



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	05

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **17/12/2019**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza art. 26 C.C.N.L. 23.12.1999. Costituzione fondo 2019. Determinazioni.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Ettore	CINQUE	
4)	”	Bruno	DISCEPOLO	
5)	”	Valeria	FASCIONE	
6)	”	Lucia	FORTINI	
7)	”	Antonio	MARCHIELLO	
8)	”	Chiara	MARCIANI	
9)	”	Corrado	MATERA	
10)	”	Sonia	PALMERI	ASSENTE
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

Premesso che:

- a. l'art. 26 del contratto del Comparto Regioni – Autonomie Locali – Area Dirigenza, relativo al quadriennio normativo 1998/2001, sottoscritto in data 23/12/1999, individua le modalità di calcolo delle risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle funzioni dirigenziali;
- b. la DGR 171 del 28/3/17, avente ad oggetto “DGR 576 del 24/11/2015 e DGR 811 del 28/12/2016 Determinazioni”, quantifica il fondo in € 17.960.932,93e dispone che la quota disponibile del fondo stesso ai sensi del punto 3 della DGR 811/2016 è pari a € 17.044.082,49;
- c. ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 *“a decorrere del 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1 c. 236 della L. 28/12/2015 n. 208 è abrogato.”* Pertanto il suddetto limite deve intendersi pari ad € 17.960.932,93;
- d. la L.R. del 20 gennaio 2017 n. 3, avente ad oggetto “Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2017-2019 della regione Campania – Legge di stabilità regionale 2017”, all'art. 2 (Riduzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza) prevede: *“1. In attuazione del principio del buon andamento dell'attività amministrativa e ai fini del contenimento della spesa del personale con qualifica dirigenziale, a partire dall'anno 2017, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza della Giunta regionale e del Consiglio regionale è determinato tenendo conto del numero delle posizioni dirigenziali attive nell'anno di riferimento e comunque, in misura non superiore al numero delle strutture ordinamentali, così come fissate con deliberazione di Giunta regionale dell'anno di riferimento, adottata ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del regolamento 15 dicembre 2011, n. 12 (Ordinamento amministrativo della Giunta regionale). 2. La riduzione del Fondo di cui al comma 1 tiene conto del numero di strutture effettivamente coperte, del numero dei dirigenti incaricati, e di quanto previsto dall'articolo 10 del CCDI dirigenti anche in esito al processo di pesatura delle strutture in atto”;*

Considerato che:

- a. con l'approvazione del fondo dei dirigenti anno 2015, giusta delibera di Giunta Regionale n. 576 del 24/11/2015, si è proceduto ad eliminare dalle voci costitutive del fondo stesso la quota di cui all'art. 26, comma 3 del CCNL del 23/12/1999;
- b. la quota in parola, pari ad € 916.850,44, è riconducibile all'individuazione – prima con DGR n. 3598 del 30/06/2000 e poi con DGR n. 6949 del 22/12/2000 - di 17 posizioni individuali di responsabilità, di studio, ricerca, ed elaborazioni complesse, ispettive e di controllo (posizioni di staff), cui spettava una retribuzione equiparata al dirigente di settore;
- c. tali posizioni dirigenziali furono istituite in applicazione dell'art. 8 della L.R. 11/91 ed in considerazione di quanto previsto dall'art. 3 comma 7 della L.R. 12/1997 (Norme di adeguamento al D.Lgs 29/93);
- d. con l'entrata in vigore del vigente ordinamento amministrativo (nel mese di novembre 2013) è venuto meno il presupposto per il mantenimento di tale quota tra le voci che alimentano le risorse del fondo;
- e. ai fini della determinazione del fondo, la DGR n. 819 del 04 dicembre 2018, rideterminava in n. 270 le struttureordinamentali di cui solo n. 263 posizioni dirigenziali risultano attive alla data del 01/01/2019;
- f. il D.L. 34/2019 all'art. 33 comma 2 ultimo capoverso prevede che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*
- g. il Decreto del Ministro per la P.A., di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, “ Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle regioni” del 3 settembre 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 04/11/2019, è finalizzato ad attuare le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 e prevede che lo stesso si applica alle regioni a statuto ordinario a decorrere dal 01/01/2020 ed inoltre nel *“RILEVATO che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'articolo 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'articolo 33 comma 1 del DL 34/2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è*

inferiore al numero rilevato al 31.12.2018", fattispecie che si riscontra nell'Amministrazione Regionale per l'anno 2019.

