



Consigliera di Parità della Regione Campania

La Consigliera di Parità della Regione Campania, il CUG della Regione ed i CUG Sottoscrittori del Protocollo d'Intesa.

**Palazzo Armieri, Via Marina 19/C, Napoli
26 aprile 2023, dalle ore 9:00 alle ore 17:00**

Azione informativa e autoformativa in materia antidiscriminatoria e di promozione della cultura delle pari opportunità nelle PP.AA.

Rivolto: componenti CUG, dirigenti, funzionari, dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni sottoscrittrici del Protocollo d'Intesa .

Finalità

L' iniziativa rientra nell'opera di "fertilizzazione culturale" volta ad innalzare il livello di consapevolezza, all'interno dei contesti organizzativi pubblici, sulla necessità di prevenire le molestie di genere e le discriminazioni attraverso il superamento degli stereotipi di genere e per porre l'accento sulla necessità di valorizzare il carattere integrato delle politiche di genere al fine di definire una governance multilivello nella quale tutti gli attori, istituzionali e non, sono chiamati a prestare il proprio contributo. L'obiettivo, attraverso un'attività di informazione ed autoformazione, consiste, quindi, nell'informare le risorse umane, e non solo, delle PP.AA. sul tema delle molestie di genere, discriminazioni e promozione del gender equality nel lavoro e ciò anche alla luce dei recenti provvedimenti normativi. Il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (ed il succ. DPR del 24 giugno 2022, n. 81) per ultimo introdotto nel nostro ordinamento, ribadisce l'applicazione delle disposizioni volte a garantire il rispetto del principio della parità di genere nella composizione delle commissioni esaminatrici delle procedure di selezione e reclutamento disciplinate dal decreto (articolo 1, comma 12); stabilisce che le amministrazioni debbano assicurare la parità di genere quando invitano i candidati ai colloqui selettivi nell'attribuzione di incarichi a esperti/e e professionisti/e ai fini dell'attuazione dei progetti del PNRR (articolo 1, comma 8); introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), un documento unico di programmazione e governance, che permette di superare la frammentazione degli strumenti, inserendo anche il Piano delle Azioni Positive all'interno dello strumento principe della programmazione. Le disuguaglianze di genere in Italia trovano nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza un potenziale contributo per ridurle, il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, prevede l'adozione da parte delle amministrazioni di misure che attribuiscono vantaggi specifici ovvero evitino o compensino svantaggi nelle carriere al genere meno rappresentato, sulla base di specifiche linee guida adottate dal Dipartimento della funzione pubblica, di concerto con il Dipartimento delle pari opportunità (articolo 5). L'efficienza e l'efficacia delle azioni amministrative e la produttività delle Pubbliche Amministrazioni passano inevitabilmente attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro e di un contesto lavorativo improntato al benessere delle lavoratrici e dei lavoratori. L'appuntamento seminariale, pertanto, si propone di fornire ai/le dirigenti, funzionari/e, dipendenti e componenti dei CUG sottoscrittori del Protocollo d'Intesa (che si rammenta, è un protocollo aperto ad ulteriori richieste di adesioni), un approfondimento del quadro normativo e giurisprudenziale esistente in materia di divieto di discriminazioni e di promozione delle pari opportunità nei luoghi di lavoro con particolare riferimento ai più recenti interventi direttamente promozionali e propositivi.

Programma

- **Ore 9:00 -9:30 - Registrazione Partecipanti**
- **Saluti Istituzionali**

Presidente Giunta Regionale della Campania

On.le Vincenzo de Luca* (in attesa di conferma)

Consigliera Nazionale di Parità

Dott.ssa Francesca Bagni Cipriani

I Sessione

La promozione delle Pari Opportunità nei luoghi di lavoro delle PP.AA- Il ruolo delle Pubbliche Amministrazioni nella promozione del *Gender Equality* nel lavoro.

