, lett. o), della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”;
 6. di inviare il presente decreto, per quanto di competenza, agli Uffici di Gabinetto del Presidente e ai competenti Uffici della Segreteria di Giunta.

LORENZO MASI