



Decreto Dirigenziale n. 41 del 14/10/2024

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli

Oggetto dell'Atto:

GRADUATORIA DEFINITIVA ED ELENCO ESCLUSI DELL'AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE, EX ART. 16 L.56/1987 E DGR 283/2022, PRESSO L'AOU FEDERICO II PER IL RECLUTAMENTO DI N. 3 (TRE) OPERATORI TECNICI NECROFORI, AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, CCNL COMPARTO SANITA' 2019-2021, DA INQUADRARE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI CUI N.1 (UNA9 UNITA' RISERVATA AI SOGGETTI DI CUI AL D.LGS. 66/2010 E SS.MM.II., ARTT. 1014, C.1, E 678, C.9

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- a) che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 della L. 56/1987 e dell'art. 35, c. 1 lett. B) del D. Lgs. 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- b) che con Delibera Giunta Regionale n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n.50 del 13/06/2022, sono state approvate *“le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della L.28/02/1987 n.56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo”*.

CONSIDERATO

- a) che l'Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II” con nota prot. n. 0038411 del 04/07/2024, acquisita con prot. n. PG/2024/0332350 del 04/07/2024 ha chiesto di predisporre gli atti per l'avviamento a selezione ex art. 16 della L. 56/1987 e DGR 283/2022;
- b) che la richiesta prevede l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e della DGR 283/2022, presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II” per il reclutamento di n. 3 (tre) Operatori Tecnici-Necrofori, Area del personale di supporto, CCNL Comparto Sanità 2019-2021, da inquadrare con contratto a tempo indeterminato e pieno, di cui n. 1 (una) unità riservata ai soggetti di cui al D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, c. 1, e 678, c. 9;
- c) che, come previsto dall'allegato “A” della precitata DGR n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego di Napoli Est è stato individuato quale CPI competente dalla U.O.D. 50.11.10- STP Napoli per la procedura in questione;
- d) che con il Decreto Dirigenziale n. 30 del 18/07/2024, pubblicato sul BURC n. 53 del 29 Luglio 2024 e sul sito istituzionale della Regione Campania, è stato approvato l' *“Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e della DGR 283/2022, presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II” per il reclutamento di n. 3 (tre) Operatori Tecnici-Necrofori, Area del personale di supporto, CCNL Comparto Sanità 2019-2021, da inquadrare con contratto a tempo indeterminato e pieno, di cui n. 1 (una) unità riservata ai soggetti di cui al D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, c. 1, e 678, c. 9”*, il quale rendeva noti i termini e le modalità di partecipazione alla procedura di avviamento alla selezione di cui trattasi;
- e) che con nota prot. 2024/0421490 del 10/09/2024, è stato istituito il Gruppo di Lavoro presso lo Staff Funzioni di Supporto - 501191 della Regione Campania per supportare il Centro per l'Impiego competente ai fini dell'istruttoria delle domande pervenute, ivi compresa la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- f) che con il Decreto Dirigenziale n. 37 del 27/09/2024, pubblicato sul BURC n. 68 del 30 settembre 2024 e sul sito istituzionale della Regione Campania, si è proceduto alla *“Approvazione delle graduatorie provvisorie dell'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e della DGR 283/2022, presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II” per il reclutamento di n. 3 (tre) Operatori Tecnici-Necrofori, Area del personale di suppor-*

to, CCNL Comparto Sanità 2019-2021, da inquadrare con contratto a tempo indeterminato e pieno, di cui n. 1 (una) unità riservata ai soggetti di cui al D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii., artt. 1014, c. 1, e 678, c. 9”, contestualmente, il suddetto decreto rendeva noti i termini e le modalità di invio delle istanze di riesame per eventuali errori materiali nell’attribuzione del punteggio.

PRESO ATTO

- a) delle graduatorie provvisorie approvate con Decreto Dirigenziale n. 37 del 27/09/2024;
- b) delle istanze di riesame pervenute al CPI Napoli Centro, con le modalità ed entro i termini previsti dal richiamato Decreto Dirigenziale n. 37 del 27/09/2024, che complessivamente ammontano a n. 4 (quattro).

TENUTO CONTO

- a) che il Centro per l’Impiego Napoli Centro, con il supporto del Gruppo di Lavoro istituito con nota prot. 2024/0421490, ha effettuato le opportune verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati attraverso le banche dati in uso, nonché sulla veridicità della documentazione allegata acquisendo le informazioni necessarie;
- b) che, acquisiti i verbali del Gruppo di Lavoro - prot.n. CPI/2024/132985, a seguito delle istanze di riesame pervenute e delle ulteriori verifiche effettuate, non si rende necessario revisionare le graduatorie provvisorie approvate con il Decreto Dirigenziale n. 37 del 27/09/2024;
- c) che il CPI Napoli Centro ha redatto le graduatorie definitive dei candidati ammessi ordinari e l’elenco dei candidati esclusi per mancanza di requisiti.

