



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 10/12/2019

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Monitoraggio Piano della Performance 2019-2021 - Aggiornamento obiettivi.
Integrazione DGR n. 509 del 22/10/2019.**

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Ettore	CINQUE	
4)	”	Bruno	DISCEPOLO	ASSENTE
5)	”	Valeria	FASCIONE	
6)	”	Lucia	FORTINI	
7)	”	Antonio	MARCHIELLO	
8)	”	Chiara	MARCIANI	
9)	”	Corrado	MATERA	
10)	”	Sonia	PALMERI	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

- a. con Delibera di GR n. 23 del 22/01/2019 è stato approvato l'*Aggiornamento 2019 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*;
- b. con Delibera di GR n. 87 del 6/03/2019 è stato approvato il *Piano della Performance 2019-2021 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania*;
- c. con Delibera di GR n. 509 del 22/10/2019, avente ad oggetto il *Monitoraggio del Piano della Performance 2019-2021 – Aggiornamento obiettivi*, sono stati approvati – a modifica ed aggiornamento del Piano della Performance 2019-2021 – gli obiettivi delle Strutture che hanno formulato proposte di interventi correttivi, relativi alle Strutture di seguito indicate: Direzioni Generali 50.04, 50.05, 50.07, 50.09, 50.10, 50.11, 50.12, 50.14, 50.16, 50.17, 50.18, Uffici Speciali 60.01 e 60.09, Struttura di Missione 70.05, Struttura di Staff 50.14.94, nonché l'inclusione nell'ambito della Direzione Generale per la *Tutela della salute e il Coordinamento del SSR* (50.04) degli obiettivi del soppresso Ufficio Speciale Servizio Ispettivo sanitario e socio-sanitario (60.07);

RILEVATO che

- a. per mero errore materiale, non sono state trasmesse all'OIV, per le attività di competenza ai sensi dell'art. 14, co.4, dello SMiVaP, le proposte di interventi correttivi formulate dalla Direzione Generale *Autorità di Gestione FSE ed FSC* (50.01) e dalla Struttura tecnica di Missione *per l'Attuazione Delibera Cipe 54/2016* (70.07), fatte pervenire, rispettivamente, con note prot. n. 0411372 del 28/06/2019 e prot. n. 0411394 del 28/06/2019;
- b. si è pertanto provveduto alla verifica della coerenza formale delle predette proposte e del rispetto delle indicazioni in ordine alla conclusione del procedimento e alla relativa comunicazione, nonché alla stesura degli appositi Report riepilogativi;
- c. le Strutture in questione hanno attestato l'avvenuta condivisione delle modifiche proposte con gli Amministratori di riferimento ed hanno altresì attestato che l'andamento degli obiettivi non interessati da proposte di modifica è in linea con i target e con i tempi previsti dal Piano;
- d. pertanto, con nota prot. n. 0651510 del 29/10/2019, ad integrazione della documentazione trasmessa con nota prot. n. 0533048 del 6/09/2019 e ai fini delle valutazioni di competenza ex art. 14, co.4, dello SMiVaP, si è provveduto a trasmettere all'OIV n. 2 Report riepilogativi (in formato Excel) – contenenti le informazioni sulle proposte di modifica formulate dalle Strutture di primo livello 50.01 e 70.07 e l'esito dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio competente ai sensi dell'art.14 co.3 dello SMiVaP vigente – unitamente alle proposte di modifica formulate dalle predette Strutture;
- e. l'OIV, con comunicazione trasmessa con nota della Struttura tecnica di supporto all'OIV prot. n. 2019.0725424 del 28/11/2019, ha reso noto – ai sensi dell'art. 14, co.4, dello SMiVaP approvato con DGR n. 23/2019 – che le proposte di modifica formulate dalle Strutture in parola risultano tutte accoglibili;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare – a modifica ed aggiornamento del Piano della Performance 2019-2021 approvato con Delibera di G.R. n. 87/2019 e ad integrazione della Delibera di G.R. n. 509/2019 – gli obiettivi della Direzione Generale *Autorità di Gestione FSE ed FSC* (50.01) e della Struttura tecnica di Missione *per l'Attuazione Delibera Cipe 54/2016* (70.07), allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (sub all. da a1 ad a2), come risultanti all'esito del procedimento di monitoraggio di cui alla parte narrativa;

VISTI

- a. il Regolamento regionale n.12/2011;

- b. la DGR n. 23/2019;
- c. la DGR n. 87/2019;
- d. la DGR n. 509/2019;
- e. il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- f. il D.Lgs. n. 165/2001;
- g. la nota prot. n. 2019.0324416 del 23/05/2019;
- h. la nota prot. n. 2019.0651510 del 29/10/2019;
- i. la nota prot. n. 2019.0725424 del 28/11/2019;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di approvare – a modifica ed aggiornamento del Piano della Performance 2019-2021 approvato con Delibera di G.R. n. 87/2019 e ad integrazione della Delibera di G.R. n. 509/2019 – gli obiettivi della Direzione Generale *Autorità di Gestione FSE ed FSC* (50.01) e della Struttura tecnica di Missione *per l'Attuazione Delibera Cipe 54/2016* (70.07), allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (sub all. da a1 ad a2);
2. di trasmettere il presente atto al Responsabile della Programmazione Unitaria, al Direttore Generale *Autorità di Gestione FSE ed FSC* (50.01), al Responsabile della Struttura tecnica di Missione *per l'Attuazione Delibera Cipe 54/2016* (70.07), alla Struttura tecnica di Supporto all'OIV (50.14.83), all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza nonché per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	631	del	10/12/2019	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

OGGETTO :

Monitoraggio Piano della Performance 2019-2021 - Aggiornamento obiettivi. Integrazione DGR n. 509 del 22/10/2019.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Assessore Palmeri Sonia</i>		<i>13/12/2019</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>12/12/2019</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	<i>10/12/2019</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA
		<i>13/12/2019</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente**
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione**
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane**
- 50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.**
- 50 . 14 : STAFF - Coordinamento attività piano della performance**
- 70 . 7 : Struttura Tecnica di Missione per l'Attuazione Delibera CIPE 54/2016**

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente