



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Messina Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
19	07/03/2023	14	0

Oggetto:

Approvazione della graduatoria di merito del concorso pubblico per l'accesso alla qualifica dirigenziale Area DEF.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019, è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019/2021, successivamente modificato e integrato con D.G.R. n. 391 del 06/08/2019. Detto Piano ha previsto, tra l'altro, l'espletamento delle procedure concorsuali per l'accesso alla qualifica dirigenziale;
- b. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019, è stato approvato il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi" n. 6 del 07/08/2019, di seguito definito "Regolamento";
- c. con D.G.R. n. 6 del 08/01/2020, sono stati adottati gli indirizzi in ordine allo svolgimento delle procedure di reclutamento del personale dirigenziale previste dal Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, stabilendo il riparto di posti tra le distinte aree e la quota di riserva al personale interno;
- d. con D.D. n. 44 del 14/07/2020 e s.m.i., è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di complessivi n. 52 posti di personale dirigenziale, articolati in varie aree tra le quali n. 5 posti di "Dirigente Area Economico-Finanziaria", di cui n. 3 riservati al personale di ruolo della Giunta ai sensi dell'art. 16 del "Regolamento" (codice concorso "DEF");
- e. con D.D. n. 138 del 30/12/2021 e ss.mm.ii., è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi dalle prove scritte del concorso *de quo*;
- f. con D.P.G.R.C. n. 29 del 07/03/2022 e ss.mm.ii., è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura concorsuale di Dirigente Area Economico-Finanziaria (codice concorso "DEF");

CONSIDERATO CHE:

- a. durante la fase di presentazione delle domande di partecipazione, i candidati sono stati assistiti con la predisposizione di apposito "Manuale d'uso per la compilazione della domanda", pubblicato sul portale regionale in data 25/07/2020, con la pubblicazione delle FAQ sul medesimo portale e con casella di posta elettronica dedicata ai quesiti degli stessi candidati;
- b. le prove scritte si sono svolte in data 14/06/2022 presso la Mostra D'Oltremare di Napoli, in ossequio al "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi" emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c. le prove orali si sono svolte in data 14/12/2022, 15/12/2022 e 16/12/2022 presso la sede regionale del Centro Direzionale di Napoli nel rispetto dei vigenti protocolli di sicurezza;
- d. con comunicazione acquisita al prot. n. 63931 del 06/02/2023, la Commissione ha chiesto la consegna dei dati contenuti nelle dichiarazioni rese dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura, al fine di poter procedere alla fase di valutazione dei titoli;
- e. a riscontro della predetta comunicazione, con nota prot. n. 66320 del 07/02/2023, è stato consegnato, su supporto informatico, il modello digitale per la valutazione dei titoli contenente tutte le dichiarazioni rese dai candidati, unitamente alle domande di partecipazione;
- f. con comunicazione acquisita agli atti con prot. n. 98353 del 23/02/2023, la Commissione esaminatrice ha trasmesso tutti i verbali, unitamente alla graduatoria di merito;

EVIDENZIATO CHE:

- a. pende ricorso R.G. n. 592/2023 innanzi al TAR Campania instaurato da un candidato alla procedura concorsuale;
- b. l'articolo 4, comma 3 del bando di concorso prevede espressamente che: *"In ogni caso non si procederà alla valutazione dei titoli non dichiarati"*. Sul punto, il TAR Campania, in altre procedure concorsuali indette da questa amministrazione, ha puntualmente definito in più occasioni i limiti all'emendabilità degli errori fatti in sede di presentazione della domanda di partecipazione attraverso l'istituto del soccorso istruttorio (*ex pluribus* sentenza n. 7555/2022 e ordinanza n. 63/2022 della Sezione III del TAR Campania). Ciò sulla scorta dei consolidati indirizzi giurisprudenziali in materia di *"autoresponsabilità dei concorrenti"*, *"par condicio tra i candidati"* e del divieto di rimessione in termini dopo il decorso di quelli previsti per la presentazione della domanda di partecipazione;
- c. al fine di garantire l'ottimale gestione della procedura concorsuale e in conformità ad altre procedure selettive indette dall'amministrazione, si ravvisa l'opportunità di consentire ai candidati di presentare, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, eventuali segnalazioni in ordine al punteggio dei titoli loro attribuito. Al riguardo, alla luce delle chiare indicazioni della *lex specialis* e delle istruzioni operative fornite ai candidati e in conformità ai sopra richiamati indirizzi giurisprudenziali, saranno dichiarate irricevibili eventuali segnalazioni in ordine a titoli non dichiarati nella domanda di partecipazione, ovvero resi con errore inescusabile;
- d. ai sensi dell'art. 3, comma 7 e dell'art. 10, comma 2 del bando di concorso, *"l'ammissione dei candidati è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Resta ferma la facoltà"*

dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dal concorso, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445"; inoltre, "l'inquadramento nelle aree della Dirigenza è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati". Al riguardo, si procederà all'integrale verifica in ordine al possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli valutati positivamente dalla Commissione esaminatrice. Qualora emerga, fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro, il mancato possesso, da parte dei candidati, degli stessi requisiti, ovvero l'insussistenza o l'inesattezza dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, si adotteranno le conseguenti esclusioni dalla graduatoria e la modifica della stessa. Sarà altresì verificata, fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro, la conferma dello *status* di dipendente regionale ai fini dell'applicazione della riserva di posti di cui all'articolo 1 del bando di concorso;

RITENUTO, pertanto:

- a. di dover prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice e della graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio complessivo dei titoli previsti dal bando e con l'applicazione, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- b. di dover approvare, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria di merito della procedura per il reclutamento di n. 5 posti di "Dirigente Area Economico-Finanziaria" (Codice concorso "DEF"), di cui n. 3 riservati al personale di ruolo della Giunta, di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI:

- a. il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- b. il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c. il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi", n. 6 del 07/08/2019;
- d. la D.G.R. n. 92 del 06/03/2019, di approvazione del "Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019-2021";
- e. la D.G.R. n. 391 del 06/08/2019, recante modifiche e integrazioni alla D.G.R. n. 92/2019;
- f. la D.G.R. n. 6 del 08/01/2020;
- g. il D.D. n. 44 del 14/07/2020 e s.m.i.;
- h. il D.D. n. 138 del 30/12/2021 e ss.mm.ii.;
- i. il D.P.G.R.C. n. 29 del 07/03/2022 e ss.mm.ii.;
- j. le comunicazioni prott. nn. 63931/2023 e 98353/2023 della Commissione esaminatrice;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante la sottoscrizione del presente atto,

D E C R E T A

per i motivi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice e della graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio complessivo dei titoli previsti dal bando e con l'applicazione, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
2. di approvare, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria di merito della procedura per il reclutamento di n. 5 posti di "Dirigente Area Economico-Finanziaria" (Codice concorso "DEF"), di cui n. 3 riservati al personale di ruolo della Giunta, di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di precisare che, ai sensi dell'art. 3, comma 7 e dell'art. 10, comma 2 del bando di concorso, si procederà all'integrale verifica in ordine al possesso dei requisiti di ammissione e dei titoli valutati positivamente dalla Commissione esaminatrice. Qualora emerga, alla data di stipula del contratto individuale di lavoro, il mancato possesso di detti requisiti da parte dei candidati, ovvero l'insussistenza o inesattezza dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, si adotteranno le conseguenti esclusioni dalla graduatoria e la modifica della stessa. Sarà altresì verificata, fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro, la conferma dello *status* di dipendente regionale ai fini dell'applicazione della riserva di posti di cui all'articolo 1 del bando di concorso. Nelle more dell'espletamento di dette verifiche istruttorie, è consentito ai candidati il diritto di

accesso agli atti della procedura concorsuale, nei limiti della vigente normativa, nonché la possibilità di presentare, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, eventuali segnalazioni in ordine al punteggio dei titoli loro attribuito. Al riguardo, saranno dichiarate irricevibili eventuali segnalazioni in ordine a titoli non dichiarati nella domanda di partecipazione, ovvero resi con errore inescusabile;

4. di rinviare la nomina dei vincitori della procedura concorsuale a successivo provvedimento, in esito alla conclusione degli adempimenti istruttori di cui al punto precedente;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul B.U.R.C. e nella competente sezione "Bandi di concorso" di "Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019 e di pubblicare altresì il presente provvedimento sul sito istituzionale (Amministrazione trasparente/Altri contenuti/ Regione Campania Casa di Vetro), in conformità all'art. 5, comma 1, lett. o), della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017";

6. di inviare il presente decreto agli Uffici di Gabinetto del Presidente e ai competenti uffici della Segreteria di Giunta.

MESSINA