



OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026 - II FASE RECLUTAMENTO. CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COMPLESSIVE N. 10 UNITÀ DI PERSONALE, DI CUI UNA APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE EX L. 68/99, DA INQUADRARE NEL LIVELLO INIZIALE DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL VIGENTE CCNL FUNZIONI LOCALI.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- con Legge Regionale del 28 marzo 2002, n. 3 recante "Riforma del Trasporto Pubblico Locale e Sistemi di Mobilità della Regione Campania" è stata istituita l'ACaMIR, Agenzia Campana per la Mobilità, le Infrastrutture e le Reti, (già ACaM) Ente dotato di personalità giuridica pubblica, nonché di autonomia gestionale, amministrativa, contabile e tecnica, rientrando, pertanto, nel novero delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art.1, comma 2, D.lgs 165/2001 e s.m.i;
- con successiva Legge Regionale del 7 agosto 2014, n. 16, modificativa della legge istitutiva, è stata assegnata all'Agenzia anche l'attività di supporto tecnico, giuridico ed amministrativo alla Regione – e ove richiesto, agli Enti Locali – nella realizzazione del progetto "Intelligent Transport System della Campania (ITSC)", finalizzato alla realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture tecnologiche, applicato a tutti i comparti della mobilità, dal trasporto collettivo a quello individuale, al trasporto merci e a tutte le modalità di trasporto su gomma, ferro e marittimo;
- con le Leggi Regionali del 23 dicembre 2016, n. 38 e del 31 marzo 2017, n. 10 la legge istitutiva è stata nuovamente emendata mediante l'attribuzione all'Agenzia di ulteriori importanti e complesse attività, quali quelle relative alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio della rete viaria regionale, alla realizzazione e gestione di una banca dati dei sistemi della mobilità, della qualità dei servizi e di informazione alla clientela;
- l'Agenzia svolge, altresì, funzioni di gestione delle procedure di affidamento dei servizi di competenza della Regione e di esecuzione dei contratti di servizio di uno o più lotti del bacino unico regionale di cui all'articolo 1, comma 89 della legge regionale 6 maggio 2013, n. 5 sulla base di indirizzi e criteri stabiliti con atto della Giunta regionale;
- in breve, l'Agenzia persegue la sua ampia mission istituzionale attraverso la gestione di molteplici processi organizzativi che comprendono, tra l'altro, anche le funzioni di supporto alla Regione nella pianificazione, programmazione, progettazione e realizzazione di opere in materia di infrastrutture e servizi di rete, nonché nell'acquisto di materiale rotabile, secondo le modalità stabilite dalla Giunta Regionale, ovvero in attuazione della disciplina organizzativa dettata dal Regolamento dell'Agenzia, in ragione della vigente dotazione organica, numericamente determinata all'articolo 33, comma 1, dello stesso;

VISTI

- il Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, recante il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";
- il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del Decreto-legge 80/2021, convertito con Legge 06.08.2021 n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 e ss.mm.ii. recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge Regionale n. 3/2002 e ss.mm.ii. "Riforma del Trasporto Pubblico Locale e Sistemi di Mobilità della Regione Campania";
- il Regolamento di funzionamento dell'Agenzia, approvato con deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 220 del 17 aprile 2018;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro personale del comparto Funzioni Locali;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 433 del 02.08.2023 con la quale sono state approvate le modalità di reclutamento del personale previsto dal vigente piano triennale dei fabbisogni di personale - I FASE;
- la Determinazione del Direttore Generale di ACaMIR n. 720 del 28 dicembre 2023 con la quale è stata approvato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18, comma 1, del D.lgs. 118/2011 e s.m.i., il Bilancio di

Determinazione del Direttore Generale num. 629 del 23-12-2024

previsione e il Bilancio gestionale per il triennio 2024-2026 e relativi allegati, la Nota integrativa e il Piano delle attività per il triennio 2024-2026;

- la Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 26 del 25.01.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio triennale 2024-2026 dell'ACaMIR;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 80 del 26.02.2024, con la quale è stato approvato il nuovo Macroassetto organizzativo dell'Agenzia;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 89 del 28.02.2024, con la quale è stato approvato l'aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, contenente, tra gli altri tra gli altri, il Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 331 del 05.07.2024, con la quale è stato adottato il Piano triennale delle attività 2024-2026, riformulato rispetto a quello già adottato con Determinazione n. 720/2023, in ottemperanza all'art. 8 della Deliberazione della Giunta regionale della Campania n. 126/2018, del quale costituisce parte la sezione "Pianta organica e fabbisogno del personale", che include la programmazione delle assunzioni nel triennio 2024/2026;
- la Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 371 del 25.07.2024 con la quale è stato approvato il Piano triennale delle attività 2024-2026 riformulato, con la prescrizione, tra l'altro, che l'incremento occupazionale previsto nel piano assunzionale dell'Agenzia, così come indicato nello stesso Piano, potrà essere attuato nei limiti delle risorse economiche disponibili e in coerenza con il Piano dei Fabbisogni approvato con Determinazione n. 89 del 28.02.2024 del Direttore Generale di ACaMIR;

DATO ATTO che sono state ultimate le procedure di mobilità, da ultimo con la Determinazione del Direttore Generale n. 497 del 28.10.2024;

CONSIDERATO CHE

- con Determinazione del Direttore Generale n. 498 del 28.10.2024, tra l'altro, sono state approvate le modalità di reclutamento del personale previsto dal piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 - II FASE, fissato in n. 10 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al vigente CCNL Funzioni Locali, mediante procedure concorsuali, di cui una riservata agli appartenenti alle categorie protette ex L. 68/99;
- con Determinazione del Direttore Generale n. 554 del 28.11.2024 è stato approvato il nuovo "Regolamento recante disposizioni in materia di accesso agli impieghi nell'ACaMIR e le modalità di svolgimento dei concorsi";
- con Determinazione del Direttore Generale n. 558 del 29.11.2024, tra l'altro, è stato individuato il dott. Paolo Manzo, funzionario assegnato all'Unità Operativa Risorse Umane, quale Responsabile Unico del Procedimento dell'affidamento, ai sensi del comma 1 lett. b) dell'art. 50 del Dlgs n. 36/2023 del servizio di supporto alla predisposizione e pubblicazione del bando sulla piattaforma di InPA e servizio organizzazione, gestione e svolgimento del concorso pubblico in modalità digitale alla Recrytera srl;

RILEVATO che allo stato, a seguito degli atti sopra richiamati, risulta autorizzata la copertura di n. 10 posti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui al vigente CCNL personale non dirigente – Funzioni Locali, cui si provvederà mediante procedure concorsuali, di cui una riservata agli appartenenti alle categorie protette ex L. 68/99;

RITENUTO

- di dover bandire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 10 unità di personale, di cui una appartenente alle categorie protette ex L. 68/99, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali, suddivise nei seguenti profili:
 - n. 2 unità con profilo di funzionario tecnico ingegnere trasportista (codice FTT);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario tecnico ingegnere gestionale (codice FTG);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario tecnico informatico (codice FTI);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario tecnico ingegnere civile (codice FTC);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario amministrativo giuridico, (codice FAG);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario economista dei trasporti (codice FET);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario contabile (codice FCO), iscritta negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99;
 - n. 2 unità con profilo di funzionario amministrativo (codice FAM);
- di dover approvare lo schema di Bando di concorso allegato alla presente Determinazione per farne parte

Determinazione del Direttore Generale num. 629 del 23-12-2024

integrante e sostanziale;

- di dover dare pubblicità all'Avviso mediante pubblicazione sul portale di Reclutamento della Funzione Pubblica "Portale InPA", sul sito istituzionale dell'ACaMIR, nella sezione "Amministrazione Trasparente", - "Bandi di Concorso";
- di dover prevedere quale termine per la presentazione delle domande di partecipazione le ore 23.59 del ventesimo giorno naturale e consecutivo decorrente dalla pubblicazione dell'Avviso sul "Portale InPA";
- di dover individuare, ai sensi dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., quale Responsabile del Procedimento il dott. Paolo Manzo, funzionario assegnato all'Unità Operativa Risorse Umane;
- di dover stabilire che la presente Determinazione è pubblicata sul sito istituzionale dell'ACaMIR all'indirizzo <http://acamir.regione.campania.it>, alle sezioni Albo Online, per 15 giorni consecutivi, ed Amministrazione Trasparente sub sezioni di pertinenza, ed è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.3, comma 2, lett. d) del Regolamento per la gestione dell'Albo;

RICHIAMATI

- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia Campana Mobilità Infrastruttura e Reti, approvato con deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 220 del 17 aprile 2018;
- il Regolamento di contabilità armonizzata ACaMIR approvato con determinazione del Commissario n. 263 del 23.10.2018;
- il Regolamento per la gestione dell'albo informatico on line, approvato con determinazione Direttoriale n. 399 del 28.07.2020;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti della Giunta Regionale della Campania, approvato con D.G.R.C. n. 90 del 09.03.2021;
- il Codice Etico, il Codice di Comportamento e il Codice Sanzionatorio dei dipendenti dell'ACaMIR approvato con Determina del Direttore Generale n. 229 del 06.05.2024;
- la Determina del Direttore Generale n. 720 del 28.12.2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione triennale 2024-2026 ed il Bilancio gestionale 2024;
- la Determina del Direttore Generale n. 22 del 31.01.2024 "Approvazione aggiornamento del prospetto dimostrativo del risultato di amministrazione allegato al bilancio di previsione 2024-2026, di cui all'articolo 42, comma 9, del D.Lvo 118/2011 e ss.mm.ii.";
- la Determina del Direttore Generale n. 189 del 19.04.2024 "Riaccertamento ordinario dei residui al 31.12.2023";
- la Determina del Direttore Generale n. 214 del 30.04.2024 di adozione del Rendiconto dell'esercizio 2023;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 331 del 05.07.2024, con la quale è stato adottato il Piano triennale delle attività 2024-2026 riformulato rispetto a quello già adottato con Determinazione n. 720/2023, in ottemperanza all'art. 8 della Deliberazione della Giunta regionale della Campania n. 126/2018;
- la Determina del Direttore Generale n. 332 del 05.07.2024 di presa d'atto della Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 307/2024 di approvazione del Rendiconto dell'esercizio 2023;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 527 del 18/11/2024 relativa alla presa d'atto della Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 614 del 14.11.2024 di approvazione dell'assestamento al Bilancio di previsione triennio 2024-2026;

