



## **Decreto Dirigenziale n. 48 del 04/11/2024**

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E  
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA ED ELENCO DEGLI ESCLUSI DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/87, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE - 75% - 27 ORE SETTIMANALI - DI N. 3 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE NECROFORO - AREA OPERATORI - EX CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA A1, DI CUI AL CCNL2019/2021 DEL 16.11.2022, PRESSO IL CONSORZIO CIMITERIALE DI FRATTAMAGGIORE - GRUMO NEVANO - FRATTAMINORE

## IL DIRIGENTE

**PREMESSO:**

- che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D.lgs 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- che con Delibera Giunta Regionale n. 283 del 07/06/2022 pubblicata sul BURC n°50 del 13/06/2022 sono state approvate *"le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della L.28/02/1987 n.56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo"*;

**CONSIDERATO:**

- con nota n. 438 del 27/06/2024, acquisita al prot gen di questa Amministrazione in data 01/07/2024 n. 92451, il Consorzio Cimiteriale dei Comuni di Frattamaggiore, Grumo Nevano e Frattaminore ha richiesto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, di n. 3 unità di personale con profilo professionale di " OPERATORE NECROFORO" – Area operatori – ex categoria A, posizione economica A1, di cui a CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, per lo svolgimento delle seguenti mansioni: manutenzione cimitero, apertura e chiusura cimitero anche durante le festività, attività di esumazione, inumazione, tumulazione e estumulazione, attività necrofore, da assumere a tempo indeterminato e parziale (75%- 27 ore settimanali);
- l'Amministrazione richiedente è tenuta all'applicazione della riserva ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs 66/2010 (30%);
- l'Amministrazione richiedente ha adempiuto agli obblighi previsti dagli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs 165/2001;
- l'Amministrazione richiedente è in regola con gli obblighi assunzionali ex L. 68/99.

**CONSIDERATO, ALTRESI' CHE :**

- con Decreto Dirigenziale n. 31 del 25/07/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico, pubblicato sul BURC del 5 Agosto 2024, avente ad oggetto: *"Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87, a tempo indeterminato e parziale ( 75% - 27 ore settimanali) di n. 3 unità di personale con profilo professionale di " OPERATORE NECROFORO" – Area operatori – ex categoria A, posizione economica A1, di cui a CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, presso il Consorzio Cimiteriale di Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore."*
- che con il Decreto Dirigenziale n. 39 del 09/10/2024, pubblicato sul BURC n. 70 del 14 ottobre 2024 e sul sito istituzionale della Regione Campania, si è proceduto alla *" Approvazione graduatoria provvisoria ed elenco degli esclusi dell'avviamento a selezione ex art. 16 l.56/87, a tempo indeterminato e parziale - 75% - 27 ore settimanali - di n. 3 unità di personale con profilo professionale di operatore necroforo - area operatori – ex categoria a, posizione economica a1, di cui al CCNL 2019/2021 del 16.11.2022, presso il consorzio cimiteriale di Frattamaggiore – Grumo Nevano – Frattaminore"*

**PRESO ATTO:**

- delle graduatorie provvisorie approvate con Decreto Dirigenziale n. 39 del 09/10/2024;

- delle istanze di riesame pervenute al CPI di Frattamaggiore, con le modalità ed entro i termini previsti dal richiamato Decreto Dirigenziale n. 39 del 09/10/2024, che complessivamente ammontano a n. 3 (tre).

**TENUTO CONTO:**

- che il Centro per l'Impiego di Frattamaggiore ha effettuato le opportune verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati attraverso le banche dati in uso, nonché sulla veridicità della documentazione allegata, acquisendo le informazioni necessarie;
- che, a seguito delle istanze di riesame pervenute e delle ulteriori verifiche effettuate, non si rende necessario revisionare le graduatorie provvisorie approvate con il Decreto Dirigenziale n. 39 del 09/10/2024;
- che il CPI di Frattamaggiore ha redatto la graduatoria definitiva dei candidati ammessi ordinari e l'elenco degli esclusi per mancanza di requisiti.

**RITENUTO:**

- di dover approvare la graduatoria provvisoria degli ammessi ordinari ed elenco degli esclusi, che qui allegati ne formano parte integrante e sostanziale, come specificato di seguito:
  - candidati ammessi ordinari, non in possesso del diritto alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010;
  - elenco dei candidati esclusi per mancanza dei requisiti di cui al Decreto Dirigenziale 30/2024, con indicazione per ciascun candidato del motivo dell'esclusione;
- In conformità al Regolamento (UE) 2016/679 e al D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii per ciascuna candidatura è riportato il codice di iscrizione generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione;
- di dover rendere visibile nella sezione "Istanza di riesame/Verifiche d'ufficio" le motivazioni di accoglimento/non accoglimento delle istanze di riesame pervenute nei termini e nelle modalità previste;
- di dover trasmettere, secondo quanto stabilito dall'Allegato A della Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283/2022, al Consorzio Cimiteriale dei Comuni di Frattamaggiore, Grumo Nevano e Frattaminore i nominativi dei candidati da avviare a selezione in numero doppio rispetto alle unità previste dall'Avviso pubblico;
- di dover specificare che, ai sensi della DGR 283/2022, il Consorzio Cimiteriale dei Comuni di Frattamaggiore, Grumo Nevano e Frattaminore è il solo soggetto competente e responsabile per la convocazione dei candidati collocati in posizione utile per l'espletamento delle prove di idoneità, nonché per i successivi adempimenti legati all'assunzione, compreso l'accertamento del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva.
- di dare atto che ai sensi della normativa vigente avverso il provvedimento di approvazione dei suddetti elenchi è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale.

**VISTI**

- l'art. 16 della legge 56/87;
- l'art. 35, comma 1 let. B), del D.Lgs 165/2001;

- la DGR n°283 del 07/06/2022 ivi compreso l'allegato “

### **DECRETA**

per tutto quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

- Di approvare la graduatoria definitiva degli ammessi ordinari ed elenco degli esclusi, che qui allegati ne formano parte integrante e sostanziale, come specificato di seguito:
  - candidati ammessi ordinari, non in possesso del diritto alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.lgs. 66/2010;
  - elenco dei candidati esclusi per mancanza dei requisiti di cui al Decreto Dirigenziale 15/2024, con indicazione per ciascun candidato del motivo dell'esclusione;
- In conformità al Regolamento (UE) 2016/679 e al D.lgs. 196/2003 e ss.mm.ii per ciascuna candidatura è riportato il codice di iscrizione generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione;
- di rendere visibile nella sezione “Istanza di riesame/Verifiche d'ufficio” le motivazioni di accoglimento/non accoglimento delle istanze di riesame pervenute nei termini e nelle modalità previste;
- di dover trasmettere, secondo quanto stabilito dall'Allegato A della Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283/2022, al Consorzio Cimiteriale dei Comuni di Frattamaggiore, Grumo Nevano e Frattaminore i nominativi dei candidati da avviare a selezione in numero doppio rispetto alle unità previste dall'Avviso pubblico;
- di dover specificare che, ai sensi della DGR 283/2022, il Consorzio Cimiteriale dei Comuni di Frattamaggiore, Grumo Nevano e Frattaminore è il solo soggetto competente e responsabile per la convocazione dei candidati collocati in posizione utile per l'espletamento delle prove di idoneità, nonché per i successivi adempimenti legati all'assunzione, compreso l'accertamento del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva.
- di dare atto che ai sensi della vigente normativa avverso il provvedimento di approvazione delle suddette liste è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale;
- di disporre che la pubblicazione del presente atto, ivi compresi gli allegati, e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento, sarà effettuata sul sito internet istituzionale della Regione Campania nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”, e nella sezione “Lavoro e sviluppo”, nonché presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente;
- di dare atto che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n° 33 del 14 marzo 2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall'articolo 19 del medesimo Decreto;
- di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili per la pubblicazione nella sezione “Lavoro e sviluppo” del portale istituzionale, al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di vetro" e all'Ente richiedente.

