



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

**Dott.ssa Messina Maria**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Dott. Masi Lorenzo**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>62</b>	<b>26/11/2024</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

Oggetto:

***AVVISO RISERVATO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER VARIE AREE DI QUALIFICA  
DIRIGENZIALE.***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

**IL DIRIGENTE**

## **PREMESSO CHE:**

- a. con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024 - pubblicata sul portale regionale, sezione "Regione Casa di Vetro" - è stato approvato il "*Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026*, di seguito definito "P.I.A.O.", con il quale sono stati formulati indirizzi in ordine alle politiche assunzionali dell'Ente, riservandosi di adottare, nel corso dell'anno 2024, atti deliberativi di aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale, nel rispetto della sostenibilità finanziaria delle eventuali ulteriori assunzioni programmate. Detto Piano precisa che: "*L'amministrazione è tenuta inoltre a completare la procedura di mobilità volontaria riservata al personale con qualifica dirigenziale proveniente da altre pp.aa. indetta con D.D. n. 42/2020. Ciò anche in esecuzione di quanto stabilito nelle sentenze C.D.S., Sezione V, n. 4894/2022 e TAR Campania, Sezione III, n. 2725/2021, che hanno confermato la legittimità delle procedure normate dal "Disciplinare" approvato con D.G.R. n. 357/2020. In tale quadro, si colloca anche la possibile attivazione di una nuova procedura di mobilità riservata al personale con qualifica dirigenziale già in servizio presso l'Ente ex art. 19, comma 5 bis D.Lgs. n. 165/2001 e che risulterebbe finanziariamente neutrale sul calcolo del valore soglia per la sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali prevista dall'art. 33 del DL 34/2019 e del connesso Decreto attuativo del 03/09/2019". Detta neutralità finanziaria è confermata dalla: "*pronuncia resa della Corte dei Conti, Sezione Autonomie con deliberazione n. 18/SEZAUT/2023/QMIG del 20 novembre 2023...*";*
- b. con D.G.R. n. 226 del 15/05/2024, pubblicata sul portale regionale, sezione "Regione Casa di Vetro" e avente ad oggetto "*D.G.R. n.41/2024 - Integrazioni*", la Giunta ha, tra l'altro, formulato indirizzo al punto 6: "*...di garantire all'Ente l'opportunità di acquisire stabilmente personale con qualifica dirigenziale già formato e immediatamente operativo nelle aree amministrativa, economico-finanziaria, tecnica e informatica, salvaguardando altresì il contenimento della spesa pubblica complessiva - in ordine all'espletamento della procedura di mobilità volontaria per posti di qualifica dirigenziale, da svolgersi in conformità alla D.G.R. n. 357/2020 e riguardante il personale avente competenze e titoli di studio nelle medesime aree*" e "*di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di procedere ai consequenziali adempimenti*". L'atto deliberativo ha ribadito, in premessa, che, ai fini del computo della capacità assunzionale dell'Ente: "*...l'espletamento della procedura di mobilità volontaria riservata al personale con qualifica dirigenziale proveniente da altre pp.aa. assume carattere di neutralità*";

