



Decreto Dirigenziale n. 30 del 28/10/2024

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 8 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Oggetto dell'Atto:

D.D. N.9/2024. PROCEDURA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART.16 LEGGE N.56/87, PRESSO IL COMUNE DI EBOLI, CON SEDE LEGALE IN VIA M. RIPA, 49 - 84025 EBOLI (SA), PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UNA (1) UNITA' LAVORATIVA DI CATEGORIA A, AREA DEGLI OPERATORI, E DI QUATTRO (4) UNITA' LAVORATIVE DI CATEGORIA B, AREA OPERATORI ESPERTI DI CUI AL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/22. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E AVVIAMENTO A SELEZIONE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 L. 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del d.lgs. 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- che, con delibera di Giunta Regionale della Campania (D.G.R.C.) n. 283 del 07/06/2022 pubblicata sul BURC n°50 del 13/06/2022, sono state approvate "le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. 28/02/1987 n. 56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo", innovando la disciplina degli avviamenti a selezione ex art. 16 della L.56/87 e sostituendo le disposizioni in tema allegate alla D.G.R.C. n.2104/2004.

CONSIDERATO

- che il Comune di Eboli (SA), con sede in Via Matteo Ripa, 49, con nota prot. 34901 del 21/08/2023, acquisita al protocollo regionale in data 28/08/2023 n. CPI/2023/0107263, ha richiesto alla Direzione Generale 50 11 00 l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, di una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, Area degli Operatori di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT: 8.1.2.1.0, con contratto a tempo indeterminato e pieno;
- che il Comune di Eboli (SA), con la medesima nota, ha richiesto, altresì, l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, di quattro (4) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, così suddivisi:
 - una (1) unità lavorativa con profilo di assunzione "Addetto Archivio", codice ISTAT: 4.4.2.1.0;
 - una (1) unità lavorativa con profilo di assunzione "Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale", codice ISTAT: 5.5.2.2.0;
 - due (2) unità lavorative con profilo di assunzione "Messo Notificatore-Autista", codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una unità con riserva del 30% ai militari congedati, ai sensi dell'art.1014 del d.lgs. 66/2010;
- che, come previsto dall'Allegato "A" della precitata D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura è quello di Oliveto Citra, individuato in base alla sede dell'Amministrazione richiedente;
- che è stato adottato il decreto dirigenziale n. 9 del 08/04/2024, pubblicato sul BURC n.31 del 15/04/2024 e sul sito istituzionale della Regione Campania, con cui sono stati approvati gli Avvisi di avviamento a selezione presso il Comune di Eboli, redatti ai sensi dell'art.16 legge n.56/87, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, Area degli Operatori di cui al CCNL funzioni locali del 16/11/22 profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT 8.1.2.1.0, e di quattro (4) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1 Area degli Operatori Esperti, di cui al CCNL funzioni locali del 16/11/22 e si è provveduto a rendere noti i termini e le modalità di partecipazione della procedura in parola;
- che la piattaforma informatica ha assegnato agli Avvisi approvati con il medesimo decreto dirigenziale i seguenti identificativi:
 - una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, AREA DEGLI OPERATORI di cui al CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT: 8.1.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 765**;
 - una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Addetto

- Archivio”, codice ISTAT: 4.4.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 766**;
- di due (2) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione “Messo Notificatore-Autista”, codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una (1) unità lavorativa riservata ai militari congedati, ex art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 767**;
 - una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione “Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale”, codice ISTAT: 5.5.2.2.0 presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 768**;
- che con decreto dirigenziale n. 24 del 30/08/2024, pubblicato sul BURC n. 63 del 09/09/2024 e sul sito istituzionale della Regione Campania nella sezione “Amministrazione trasparente”, sono stati approvati la graduatoria provvisoria e l’elenco degli esclusi relativi alle chiamate identificate come di seguito:
 - chiamata ID 765 (allegato 1);
 - chiamata ID 766 (allegato 2);
 - chiamata ID 767 (allegato 3);
 - chiamata ID 768 (allegato 4),e sono stati resi, altresì, noti i termini e le modalità di invio delle istanze di riesame.

DATO ATTO

- che sono pervenute al Centro per l’impiego di Oliveto Citra sei (6) istanze di riesame avverso le graduatorie approvate con decreto dirigenziale n. 24 del 30/08/2024, pubblicato sul BURC n. 63 del 09/09/2024;
- che a seguito delle verifiche espletate sulle suddette istanze di riesame, nessuna è stata meritevole di accoglimento;
- delle verifiche espletate d’ufficio, eseguite sulle autodichiarazioni e/o sui documenti dei candidati;
- che, in virtù delle suddette verifiche, si è proceduto a revisionare una posizione in ciascuna delle graduatorie provvisorie approvate con il richiamato decreto dirigenziale n. 24 del 30/08/2024.

