



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Prof. Oddati Antonio (interim)

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
57	26/09/2017	14	1

Oggetto:

***Congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001. Dipendente
OMISSIS, matr. OMISSIS.***

<input type="checkbox"/>	Data registrazione	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data dell'invio al B.U.R.C.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	<input type="checkbox"/>

PREMESSO

- che, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente e del padre e della madre del soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, uno dei figli conviventi ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- che, ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- che, ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- che, secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- che l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- che l'INPS con circolare n. 19 del 31/01/2017 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2017 ad € 47.446,00;
- che l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che, ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- che, ai sensi del comma 5-quinquies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, in servizio presso l' U.O.D **OMISSIS** dell'Ufficio Speciale Avvocatura regionale, codice 60 01 00, con istanza acquisita al prot. n. 0627991 del 25.09.2017, ha chiesto di fruire del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere il **OMISSIS**, portatore di handicap con connotazione di gravità, per un periodo in misura frazionata, dal 27.09.2017 al 31.10.2017 e dal 02.11.2017 al 30.12.2017 ;

CONSIDERATO

- che è agli atti d'ufficio la documentazione dalla quale risulta dichiarato lo stato di handicap con connotazione di gravità del **OMISSIS** e che la stessa dipendente ha dichiarato:
- che il **OMISSIS** non è ricoverato presso alcuna struttura pubblica o privata;
- che convive con il **OMISSIS**;
- che la **OMISSIS** della persona disabile in situazione di gravità, convive con il **OMISSIS** disabile ma è affetta da patologia invalidante;
- che nessun altro familiare beneficia del congedo in questione;
- che non ha mai usufruito di congedi straordinari ex art.4, comma2, della L.53/2000 presso altro Ente;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione indicate dalla dipendente;

VISTI

- l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. -Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1.- autorizzare la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, in servizio presso l'U.O.D. **OMISSIS** dell'Ufficio Speciale Avvocatura regionale, codice 60 01 00 alla fruizione del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5 e seguenti, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza al **OMISSIS**, per un periodo frazionato dal 27.09.2017 al 31.10.2017 e dal 02.11.2017 al 30.12.2017 ;

2.-di precisare che:

2.1 il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione e che, pertanto, la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;

2.2-di precisare, altresì, che durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con referimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;

2.3-di precisare che durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

-di acquisire al fascicolo personale della dipendente interessata il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata, all'Ufficio Speciale Avvocatura regionale, all'U.O.D. "Gestione degli Affari Generali e del Personale" , per il seguito di rispettiva competenza e alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- UOD 05 Trattamento economico ;
- UOD 07 Quiescenza – Previdenza. Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70;
- UOD 09 Trasparenza amministrativa - Riordino delle procedure e dei metodi di lavoro - Analisi delle competenze - Applicazione istituti della produttività e delle posizioni organizzative;
- UOD 11 Servizio Ispettivo - Monitoraggio assenze e statistiche - Comandi - Mobilità interna;

-di trasmettere, inoltre, il presente decreto alla Segreteria di Giunta per gli adempimenti di competenza e, per conoscenza, all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

Santillo