



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Messina Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
41	06/04/2022	14	0

Oggetto:

*Approvazione della graduatoria di merito della progressione verticale per n. 36 posti di
Funzionario Amministrativo.*

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 e ss.mm.ii., è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2019/21, che ha previsto, tra le altre procedure concorsuali, le procedure selettive interne per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- b. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019, è stato approvato il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi", n. 6 del 07/08/2019, di seguito denominato "Regolamento dei concorsi", il cui art. 54 disciplina, in via transitoria, le procedure di espletamento delle progressioni verticali;
- c. con D.D. n. 77 del 28/10/2019, sono stati approvati i n. 9 bandi delle procedure selettive, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in distinti profili professionali, tra i quali n. 36 posti di "Funzionario Amministrativo", categoria D, posizione economica D1;
- d. con D.D. n. 9 del 06/02/2020, è stato approvato, tra gli altri, l'elenco degli ammessi e degli esclusi dalla progressione verticale alla categoria D, profilo di "Funzionario Amministrativo";
- e. con D.D. n. 22 del 16/04/2021, è stata nominata la Commissione esaminatrice per il predetto profilo professionale;
- f. con D.D. n. 55 del 30/06/2021, si è preso atto dell'approvazione dell'art. 58 della Legge regionale 29/06/2021, n. 5, disponendo, per l'effetto, che la prova scritta fosse svolta con somministrazione di quesiti a risposta multipla;
- g. con D.D. n. 69 del 13/09/2021, sono stati nominati i componenti esperti di informatica e lingua inglese;
- h. con D.G.R. n. 23 del 18/01/2022, si è formulato indirizzo, al punto 1.a.2, in ordine alla: *"approvazione delle graduatorie di merito delle progressioni verticali per l'accesso alle categorie B, C e D ed immissione in servizio dei vincitori"*;

CONSIDERATO CHE:

- a. la prova scritta della procedura selettiva interna di "Funzionario Amministrativo" si è svolta, presso la Mostra di Oltremare di Napoli, nel rispetto del "Protocollo per lo svolgimento dei concorsi", emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 15/04/2021, nonché delle indicazioni fornite dall'Unità di Crisi Regionale. Analogamente, le prove orali si sono svolte nel rispetto dei medesimi protocolli di sicurezza;
- b. con comunicazione del 22/11/2021, la Commissione esaminatrice ha trasmesso gli esiti delle prove della selezione e la relativa graduatoria di merito, unitamente a tutti i verbali delle attività svolte;

EVIDENZIATO CHE:

- a) per effetto della modifica dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, apportata dall'art. 1, comma 1-ter del decreto legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, il termine di vigenza delle graduatorie delle progressioni verticali indicato all'articolo 9, comma 5 del bando di concorso è, allo stato, stabilito al 31/12/2022, fatte comunque salve ulteriori proroghe;
- b) ai sensi dell'art. 10, comma 2 del bando di concorso: *"L'inquadramento nella categoria D è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni..."*. Ciò stante, si procederà alla nomina dei vincitori e alla stipula dei contratti individuali di lavoro con i candidati vincitori, con contestuale inquadramento giuridico ed economico nella categoria superiore, soltanto in esito alla conclusione delle verifiche istruttorie in ordine al possesso dei requisiti di ammissione indicati dall'articolo 2 del bando di concorso e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione e valutati dalla Commissione esaminatrice ai sensi dell'articolo 7 dello stesso bando. Nelle more dell'espletamento di dette verifiche istruttorie, è consentito ai candidati l'esercizio del diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, nonché la possibilità di presentare, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, eventuali segnalazioni in ordine al punteggio attribuito. Secondo quanto disposto dal successivo comma 8 dello stesso articolo 10 del bando: *"L'eventuale provvedimento di decadenza del concorrente vincitore è comminato anche per l'insussistenza dei requisiti indicati nel bando di concorso e dei titoli dichiarati dal candidato. In tal caso, non si darà luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro e si produrrà la modifica della graduatoria già approvata. Qualora risulti la falsità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, si provvederà alla trasmissione degli atti all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000"*;

RITENUTO, pertanto:

- a. di dover prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice, trasmessi in uno alla graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio dei titoli previsti dal bando e con applicazione, in caso di

parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

- b. di dover approvare, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 36 posti di "Funzionario Amministrativo", categoria D, posizione economica D1, di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO: dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. in ordine alle competenze istruttorie della Direzione Generale delle Risorse Umane;

VISTI:

- a. l'art. 22, comma 15 del decreto legislativo n. 75/2017;
- b. il decreto legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8;
- c. l'art. 58 della Legge regionale 29/06/2021, n. 5;
- d. il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi", n. 6 del 07/08/2019;
- e. la D.G.R. n. 92/2019 e ss.mm.ii.;
- f. la D.G.R. n. 23 del 18/01/2022;
- g. il D.D. n. 77 del 28/10/2019;
- h. il D.D. n. 9 del 06/02/2020;
- i. il D.D. n. 22 del 16/04/2021;
- j. il D.D. n. 55 del 30/06/2021;
- k. il D.D. n. 69 del 13/09/2021;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per i motivi in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. di prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice, trasmessi in uno alla graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio dei titoli previsti dal bando e con applicazione, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
2. di approvare, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 36 posti di "Funzionario Amministrativo", categoria D, posizione economica D1, di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di precisare che, ai sensi dell'art. 10, comma 2 del bando di concorso, *"L'inquadramento nella categoria D è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni..."*. Qualora emerga, alla data di approvazione della presente graduatoria, il mancato possesso, da parte dei candidati, dei requisiti di ammissione indicati dall'articolo 2 del bando di concorso, ovvero l'insussistenza o inesattezza dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, si adotteranno le conseguenti esclusioni dalla graduatoria e la modifica della stessa. Nelle more dell'espletamento di dette verifiche istruttorie, è consentito ai candidati l'esercizio del diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, nonché la possibilità di presentare, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, eventuali segnalazioni in ordine al punteggio loro attribuito;
4. di rinviare la nomina dei vincitori della procedura selettiva interna a successivo provvedimento in esito alla conclusione degli adempimenti istruttori di cui al punto precedente;
5. di precisare altresì che, ai sensi dell'articolo 1, comma 1-ter del decreto legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazione, dalla Legge n. 8/2020, la graduatoria di merito può essere utilizzata fino al 31/12/2022, fatte comunque salve ulteriori proroghe. Detto utilizzo, ai sensi dell'art. 54, comma 9 del Regolamento n. 6/2019 e dell'articolo 9, comma 5 del bando di concorso, avviene nel limite dei posti messi a selezione, come esplicitati nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno di personale e nei relativi provvedimenti di aggiornamento;

6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul B.U.R.C. e sulla competente sezione del sito internet istituzionale della Regione Campania - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, ai sensi dell'art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019;
7. di trasmettere il presente provvedimento agli Uffici di Gabinetto del Presidente, nonché a tutte le UU.OO.DD. della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza.

MESSINA