



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **19/02/2020**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Aggiornamento 2020 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	ASSENTE
3)	Assessore	Ettore	CINQUE	
4)	”	Bruno	DISCEPOLO	
5)	”	Valeria	FASCIONE	
6)	”	Lucia	FORTINI	
7)	”	Antonio	MARCHIELLO	
8)	”	Chiara	MARCIANI	ASSENTE
9)	”	Corrado	MATERA	ASSENTE
10)	”	Sonia	PALMERI	ASSENTE
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con Delibera di GR n. 145 del 14 marzo 2017 e s.m.i. è stato approvato il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, di seguito denominato SMiVaP.;
- b) il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 ha introdotto significative modifiche in tema di valutazione della performance, prevedendo, tra l'altro, all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, l'aggiornamento annuale dello SMiVaP, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- c) con Delibera di GR n. 73 del 13/02/2018 è stato approvato l'Aggiornamento 2018 dello *SMiVaP*;
- d) con Delibera di GR n. 23 del 22/01/2019 stato approvato l'Aggiornamento 2019 dello *SMiVaP*;

CONSIDERATO CHE:

- a) alla luce delle Raccomandazioni formulate dall'O.I.V. nel parere reso sull'Aggiornamento 2019 dello SMiVaP e delle criticità applicative emerse nel corso del 2019 in sede di attuazione del Sistema, nonché degli indirizzi emanati, mediante apposite Linee Guida, dal Dipartimento della Funzione Pubblica su determinati ambiti (valutazione partecipativa e performance individuale), si è reso necessario introdurre, per talune fattispecie, precisazioni e/o rivisitazioni delle procedure previste dal Sistema o nuove disposizioni;
- b) si è provveduto, in particolare, a rivisitare la disciplina in tema di rapporto tra performance individuale e progressioni economiche, collegamento tra prevenzione della corruzione e trasparenza e ciclo della performance, incarichi dirigenziali ad interim, monitoraggio del Piano della Performance, verifiche per la Relazione sulla performance, consuntivazione della performance individuale, procedimento di Riesame, differenziazione dei risultati valutativi, valutazione della performance individuale del personale dirigente e non dirigente cessato; sono state introdotte disposizioni relative alla valutazione partecipativa, al benessere organizzativo, alla misurazione e valutazione della performance dei dirigenti in posizione dirigenziale individuale;

RILEVATO CHE:

- a) con nota prot. n. 0781890 del 20/12/2019 è stata convocata per il giorno 9/01/2020 una riunione con le OO.SS. sulla proposta di Aggiornamento 2020 dello SMiVaP e con successiva e-mail del 30/12/2019 è stato trasmesso ai convocati alla riunione un Appunto sulla proposta di Aggiornamento in parola, contenente gli elementi conoscitivi (ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 21/05/2018) sugli ambiti di intervento, corredati dalle motivazioni a supporto;
- b) facendo seguito all'incontro con le OO.SS. tenutosi in data 9/01/2020, di cui è stato redatto apposito Verbale, con successiva e-mail del 16/01/2020 è stata trasmessa, quale sintesi dei lavori svolti, la tabella contenente la riformulazione degli articoli dello SMiVaP in ordine alle disposizioni oggetto di modifica;
- c) con nota prot. n. 0040845 del 21/01/2020 è stato trasmesso all'O.I.V., ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., l'Aggiornamento 2020 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania*, per il previsto parere preventivo e vincolante;
- d) con nota prot. n. 01 del 14/02/2020 la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. ha trasmesso il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- e) con il citato documento l'O.I.V. ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta di Aggiornamento 2020 dello SMiVaP, formulando alcune necessarie prescrizioni alle quali si è ottemperato con la definitiva stesura del documento allegato alla presente deliberazione;
- f) con nota prot. n. 2020.0101334 del 17/02/2020 è stato trasmesso al Comitato Unico di Garanzia (CUG)

RITENUTO

- a) di dover approvare l'Aggiornamento 2020 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7, co.1, del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI

- a. il Regolamento regionale n.12/2011 e ss.mm.ii.;
- b. il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c. il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- d. il D.Lgs. n. 74/2017;
- e. la DGR n. 145 del 14/03/2017 e s.m.i.;
- f. la DGR n. 73 del 13/02/2018;
- g. la DGR n. 22 del 23/01/2019;
- h. le Linee guida del Dipartimento per la Funzione Pubblica n. 2/2017;
- i. le Linee guida del Dipartimento per la Funzione Pubblica n. 4/2019;
- j. le Linee guida del Dipartimento per la Funzione Pubblica n. 5/2019;
- k. il parere preventivo e vincolante dell'OIV sull'Aggiornamento 2020 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, trasmesso con nota prot. n. 01 del 14/02/2020;
- l. la nota prot. n. 2020.0101334 del 17/02/2020;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di approvare l'Aggiornamento 2020 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7, co.1, del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente atto agli Uffici di Gabinetto, ai Direttori Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, nonché alla Struttura di Staff 50.14.93 "Coordinamento attività Piano della performance" per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sottosezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	88	del	19/02/2020	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

OGGETTO :

Aggiornamento 2020 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE -□ ASSESSORE -□		<i>Assessore Palmeri Sonia</i>		<i>17/02/2020</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>17/02/2020</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>19/02/2020</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>19/02/2020</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : STAFF - Racc. con Autorità di Gest. dei fondi Eur. e resp. piano raff. amm.
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.
- 50 . 14 : STAFF - Coordinamento attività piano della performance
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 14 : UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO
- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali

- 50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB
- 50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
- 60 : Uffici speciali
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 3 : Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici
- 60 . 6 : Grandi Opere
- 60 . 8 : Ufficio Comunitario Regionale
- 60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
- 60 . 10 : Uff. speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate
- 70 : Strutture di Missione
- 70 . 3 : Ufficio Elettorale Regionale
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB
- 70 . 6 : Struttura di Missione per i Controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013
- 70 . 7 : Struttura Tecnica di Missione per l Attuazione Delibera CIPE 54/2016
- 94 . 1 : Prevenzione della corruzione e trasparenza della Giunta Regionale

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente