



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

dott. Oddati Antonio (ad interim)

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
73	02/11/2017	14	0

Oggetto:

Rimodulazione posizione organizzativa e contestuale assegnazione al funzionario Dr. Antonio De Falco - matr. 21385.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE

- con decreto n.9 del 2017 è stata istituita presso la U.O.D. 50.14.05 (ex 55.14.07) della Direzione Generale per le Risorse Umane, tra l'altro, la posizione di tipo "Organizzativo" denominata "Supporto alla D.G. nelle materie economico finanziarie – Raccordo con la D.G. per gli adempimenti in materia di gestione delle procedure stipendiali. Adempimenti in materia di Trasparenza", con le seguenti competenze: "Adempimenti riguardanti l'applicazione del D.lgs. 118/2011 s.m.i. – Supporto nella redazione dei riscontri alla Corte dei Conti per gli aspetti economico finanziari – Responsabilità del corretto adempimento ex art. 14 c. 1 ter del D.lgs n° 33/2013 e s.m.i. – Aggiornamento delle sezioni dedicate" e con retribuzione di posizione pari a €10.845.60.
- con D.D. n° 10 del 2017 la predetta Posizione è stata affidata alla Responsabilità del dott. Antonio De Falco - matr. 21385;
- con successivo D.D. n°25 del 21\04\2017 la stessa è stata rimodulata nelle competenze e nel budget nel modo seguente: posizione di tipo "Organizzativo" denominata "Supporto alla D.G. nelle materie economico finanziarie – Raccordo con la D.G. per gli adempimenti in materia di gestione delle procedure stipendiali. Liquidazione competenze fisse e accessorie (retribuzione di posizione e di risultato) del personale con qualifica dirigenziale e U.D.C.P. - Adempimenti in materia di Trasparenza", con le seguenti competenze: "Adempimenti riguardanti l'applicazione del D.lgs. 118/2011 s.m.i. – Supporto nella redazione dei riscontri alla Corte dei Conti per gli aspetti economico finanziari – Responsabilità del corretto adempimento ex art. 14 c. 1 ter del D.lgs n° 33/2013 e s.m.i. – Aggiornamento delle sezioni dedicate - Liquidazione competenze fisse e accessorie (retribuzione di posizione e di risultato) del personale con qualifica dirigenziale e U.D.C.P. " e con retribuzione di posizione pari a €11.878,51, confermando, contestualmente, la relativa attribuzione in capo al predetto Funzionario.

CONSIDERATO che

- a. atteso l'esiguo numero di personale in dotazione presso la Direzione per le Risorse Umane, nonché, le imminenti cessazioni dal servizio di ulteriori risorse, risulta necessario provvedere all'urgente rimodulazione di detta posizione organizzativa, al fine di presidiare procedimenti che altrimenti resterebbero privi di titolarità;
- b. pertanto, occorre rimodulare detta posizione nel seguente modo: posizione di tipo "Organizzativo" denominata "Supporto alla D.G. nelle materie economico finanziarie – Raccordo con la D.G. per gli adempimenti in materia di gestione delle procedure stipendiali. Liquidazione competenze fisse e accessorie (retribuzione di posizione e di risultato) del personale con qualifica dirigenziale e U.D.C.P. – Monitoraggio dei dati dei Capitoli della direzione - Adempimenti in materia di Trasparenza", con le seguenti competenze: "Adempimenti riguardanti l'applicazione del D.lgs. 118/2011 s.m.i. – Supporto nella redazione dei riscontri alla Corte dei Conti per gli aspetti economico finanziari – Responsabilità del corretto adempimento ex art. 14 c. 1 ter del D.lgs n° 33/2013 e s.m.i. – Aggiornamento delle sezioni dedicate - Liquidazione competenze fisse e accessorie (retribuzione di posizione e di risultato) del personale con qualifica dirigenziale e U.D.C.P. - Monitoraggio dei dati dei Capitoli della direzione, attraverso il confronto tra "spesato" e "finanziato" ai sensi del D.lgs 118\2011 e s.m.i. "con retribuzione di posizione pari ad euro 12.911,42.
- c. al sopra citato funzionario, per le attitudini e capacità professionali verificate nello svolgimento del sopra citato incarico e per le precedenti esperienze lavorative in materia, così come desunte dal curriculum vitae acquisito agli atti d'ufficio, è possibile confermare la responsabilità della posizione organizzativa come sopra rimodulata;

RITENUTO, pertanto,

- a. di dover procedere alla rimodulazione della posizione organizzativa e alla contestuale conferma dell'incarico di responsabile della posizione organizzativa di cui in premessa al funzionario dr. Antonio De Falco, cat. D, matr. 21385;

VISTI

- a. il D.D. n. 9\2017;
- b. il D.D. n°10\2017

- c. il D.D. n° 25\2017;
- d. il curriculum vitae del funzionario dr. Antonio De Falco;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di rimodulare la posizione di tipo “organizzativa” di cui al D.D25\2017, nel seguente modo: posizione di tipo “Organizzativo” denominata “Supporto alla D.G. nelle materie economico finanziarie – Raccordo con la D.G. per gli adempimenti in materia di gestione delle procedure stipendiali. Liquidazione competenze fisse e accessorie (retribuzione di posizione e di risultato) del personale con qualifica dirigenziale e U.D.C.P. – Monitoraggio dei dati dei Capitoli della direzione - Adempimenti in materia di Trasparenza”, con le seguenti competenze: “Adempimenti riguardanti l'applicazione del D.lgs. 118/2011 s.m.i. – Supporto nella redazione dei riscontri alla Corte dei Conti per gli aspetti economico finanziari – Responsabilità del corretto adempimento ex art. 14 c. 1 ter del D.lgs n° 33/2013 e s.m.i. – Aggiornamento delle sezioni dedicate - Liquidazione competenze fisse e accessorie (retribuzione di posizione e di risultato) del personale con qualifica dirigenziale e U.D.C.P - Monitoraggio dei dati dei Capitoli della direzione, attraverso il confronto tra “spesato” e “finanziato” ai sensi del D.lgs 118\2011 e s.m.i.” con retribuzione di posizione pari ad euro 12.911,42.
2. di assegnare al funzionario Dr. Antonio De Falco – matr.21385, la citata posizione di tipo “Organizzativo”.
3. di stabilire la decorrenza dell'incarico a far data dal 01.11.2017, fino a nuova determinazione o all'adozione del Nuovo Disciplinare per la regolamentazione dell'istituto contrattuale delle posizioni organizzative;
4. di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato, nonché alla U.O.D. 50.14.04 ed alla U.O.D. 50.14.05 per quanto di competenza.

Prof. Antonio Oddati