



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Prof. Oddati Antonio (interim)

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
84	28/11/2017	14	1

Oggetto:

Congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001. Dipendente O M I S S I S

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- b. ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- c. ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d. secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e. l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f. l'INPS con circolare n. 19 del 31/01/2017 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2017 ad € 47.446,00;
- g. l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h. ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i. ai sensi del comma 5-quinquies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che la dipendente O M I S S I S ed assegnata, giusto decreto dirigenziale n. 16 del 2/3/2017, alla O M I S S I S della Direzione Generale per i Lavori pubblici e la Protezione civile, con istanza acquisita al prot. n. 782261 del 28/11/2017, ha chiesto di fruire del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza O M I S S I S, in misura frazionata, per otto giorni ripartiti nei mesi di novembre e dicembre c.a.;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

CONSIDERATO che risulta acquisito agli atti, nel corso di analogo procedimento, il verbale rilasciato dalla Commissione operante presso la ASL Napoli 1 DSB n. 44, dal quale risulta accertato il riconoscimento quale soggetto portatore di handicap in situazione di gravità O M I S S I S, senza revisione, e che la predetta dipendente ha inoltre dichiarato:

- di essere O M I S S I S e che quest'ultimo non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;
- di essere titolare dei permessi ex lege 104/92 per l'assistenza O M I S S I S;
- che nessun altro familiare beneficia dei suddetti permessi per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
- che nessun altro familiare fruisce o ha fruito del congedo in esame per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
- che nel periodo di congedo richiesto il coniuge non presterà attività lavorativa;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessata;

VISTI

- l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 "Stato Giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente della medesima struttura

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare la dipendente O M I S S I S, già in O M I S S I S ed assegnata, giusto decreto dirigenziale n. 16 del 2/3/2017, alla UOD O M I S S I S della Direzione Generale per i Lavori pubblici e la Protezione civile, alla fruizione del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza O M I S S I S, in misura frazionata, per otto giorni compresi tra il 29 novembre ed il 31 dicembre c.a.;
2. di precisare che:
 - 2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;
 - 2.2. la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;
 - 2.3. durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con [riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento](#); l'indennità e la relativa contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;
 - 2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
3. di precisare, altresì, che:
 - 3.1. l'utilizzo frazionato dei permessi, come disposto con circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b), presuppone l'effettiva ripresa dell'attività lavorativa al termine del periodo di congedo richiesto;
 - 3.2. l'ufficio di appartenenza della dipendente è tenuto a segnalare l'eventuale mancata ripresa di servizio tra un congedo e l'altro, al fine di consentire la corretta applicazione del criterio del frazionamento, di cui al paragrafo 3, lett. b), della citata circolare n. 1/2012;
 - 3.3. l'utilizzo dei suddetti permessi dovrà essere comunicato dalla dipendente all'ufficio di appartenenza, possibilmente con congruo anticipo, onde consentire il buon funzionamento dell'ufficio stesso;
 - 3.4. è cura dell'ufficio trasmettere il riepilogo dei giorni di congedo fruiti dalla dipendente, entro e non oltre il giorno 3 del mese successivo a quello di fruizione del congedo stesso, con indicazione della data di fruizione, al fine di consentire alla UOD 01 della Direzione Generale per le Risorse Umane di porre in essere gli adempimenti consequenziali al presente atto e connessi alle elaborazioni stipendiali mensili;
4. di acquisire al fascicolo personale della dipendente interessata il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica alla predetta dipendente, alla Direzione Generale per i Lavori pubblici e la Protezione civile nonché all'Autorità di Bacino Regionale della Campania Centrale e, , alla struttura di Staff Funzioni di Supporto Tecnico Operativo – codice 50.14.91 ed alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:
 - UOD 04 Posizioni organizzative - Formazione del personale – Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction – Benchmarking;
 - UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;
 - UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;
5. di trasmettere, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per il seguito di competenza, nonché all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