## **EVIDENZIATO CHE:**

- a. come si evince dal PIAO 2024/2026 e dalla D.G.R. n. 226/2024, le politiche assunzionali dell'Ente sono necessariamente subordinate al rispetto dei limiti di sostenibilità prospettica di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in Legge del 28 giugno 2019, n. 58 e al D.M. applicativo del 3 settembre 2019, pubblicato in G.U. il 04/11/2019, già asseverati dall'Organo di Revisione contabile;
- b. in particolare, il punto n) della parte "*Rilevato che*" della D.G.R. n. 226/2024 precisa che: "*i limiti massimi di sostenibilità finanziaria delle assunzioni .. consentono l'espletamento delle procedure di assunzione di personale del comparto ..... In conformità al vigente PIAO e attese le trasversali esigenze dell'Ente e la sopravvenuta approvazione della L.R. n. 6/2024, risulta consentito procedere al reclutamento di personale con qualifica dirigenziale - mediante utilizzo dei residui margini di sostenibilità finanziaria - attraverso lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi indetti dall'Ente per l'accesso alla qualifica dirigenziale nella misura del 20% dei posti messi a concorso.... In tale ambito non rientra invece, come già precisato, l'espletamento della procedura di mobilità volontaria riservata al personale con qualifica dirigenziale proveniente da altre pp.aa. che assume carattere di neutralità*";
- c. avendo l'Amministrazione esaurito, di fatto, i margini di sostenibilità delle assunzioni con l'adozione della D.G.R. n. 226/2024, assume rilievo centrale la neutralità finanziaria della mobilità di personale con qualifica dirigenziale proveniente da altre PP.AA. Sul punto, il PIAO 2024/2026 contiene un espresso richiamo alla pronuncia resa della Corte dei Conti, Sezione Autonomie con deliberazione n. 18/SEZAUT/2023/QMIG del 20 novembre 2023, in cui si è concluso per l'invarianza della sostenibilità finanziaria della spesa con riferimento agli incarichi dirigenziali a tempo determinato conferiti dagli Enti Locali ex art. 110 TUEL "*previa selezione pubblica*" e aventi natura gestionale e non fiduciaria, diversamente dagli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 dello stesso TUEL (cfr. Sezione Regionale di Controllo per la Basilicata n. 38/2018);

- d. al fine di consentire il potenziamento della capacità amministrativa dell'Ente, mediante l'apporto in via stabile di personale con qualifica dirigenziale già formato ed esperto negli ambiti di competenza della Giunta Regionale, salvaguardando, altresì, il rispetto della neutralità finanziaria, in linea con le richiamate indicazioni della magistratura contabile, si rende necessario consentire la partecipazione ai dirigenti che siano attualmente titolari presso la G.R.C. di incarico dirigenziale conferito, ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in esito ad Avviso pubblico di interpello su struttura ordinamentale di carattere gestionale;
- e. dal carattere neutrale della presente procedura di mobilità ai fini del calcolo del valore soglia per la sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali ex art. 33 del D.L. n. 34/2019 deriva l'irrelevanza della stessa rispetto alla quantificazione delle assunzioni programmate dall'Ente;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- a. con D.G.R. n. 357 del 09/07/2020, è stato approvato il *"Disciplinare per la mobilità volontaria esterna"* della Giunta Regionale della Campania, di seguito definito *"Disciplinare"*;
- b. detto *"Disciplinare"* prevede espressamente all'art. 3, comma 2°, che: *"Le procedure di mobilità prevedono l'immissione in ruolo in via prioritaria del personale proveniente da altre Amministrazioni, che presta servizio presso la G.R. in posizione di comando o fuori ruolo che facciano domanda di trasferimento ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero del personale con qualifica dirigenziale che sia in servizio con attribuzione di incarico dirigenziale presso la G.R. conferito ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001, previo collocamento fuori ruolo, aspettativa, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti"*. Il successivo comma 3° stabilisce, inoltre, che: *"L'amministrazione procede, per finalità di economia procedurale, alla pubblicazione di un primo avviso riservato esclusivamente ai candidati indicati al comma precedente. Nell'evenienza che, con il primo avviso, non vengano integralmente ricoperti i posti messi a selezione, si procede alla pubblicazione di un avviso pubblico aperto al personale in servizio presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del D.lgs. 165/2001 in possesso dei relativi requisiti"*;
- c. alla luce dell'indirizzo fornito con le suddette DD.GG.RR. n. 41 del 31/01/2024 e n. 226 del 15/05/2024, si rende necessario avviare, con riferimento alle aree amministrativa, economico-finanziaria e tecnica, una procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, commi 2° e 3°, del *"Disciplinare"*, per la copertura di n. 11 posti di qualifica dirigenziale, riservata, in una prima fase, al personale attualmente titolare di incarico dirigenziale conferito dalla G.R.C., ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis del D.Lgs. n. 165/2001, in esito ad Avviso pubblico di interpello su struttura ordinamentale di carattere gestionale;