Dato atto che il valore complessivo del fondo 2019 rispetta il limite di cui al richiamato D.Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto di dover provvedere alla costituzione definitiva del fondo per l'anno 2019, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza di cui all'art. 26 CCNL 23/12/1999 in €. 15.426.100,00 al netto delle riduzioni già operate nel corso degli anni precedenti;

Tenuto conto che le risorse per il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato delle funzioni dirigenziali di cui al presente atto, oltre gli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, rientrano negli stanziamenti di Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 e destinati alla spesa di personale;

Visti:

- a. le L.R. n. 3 e n. 4 del 20/01/2017;
- b. l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- c. gli articoli 26, 27 e 28 del CCNL 23/12/1999;
- d. il CCDI Area dirigenza 2014;

Dato atto, altresì, che del presente provvedimento viene data informativa sindacale;

Propone e la Giunta in conformità a voto unanime,

DELIBERA

per i motivi in premessa specificati e che s'intendono di seguito integralmente riportati:

1. di costituire, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2 L.R. 3/2017, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza per l'anno 2019 per l'importo di €. 15.426.100,00, inferiore ad €. 2.534.832,93 rispetto al tetto, pari ad €. 17.960.932,93 individuato per l'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, giusta deliberazione n. 811 del 28/12/2016, come da allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di demandare al Direttore delle Risorse Umane, con proprio provvedimento, la eventuale ridefinizione dell'importo definitivo del fondo 2019;
3. di dare atto che la copertura finanziaria della spesa complessiva, oltre gli oneri riflessi, rientra negli stanziamenti del Bilancio gestionale per il triennio 2019-2021, annualità 2019;
4. di inviare il presente atto, per quanto di specifica competenza
 - 4.1. al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Campania;
 - 4.2. alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie;
 - 4.3. alla Uod 501403 e 551405, anche ai fini della pubblicazione nella sezione dedicata in Amministrazione Trasparente
 - 4.4. alla Segreteria di Giunta – Ufficio I
 - 4.5. agli Uffici di Gabinetto del Presidente



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	661	del	17/12/2019	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	05

OGGETTO :

Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza art. 26 C.C.N.L. 23.12.1999. Costituzione fondo 2019. Determinazioni.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Assessore Palmeri Sonia</i>		<i>17/12/2019</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		<i>16/12/2019</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>17/12/2019</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>18/12/2019</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente**
- 40 . 7 : Collegio dei Revisori dei Conti**
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie**
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane**

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente

Allegato A

INCARICHI DIRIGENZIALI					
TIPOLOGIA INCARICO	POSIZIONE	RISULTATO (15% posizione)	TOTALE	NUMERO POSIZIONI ATTIVE	IMPORTO COMPLESSIVO
DIRETTORE GENERALE *	75.000,00	11.250,00	86.250,00	26	2.242.500,00
STAFF **	54.000,00	8.100,00	62.100,00	80	4.968.000,00
UOD	46.000,00	6.900,00	52.900,00	154	8.146.600,00
POSIZIONI INDIVIDUALI	20.000,00	3.000,00	23.000,00	3	69.000,00
				263	15.426.100,00
TOTALE					
			DGR 811/2016	Tetto art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	17.960.932,93
			Economie ex art. 2 L.R. 3/2017		2.534.832,93
* Nel novero dei Direttori Generali sono stati inseriti: i responsabili della Segreteria di Giunta, dell'Autorità di Audit, dei 5 Uffici Speciali					
** Nel novero degli Staff sono stati inseriti il Datore di Lavoro, e l'Ufficio Raccordo con le Autorità di Gestione fondi europei e le tre Strutture di Missioni					