

Assessore

Assessore Palmeri Sonia



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 13/02/2018

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMIVAP) DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	ASSENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	PRESIDENTE
3)	Assessore	Serena	ANGIOLI	
4)	”	Lidia	D’ALESSIO	
5)	“	Valeria	FASCIONE	
6)	“	Lucia	FORTINI	
7)	”	Amedeo	LEPORE	
8)	”	Chiara	MARCIANI	
9)	“	Corrado	MATERA	
10)	“	Sonia	PALMERI	ASSENTE
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con Delibera di GR n. 145 del 14 marzo 2017 e s.m.i. è stato approvato il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, di seguito denominato SMiVaP;
- b) con Delibera di GR n. 286 del 23/05/2017 è stato approvato il Piano della Performance 2017-2019 della Giunta Regionale della Campania;
- a) il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 ha introdotto significative modifiche in tema di valutazione della performance, prevedendo, tra l'altro, all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, l'aggiornamento annuale dello SMiVaP, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

RILEVATO CHE:

- a) dall'istruttoria della Direzione Generale per le Risorse Umane risulta che l'applicazione concreta delle procedure connesse allo SMiVaP necessita, per la connaturata complessità, di fasi di sedimentazione nell'acquisizione di modelli innovativi che hanno indotto ad una rimodulazione della disciplina e dei procedimenti previsti dal predetto Sistema, al fine di pervenire, attraverso una gradualità di interventi, ad una formulazione semplificata e più incisiva delle pratiche proposte in vista anche dell'implementazione di sistemi informativi e dei sistemi di controllo interno;
- b) la Direzione Generale per le Risorse Umane ha redatto un documento volto all'aggiornamento dello SMiVaP in ordine alle disposizioni immediatamente cogenti per gli enti territoriali introdotte dalla recente novella legislativa, nonché a quelle, di analogo tenore, che nella prima stesura non erano state contemplate, e ha definito gli ambiti e la disciplina riferibili a questo Ente in ragione dell'assetto organizzativo e delle responsabilità dei soggetti coinvolti;

CONSIDERATO CHE:

- con il documento allegato si è inteso garantire l'efficace coniugazione del Piano della Performance con i documenti programmatici e con il Piano della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza mediante l'introduzione dei correlativi obiettivi nelle apposite schede e di un sistema integrato di immediata verifica e comparazione;

DATO ATTO CHE:

- con nota prot. n. 2017.0847310 del 22/12/2017 della U.O.D. 50.14.03 *Rapporti con le OO.SS.* è stato trasmesso lo SMiVaP alle OO.SS., cui ha fatto seguito uno specifico incontro;
- con nota prot. n. 2018.0026693 del 15/01/2018 è stato trasmesso il parere preventivo e vincolante sullo SMiVaP reso dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- che il suddetto Organismo ha espresso parere favorevole, formulando alcune necessarie prescrizioni, che sono state recepite nel documento allegato alla presente deliberazione;

RILEVATO ALTRESÌ CHE:

- la Delibera di GR n. 565 del 11/09/2017 ha disposto “*di sospendere l'applicazione dell'art.23, comma 5, secondo alinea del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania" approvato con DGRC n.145/2017, a far data dall'entrata in vigore del nuovo sistema, nelle more dei competenti approfondimenti in ordine alla assoggettabilità della*

indennità sostitutiva di cui agli artt.14, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e 37 del Regolamento regionale n.12/2011 al Sistema di valutazione della performance introdotto dal d.lgs. n.150/2009 e comunque non oltre il 31/12/2017, salvo conguaglio ove si accerti la assoggettabilità della detta indennità sostitutiva al citato regime di misurazione e valutazione”;

