



## ***Giunta Regionale della Campania***

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Prof. Oddati Antonio (interim)**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>75</b>	<b>10/11/2017</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

Oggetto:

***Congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001. Dipendente OMISSIS,  
Matr. OMISSIS.***

<input type="checkbox"/>	Data registrazione	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data dell'invio al B.U.R.C.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	<input type="checkbox"/>

PREMESSO che

- a) ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente e del padre e della madre del soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, uno dei figli conviventi ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- b) ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- c) ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d) secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e) l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f) l'INPS con circolare n. 19 del 31/01/2017 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2017 ad € 47.446,00;
- g) l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h) ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i) ai sensi del comma 5-quinquies, durante il congedo non maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che la dipendente **omissis**, matr. **omissis**, in servizio presso la UOD **omissis** della Direzione Generale per l'Ambiente e l'Ecosistema, con istanza del 02/11/2017, trasmessa a mezzo pec il 09/11/2017, ha chiesto di fruire del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere la **omissis**, in misura frazionata nei mesi di novembre e dicembre 2017, nei seguenti giorni:

- novembre: dal 13 al 14/11/2017; dal 20 al 21/11/2017; dal 27 al 29/11/2017;
- dicembre: il 4/12/2017; dal 11/12 al 12/12/2017;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

CONSIDERATO che è stato acquisito agli atti l'estratto del verbale di visita del Centro Medico Legale INPS di Benevento, dal quale risulta accertato il riconoscimento quale soggetto portatore di handicap in situazione di gravità della **omissis**, senza rivedibilità, e che la predetta dipendente ha dichiarato:

- di avere dimora temporanea presso la residenza dei genitori in **omissis**
- che l'altro genitore, Sig. **omissis**, è affetto da patologia invalidante;
- di essere referente unico per l'assistenza alla **omissis**, in quanto titolare dei permessi ex lege 104/92;
- che nessun altro familiare fruisce o ha fruito del congedo in esame per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
- che quest'ultima non è ricoverata a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;
- di non aver fruito di congedi non retribuiti ex art. art. 4, legge 53/2000, né del congedo in esame presso altro Ente/Datore di lavoro;

CONSIDERATO, altresì, che la stessa dipendente ha prodotto, in allegato all'istanza, certificato rilasciato dal medico di medicina generale, in ordine alla persona di **omissis**, attestante che quest'ultimo "trovasi nelle condizioni cliniche previste dal DPCM

278/2000, art. 2, comma 1, lettera d, per cui non può prestare adeguata assistenza alla propria **omissis**

DATO ATTO che la dipendente **omissis**, matr. **omissis**, ha già fruito del congedo in esame per complessivi 110 gg., giusto decreto dirigenziale n. 87 del 09/06/2016;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessata;

VISTI

- l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente della medesima struttura

## D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare la dipendente **omissis**, in servizio presso la UOD **omissis** della Direzione Generale per l'Ambiente e l'Ecosistema, alla fruizione del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere la **omissis**, in misura frazionata nei mesi di novembre e dicembre 2017, nei seguenti giorni:

- novembre: dal 13 al 14/11/2017; dal 20 al 21/11/2017; dal 27 al 29/11/2017;
- dicembre: il 4/12/2017; dal 11/12 al 12/12/2017;

2. di precisare che:

2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;

2.2. la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;

2.3. durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con [riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento](#); l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;

2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

2.5. l'ufficio di appartenenza della dipendente è tenuto a segnalare l'eventuale mancata ripresa di servizio tra un congedo e l'altro, al fine di consentire la corretta applicazione del criterio del frazionamento, di cui al paragrafo 3, lett. b), della citata circolare n. 1/2012;

3. di acquisire al fascicolo personale della dipendente interessata il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata, alla UOD **omissis** della Direzione Generale per l'Ambiente e l'Ecosistema, e, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- > UOD Staff Funzioni di Supporto Tecnico Operativo – codice 50.14.91;
- > UOD 04 Posizioni organizzative - Formazione del personale – Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction – Benchmarking;
- > UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato. - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;
- > UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;

**4. di trasmettere, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per il seguito di competenza, nonché all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.**

**Santillo**