RITENUTO

- a) di dover approvare la graduatoria definitiva degli ammessi ordinari ed elenco degli esclusi, che qui allegati ne formano parte integrante e sostanziale, come specificato di seguito:
 - candidati ammessi ordinari, non in possesso del diritto alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010;
 - elenco dei candidati esclusi per mancanza dei requisiti di cui al Decreto Dirigenziale 30/2024, con indicazione per ciascun candidato del motivo dell’esclusione;

In conformità al Regolamento (UE) 2016/679 e al D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii per ciascuna candidatura è riportato il codice di iscrizione generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

- b) di dover rendere visibile nella sezione “Istanza di riesame/Verifiche d’ufficio” le motivazioni di accoglimento/non accoglimento delle istanze di riesame pervenute nei termini e nelle modalità previste;
- c) di dover trasmettere, secondo quanto stabilito dall’Allegato A della Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283/2022, alla Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II” i nominativi dei candidati da avviare a selezione in numero doppio rispetto alle unità previste dall’Avviso pubblico;
- d) di dover specificare che ai sensi della DGR 283/2022, l’Azienda Ospedaliera Universitaria “Fede-

rico II” è il solo soggetto competente e responsabile per la convocazione dei candidati collocati in posizione utile per l’espletamento delle prove di idoneità, nonché per i successivi adempimenti legati all’assunzione, compreso l’accertamento del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva.

VISTI

- l’art. 16 della legge 56/87;
- l’art. 35, comma 1 lett. B), del D.lgs. 165/2001;
- la Delibera Giunta Regionale della Campania n. 283/2022;
- il Decreto Dirigenziale n. 30/2024;
- i verbali del Gruppo di Lavoro istituito con nota prot. 2024/0421490 del 10/09/2024, presso lo Staff Funzioni di Supporto - 501191 Regione Campania;
- il Decreto Dirigenziale n. 37 del 27/09/2024;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dal Gruppo di Lavoro e del Centro per l’Impiego di Napoli Centro, responsabile del procedimento, incardinato nella UOD 501110, e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente della medesima a mezzo del presente atto,

DECRETA

Per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

1. di approvare la graduatoria definitiva degli ammessi ordinari ed elenco degli esclusi, che qui allegati ne formano parte integrante e sostanziale, come specificato di seguito:
 - candidati ammessi ordinari, non in possesso del diritto alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010;
 - elenco dei candidati esclusi per mancanza dei requisiti di cui al Decreto Dirigenziale 30/2024, con indicazione per ciascun candidato del motivo dell’esclusione;

In conformità al Regolamento (UE) 2016/679 e al D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii per ciascuna candidatura è riportato il codice di iscrizione generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

2. di rendere visibile nella sezione “Istanza di riesame/Verifiche d’ufficio” le motivazioni di accoglimento/non accoglimento delle istanze di riesame pervenute nei termini e nelle modalità previste;
3. di trasmettere, secondo quanto stabilito dall’Allegato A della Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283/2022, alla Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II” i nominativi dei candidati da avviare a selezione in numero doppio rispetto alle unità previste dall’Avviso pubblico;
4. di specificare che ai sensi della DGR 283/2022, l’Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II” è il solo soggetto competente e responsabile per la convocazione dei candidati collocati in posizione utile per l’espletamento delle prove di idoneità, nonché per i successivi adempimenti legati all’assunzione, compreso l’accertamento del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva.

5. di dare atto che ai sensi della vigente normativa avverso il provvedimento di approvazione delle graduatorie definitive è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale;
6. di disporre che la pubblicazione del presente atto, ivi compresi gli allegati, e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento sarà effettuata sul sito internet istituzionale della Regione Campania nella sezione “Amministrazione trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso”, nella sezione “Lavoro e sviluppo” e nel Centro per l’impiego competente territorialmente;
7. di dare atto che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.lgs. 33/2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall’articolo 19 del medesimo Decreto;
8. di trasmettere il presente atto all’Assessore al Lavoro della Regione Campania, all’ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili per la pubblicazione nella sezione “Lavoro” del portale istituzionale e al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 “Regione Campania Casa di vetro”.