- con nota prot. n. 2017.0720908 del 2/11/2017 e successivo sollecito prot. n. 2017.0835274 del 19/12/2017, in conformità a quanto disposto con la Delibera citata, è stata formulata una richiesta di parere al Dipartimento della Funzione Pubblica per conoscere se le motivazioni ivi riportate, basate sulla peculiarità della natura e delle attività poste in essere dai dipendenti dei predetti Uffici, possano consentire la disapplicazione ai medesimi dell'art. 23 dello SMiVaP adottato dall'Ente.
- Con nota prot. n. DFP-0005221-P-23/01/2018, pervenuta tramite pec del 23 gennaio c.a. ed acquisita con prot. n. 2018.0051278 del 24/01/2018, il Dirigente dell'Ufficio per la Misurazione e Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica ha evidenziato che il Sistema di misurazione e valutazione della Performance deve essere applicato a tutto il personale in servizio presso le varie articolazioni delle amministrazioni, inclusi gli Uffici di diretta collaborazione, rammentando, peraltro, come la valutazione della performance individuale non rilevi unicamente ai fini di una retribuzione di risultato comunque denominata ma anche, ad esempio, ai fini delle progressioni economiche e del conferimento di incarichi;
- alla luce del citato parere, con nota prot. 0002133/UDCP/GAB/CG del 26/01/2018, il Capo di Gabinetto ha evidenziato, tra l'altro, la necessità di adeguare la disciplina relativa alla misurazione e valutazione della performance degli UDCP alla novella legislativa.
- pertanto, al fine di armonizzare la disciplina relativa al personale in argomento ai principi richiamati dal parere del Dipartimento in parola nonché alle innovazioni introdotte dalla recente riforma, in relazione a quanto comunicato dal Capo di Gabinetto con la citata nota, si è ritenuto necessario riformulare l'art. 21 dello SMiVaP;
- con nota prot. n. 2018.0063547 del 29/01/2018 si è provveduto a richiedere il parere preventivo e vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. in ordine alla rinnovata formulazione del citato articolo 21;
- con nota prot. n. 2018.0067476 del 30/01/2018 della U.O.D. 50.14.03 *Rapporti con le OO.SS.* è stata trasmessa alle OO.SS. la proposta di riformulazione dell'art. 21 dello SMiVaP, ed è stato convocato un incontro per il giorno 1/02/2018;
- con nota prot. n. 2018.00084842 del 6/02/2018 è stato trasmesso il parere preventivo e vincolante reso dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. in ordine alla rinnovata formulazione del citato articolo 21;
- il suddetto Organismo ha espresso parere favorevole in ordine alla rinnovata formulazione del citato articolo 21;
- inoltre, in relazione al citato parere del Dipartimento della Funzione Pubblica e alla normativa in materia, tenuto conto che la valutazione della performance individuale non rileva ai soli fini della retribuzione di risultato, occorre precisare che l'applicazione dello SMiVaP ricomprende anche il personale assegnato alle Segreterie degli Assessori, con i dovuti correttivi;

RITENUTO

- a) di dover approvare l'aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2107, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- b) che debbano essere precisati, con apposita Circolare della Direzione per le Risorse Umane, i fattori di valutazione della performance individuale del personale adibito alle Segreterie degli Assessori, che, stante la peculiarità delle attività ad esso demandate, sono rappresentati esclusivamente da quello relativo alle competenze e ai comportamenti professionali ed organizzativi dimostrati;
- c) di dover infine precisare che per le annualità 2017 e 2018 sarà cura delle Strutture comunicare alla UOD 50.14.05 - *Trattamento economico* le valutazioni (punteggi) finali attribuite al personale – dirigenziale e non – in esse incardinate ai fini della “*determinazione dei premi di produttività in esito ai processi di valutazione*”

individuale, tenuto conto degli istituti contrattuali”, come da competenza attribuita alla UOD 50.14.05 dalla Delibera di GR n. 843 del 28/12/2017;

VISTI

- a. il Regolamento regionale n.12/2011;
- b. la DGR n. 145/2017 e s.m.i.;
- c. il D.Lgs. n. 150/2009;
- d. il D.Lgs. n. 165/2001;
- e. la DGR n. 565/2017;
- f. la DGR n. 843/2017;
- g. il parere preventivo e vincolante dell’OIV sull’aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, trasmesso con nota prot. n. n. 2018.0026693 del 15/01/2018;
- h. il parere formulato dal Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. DFP-0005221-P-23/01/2018;
- i. il parere preventivo e vincolante dell’OIV sulla riformulazione dell’art. 21 trasmesso con nota prot. n. 2018.00084842 del 6/02/2018;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di approvare l’aggiornamento del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2107, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di demandare alla Direzione Generale per le Risorse Umane le precisazioni necessarie in ordine ai fattori di valutazione della performance individuale del personale delle Segreterie degli Assessori, che sono rappresentati esclusivamente da quello relativo alle competenze e ai comportamenti professionali ed organizzativi dimostrati;
3. di precisare che per le annualità 2017 e 2018 sarà cura delle Strutture comunicare alla UOD 50.14.05 - *Trattamento economico* le valutazioni (punteggi) finali attribuite al personale – dirigenziale e non – in esse incardinato ai fini della *“determinazione dei premi di produttività in esito ai processi di valutazione individuale, tenuto conto degli istituti contrattuali”*, come da competenza attribuita alla UOD 50.14.05 dalla Delibera di GR n. 843 del 28/12/2017;
4. di trasmettere il presente atto, ad esecutività intervenuta, ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali, all’Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : “Ufficio Datore di Lavoro”, “Struttura di Supporto all’OIV” e “Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di rafforzamento amministrativo”, al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, alla Struttura di Staff 50.14.93 “Coordinamento attività Piano della performance” per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sotto-sezione dedicata della sezione “Amministrazione trasparente”.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	73	del	13/02/2018	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

OGGETTO :

AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (SMIVAP) DEL PERSONALE E DEI DIRIGENTI DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Assessore Palmeri Sonia</i>		<i>12/02/2018</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>dott. Oddati Antonio (ad interim)</i>		<i>12/02/2018</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	<i>13/02/2018</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA

AI SEGUENTI UFFICI:

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente