



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

dott. Oddati Antonio (ad interim)

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
79	13/11/2017	14	0

Oggetto:

Decreto Dirigenziale n. 69/2017 - Modifica

	Data registrazione	_____
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	_____
	Data dell'invio al B.U.R.C.	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	_____

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- a) la Legge 7 agosto 1990 n. 241 prevede, all'art. 15, che le Pubbliche Amministrazioni possano concludere accordi con altre pp.aa. per disciplinare lo svolgimento di attività di interesse comune in collaborazione;
- b) il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* prevede, all'articolo 23-bis, comma 7, che le Amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del menzionato decreto legislativo, possano disporre, sulla base di appositi protocolli d'intesa tra le parti, per singoli progetti di interesse specifico dell'Amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre Pubbliche Amministrazioni;

ATTESO CHE:

il Sindaco di Giugliano in Campania, tenuto conto delle gravi difficoltà nel garantire il mantenimento dell'Ufficio del Giudice di Pace di Marano di Napoli, non essendo in grado di mettere a disposizione il personale necessario al suo funzionamento, ha chiesto alla Giunta regionale di considerare l'assegnazione temporanea di proprio personale nel numero di quattro unità con profilo di categoria D, sottolineando che la soppressione di detto Ufficio del Giudice di Pace avrebbe determinato la completa paralisi dei procedimenti giudiziari per il Comprensorio Giuglianese;

CONSIDERATO CHE:

- a) l'Assessore alle Risorse Umane della Regione Campania, con nota prot. n. 1668/SP del 13/10/2017, ha espresso avviso, con riferimento alle richieste di assegnazione temporanea di personale presso gli Uffici giudiziari, che qualora le stesse siano corroborate da effettive necessità emergenziali anche in riferimento ai bacini di utenza su cui ricadono, di valutarne favorevolmente la praticabilità, tanto nell'ottica di una sensibilità e collaborazione istituzionale, tanto ai fini di una sinergica azione amministrativa tesa ad evitare la compromissione dell'essenziale servizio pubblico e di sicurezza sociale che tali uffici erogano al territorio. Ha, inoltre, sottolineato che detta assegnazione, anche mediante la stipula di un protocollo di intesa in cui siano delineate specifiche attività progettuali tese a contribuire al superamento della fase emergenziale, costituisce un operativo presidio del territorio quale compito istituzionale della Regione e rappresenta una significativa opportunità di arricchimento e formazione del personale regionale coinvolto;
- b) con decreto dirigenziale n. 69/2017 è stato approvato lo schema del protocollo di intesa con il Comune di Giugliano in Campania, finalizzato all'assegnazione temporanea di dipendenti regionali, fino al numero massimo di 4 unità, a tempo pieno e per un periodo di un anno per coadiuvare gli Uffici del Giudice di Pace di Marano di Napoli, sulla base di specifiche attività progettuali volte al superamento della fase emergenziale in cui versa detto Ufficio del Giudice di Pace;
- c) l'articolo 2 del protocollo di intesa, sottoscritto dalle parti in data 26/10/2017, dispone che: *“I dipendenti saranno individuati dalla Direzione Generale per le Risorse Umane tra il personale di categoria D, profili di area amministrativa e non titolare di posizione organizzativa, sulla base della disponibilità organizzativa dell'Ente”*;
- d) in data 27/10/2017 si è proceduto, in attuazione dell'articolo 2 del protocollo di intesa e del punto 3 del decreto dirigenziale n. 69/2017, all'acquisizione delle manifestazioni di interesse tra il personale appartenente alla categoria D, con profilo di area amministrativa e non titolare di posizione organizzativa e che, in esito alla scadenza del termine di presentazione, non sono pervenute candidature da parte di detto personale regionale;
- e) con nota prot. 0734841 del 08/11/2017 si è comunicato al Comune di Giugliano in Campania la circostanza dell'assenza di candidature, rappresentando che: *“Al fine di garantire il raggiungimento delle finalità perseguite dal protocollo di intesa, si ravvisa l'opportunità di aprire l'acquisizione delle manifestazioni di interesse anche al personale regionale di categoria D non appartenente ai profili di*

area amministrativa, nonché al personale di categoria C, dotato di adeguate competenze. Nel richiedere pertanto a codesta Amministrazione l'assenso rispetto a quanto rappresentato, si precisa che in caso di assenso si procederà al conseguente adeguamento del testo del protocollo di intesa". Al riguardo, il Comune ha fornito riscontro positivo con nota prot. 063064 del 10/11/2017;

RITENUTO

pertanto di dover modificare il secondo capoverso dell'articolo 2 del Protocollo d'intesa tra la Giunta della Regione Campania ed il Comune di Giugliano in Campania, sottoscritto dalle parti in data 26/10/2017, prevedendo che: *"I dipendenti saranno individuati dalla Direzione Generale per le Risorse Umane tra il personale di categoria D, non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale di categoria C dotato di adeguate competenze, sulla base della disponibilità organizzativa dell'Ente";*

VISTI:

- a) l'art. 15 della legge n. 241 del 07/08/1990;
- b) l'art. 23 bis, comma 7 del D.Lgs n. 165 del 30/03/2001;
- c) il D.Lgs n. 156 del 07/09/2012;
- d) e) la nota prot. n. 1668/SP del 13/10/2017 dell'Assessore alle Risorse Umane;
- e) il decreto dirigenziale n. 69/2017;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale per le Risorse Umane,

DECRETA

- 1) di modificare il secondo capoverso dell'articolo 2 del Protocollo d'intesa tra la Giunta della Regione Campania ed il Comune di Giugliano in Campania, sottoscritto dalle parti in data 26/10/2017, prevedendo che: *"I dipendenti saranno individuati dalla Direzione Generale per le Risorse Umane tra il personale di categoria D, non titolare di posizione organizzativa, nonché al personale di categoria C dotato di adeguate competenze, sulla base della disponibilità organizzativa dell'Ente";*
- 2) di trasmettere il presente provvedimento al Comune di Giugliano in Campania;
- 3) di procedere all'individuazione di dette unità di personale regionale mediante acquisizione di manifestazione di interesse da parte del personale appartenente alla categoria D non titolare di posizione organizzativa, nonché dal personale di categoria C dotato di adeguate competenze;
- 4) di procedere, all'esito della valutazione delle manifestazioni di interesse che saranno pervenute, all'adozione del decreto di assegnazione temporanea al Comune di Giugliano in Campania delle unità di personale individuate;
- 5) di trasmettere il presente atto all'Assessore alle Risorse Umane ed al Capo di Gabinetto del Presidente.

Prof. Antonio Oddati