VISTI

- la L.R. della Campania 28 marzo 2002 n. 3 recante "Riforma del trasporto pubblico locale e sistemi di mobilità della Regione Campania";
- il D. Lgs. 118/2011, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la L.R. della Campania 7 agosto 2014 n. 16 recante "Interventi di rilancio e sviluppo dell'economia regionale nonché di carattere ordinamentale e organizzativo (collegato alla Legge di Stabilità regionale 2014);
- la L.R. della Campania 23 dicembre 2016 n. 38 recante "Ulteriori disposizioni in materia di razionalizzazione, adeguamento e semplificazione della normativa regionale";
- la L.R. della Campania n. 10 del 31 marzo 2017, recante "Misure per l'efficientamento dell'azione amministrativa e l'attuazione degli obiettivi fissati dal DEFR 2017 - Collegato alla stabilità regionale per il 2017";
- la L.R. della Campania del 2 agosto 2018, n. 26 recante "Misure di semplificazione in materia di governo

Determinazione del Direttore Generale num. 629 del 23-12-2024

del territorio e per la competitività e lo sviluppo regionale. Legge annuale di semplificazione 2018”;

- la L.R. della Campania n. 10 del 31 marzo 2017, recante “Misure per l’efficientamento dell’azione amministrativa e l’attuazione degli obiettivi fissati dal DEFR 2017 - Collegato alla stabilità regionale per il 2017”;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dal Responsabile del Unità Operativa Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse sopra riportate, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell’espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dallo stesso a mezzo di sottoscrizione della presente

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di bandire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di complessive n. 10 unità di personale, di cui una appartenente alle categorie protette ex L. 68/99, da inquadrare nel livello iniziale dell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali, suddivise nei seguenti profili:
 - n. 2 unità con profilo di funzionario tecnico ingegnere trasportista (codice FTT);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario tecnico ingegnere gestionale (codice FTG);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario tecnico informatico (codice FTI);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario tecnico ingegnere civile (codice FTC);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario amministrativo giuridico, (codice FAG);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario economista dei trasporti (codice FET);
 - n. 1 unità con profilo di funzionario contabile (codice FCO), iscritta negli elenchi di cui all’art. 8 della L. 68/99;
 - n. 2 unità con profilo di funzionario amministrativo (codice FAM);
2. di approvare lo schema di Bando di concorso allegato alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare pubblicità all’Avviso mediante pubblicazione sul portale di Reclutamento della Funzione Pubblica “Portale InPA”, sul sito istituzionale dell’ACaMIR, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, - “Bandi di Concorso”;
4. di prevedere quale termine per la presentazione delle domande di partecipazione le ore 23.59 del ventesimo giorno naturale e consecutivo decorrente dalla pubblicazione dell’Avviso sul “Portale InPA”;
5. di individuare, ai sensi dell’art. 5 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., quale Responsabile del Procedimento il dott. Paolo Manzo, funzionario assegnato all’Unità Operativa Risorse Umane;
6. di stabilire che la presente Determinazione è pubblicata sul sito istituzionale dell’ACaMIR all’indirizzo <http://acamir.regione.campania.it>, alle sezioni Albo Online, per 15 giorni consecutivi, ed Amministrazione Trasparente sub sezioni di pertinenza, ed è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.3, comma 2, lett. d) del Regolamento per la gestione dell’Albo;
7. di notificare il presente atto:
 - al dott. Paolo Manzo;
 - alla Direzione Servizio Tecnico e del Servizio TPL;
 - l’Unità Operativa Risorse Umane;
 - all’Unità Operativa AA. GG. Trasparenza ed Anticorruzione;
 - alla Direzione Generale Mobilità della Giunta Regionale della Campania;
 - all’Ufficio Speciale enti e società partecipate, vigilanza e controllo della Giunta Regionale della Campania.

Il Dirigente
Direzione Servizio Tecnico
ing. Giovanni Argento

ing. Maria Teresa Di Mattia

Napoli , lì 23-12-2024

Determinazione del Direttore Generale num. 629 del 23-12-2024

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005