RITENUTO

- di dover rendere immediatamente visibili le posizioni oggetto di revisione alle graduatorie, riportando in grassetto le medesime posizioni revisionate con la specifica motivazione;
- di dover approvare, per gli avvisi approvati con decreto dirigenziale n. 9 del 08/04/2024, pubblicato sul BURC n.31 del 15/04/2024, le graduatorie revisionate efficaci per il successivo avviamento e confermare gli elenchi degli esclusi, come di seguito indicato:
 - chiamata ID 765 (allegato 1);
 - chiamata ID 766 (allegato 2);
 - chiamata ID 767 (allegato 3);
 - chiamata ID 768 (allegato 4);

- di dover specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Eboli a seguito di prova d'idoneità;
- di dover disporre la pubblicazione del presente atto, ivi compreso gli allegati, sul sito istituzionale della Regione Campania nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso" e nella sezione "Lavoro e Sviluppo".

VISTI

- l'art. 16 della legge 56/87;
- l'art. 35, comma 1 let. B), del D.Lgs 165/2001;
- la D.G.R.C. n.° 283 del 07/06/2022;
- i decreti dirigenziali nn.9 del 08/04/2024 e 24 del 30/08/2024.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Centro per l'Impiego di Oliveto Citra, responsabile del procedimento, incardinato nella UOD 501108 e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente della medesima a mezzo del presente atto,

DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- di approvare, per gli avvisi approvati con decreto dirigenziale n. 9 del 08/04/2024, pubblicato sul BURC n.31 del 15/04/2024, le graduatorie revisionate efficaci per il successivo avviamento, che allegare al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale, come di seguito indicato:
 - una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, AREA DEGLI OPERATORI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT: 8.1.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 765** (Allegato 1);
 - una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Addetto Archivio", codice ISTAT: 4.4.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 766** (Allegato 2);
 - di due (2) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Messo Notificatore-Autista", codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una (1) unità lavorativa riservata ai militari congedati, ex art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 767** (Allegato 3);
 - una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale", codice ISTAT: 5.5.2.2.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, **ID 768** (Allegato 4);
- di confermare la graduatoria candidati idonei alla selezione in possesso del diritto alla riserva di cui all'art. 1014 del D.LGS. 66/2010 approvata con decreto dirigenziale n. 24 del 30/08/2024, pubblicato sul BURC n. 63 del 09/09/2024, per l'avviso con ID 767;
- di confermare gli elenchi degli esclusi approvati con decreto dirigenziale n. 24 del 30/08/2024, pubblicato sul BURC n. 63 del 09/09/2024 per gli avvisi de quo;
- di avviare a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, presso il Comune di Eboli, le unità di personale come di seguito indicato:

- una (1) unità di personale da assumere con contratto a tempo indeterminato e pieno da inquadrare nell'area Operatori di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT: 8.1.2.1.0, secondo gli elenchi approvati con il presente decreto dirigenziale per l'Avviso con procedura informatica identificato con ID 765;
 - una (1) unità di personale da assumere con contratto a tempo indeterminato e pieno da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Addetto Archivio", codice ISTAT: 4.4.2.1.0, secondo gli elenchi approvati con il presente decreto dirigenziale per l'Avviso con procedura informatica identificato con ID 766;
 - due (2) unità di personale da assumere con contratto a tempo indeterminato e pieno da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Messo Notificatore-Autista", codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una (1) unità lavorativa riservata ai militari congedati, ex art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010, secondo gli elenchi approvati con il presente decreto dirigenziale per l'Avviso con procedura informatica identificato con ID 767;
 - una (1) unità di personale da assumere con contratto a tempo indeterminato e pieno da inquadrare nell'Area degli Operatori Esperti di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale", codice ISTAT: 5.5.2.2.0, secondo gli elenchi approvati con il presente decreto dirigenziale per l'Avviso con procedura informatica identificato con ID 768;
- di specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Eboli in sede di prova d'idoneità;
 - di disporre la pubblicazione del presente atto, ivi compreso gli allegati, sul sito Internet istituzionale della Regione Campania nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso" e nella sezione "Lavoro e sviluppo" e nel Centro per l'impiego competente territorialmente;
 - di dare atto che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n° 33 del 14 marzo 2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall'articolo 23 del medesimo Decreto;
 - di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili per la pubblicazione nella sezione "Lavoro e sviluppo" del portale istituzionale, al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di vetro" e all'Ente richiedente le procedure di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87.

Il dirigente
Dott. Maurizio Coppola