



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 30/01/2025

## PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania.**

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	<b>PRESIDENTE</b>
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO CHE:**

- a) con Delibera di GR n. 145 del 14 marzo 2017 e s.m.i. è stato approvato il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, di seguito denominato SMiVaP;
- b) il D.lgs. 25/05/2017 n. 74 ha introdotto significative modifiche in tema di valutazione della performance, prevedendo, tra l'altro, all'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, l'aggiornamento annuale dello SMiVaP, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- c) con successive Delibere di Giunta Regionale, da ultimo la DGR n. 19 del 17/01/2024, sono stati approvati gli Aggiornamenti annuali dello *SMiVaP*;

**PRESO ATTO CHE**, dall'istruttoria svolta dai competenti uffici, è emerso che:

- a) alla luce degli Indirizzi e disposizioni nazionali e regionali formulati in materia di performance, dell'analisi delle Raccomandazioni formulate dall'OIV nel 2024 nei vari documenti prodotti, delle criticità applicative emerse nel corso del 2024 in sede di attuazione del Sistema, nonché delle osservazioni raccolte da strutture/attori dell'Ente, si è reso necessario introdurre, per talune fattispecie, precisazioni e/o rivisitazioni di procedure previste;
- b) in particolare, gli Uffici hanno provveduto a recepire le disposizioni normative in materia di inclusione e accessibilità, a dare attuazione all'art. 17 del Codice di comportamento dei dipendenti della GR regionale, ad adeguare la denominazione delle categorie del personale del comparto al nuovo sistema di classificazione, a recepire le indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 in tema di valorizzazione della leadership nel fattore "Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi" dei dirigenti;
- c) con nota prot. n. 0608484 del 19/12/2024 sono state rese edotte le OO.SS. sull'attività di Aggiornamento 2025 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*;
- d) con nota prot. n. 0609422 del 19/12/2024, è stato trasmesso all'OIV, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., l'Aggiornamento 2025 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai fini dell'acquisizione del previsto parere preventivo e vincolante;
- e) con nota prot. n. 0027184 del 20/01/2025, la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. ha trasmesso il parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione rilasciato nella riunione del 15/01/2025;
- f) con il citato documento l'O.I.V. ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta di Aggiornamento 2025 dello SMiVaP;
- g) con nota prot. n. 0027995 del 20/01/2025 è stato trasmesso al Comitato Unico di Garanzia (CUG) della Regione Campania l'Aggiornamento 2025 dello SMiVaP, all'esito del parere reso dall'O.I.V.;

**RITENUTO:**

- a) sulla scorta dell'istruttoria svolta dal competente Ufficio, di dover approvare l'Aggiornamento 2025 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7, co.1, del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**VISTI**

- a. il Regolamento regionale n.12/2011 e ss.mm.ii.;
- b. il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- c. il D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- d. il D.lgs. n. 74/2017;
- e. la DGR n. 145 del 14/03/2017 e s.m.i.;

- f. la DGR n. 73 del 13/02/2018;
- g. la DGR n. 22 del 23/01/2019;
- h. la DGR n. 88 del 19/02/2020;
- i. la DGR n. 28 del 26/01/2021;
- j. la DGR n. 42 del 1/02/2022;
- k. la DGR n. 40 del 31/01/2023;
- l. la DGR n. 19 del 17/01/2024;
- m. il parere preventivo e vincolante dell'OIV sull'Aggiornamento 2025 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, trasmesso con nota prot. n. 0027184 del 20/01/2025;

**PROPONE** e la Giunta in conformità a voto unanime;

### **DELIBERA**

per le motivazioni e considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di approvare l'Aggiornamento 2025 del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n.74/2017, costituito da n.24 articoli e che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, al Responsabile della Struttura di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff : "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, nonché alla Struttura di Staff 50.14.93 "Coordinamento attività Piano della performance" per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	24	del	30/01/2025	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

**OGGETTO :**

***Aggiornamento 2025 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania.***

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>30/01/2025</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>21/01/2025</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	<i>30/01/2025</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA
		<i>31/01/2025</i>

**AI SEGUENTI UFFICI:**

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 50 . 1 : Autorità di Gestione Fondo Soc. Europeo, Fondo Sviluppo e la Coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 3 : STAFF - Racc. con Autorità di Gest. dei fondi Eur. e resp. piano raff. amm.
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 14 : STAFF - Supp. al Resp. della Prevenz. della corruzione e della trasparenza
- 50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.
- 50 . 14 : UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO
- 50 . 14 : STAFF - Coordinamento attività piano della performance
- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali

50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB  
50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE  
60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE  
60 . 6 : Grandi Opere  
60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata  
60 . 10 : Ufficio enti e società partecipate, vigilanza e controllo  
60 . 11 : UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE  
60 . 12 : UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI  
70 . 5 : Struttura Missione - Attuazione programma straordinario rimozione RSB

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

\_\_\_\_\_

(\*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente