



Decreto Dirigenziale n. 39 del 09/10/2024

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA ED ELENCO DEGLI ESCLUSI DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L.56/87, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE - 75% - 27 ORE SETTIMANALI - DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE NECROFORO - AREA OPERATORI - EX CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA A1, DI CUI AL CCNL2019/2021 DEL 16.11.2022, PRESSO IL CONSORZIO CIMITERIALE DI FRATTAMAGGIORE - GRUMO NEVANO - FRATTAMINORE

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D.lgs 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- che con Delibera Giunta Regionale n. 283 del 07/06/2022 pubblicata sul BURC n°50 del 13/06/2022 sono state approvate *“le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della L.28/02/1987 n.56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo”*;

CONSIDERATO:

- con nota n. 438 del 27/06/2024, acquisita al prot gen di questa Amministrazione in data 01/07/2024 n. 92451, il Consorzio Cimiteriale dei Comuni di Frattamaggiore, Grumo Nevano e Frattaminore ha richiesto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, di n. 3 unità di personale con profilo professionale di “ OPERATORE NECROFORO” – Area operatori – ex categoria A, posizione economica A1, di cui a CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, per lo svolgimento delle seguenti mansioni: manutenzione cimitero, apertura e chiusura cimitero anche durante le festività, attività di esumazione, inumazione, tumulazione e estumulazione, attività necrofore, da assumere a tempo indeterminato e parziale (75%- 27 ore settimanali);
- l'Amministrazione richiedente è tenuta all'applicazione della riserva ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs 66/2010 (30%);
- l'Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi previsti dagli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001;
- l'Amministrazione richiedente è in regola con gli obblighi assunzionali ex L. 68/99.

CONSIDERATO, ALTRESI' CHE :

- con Decreto Dirigenziale n. 31 del 25/07/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico, pubblicato sul BURC del 5 Agosto 2024, avente ad oggetto: *“Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87, a tempo indeterminato e parziale (75% - 27 ore settimanali) di n. 3 unità di personale con profilo professionale di “ OPERATORE NECROFORO” – Area operatori – ex categoria A, posizione economica A1, di cui a CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, presso il Consorzio Cimiteriale di Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore.”*

PRESO ATTO:

- delle domande di partecipazione presentate dai candidati, nei termini e nelle modalità previste dal Decreto Dirigenziale n. 31 del 25/07/2024, che complessivamente ammontano a n. 27 (ventisette);
- dell'assenza di candidati in possesso della riserva di cui al D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, c. 1, e 678, c. 9; c) ;

- della graduatoria generata automaticamente dal sistema informatico SIL Unico, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nelle domande di partecipazione.

TENUTO CONTO:

- che il Centro per l'Impiego di Frattamaggiore ha effettuato le opportune verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati attraverso le banche dati in uso, nonché sulla veridicità della documentazione allegata acquisendo le informazioni necessarie;
- che, sulla base degli esiti istruttori, risultano esclusi n. 23 (ventitre') candidati per mancanza dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso Pubblico, di cui al Decreto Dirigenziale n. 31/2024, a pena di esclusione;
- che il CPI di Frattamaggiore ha redatto le graduatorie provvisorie dei candidati ammessi ordinari e l'elenco degli esclusi per mancanza di requisiti.

RITENUTO:

- di dover approvare la graduatoria provvisoria degli ammessi ordinari ed elenco degli esclusi, che qui allegati ne formano parte integrante e sostanziale, come specificato di seguito:
 - candidati ammessi ordinari, non in possesso del diritto alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010;
 - elenco dei candidati esclusi per mancanza dei requisiti di cui al Decreto Dirigenziale 30/2024, con indicazione per ciascun candidato del motivo dell'esclusione;
- In conformità al Regolamento (UE) 2016/679 e al D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii per ciascuna candidatura è riportato il codice di iscrizione generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione;
- che è ammessa istanza di riesame di eventuali errori materiali nell'attribuzione del punteggio (L'istanza di riesame, debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da una copia di un documento di riconoscimento, fronte/retro, leggibile e in corso di validità. L'istanza di riesame dovrà essere presentata utilizzando l'Allegato "Modello per istanza di riesame" ed inviata mediante:
 - mediante posta ordinaria: lavorofratta@regione.campania.it
 - mediante PEC all'indirizzo cpifrattamaggiore@pec.regione.campania.it.
- La suddetta istanza di riesame dovrà essere trasmessa tassativamente entro e non oltre dieci (10) giorni, il termine decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente atto sul BURC. Non saranno prese in considerazione le istanze di riesame pervenute oltre il termine stabilito, in modalità diverse da quelle indicate o in assenza del documento di riconoscimento, fronte/retro, leggibile e in corso di validità. A conclusione dell'attività istruttoria relativa alle eventuali istanze di riesame pervenute, gli elenchi riporteranno, in corrispondenza del singolo partecipante che ha presentato l'istanza di riesame, le motivazioni di accoglimento/non accoglimento della stessa;
- di dare atto che ai sensi della normativa vigente avverso il provvedimento di approvazione dei suddetti elenchi è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale.

VISTI

- l'art. 16 della legge 56/87;

- l'art. 35, comma 1 let. B), del D.Lgs 165/2001;
- la DGR n°283 del 07/06/2022 ivi compreso l'allegato "A";

DECRETA

per tutto quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

- Di approvare LA graduatoria provvisoria degli ammessi ordinari ed elenco degli esclusi, che qui allegati ne formano parte integrante e sostanziale, come specificato di seguito:
 - candidati ammessi ordinari, non in possesso del diritto alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010;
 - elenco dei candidati esclusi per mancanza dei requisiti di cui al Decreto Dirigenziale 15/2024, con indicazione per ciascun candidato del motivo dell'esclusione;
- In conformità al Regolamento (UE) 2016/679 e al D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii per ciascuna candidatura è riportato il codice di iscrizione generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione;
- . che è ammessa istanza di riesame di eventuali errori materiali nell'attribuzione del punteggio (L'istanza di riesame, debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da una copia di un documento di riconoscimento, fronte/retro, leggibile e in corso di validità. L'istanza di riesame dovrà essere presentata dall'interessato utilizzando l'Allegato "Modello per istanza di riesame"
 - mediante posta ordinaria: lavorofratta@regione.campania.it
 - mediante PEC all'indirizzo cpifrattamaggiore@pec.regione.campania.it.
- che la suddetta istanza di riesame dovrà essere trasmessa tassativamente entro e non oltre dieci (10) giorni, il termine decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente atto sul BURC. Non saranno prese in considerazione le istanze di riesame pervenute oltre il termine stabilito, in modalità diverse da quelle indicate o in assenza del documento di riconoscimento, fronte/retro, leggibile e in corso di validità;
- che a conclusione dell'attività istruttoria relativa alle eventuali istanze di riesame pervenute e in caso di accoglimento delle stesse, saranno redatti e pubblicate le liste (graduatoria e elenco esclusi) revisionate per il successivo avviamento a selezione. L'eventuale lista revisionata renderà immediatamente visibili tutte le posizioni oggetto di revisione con la specifica motivazione, riportando in grassetto tutte le posizioni revisionate. Decorso il periodo per la consegna delle istanze di riesame e in assenza di tali istanze da parte dei candidati, le liste approvate con il presente atto assumono l'efficacia per il successivo avviamento a selezione;
- di dare atto che ai sensi della vigente normativa avverso il provvedimento di approvazione delle suddette liste è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale;
- di disporre che la pubblicazione del presente atto, ivi compresi gli allegati, e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento, sarà effettuata sul sito internet istituzionale della Regione Campania nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", e nella sezione "Lavoro e sviluppo", nonché presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente;

- di dare atto che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n° 33 del 14 marzo 2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall'articolo 23 del medesimo Decreto;
- di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili per la pubblicazione nella sezione "Lavoro e sviluppo" del portale istituzionale, al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di vetro" e all'Ente richiedente.