#### **PRECISATO CHE:**

- a. le nuove assunzioni previste dalla D.G.R. n. 226/2024 sono subordinate, anche per la dirigenza, al previo espletamento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Al riguardo, la richiamata D.G.R. n. 226/2024 dispone che sia accertato *"...l'eventuale possesso in capo alle unità collocate in disponibilità dei requisiti e delle professionalità richieste e verificando altresì la corrispondenza dei profili professionali e delle relative esperienze e competenze con quelli necessari alle specifiche esigenze di reclutamento dell'Ente"*;
- b. con nota prot. n. 0434005 del 17/09/2024, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'articolo 34 bis del D.Lgs.n.165/2001;
- c. il numero dei posti messi a selezione potrà essere ridotto in ragione dei posti eventualmente coperti all'esito delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'articolo 34 bis del D.Lgs.n.165/2001. L'eventuale riduzione del numero dei posti messi a concorso sarà comunicata ai candidati mediante pubblicazione sulla sezione dedicata del portale regionale;
- d. l'art. 35 ter del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato *"Portale unico del reclutamento"* dispone che: *"l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, ... avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'[articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56](#), ... , disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione."*;

- e. l'art. 3 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, dispone che:  
"1. Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'[articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#). La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale. 2. Il bando di concorso deve contenere almeno:  
a) il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale, e le modalità di presentazione delle domande attraverso il medesimo Portale...";

#### **RITENUTO:**

- a. di dover prendere atto degli indirizzi formulati al punto 6 della D.G.R. n. 226 del 15/05/2024 e di dover indire una procedura di mobilità volontaria esterna, ex art. 30 del D.Lgs.n.165/2001, riservata ai dirigenti a tempo indeterminato di altre PP.AA. che siano attualmente titolari di incarico dirigenziale conferito dalla G.R.C, ai sensi dell'art. 19, comma 5 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, in esito ad Avviso pubblico di interpello su struttura ordinamentale di carattere gestionale, per la copertura di complessivi n.11 posti di qualifica dirigenziale, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:  
- n. 2 unità di "Dirigente Area Amministrativa";  
- n. 5 unità di "Dirigente Area Economico-Finanziaria";  
- n. 4 unità di "Dirigente Area Tecnica";
- b. di dover approvare l'allegato "Avviso riservato di mobilità volontaria per varie aree di qualifica dirigenziale...", quale parte integrale e sostanziale del presente atto;

#### **VISTI:**

- a. la L. n. 241/1990, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- b. il D.P.C.M. n. 174/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";
- c. il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. n. 82/2023;
- d. il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- e. il D.Lgs.n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- f. il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- g. il D.Lgs.n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246" e ss.mm.ii.;
- h. l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito in Legge del 29 giugno 2019, n. 58 e il D.M. applicativo del 3 settembre 2019, pubblicato in G.U. il 04/11/2019;
- i. il D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/ 2022, che inserisce l'articolo 35 *ter* nel D. Lgs. n. 165 del 2001;
- j. la L.R. n. 6 del 15/05/2024, recante "Ordinamento e organizzazione degli uffici della Giunta Regionale";
- k. il C.C.N.L. del 22/02/2010 del personale Dirigente del Comparto Regione e Autonomie Locali (Area II);
- l. il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/07/2024, che si applica ai Dirigenti di cui all'art.2, comma 3°, del "CCNQ per la definizione della composizione delle Aree di contrattazione collettiva nazionale di cui all'art.7 del CCNQ 3 agosto 2021";
- m. il Regolamento n. 6/2019 "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi" approvato con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019;
- n. la D.G.R. n. 357 del 09/07/2020 con la quale è stato approvato il "Disciplinare per la Mobilità volontaria esterna" della Giunta regionale della Campania;

- o. la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – DFP/0011786/P-4.17.1.7.4 – del 22 febbraio 2011, nella parte in cui chiarisce che è necessario procedere prioritariamente all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni pubbliche, in posizione di comando o fuori ruolo, precisando che, in tal caso, l'immissione può essere effettuata dall'Amministrazione, anche a prescindere dall'avvio di procedure concorsuali, mediante l'adozione di un avviso riservato e avente rilevanza interna rivolto solo a coloro che sono in posizione di comando o fuori ruolo;
- p. la D.G.R. n. 41 del 31/01/2024 *“Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026”*;
- q. la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024 *“D.G.R. n.41/2024 - Integrazioni”*;
- r. la D.G.R. n. 408 del 31/07/2024 *“Attuazione L.R. n. 6/2024 – Ordinamento regionale”*;
- s. la sentenza n. 2175/2021 della Terza Sezione del Tar Campania confermata con sentenza n. 4894/2022 della Quinta Sezione del Consiglio di Stato;
- t. la nota prot. n. 0434005 del 17/09/2024;

Alla stregua dell'istruttoria predisposta dallo Staff 50.14.92 e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente dello stesso Staff, mediante sottoscrizione del presente atto,

## D E C R E T A

per i motivi in premessa indicati, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di prendere atto degli indirizzi formulati al punto 6 della D.G.R. n. 226 del 15/05/2024 e di indire una procedura di mobilità volontaria esterna, ex art. 30 del D.Lgs.n.165/2001, riservata ai dirigenti a tempo indeterminato di altre PP.AA. che siano attualmente titolari di incarico dirigenziale conferito dalla G.R.C, ai sensi dell'art. 19, comma 5 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, in esito ad Avviso pubblico di interpello su struttura ordinamentale di carattere gestionale, per la copertura di complessivi n. 11 posti di qualifica dirigenziale, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:
  - n. 2 unità di *“Dirigente Area Amministrativa”*;
  - n. 5 unità di *“Dirigente Area Economico-Finanziaria”*;
  - n. 4 unità di *“Dirigente Area Tecnica”*;
2. di approvare l'allegato *“Avviso riservato di mobilità volontaria per varie aree di qualifica dirigenziale...”*, quale parte integrale e sostanziale del presente atto;
3. di precisare che il numero dei posti messi a selezione potrà essere ridotto in ragione dei posti eventualmente coperti all'esito delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'articolo 34 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001 e che l'eventuale riduzione del numero dei posti messi a concorso sarà comunicata ai candidati mediante pubblicazione sulla sezione dedicata del portale regionale;
4. di disporre la pubblicazione dell'Avviso riservato allegato al presente provvedimento sul *“Portale unico del reclutamento”* all'indirizzo <https://www.inPA.gov.it/>, sul B.U.R.C. e sul sito istituzionale della Regione Campania (sezione *“Amministrazione Trasparente”*; sotto-sezione *“Bandi di concorso”*; link *“Avvisi di mobilità”*);
5. di precisare che la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna deve essere presentata, a pena di esclusione, sul *“Portale unico del reclutamento”* mediante la compilazione del format di candidatura, in tutte le parti obbligatorie. Il termine di trenta giorni per la presentazione delle candidature, previsto dall'art. 3 del presente Avviso riservato, decorre dalla data di pubblicazione dello stesso Avviso sul *“Portale unico del reclutamento”*;
6. di dare atto che la procedura di mobilità de qua assume carattere neutrale ai fini del calcolo del valore soglia per la sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali prevista dall'art. 33 del DL 34/2019;
7. di dare atto che, per la valutazione dei candidati ammessi alla procedura di mobilità, sarà nominata apposita Commissione con provvedimento del Presidente della Giunta Regionale, nel rispetto di quanto disposto dal *“Disciplinare per la mobilità volontaria esterna”* approvato con D.G.R. n. 357/2020;

8. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”;
9. di inviare il presente decreto all'Ufficio di Gabinetto del Presidente, nonché al competente Ufficio del B.U.R.C. per la pubblicazione ed ai competenti Uffici della Segreteria di Giunta.

**MESSINA**