



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Prof. Oddati Antonio (interim)

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
59	29/09/2017	14	1

Oggetto:

Congedo straordinario retribuito ex art.42, comma 5 del D.lgs. n. 151/2001, relativo alla dipendente OMISSIS, matr. OMISSIS.

<input type="checkbox"/>	Data registrazione	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data dell'invio al B.U.R.C.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	<input type="checkbox"/>

PREMESSO che

- a) ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente e del padre e della madre del soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, uno dei figli conviventi ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- b) ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- c) che, ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d) secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e) l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f) l'INPS con circolare n. 11 del 27.01.2016 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2016 ad € 47.446,00;
- g) l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h) ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i) ai sensi del comma 5-quinquies, durante il congedo non maturano le ferie, la tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, in servizio presso la UOD **OMISSIS** della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, con istanza acquisita al prot. n. 0624900 del 22/9/2017, ha chiesto di fruire del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza alla **OMISSIS**, in misura frazionata secondo la seguente articolazione: 7 gg. nel mese di ottobre, 8 gg. nel mese di novembre e 6 gg. nel mese di dicembre c.a., per complessivi 21 gg.;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

CONSIDERATO che risulta acquisito agli atti, nel corso di analogo procedimento, il verbale sanitario trasmesso dall'INPS Napoli 5, dal quale risulta accertato il riconoscimento quale soggetto portatore di handicap con connotazione di gravità della **OMISSIS** e che la predetta dipendente ha dichiarato:

- di essere l'unico soggetto lavoratore del nucleo familiare ad aver richiesto e a fruire del congedo in esame nonché dei permessi ex lege 104/92 per assistere la **OMISSIS**;
- che la **OMISSIS** non è ricoverata a tempo pieno presso alcuna struttura, pubblica o privata;
- che la **OMISSIS** è con lei convivente e che la stessa è **OMISSIS** e non ha genitori viventi;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessata;

VISTI

- l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, in servizio presso la UOD **OMISSIS** della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, alla fruizione del congedo straordinario ex art. 42, comma 5 e seguenti, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza alla **OMISSIS**, in misura frazionata secondo la seguente articolazione: 7 gg. nel mese di ottobre, 8 gg. nel mese novembre, 6 gg. nel mese di dicembre c.a., per complessivi 21 gg.;
2. di precisare che:
 - 2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;
 - 2.2. la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;
 - 2.3. durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;
 - 2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
3. di stabilire, altresì, che l'ufficio di appartenenza è tenuto a trasmettere il riepilogo dei giorni di congedo fruiti dalla dipendente entro e non oltre il giorno 3 del mese successivo a quello di fruizione del congedo stesso, con indicazione della data di fruizione, al fine di consentire alla UOD 01 della Direzione Generale per le Risorse Umane di porre in essere gli adempimenti consequenziali al presente atto e connessi alle elaborazioni stipendiali mensili; il suddetto ufficio è inoltre tenuto a segnalare l'eventuale mancata ripresa di servizio tra un congedo e l'altro, al fine di consentire la corretta applicazione del criterio del frazionamento del congedo, di cui al paragrafo 3, lett. b), della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. di acquisire al fascicolo personale della dip. **OMISSIS** il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata, alla UOD **OMISSIS** della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali e, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:
 - > UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo;
 - > UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70;
 - > UOD 09 Trasparenza amministrativa - Riordino delle procedure e dei metodi di lavoro - Analisi delle competenze - Applicazione istituti della produttività e delle posizioni organizzative;
 - > UOD 11 Servizio Ispettivo - Monitoraggio assenze e statistiche - Comandi - Mobilità interna;
5. di trasmettere, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per il seguito di competenza, nonché all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

Santillo