- **Ore 10:00:** *“Linee Guida sulla Parità di Genere nell’organizzazione e nella gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni”*. Adottate in data 07/10/22, in attuazione dell’art. 5 del DL n.36/2022, dal Dipartimento Funzione Pubblica e Dipartimento Pari Opportunità
-Dott.ssa **Domenica Marianna Lomazzo**, Consigliera di Parità Regione Campania
- **Ore 10:30:** Il decreto-legge 9 giugno 2021, n.80. *Il PIAO ed il Piano della Performance*, Art. 6.2 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione)
- Dott.ssa **Maria Messina**, Presidente CUG Regione Campania
- **Ore 11:00-13:00: tavola rotonda: Il ruolo dei CUG ed il necessario raccordo con le/i Consigliere/i di Parità - best practices in rete.**
-Ne discutono: Dott.ssa **Luisa Festa**, Consigliera di Parità supplente Regione Campania; Prof.ssa **Isabella Bonfiglio**, Consigliera di Parità Città metropolitana di Napoli; Dott.ssa **Anna Petrone**, Consigliera di Parità provinciale di Salerno; Dott.ssa **Angela Cocca**, CUG ASL NA2 Nord; Dott.ssa **Rosaria Bruno**, CUG ASL AV; Prof.ssa **Fiorella Filippelli**, CUG UNISA; Arch.tta **Nunzia Ragosta**, CUG Comune di Napoli; Dott.ssa **Maria Esposito Siotto**, CUG ASL Na1 Centro; Dott.ssa **Ornella Leone**, CUG Santobono Pausilipon; Dott.ssa **Maria Ludovica Genna**, CUG AORN Cardarelli; Dott.ssa **Isabella Mele**, CUG ASL NA1; Dott.ssa **Lucia Colarieti**, CUG Regione Campania; Dott. **Edoardo Pinto**, CUG UNINA.
-Modera: Dott.ssa **Maria Gabriella De Silvio**, Presidente CUG ASL SA

LUNCH BREAK

II Sessione

Azione di Prevenzione delle discriminazioni sul lavoro e nell'accesso al lavoro. Molestie e violenze: strumenti e strategie nella Pubblica Amministrazione

- **Ore 14:00: *I principi di non discriminazione nei rapporti di lavoro*** - Art. 25 e succ. del D.Lgs.198/06 vigente. Le novità introdotte dall'art.2 della legge 162/21 in materia di discriminazione.
- Prof.re **Mario Cerbone**, Associato Diritto del Lavoro, Università degli Studi del Sannio-Benevento e Consigliere di Parità Provincia di Avellino
- **Ore 14:30: *Discriminazioni nel lavoro basate sull'orientamento sessuale ed identità di genere***:Il contesto giuridico
- Dott. **Giuseppe Cantisano**, Direttore Ispettorato Interregionale del lavoro del Sud Italia-Napoli.
- **Ore 15:00: *Cenni sull'Accordo Quadro Europeo sulle Molestie e sulla Violenza nei luoghi di lavoro***. La Convenzione dell'OIL n.190 del 21 giugno 2019 ed il suo recepimento in Italia (Legge n.4/2021). Il nuovo "*Codice Etico per la tutela della dignità della Persona*" dell'**Università Federico II**
- Prof.ssa **Francesca Galgano**, CUG dell'Università degli Studi Federico II Napoli
- **Ore 15:30: *Riconoscere e prevenire i fenomeni di violenza e molestie sui luoghi di lavoro***. Il ruolo dei Datori di lavoro, delle OO.SS, degli Organismi di parità
- Dott.ssa **Vera Buonomo**, Segretaria regionale UIL Campania.
- **Ore 16:00: *Il fenomeno del mobbing nelle sue varie articolazioni – Giurisprudenza***
-Prof.ssa **Rochina Staiano**, Docente Università di Teramo e Consigliera di Parità, Provincia di Benevento
- **Ore 16:30: *I fattori di rischio da stress da lavoro – correlato***
-Dott.ssa **Gesualda La Porta**, Direttrice Corso di Laurea in Infermieristica, polo Cardarelli
-Università degli Studi Federico II di Napoli e presidente CUG AORN Cardarelli
- **Ore 17.00-Chiusura dei lavori.**

Sarà rilasciato attestato di partecipazione

Segreteria Organizzativa:

Ufficio Consigliera di Parità Regione Campania Centro Direzionale di Napoli Is.A/6
tel.0817966357/7967789 e.mail : consiglieradiparita@regione.campania.it

Operatore Amministrativo: Andreina Genoio e.mail : andreina.genuino@regione.campania.it

Coll. Assunta Arduino e.mail : assunta.arduino@regione.campania.it

Responsabilità scientifica e coordinamento dei lavori dott.ssa Domenica Marianna Lomazzo